

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

เป้าประสงค์ : เพื่อให้สถาบันมีการวางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่กลุ่มข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของสถาบันในทุกระดับ

มาตรการ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุง ข้อบังคับจรรยา/ค่านิยมสร้างสรรค์หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์(Do&Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน

ให้สอดคล้องกับหลักทางศาสนาและศาสตร์พระราชา สร้างความรู้ความเข้าใจ พร้อมทั้งมีการทดสอบ การนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงานไปใช้

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา หรือ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (หลักฐานประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย			
๑.๑ กิจกรรมจัดทำและประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้ข้าราชการพนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ หรือ ทบทวนประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	- มีการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	๑ ครั้ง/ปี	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริต ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ พร้อมทั้งได้มีการออกประกาศสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เรื่องนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ให้บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ทราบและปฏิบัติโดยทั่วกัน	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	เอกสารแนบ

<p>๑.๒ การเสริมสร้างองค์ความรู้ และทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ผ่านระบบ online</p>	<p>- ระดับคะแนนเป็นร้อยละในการทดสอบประมวลจริยธรรมฯ</p>	<p>ร้อยละ ๗๐</p>	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ได้ดำเนินการให้บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์เข้าร่วมทำแบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พร้อมทั้งได้เพิ่มเติมประเด็นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งประกาศในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เข้าไปด้วย ทั้งนี้ผลการทดสอบปรากฏว่า ระดับผลคะแนนนั้น คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๓ คะแนน</p>	-	-	-	-	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เอกสารแนบ</p>
<p>๑.๓ โครงการ “ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้าง ความ โปร่งใส ด้วยคุณธรรมจริยธรรม” (สร้างความเข้าใจ เพื่อให้เข้าถึง นำสู่การพัฒนา) โดยมีหัวข้อในการบรรยายเกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการพลเรือน หรือ Case Study ต่างๆ พร้อมทั้งมีการทดสอบ ความรู้ความเข้าใจ ในการปลูกจิตสำนึกเพื่อนำไปปรับใช้ เพื่อนำไปสู่การพัฒนา</p>	<p>- จำนวนครั้งในการส่งเสริมให้ ความ รู้ ปลูกจิตสำนึก วัฒนธรรม องค์กร เกี่ยวกับ คุณ ธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส ใน โครงการ / กิจกรรม ของ หน่วยงาน</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แผนการดำเนินงานของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๓ ณ เดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เป็นการบรรยายในหัวข้อ “การคิดแยกแยะ ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต” เพื่อสร้างความเข้าใจ นำไปสู่การพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมซึ่งได้รับเกียรติจาก ท่านพันตำรวจโทไพศิษฐ์ สังคหะพงศ์ รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ให้เกียรติมาบรรยาย</p>	-	-	-	-	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เอกสารแนบ</p>
	<p>- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมในโครงการ/กิจกรรม ในแต่ละครั้ง</p>	<p>อย่างน้อย ๕๐ - ๘๐ คน</p>	<p>ให้ความรู้แก่บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ในโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แผนการดำเนินงานของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๓ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๒๔๑ คน</p>	-	-	-	-	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เอกสารแนบ</p>

๑.๔ บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยเน้นการลดใช้กระดาษในการปฏิบัติงานลง	ร้อยละของค่าใช้จ่ายหรือปริมาณกระดาษที่ลดลงจากการที่บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	ร้อยละ ๕	ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน รวมถึงการสอดรับนโยบายของผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ที่มีนโยบายในการลดใช้ปริมาณกระดาษส่งผลให้ยอดปริมาณการใช้กระดาษลดลงคิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๖ % เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๑	-	-	-	-	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป - กลุ่มงานการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ
---	---	----------	--	---	---	---	---	---	-----------

มาตรการ ๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและเครือข่าย จริยธรรมเพื่อทำหน้าที่เผยแพร่และจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทั้งด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหาหรือข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (หลักฐานประกอบ)
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย			
๒.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านการคุ้มครองจริยธรรมอย่างมีส่วนร่วม โดยคณะกรรมการจริยธรรมและเครือข่ายจริยธรรม	-จำนวนครั้งในการจัดประชุมขับเคลื่อนคณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์	อย่างน้อย ๒ ครั้ง / ปี	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมในฐานะผู้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดประชุมขึ้น ๒ ครั้ง คือ ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานและพิจารณาในเรื่องต่างๆ	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	เอกสารแนบ

<p>๒.๒ การพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน ให้ความรู้จากกรณีศึกษา ด้านจริยธรรม และวินัย โดยการเผยแพร่อุทาหรณ์หรือตัวอย่างการกระทำที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมหรือการทุจริตรูปแบบต่างๆ เพื่อป้องกันก่อนทำผิด ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ</p>	<p>- จำนวนครั้งในการดำเนินการคัดเลือกอุทาหรณ์หรือตัวอย่างการกระทำที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมหรือการทุจริตรูปแบบต่างๆ ก่อนดำเนินการเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของสถาบันฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ</p>	<p>๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้เผยแพร่ สปอตโฆษณา และสื่อประชาสัมพันธ์ "วัคซีนต้านทุจริต ปลุกจิตสำนึก คนไทยไม่โกง" จากสำนักงาน ป.ป.ช. ในช่องทางการสื่อสารขององค์กร Facebook , Line โดยมีวัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและปลุกจิตสำนึก ร่วมกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p>	-	-	-	-	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เอกสารแนบ</p>
	<p>- ขอบเขตระยะเวลาในการเผยแพร่อุทาหรณ์หรือตัวอย่างการกระทำที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมหรือการทุจริตรูปแบบต่างๆ</p>	<p>อย่างน้อย ๖ ครั้ง / เดือน</p>	<p>สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้เผยแพร่ สปอตโฆษณา และสื่อประชาสัมพันธ์ "วัคซีนต้านทุจริต ปลุกจิตสำนึก คนไทยไม่โกง" จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดระยะเวลา ในการเผยแพร่ในแต่ละเดือนและในแต่ละช่องทาง เป็นแผนงานอย่างชัดเจน</p>	-	-	-	-	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เอกสารแนบ</p>

๒.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ บุคลากรและเครือข่ายจริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนเป็นจิตอาสา ปลูกจิตสำนึกแห่งการให้ความดีงามทั้งปวงแก่เพื่อนมนุษย์ โดยเต็มใจสมัครใจ ไม่หวังผลตอบแทน โดยยึดหลักส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม/สนับสนุนให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนเป็นจิตอาสา	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ร่วมเป็นจิตอาสาเพื่อบริการประชาชนในการแจกอาหารและเครื่องดื่มให้กับผู้เข้าร่วมงานและประชาชนทั่วไป ในงานพิธีถวายบังคมและจุดเทียนเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชรัชกาลที่ ๙ และในงานพิธีถวายบังคมและจุดเทียนเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว และในโครงการจิตอาสาต่างๆ	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ
---	---	------------------------	---	---	---	---	---	---	-----------

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ

เป้าประสงค์ : เพื่อกันหาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม(ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา) และจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน เพื่อมุ่งส่งเสริมยกย่องและเชิดชูเกียรติ

มาตรการ ๑ ค้นหาผู้บริหาร (ผู้เชี่ยวชาญ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง) และผู้ปฏิบัติที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา) ของหน่วยงานเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลต้นแบบ

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา หรือ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (หลักฐานประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย			
๑.๑ โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ชื่อสัตย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (THE BEST ๒๐๑๙)	- จำนวนครั้งในการค้นหาผู้บริหาร(ผู้เชี่ยวชาญ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง) หรือ ผู้ปฏิบัติที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้จัดกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (THE BEST) ขึ้น พิจารณาและคัดเลือกโดยคณะกรรมการคัดเลือกผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ

			<p>อาศัยหลักเกณฑ์ตามคู่มือการคัดเลือกผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประกอบการพิจารณา ซึ่งสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตลอดมา และกำหนดจัดให้มีการมอบเข็มและใบประกาศเกียรติคุณ “ผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต (THE BEST)” แก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และมีศีลธรรมอันดีจนเป็นที่ยอมรับ และประจักษ์ต่อสังคมเป็นแนวทางต้นแบบ ในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน ทั้งนี้ โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (THE BEST) มีผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริตฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คน</p>						
<p>๑.๒ การถอดบทเรียนผู้ที่ได้รับคัดเลือกจากโครงการคัดเลือกผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตน และเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน</p>	<p>จำนวนครั้งในการถอดบทเรียนจากผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ และเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสนเทศ (website) ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางต้นแบบการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>ถอดบทเรียนจากข้อมูลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต (THE BEST) ขึ้น พิจารณาและคัดเลือกโดยคณะกรรมการคัดเลือกผู้ประพฤติดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริตประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์</p>	-	-	-	-	<p>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เอกสารแนบ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสถาบันให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล โดยเน้นหลักความโปร่งใส และตรวจสอบได้ให้เป็นเอกภาพ เพื่อยกระดับ ค่าคะแนน ITA ของหน่วยงาน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา หรือ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (หลักฐาน ประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย			
๑.๑ โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	ระดับคะแนน ประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕ ตามเกณฑ์ ที่ ป.ป.ช. กำหนด	ร้อยละ ๙๐	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้เข้าร่วม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตรง ตามกรอบระยะเวลา ซึ่งผลการประเมิน สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้คะแนน ๘๘.๘๘ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรมและ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์

มาตรการ ๑ หน่วยงานต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา หรือ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (หลักฐาน ประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย			
๑.๑ การจัด/การเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	- จำนวนครั้ง ของการจัด/เข้า ร่วม กิจกรรมส่งเสริม และ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๖ ครั้ง/ปี	- สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม เข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม วันธรรมสวนะ จำนวน ๒๘ ครั้ง ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยร่วมกับ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรมและ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ
	- มีกิจกรรมเชิญชวนบุคลากร สถาบันนิติวิทยาศาสตร์เข้ามา มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และ สืบสานวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาการแต่งกายด้วยผ้าไทย (ในทุกวันศุกร์ของสัปดาห์)	๑ ครั้ง/สัปดาห์	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โดยข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่สถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ เข้าร่วมกิจกรรม “สนว. ร่วมใจแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์” เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์พระบรมราชินีนาถในรัชกาลที่ ๙ โดยบุคลากรของสถาบันฯ สวมใส่ผ้าไทย (ผ้าพื้นเมืองของไทย เช่น ผ้าไหม ผ้าซิ่น ผ้าฝ้าย ผ้าลูกไม้ เป็นต้น) ทุกวันศุกร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ถึงวันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๒ ณ สถานที่ปฏิบัติงานของตนเอง	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรมและ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ

มาตรการ ๒ หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รายบุคคล

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา หรือ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (หลักฐาน ประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย			
๒.๑ กำหนดตัวชี้วัดการเสริมสร้าง คุณ ธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสรายบุคคล สำหรับข้าราชการพนักงานราชการของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	จำนวนตัวชี้วัดรายบุคคลที่ต้องเข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑ ตัวชี้วัด	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้กำหนดตัวชี้วัด ให้บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์เข้ามีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเข้าร่วมทำแบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนข้อบังคับสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และประเด็นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งหมด ๒ ตัวชี้วัด เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสรายบุคคลให้แก่ข้าราชการพนักงานราชการของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรมและ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ

มาตรการ ๓ ยกระดับมาตรฐานการตรวจสอบความโปร่งใส ความมีคุณธรรม ความพอเพียงและจิตอาสา ทั้งในระดับสำนัก/กอง/จังหวัด ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา หรือ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (หลักฐาน ประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย			
๓.๓ เสริมสร้างและพัฒนา ความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม วินัยในการทำงาน และผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อตระหนักถึงความเสียหาย อันเกิดจากการทุจริต เพื่อจัดทำแนวทางควบคุม ภายใน/บริหารความเสี่ยง ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและ ภารกิจที่สำคัญในบริบทของ หน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างที่มี ความเสี่ยงอันอาจจะเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือ การรับสินบน โดยใช้คุณธรรม จริยธรรม และวินัยใน การทำงาน ที่ถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน	จำนวนครั้งที่มีการทบทวน/ ปรับปรุงมาตรฐานแนวทาง ควบคุมบริหารความเสี่ยง ใน ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและ ภารกิจที่สำคัญในบริบทของ หน่วยงานตามมาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส	๑ ครั้ง/ปี	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้จัดให้มี การประชุมคณะทำงานประเมิน ความเสี่ยงทุจริต ขึ้นในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อจัดทำมาตรการ แนวทางการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น ในแต่ละ ส่วนราชการ และมีการทบทวน/ ปรับปรุงมาตรฐานแนวทางควบคุม บริหารความเสี่ยง ในด้านต่างๆเกี่ยวกับ ภารกิจที่สำคัญในบริบทของหน่วยงาน ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส พร้อมทั้งจัดทำคู่มือ แนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (FRAs : Fraud Risk Assessments) ประกอบกับ Action Plan แจกเวียนให้บุคลากร สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ทราบโดยทั่วกัน	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรมและ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ
	จำนวนครั้งการเผยแพร่ แนวทางควบคุมบริหาร ความเสี่ยง ในด้านการจัดซื้อ จัดจ้างและภารกิจที่สำคัญ ในบริบทของหน่วยงานตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้มีประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน	๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรมและ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากร

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

มาตรการ ๑ มีการสร้างและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากร

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา หรือ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (หลักฐาน ประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย			
๑.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรเข้า ร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้าน การ ส่ง เสริม คุณ ธรรม จริยธรรม กับหน่วยงาน ภายในและภายนอก	จำนวนกิจกรรมด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่บุคลากรได้เข้าร่วมกับ หน่วยงานภายในและภายนอก	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์โดยบุคลากร ของหน่วยงาน ได้เข้าร่วมกิจกรรม ตักบาตรพระ สงฆ์ ซึ่งจัดขึ้นโดย สำนักปลัดกระทรวงยุติธรรม จะมี กำหนดจัดขึ้นทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง ได้แก่ เดือนตุลาคม เป็นต้น	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	เอกสารแนบ
๑.๒ ส่งเสริมเพื่อขับเคลื่อน “ชมรมองค์กรเข้มแข็ง” ให้ เกิดการขับเคลื่อนทิศทางของ ชมรมขึ้น เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งจากภายใน มุ่งสู่การ เป็น องค์กร คุณ ธรรม ยกตัวอย่างเช่น การเชิญผู้ที่ ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ประจำปีที่ ผ่านมา เข้าร่วมขับเคลื่อน ชมรมองค์กรเข้มแข็ง	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม ชมรมฯ เพิ่มขึ้นจากเดิม	อย่างน้อย ร้อยละ ๑๐ ของ บุคลากร สถาบันนิติ วิทยาศาสตร์	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์มีจำนวนสมาชิก “ชมรม สนว. เข้มแข็ง” เพิ่มขึ้นจากเดิม มากกว่าร้อยละ ๑๐ ของบุคลากร สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ คือร้อยละ ๑๓.๘๔ ของบุคลากรสถาบันฯ โดยปัจจุบัน มีสมาชิกชมรมฯ จำนวน ๔๙ คน	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรมและ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ
	จำนวนครั้งการประชุมกำหนด แนวทางการดำเนินงานเพื่อ ขับเคลื่อน “ชมรมองค์กรเข้มแข็ง”	๑ ครั้ง/ปี	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้จัดประชุม ขับเคลื่อน “ชมรม สนว. เข้มแข็ง” ของ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ขึ้น เพื่อดำเนินการในการคัดเลือกประธาน “ชมรม สนว. เข้มแข็ง” โดยผู้ที่เข้าร่วม ประชุม และเพื่อกำหนดทิศทาง วัตถุประสงค์ และแนวทางการดำเนิน กิจกรรม ของชมรมต่อไป	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรมและ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมสนับสนุนภาคีเครือข่ายของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

มาตรการ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานแสดง เจตจำนงการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีคุณธรรม

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา หรือ ข้อเสนอ แนะ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (หลักฐาน ประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย			
๑.๑ กิจกรรมการพัฒนากระบวนการบริหารด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเสนอขอรับการประเมินองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)	มีการสมัครเข้าร่วมขอรับการคัดเลือกการประเมินองค์กรโปร่งใสตามเกณฑ์การคัดเลือก (NACC Integrity Awards)	ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมการประเมินองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้เข้าร่วมสมัครเข้ารับรางวัลองค์กรโปร่งใสครั้งที่ ๙ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ

ผู้เสนอรายงาน

พันตำรวจโท

(ไพศิษฐ์ สังคหะพงศ์)

รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

ผู้เห็นชอบรายงาน

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์