



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจิรยธรรมฯ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โทร. ๐ ๒๑๔๓ ๒๖๔๗

ที่ ยธ.๑๐๑๓/ว ๕๙๘

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจิรยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน รองผู้อำนวยการฯ/ผู้เขียวชาญ/ผู้อำนวยการกอง/สำนักงานเลขานุการกรม/หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าศูนย์/และเจ้าหน้าที่ทุกคน

ตามที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจิรยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจิรยธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจิรยธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

กลุ่มคุ้มครองจิรยธรรม ซึ่งมีหน้าที่หลักในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจิรยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจิรยธรรมในภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอแจ้งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจิรยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ทุกคนทราบพร้อมยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนยกระดับจิตใจของเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ ทั้งนี้ ขอให้ได้แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

พันตำรวจเอก

(ทรงศักดิ์ รักศักดิ์สกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ โดยส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ เป็นคนดีมีคุณธรรมพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงโดยใช้หลักศพิธารธรรมคุณธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อส่งมอบบริการสาธารณะที่มีคุณภาพและส่งประโยชน์ต่อประชาชน และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องโดยมุ่งเน้นการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ให้กับบุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โดยจากเดิม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการทำหนดยุทธศาสตร์ให้มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เป็นยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักอ กเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ๘ มาตรการ ๑๕ โครงการ/กิจกรรม ๑๗ ตัวชี้วัด

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งมีหน้าที่หลักในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น โดยมีการปรับยุทธศาสตร์และวางแผนแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ซึ่งเนื้อหา มีความเชื่อมโยง ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักอ กเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ๘ มาตรการ ๑๓ โครงการ/กิจกรรม ๑๗ ตัวชี้วัด เพื่อใช้เป็นกลไกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมายและเกิดผลลัพธ์ที่ต่อไป

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม^๑
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์^๒

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
- ที่มา	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๖
- วิสัยทัศน์ (Vision)	๖
- พันธกิจ (Mission)	๖
- เป้าประสงค์ (Goal)	๖
- วัตถุประสงค์หลัก (Objective)	๗
- ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	๗
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๘
- ข้อมูลพื้นฐาน	๘
- สาระสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๙



ส่วนที่ ๑

บทนำ



ที่มา

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๖ มาตรา ๗๖ วรรคแรกและวรรคสองบัญญติให้ พัฒนาระบบการบริหารราชการ แผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมี ประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยรัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

หมวด ๑๒ มาตรา ๒๑๙ กำหนดให้ศาลาลัษณะรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสริร่วมกันกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นใช้บังคับแก่ตุลาการศาลลัษณะรัฐธรรมนูญและ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสริร่วมทั้งผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินและหัวหน้าหน่วยงานธุรการของศาลาลัษณะรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสริร่วม และเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา แล้วให้ใช้บังคับได้ ทั้งนี้ มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวต้องครอบคลุมถึงการรักษาเกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ และต้องระบุให้ชัดแจ้งด้วยว่าการฝ่าฝืนหรือ ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมใดมีลักษณะร้ายแรง ในการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้รับฟังความคิดเห็นของสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกกุญแจสภาก แต่คงจะต้องรับฟังความคิดเห็นของสภากันก่อน

มาตรา ๒๓๕ (๑) ถ้าเป็นกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง ให้เสนอเรื่องต่อศาลฎีกาเพื่อวินิจฉัย ทั้งนี้ให้นำความใน มาตรา ๒๒๖ วรรคเจ็ด มาใช้บังคับแก่การพิจารณาพิพากษาของศาลฎีกาโดยอนุโลง และมาตรา ๒๔๕ (๔) มีกลไกที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองต้องปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน และ ค. ด้านกฎหมาย (๒) ปฏิรูประบบการเรียนการสอนและการศึกษาอบรมวิชากฎหมาย เพื่อพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพกฎหมายให้เป็นผู้มีความรอบรู้ มีนิติทัศนะ และยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมของนักกฎหมาย

๒. พระราชนูญติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๓๔ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๔๒ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คำนึงถึง ระบบคุณธรรมดังต่อไปนี้

- (๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึง ความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ
- (๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร และลักษณะของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพและความประพฤติและจะน้ำใจความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพระองค์การเมืองมาประกอบการพิจารณาได้
- (๔) การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ
- (๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

๓. พระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตราฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตราฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงานการตัดสินความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เล่ม ๑๗๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒๙ หน้า ๗๓ – ๘๖ ข้อ ๒๐ บัญญัติให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยกำหนดให้อ่ายोงน้อยต้องจัดกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการด้วย

๕. สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบด้านการเสริมสร้างวินัยการสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมมีวินัยและเข้าถึงประชาชน โดยดำเนินการควบคู่กับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ (ตามข้อ ๑.๒) เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปใช้มุ่งเน้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีกระบวนการทัศนคติ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกรัก公德ที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดิน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอันเนื่องมาจากอำนาจหน้าที่ที่ตนได้รับ

๖. สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทั้งหมดทุกประเภท และทุกระดับ ต้องมีสมรรถนะหลัก (Core competencies) ครบจำนวน ๕ สมรรถนะ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความสำคัญเรื่องจริยธรรมของข้าราชการ จึงกำหนดให้จริยธรรมเป็นสมรรถนะหลักที่ ๔ ในส่วนกลาง “การยึดมั่นในความถูกต้องของธรรมาภิบาลและจริยธรรม (Integrity)” ทั้งนี้ ตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ออกโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘ (๓) และมาตรา ๔๙ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๗. คำแต่งนโยบายของคณะกรรมการรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แต่งต่อรัฐสภา วันพุธที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อที่ ๑๑.๕ ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาและส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติและเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางพร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรม และธรรมาภิบาล มีสมรรถนะและความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพชีวิต ความเป็นอยู่ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจ และความผูกพันในการทำงาน

๘. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) คือ แผนระยะยาวที่เป็นกรอบในการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

/๙. แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ...

๙. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ มุ่งเน้น วางแผนการพัฒนาคนไทยในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี มีสุขภาพที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกรักส่วนรวม มีทักษะความรู้และสามารถปรับตัวเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงรอบตัวที่รวดเร็ว ซึ่งจะเป็นการพัฒนาทุนมนุษย์ให้มีคุณภาพสูง และเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เข้มแข็ง โดยดำเนินการตามแนวทางสำคัญประการหนึ่งตามข้อ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะและพฤติกรรมพึงประสงค์

๑๐. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระ当局ยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกระ当局ยุติธรรมได้แปลงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ ของกระ当局ยุติธรรมให้เป็นผลเป็นรูปธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการ ในสังกัดกระ当局ยุติธรรม โดยกำหนดโดยยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบฐานการส่งเสริมคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระ当局ยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากรกระ当局ยุติธรรม ในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของกระ当局ยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชามาเซียนและประชามโลก

กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชามาเซียนตามมาตรฐานสากล

๑๑. ยุทธศาสตร์สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๘๙)

วิสัยทัศน์

องค์การชั้นนำด้านนิติวิทยาศาสตร์ของประเทศไทย ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เป็นครั้งทรา เขื่อมั่นและยอมรับ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

พันธกิจ

๑. การพัฒนามาตรฐานงานนิติวิทยาศาสตร์สู่ระดับสากล
๒. การให้บริการงานนิติวิทยาศาสตร์ที่หลากหลาย ครอบคลุม มีประสิทธิภาพ ทันสมัย
๓. การสร้างเครือข่ายความร่วมมืองานนิติวิทยาศาสตร์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ
๔. การเสนอนโยบายและทิศทางงานนิติวิทยาศาสตร์ของประเทศไทย
๕. การบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ นิติวิทยาศาสตร์เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการและเสริมสร้างความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานิติวิทยาศาสตร์ตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาสู่องค์กรธรรมาภิบาล



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วิสัยทัศน์ (Vision)

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ทุกระดับเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรมจริยธรรม



พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม
๔. เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล



เป้าประสงค์ (Goal)

๑. บุคลากรในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
๒. มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรม จริยธรรม
๔. มีการยกย่องและเชิดชูและให้รางวัลบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ด้านคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณการ



วัตถุประสงค์หลัก (Objective)

๑. เพื่อวางแผนบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ในทุกระดับ
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางแผนบรากฐานการส่งเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางแผนบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคคลากร

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา



ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



๑. ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน : สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

สถานที่ตั้ง : ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๔๐ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) ชั้น ๘ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน : กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๓โครงการ/กิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร/หน่วยงาน

- บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความเมตตา ความสุจริต จิตอาสา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- ระบบบริหารจัดการองค์กรมีความเป็นเอกภาพ สามารถรักษาระดับค่าคุณภาพ ITA ให้เป็นไปไม่ต่ำไปกว่าเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด โดยยึดหลักคุณธรรมนิติธรรม ความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า
- ภาคีเครือข่าย ยึดมั่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานด้านสิทธิ เสรีภาพ และสิทธิมนุษยชน
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเดินทางสถาบันชาติ ศาสนा และพระมหากรุณาธิคุณ

๒. สาระสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓ ยุทธศาสตร์ ๙ มาตรการ ๑๓ โครงการ/กิจกรรม ๑๗ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบฐานการส่งเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพ่อเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา							
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพ่อเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา							
เป้าประสงค์ : เพื่อให้สถาบันมีการวางระบบฐานการส่งเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ด้วยความพ่อเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่กลุ่มข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของสถาบันในทุกระดับ							
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก	
๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุง ข้อบังคับจรรยา/ค่านิยม สร้างสรรค์หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์(Do&Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้อง กับหลักทางศาสนาและศาสตร์พระราชา สร้างความรู้ความเข้าใจ พร้อมทั้งมีการทดสอบ การนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงานไปใช้ และมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงานไปใช้	๑.๑ กิจกรรมจัดทำและประกาศนโยบายการสร้าง คุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้ข้าราชการพนักงานราชการ และ เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ หรือ ทบทวนประกาศนโยบายการสร้าง คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	- มีการประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส	๑	ครั้ง/ปี	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
	๑.๒ การเสริมสร้างองค์ความรู้ และทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ฯด้วย จರยाचั้นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ผ่านระบบ online	- ระดับคะแนนผ่านเกณฑ์ การทดสอบประมวลจริยธรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๘๐	ร้อยละ	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
	๑.๓ โครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ/หรือ การให้รับสินบน ในกระบวนการปฏิบัติงานภายใต้หน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์ คือ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ฯให้มีความใส่สะอัดและปราศจากพฤติกรรมที่ ส่อไปในทางทุจริต	- ค่าเฉลี่ยคะแนนทั้งหมดผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ ๗๐	๗๐	ร้อยละ	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
		- ร้อยละ ๗๐ ของเจ้าหน้าที่ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ที่เข้าร่วม โครงการฯ	๗๐	ร้อยละ	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบฐานการส่งเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา



กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

เป้าประสงค์ : เพื่อให้สถาบันมีการวางระบบฐานการส่งเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่กลุ่มข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของสถาบันในทุกระดับ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
๒. สร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและเครือข่าย จริยธรรมเพื่อทำหน้าที่เผยแพร่และจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทั้งด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	๒.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านการคุ้มครองจริยธรรมอย่างมีส่วนร่วม โดยคณะกรรมการจริยธรรมและเครือข่ายจริยธรรม	จำนวนครั้งในการจัดประชุม ขับเคลื่อนคณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันนิติวิชาศาสตร์	อย่างน้อย ๑	ครั้ง/ปี	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
	๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรและเครือข่าย จริยธรรมประพฤติปฏิบัติเป็นจิตอาสาปลูกจิตสำนึกแห่งการให้ความดี งามทั้งปวงแก่เพื่อนมนุษย์ โดยเต็มใจสมัครใจ ไม่หักผลตอบแทนโดยยึดหลักส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม/สนับสนุน ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติเป็นจิตอาสา	อย่างน้อย ๑	ครั้ง/ปี	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - กลุ่มพัฒนาบุคลากร
		จำนวนครั้งให้เข้าร่วมกิจกรรม/สนับสนุน ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติเป็นจิตอาสา	อย่างน้อย ๓	ครั้ง/ปี	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - กลุ่มพัฒนาบุคลากร



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ

เป้าประสงค์ : เพื่อค้นหาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม(ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา) และบรรยายข้าราชการของหน่วยงาน เพื่อมุ่งส่งเสริมยกย่องและเชิดชูเกียรติ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. ค้นหาผู้บริหาร (ผู้เชี่ยวชาญ เอกานุกรรม ผู้อำนวยการกอง) และผู้ปฏิบัติที่เป็นต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา) ของหน่วยงานเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลต้นแบบ	๑.๑ โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ชื่อสั้นย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (THE BEST 2021) ๑.๒ การถอดบทเรียนผู้ที่ได้รับคัดเลือกจากโครงการคัดเลือกผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ชื่อสั้นย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นต้นแบบในการประพฤติ ปฏิบัติตน และเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน (Role Model)	จำนวนครั้งในการค้นหาผู้บริหาร (ผู้เชี่ยวชาญ เอกานุกรรม ผู้อำนวยการกอง) หรือ ผู้ปฏิบัติ ที่เป็นต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม จำนวนครั้งในการถอดบทเรียน จำกัดผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ชื่อสั้นย์ และเผยแพร่ ในระบบเครือข่ายสนเทศ (website) ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางด้านแบบ การประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน	๑	ครั้ง/ปี	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ



กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสถาบันให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นหลักความโปร่งใส และตรวจสอบได้ให้เป็นเอกภาพ เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA (Integrity and transparency assessment) ของหน่วยงาน	๑.๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	ระดับคะแนน ประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด	๙๐	ร้อยละ	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมtedทุน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. หน่วยงานต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม และเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑.๑ การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม เกิดทุน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	จำนวนครั้ง ของการจัด/เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม และเกิดทุน สถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๕	ครั้ง/ปี	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		มีกิจกรรมเชิง ชวนบุคลากร สถาบันนิติวิทยาศาสตร์เข้ามามี ส่วนร่วมในการอนุรักษ์และ สืบสานวัฒนธรรมและภูมิปัญญา กา รแต่งกายด้วยผ้าไทย (ในทุกวันศุกร์ของสัปดาห์)	๑ ✓	ครั้ง/สัปดาห์	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ใน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส รายบุคคล	๒.๑ กำหนดตัวชี้วัดการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รายบุคคล สำหรับข้าราชการพนักงานราชการของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	จำนวนตัวชี้วัดรายบุคคลที่ต้องเข้าร่วม กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑	ตัวชี้วัด	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร
๓. ยกระดับมาตรฐานการตรวจสอบความโปร่งใส ความมีคุณธรรม ความพอเพียงและจิตอาสา ทั้งในระดับสำนัก/กอง/จังหวัด ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	๓.๑ เสริมสร้างและพัฒนา ความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม วินัยในการทำงาน และผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อตระหนักรึความเสียหายอันเกิดจากการทุจริต เพื่อจัดทำแนวทางควบคุมภายใน/บริหารความเสี่ยง ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและภารกิจที่สำคัญในบริบทของหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ที่มีความเสี่ยง อันอาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการรับสินบน โดยใช้ คุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการทำงานที่ถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน	จำนวนครั้งที่มีการทบทวน/ปรับปรุง มาตรฐานแนวทางควบคุมบริหาร ความเสี่ยง ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และภารกิจที่สำคัญในบริบทของ หน่วยงานตามมาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑	ครั้ง/ปี	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		จำนวนครั้งการเผยแพร่แนวทาง ควบคุมบริหารความเสี่ยง ในด้าน การจัดซื้อจัดจ้างและภารกิจที่สำคัญ ในบริบทของหน่วยงานตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ให้มีประกาศให้ทราบโดยทั่วไป	๑	ครั้ง/ปี	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากร

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์



มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. มีการสร้างและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากร	๑.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กับหน่วยงานภายในและภายนอก พร้อมทั้งส่งเสริมเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม เช่น “ชมรม สนว. เข้มแข็ง” เป็นต้น	จำนวนกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่บุคลากรได้เข้าร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก	อย่างน้อย ๓	กิจกรรม	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมสนับสนุนภาคีเครือข่ายของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา



เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานแสดงเจตจำนงการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีคุณธรรม	๑.๑ กิจกรรมการพัฒนากระบวนการบริหารด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเสนอขอรับการประเมินองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)	เข้าร่วมขอรับการคัดเลือกการประเมินองค์กรโปร่งใสตามเกณฑ์การคัดเลือก (NACC Integrity Awards)	๑	ครั้ง	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้เสนอแผน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรวิร ไวยวุฒิ)
รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ผู้เห็นชอบแผน

(นายพิชณูโรจน์ พลับรุ้การ)
ประธานกรรมการจริยธรรม ประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ผู้อนุมัติแผน

พันตำรวจเอก
(ทรงศักดิ์ รักศักดิ์สกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์



ผู้อำนวยการสถาบันฯ	291
เลขที่รับ	1 พ.ย. 2564
เวลา	13.37 น.

รองบริหาร	291
เลขที่รับ	วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๔
เวลา	12.40 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจิริยธรรมฯ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โทร. ๐ ๒๑๔๓ ๒๖๔๗

ที่ ยธ. ๑๐๑๓/๘๔ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง สร่างงานการประชุมคณะกรรมการจิริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจิริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียน ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (ผ่านหัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจิริยธรรม)

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือ กลุ่มคุ้มครองจิริยธรรม ที่ ยธ ๑๐๑๓/๑๗๙ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการจิริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจิริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจิริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มคุ้มครองจิริยธรรม ขอเรียนว่า ได้จัดประชุมคณะกรรมการจิริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเงินหมื่น (ห้องประชุม ๓) อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ๘๐ พรรษาฯ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ชั้น ๘ เมื่อวันพุธที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.

ในการนี้ กลุ่มคุ้มครองจิริยธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจิริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้จัดประชุมฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจิริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และจัดส่งรายงานการประชุมฯ ไปยังประธาน และกรรมการจิริยธรรม ทุกท่านที่เข้าร่วมการประชุมฯ ดังกล่าว โดยกำหนดระยะเวลาที่สามารถแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว โดยสามารถแจ้งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ทราบภายใน วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ บัดนี้ ได้พัฒนาและปรับปรุงแก้ไขรายงานการประชุมฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มคุ้มครองจิริยธรรม จึงขอรายงานผลการประชุมฯ ดังกล่าว เพื่อประกอบการพิจารณาการอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจิริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. รายงานผลการประชุมคณะกรรมการจิริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ โดยสรุป

- ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ในวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา กล่าวคือ เรื่อง (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจิริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบร่วมกันให้ปรับแก้ไขบททวนในรายละเอียด

แต่ละโครงการ...

แต่ละโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ตามที่ประธานกรรมการจริยธรรมฯ และกรรมการจริยธรรมฯ เสนอในที่ประชุมฯ ในการนี้ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการแก้ไข (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครบถ้วนแล้วปรากฏรายละเอียดตามรายงาน การประชุมฯ (หน้า ๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ (เอกสารแนบ ๒)

๒. ในกรณี จึงเห็นควรพิจารณา ดังนี้

(๑) เพื่อทราบและพิจารณาเห็นชอบตามดังข้อ ๑

(๒) อนุญาตให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรวิทย์ ไวยวุฒิ รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์และหัวหน้ากลุ่มคุณธรรมจริยธรรม ลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในฐานะผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ รายละเอียด ผู้อำนวยการสถาบันฯ พิจารณาอนุมัติ ดังแนบ

(๓) พิจารณาอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในฐานะผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ รายละเอียด แผนฯตามที่แนบมาพร้อมนี้

(๔) พิจารณาอนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๕) ลงนามในหนังสือเพื่อแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ทราบและ ปฏิบัติตามแผนฯ ต่อไป ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดพิจารณาตามข้อ ๑ – ๒ พร้อมพิจารณา อนุญาตตามข้อ ๒(๑) อนุมัติตามข้อ ๒(๒) – ๒(๓) และลงนามตามข้อ ๒(๒), ๒(๓) ในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวปรนุช นาควิจิตร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

- ลงนามแล้ว (ปี พ.ศ.๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เน้นๆๆๆ ตามข้อ ๑-๒

๑. ลงนาม ตามข้อ ๒(๑), ๒(๒), ๒(๓) ๒(๔)-๒(๕)
๒. ลงนาม ตามข้อ ๒(๕)

- เห็นชอบ ตามข้อ ๑

- อนุญาต ตามข้อ ๒(๑)

- อนุมัติ ตามข้อ ๒(๒)-๒(๕)

- ลงนามแล้ว ตามข้อ ๒(๕)

พันตำรวจเอก

(ทรงศักดิ์ รักศักดิ์สกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ก.พ. ๑๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรวิทย์ ไวยวุฒิ)

รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

๑๒ ก.พ. ๒๕๖๔