



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้เสนอ

(นางสาวปรนุช นาควิจิตร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบ

พันตำรวจโท

(เชน กาญจนাপัจจ์)
รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

ผู้อนุมัติ

พันตำรวจเอก

(ทรงศักดิ์ รักศักดิ์สกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติขึ้นเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตในทุกช่วงวัย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

ในการนี้ กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังวิธีคิดสร้างจิตสำนึกค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต สร้างเสริมธรรมาภิบาลเพื่อให้มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาเครือข่ายและเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติขึ้นเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

สารบัญ

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หน้า

- ที่มา

๑

ส่วนที่ ๒ กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๓

- กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๓

- ยุทธศาสตร์สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ระยะที่ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

๔

- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๕

- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๗

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๙

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๑

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑๒

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๑๓

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๑๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑๕

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๑๗

ส่วนที่ ๑

บทนำ



ที่มา

๑. ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perception Index) ขององค์การความโปร่งใสระหว่างประเทศ หรือ Transparency International (TI) อยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก (ข้อมูลประจำปี ๒๕๖๓) การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา

๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ว่ารัฐบาลได้กำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินที่เป็นนโยบายหลักมี ๑๒ ด้าน โดยในด้านที่ ๑๒. ข้อ ๑๒.๑ กำหนดว่า “แก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ” และนโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง โดยเรื่องที่ ๘. การแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายราชการประจำ กำหนดว่า “เร่งรัดการดำเนินการมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริตประพฤติมิชอบ”

๓. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้รัฐบาลต้องจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ส่วนที่ ๒



กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้ตอบสนองแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

เป้าหมาย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง
๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้
๔. พุนทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงานและน้ำ
๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย
๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

๒. ยุทธศาสตร์สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์

องค์การชั้นนำด้านนิติวิทยาศาสตร์ของประเทศ ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เป็นศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

พันธกิจ

๑. การพัฒนามาตรฐานงานนิติวิทยาศาสตร์สู่ระดับสากล
๒. การให้บริการงานนิติวิทยาศาสตร์ที่หลากหลาย ครอบคลุม มีประสิทธิภาพ ทันสมัย
๓. การสร้างเครือข่ายความร่วมมืองานนิติวิทยาศาสตร์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๔. การเสนอนโยบายและทิศทางการงานนิติวิทยาศาสตร์ของประเทศ
๕. การบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ (ตรงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ และยุทธศาสตร์ที่ ๖)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาพและเท่าเทียมกันทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๓. ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ของประเทศไทยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้การเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี

มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ไขปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน (รัฐให้การสนับสนุนตั้งต้น)

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลควบคุมการดำเนินการตามเจตจำนงของทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ ๒ รายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นทางทุจริตในเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
- กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนา วิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPTI) ของประเทศไทย
- กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
- กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบส่งเสริมการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nation Convention against Corruption : UNCAC)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
- กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและ มาตรฐานงานสากล
- กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักเมื่อถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด
 กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๔. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกล่า ประยุตต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์มาตรการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวีเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน กลไกพิเศษ การคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส การดำเนินคดีทุจริตและ
การบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตแก่พลเมืองทุกช่วงวัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการให้ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบและมาตรการเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๓



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ บริหารและปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมให้มีการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
๒. เสริมสร้างสมรรถนะองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมพัฒนากลไกและระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือและการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ประเด็น ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกล่า ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

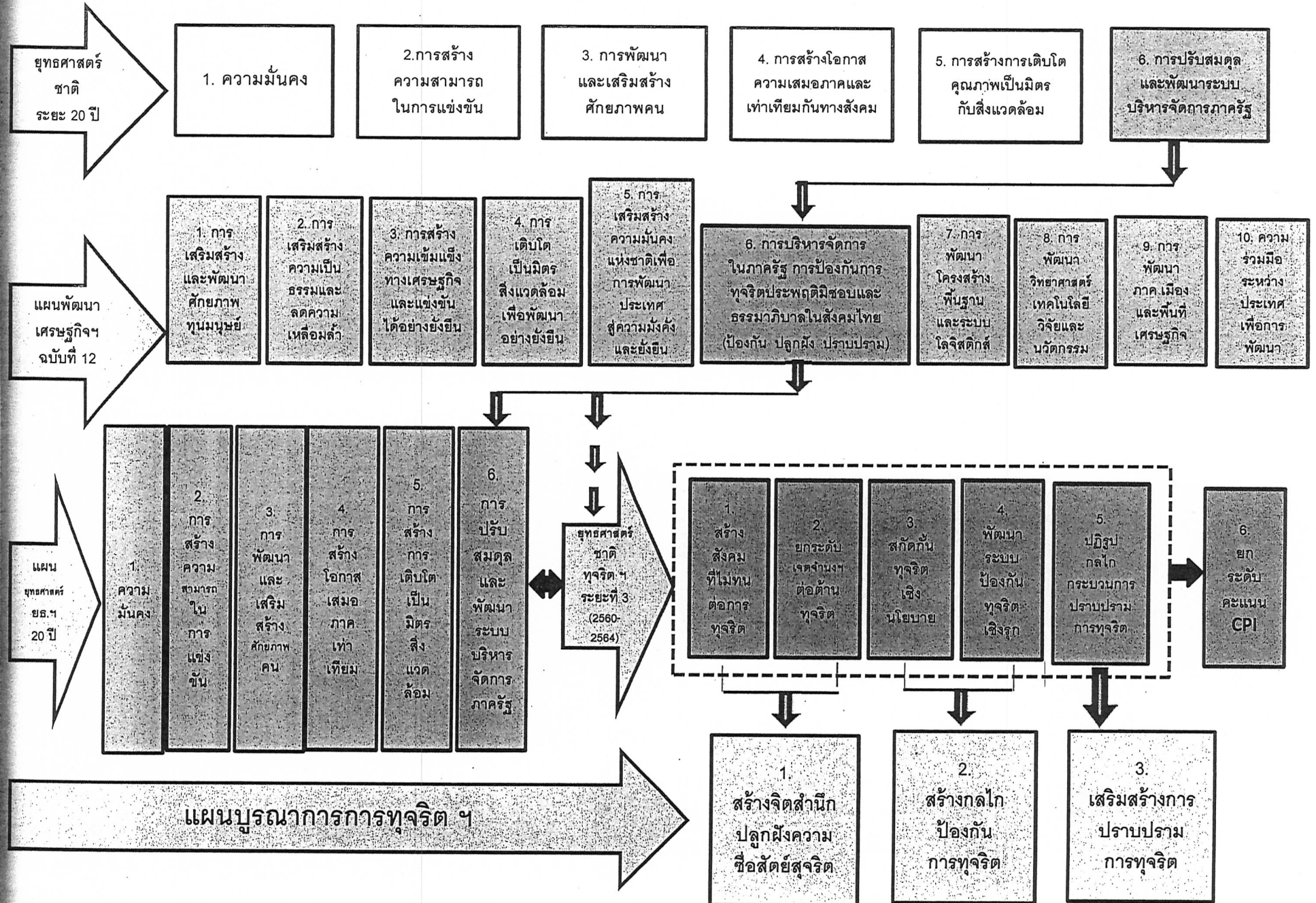
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา วิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์



ส่วนที่ ๔



สาระสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔ ยุทธศาสตร์ ๑๒ โครงการ/กิจกรรม ๑๖ ตัวชี้วัด



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนการคิด

๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกล้า ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย					
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แนวทาง/รูปแบบ/วิธีการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. “โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย การป้องกันตนเองจากภัยสังคม การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง การรู้เท่าทันและห่างไกลยาเสพติด และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม	เสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ให้ความรู้ความเข้าใจด้านกระบวนการยุติธรรม และนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกและสร้างวินัยแก่ตนเอง ในการป้องกันตนเองจากภัยของสังคมและการรู้เท่าทันผลเสียจากปัญหายาเสพติด และการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนเพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ต่อกลุ่มเยาวชนกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	-	- กองส่งเสริมและพัฒนางานนิติวิทยาศาสตร์



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์
๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองต่อสาธารณชน
 ๒. ร้อยละที่ลดลงของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐที่ละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม
 ๓. สัดส่วนของหน่วยงานที่ร่วมกำหนดกลยุทธ์มาตรการ
 ๔. การพัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณ โดยได้รับจัดสรรเหมาะสมกับปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์มาตรการในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แนวทาง/รูปแบบ/วิธีการ	เป้าหมาย	งบประมาณ-	ผู้รับผิดชอบ
-	-	-	-	-	-



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่ลดลงการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แนวทาง/รูปแบบ/วิธีการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. กิจกรรมจัดทำและประกาศนโยบาย คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และ เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ หรือ ทบพจนประกาศนโยบาย การสร้าง คุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน	มีการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	มีการจัดทำและประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ ครั้ง/ปี	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
๓. “ โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ”	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และดำเนินการตามแผนฯ เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมการทำความดี เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม กล่อมเกลาคิดใจ นำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	ร้อยละ ๘๕	-	- ทุกหน่วยงาน
๔. โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (THE BEST ๒๐๒๑)	จำนวนครั้งในการค้นหาผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	คัดเลือกบุคลากรที่มีความประพฤติดีมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างค่านิยม การยกย่องเชิดชูคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงาน
๕. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์	จำนวนกิจกรรมที่เป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเจ้าหน้าที่และบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติ	ส่งเสริมและเสริมสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต เพื่อร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (สวมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ)	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-	- ทุกหน่วยงาน



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
๒. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตลดลง
๓. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน					
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แนวทาง/รูปแบบ/วิธีการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๖. เสริมสร้างและพัฒนา ความรู้ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม วินัยในการทำงาน และผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อตระหนักถึงความเสี่ยงอันเกิดจากการทุจริต เพื่อจัดทำแนวทางควบคุมภายใน/บริหารความเสี่ยง ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการปฏิบัติงานที่สำคัญในบริบทของหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยง อันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการรับสินบน โดยใช้คุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการทำงาน ที่ถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน	จำนวนครั้งที่มีการทบทวน/ปรับปรุง มาตรฐานแนวทางควบคุมบริหารความเสี่ยง ในกระบวนการดำเนินงานตามบริบทของหน่วยงาน ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้มีประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน	ทบทวนแนวทางควบคุมภายใน/บริหารความเสี่ยง ในกระบวนการดำเนินงานตามบริบทของหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงอันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการรับสินบน โดยใช้คุณธรรมจริยธรรม และวินัยในการทำงาน ที่ถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน	๑ ครั้ง/ปี	-	- กองมาตรฐาน นิติวิทยาศาสตร์ - กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม - กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร
	จำนวนครั้งการเผยแพร่แนวทางควบคุม บริหารความเสี่ยง ในภารกิจที่สำคัญใน บริบทของหน่วยงานตามมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ให้มี ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน		๑ ครั้ง/ปี	-	- ทุกหน่วยงาน
	จำนวน มาตรการ/แนวทางป้องกันความเสี่ยง กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑ มาตรการ	-	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แนวทาง/รูปแบบ/วิธีการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๗. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)	ระดับคะแนน ประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	พัฒนาระบบการทำงานเพื่อดำเนินการตามแนวทางและตอบแบบประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔	ร้อยละ ๙๐	-	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - ทุกหน่วยงาน
๘. กิจกรรมการพัฒนากระบวนการบริหารด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเสนอขอรับการประเมินองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)	ดำเนินการเข้าร่วมขอรับการประเมินการคัดเลือกตามเกณฑ์ การคัดเลือกองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ สมัครงานเข้าร่วมขอรับการประเมิน “ โครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๑๑ เกียรติยศแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อตรง (NACC Integrity Awards) ” ได้ตามกำหนดของกรอบระยะเวลาการเปิดรับสมัคร	๑ ครั้ง/ปี	-	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงาน
๙. การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่มีบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมป้องกันการทุจริต	- จำนวนของคณะกรรมการ/คณะทำงานภายนอกที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมป้องกันการทุจริต	ดำเนินการตามมาตรการความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยเปิดโอกาสในการให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานป้องกันการทุจริต	อย่างน้อยมี ๖ คณะทำงาน	-	- ทุกหน่วยงาน



ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ๑. ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

๒. ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แนวทาง/รูปแบบ/วิธีการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียน และการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของ รัฐกระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	- การจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงจรที่กำหนด	จัดทำรายงานสถิติข้อร้องเรียน กรณีทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ผ่านระบบฐานข้อมูลของสำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ ๒ ของทุกเดือน	ร้อยละ ๑๐๐	-	- กองมาตรฐาน นิติวิทยาศาสตร์ - กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม
	- ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของ รัฐ กระ ทำ การ ทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบ	ช่องทางการร้องเรียน ให้มีการปฏิบัติจริงและปรากฏไว้ในเอกสารวิธีการปฏิบัติงาน	อย่างน้อยมี ๓ ช่องทาง	-	
	- ร้อยละความสำเร็จการปรับปรุงวิธีปฏิบัติงาน การจัดการข้อร้องเรียน	ทบทวนปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานการจัดการข้อร้องเรียน โดยเพิ่มเติมกระบวนการอนุทรรณข้อร้องเรียนไว้ด้วย	ร้อยละ ๑๐๐	-	

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แนวทาง/รูปแบบ/วิธีการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรม โดยการเสริมสร้างองค์ความรู้ และทดสอบความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ ๑๐๐	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - กลุ่มพัฒนาบุคลากร
๑๒. โครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ/หรือการให้ – รับสินบน ในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการให้ – รับสินบน	- จัดอบรมให้ความรู้ลักษณะ KM - นำความรู้ขึ้นเว็บไซต์สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ - มีการประเมินวัดความรู้	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงาน

