



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๒๖๔๗

ที่ ยธ.๑๐๑๓/๑๙๖

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (ผ่านหัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม)

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือ กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ที่ ยธ ๑๐๑๓/๑๙๖ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ขอเรียนว่า ได้จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเงินหมื่น (ห้องประชุม ๓) อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ๘๐ พรรษาฯ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ชั้น ๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.

๓. ข้อพิจารณา

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์เสร็จเรียบร้อยแล้ว หากท่านประสงค์จะแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว ขอความกรุณาแจ้งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ทราบภายใน วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ใคร่ขออนุญาตรับรองรายงานการประชุมเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

- ทราบ

(นางสาวปรนุช นาควิจิตร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

- ลงนามแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรวิทย์ ไวยวุฒิ)

รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

E5 ส.ก. 2564

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเงินหมื่น (ห้องประชุม ๓) ชั้น ๘

อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ๘๐ พรรษา
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ

ผู้มาประชุม	๑. นายพิษณุโรจน์ พลบูรณ์การ	ประธานกรรมการ
	ข้าราชการบำนาญ	
	๒. นางสาว วรณี ตรีทอง	กรรมการ
	ข้าราชการบำนาญ	
	๓. พันตำรวจโท สมชาย อมรสุนทรศิริ	กรรมการ
ผู้ไม่มาประชุม	ผู้อำนวยการกองตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์	
	๔. นางชนิดาภา ศรีหนองหว่า	กรรมการ
	นักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	
	๕. นางสาวปรียะมาศ ปาปะเก	กรรมการ
	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
ผู้เข้าร่วมประชุม	๑. นายโกมล พรหมเพ็ง	กรรมการ
	รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์	
	เนื่องจากโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	
	๒. พันตำรวจโท สุพจน์ นาคเงินทอง	กรรมการ
	ข้าราชการบำนาญ	
ผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย	
	๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรวิทย์ ไวยวุฒิ	
	รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์	
	แทนผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์	
	๒. นางสาวปรนุช นาควิจิตร	
ผู้เข้าร่วมประชุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	

๓. นายพีรตนย์ อ่อนช้อย
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๔. นางสาวนลินรัตน์ ศรีสองเมือง
นิติกร
๕. นางสาวสร้อยนิศา ลำลึก
นักจัดการงานทั่วไป
๖. นายวสุ วิชาลาภรณ์
นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ กล่าวเปิดประชุม และขอให้ที่ประชุมพิจารณาตามระเบียบวาระการประชุม

วาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๒.๑ เรื่อง แจ้งการปรับเปลี่ยนคณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ฝ่ายเลขานุการฯ นางสาวปรนุช นาควิจิตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ขออนุญาตเป็นเลขานุการในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ที่ ๒๑๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑) จึงขอรายงานต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ดังนี้

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑. นายพิษณุโรจน์	พลับรู้งการ	ประธานกรรมการ
๒. นายโกมล	พรมเพ็ง	กรรมการ
๓ พันตำรวจโท สมชาย	อมรสุนทรศิริ	กรรมการ
๔ นางชนิดาภา	ศรีหนองหว่า	กรรมการ
๕ นางสาวปรียามาศ	ปาปะเก	กรรมการ
๖ พันตำรวจโท สุพจน์	นาคเงินทอง	กรรมการ
๗ นางสาววณิณี	ตรีทอง	กรรมการ

/ ปัจจุบัน...

ปัจจุบัน นายโกมล พรหมเพ็ง ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากย้ายไปดำรงตำแหน่ง รองอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม จึงทำให้ไม่สามารถมาประชุมได้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ.ที่ น.ร. ๑๐๑๓.๗/ว๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ. มีมติดังนี้ “...กรรมการจริยธรรมพ้นจากตำแหน่งเมื่อ..(๓) พ้นจากการเป็นข้าราชการ พนักงานราชการหรือลูกจ้างในสังกัดส่วนราชการนั้น...” รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

๒.๒ เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รายงานให้ที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจากที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๔/ว๑ เรื่องระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเจตนารมณ์ที่ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๓

ประธานฯ ได้ตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘ “...(๗) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม และทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด เสนอต่อ ก.ม.จ....” เป็นรายละเอียดที่แตกต่างจากการดำเนินการที่กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมปฏิบัติอยู่ กล่าวคือ กระทรวงยุติธรรม จะติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม โดยให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม รายงานผลการดำเนินงานต่อกระทรวงยุติธรรมทุกสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้นการที่กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมจะต้องจัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด เสนอต่อ ก.ม.จ. เป็นเพียงการระบุไว้ในระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฯ แต่ยังไม่ได้ระบุแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน จึงเห็นควรให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมดำเนินการตามปกติเดิมที่พึงปฏิบัติอยู่แล้วไปพลางก่อน ประกอบกับ ข้อ ๒๒ “...การบริหารงานบุคคลที่มีอยู่แล้ว ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจที่มีอยู่เดิมต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะมีการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒....”

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

๒.๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

/ ฝ่ายเลขานุการฯ...

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รายงาน ว่า ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้ร่วมกันพิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และต่อมา สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ แล้วนั้น ในการนี้ขอสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ รอบ ๑๒ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๔

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบตามที่มีการนำเสนอ

วาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รายงานให้ที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจากที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๗ ท่าน เพื่อควบคุม กำกับ ส่งเสริมให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างทั่วถึง สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลตามยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกในด้านการต่อต้านการทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น โดยมีแนวทางการดำเนินงานและกำหนดยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงขอให้คณะกรรมการจริยธรรมฯ พิจารณาหรือมีสิ่งใดเพิ่มเติมแก้ไขขอให้คณะกรรมการจริยธรรมฯ พิจารณาตามเอกสารประกอบการประชุมฯ

ที่ประชุมโดยมี ประธานกรรมการจริยธรรมฯ และกรรมการจริยธรรมฯ ได้ร่วมกันพิจารณาทบทวนแต่ละโครงการ/กิจกรรม ตาม (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วมีมติดังนี้

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบร่วมกัน ให้ปรับแก้ไขทบทวนในรายละเอียดแต่ละโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ตามที่ประธานกรรมการจริยธรรมฯ และกรรมการจริยธรรมฯ เสนอในที่ประชุมฯ ในการนี้ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการแก้ไข (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครบถ้วนแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๕

ทั้งนี้ ประธานกรรมการจริยธรรมฯ และกรรมการจริยธรรมฯ มีมติเห็นชอบร่วมกัน ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุมฯ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) 

(นายพืรดนย์ อ่อนช้อย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) 

(นางสาวปรนุช นาควิจิตร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
เป้าประสงค์ : เพื่อให้สถาบันมีการวางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่กลุ่มข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของสถาบันในทุกระดับ
มาตรการ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุง ข้อบังคับจรรยา/ค่านิยมสร้างสรรค์หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์(Do&Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน
ให้สอดคล้องกับหลักทางศาสนาและศาสตร์พระราชา สร้างความรู้ความเข้าใจ พร้อมทั้งมีการทดสอบ การนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงานไปใช้

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา หรือ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (หลักฐานประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย			
๑.๑ กิจกรรมจัดทำและประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานให้ข้าราชการพนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ หรือ ทบทวนประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	- มีการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	๑ ครั้ง/ปี	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริตลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ พร้อมทั้งได้มีการออกประกาศสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เรื่องนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ให้บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ทราบและปฏิบัติโดยทั่วกัน	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	เอกสารแนบ

๑.๒ การเสริมสร้างองค์ความรู้ และทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ผ่านระบบ online	- ระดับคะแนนเป็นร้อยละในการทดสอบประมวลจริยธรรมฯ	ร้อยละ ๗๐	จากการทดสอบองค์ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เข้าร่วมทำแบบทดสอบฯ ปรากฏมีผู้เข้าร่วมทำแบบทดสอบฯ ทั้งสิ้น จำนวน ๓๘๖ คน จากทั้งหมด ๓๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๒ จากบุคลากรทั้งหมดของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โดยบุคลากร ที่เข้าร่วมทำแบบทดสอบฯ มากที่สุด ได้แก่ บุคลากรประเภทข้าราชการ จำนวน ๔๗.๗ % รองลงมาเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒๘.๕ % พนักงานราชการ ๑๓.๓ % และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๐.๗ % และจากการทดสอบฯ ดังกล่าว โดยจากบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ที่เข้าร่วมทำแบบทดสอบฯ จำนวน ๓๘๖ คนปรากฏมีผู้ที่ทำแบบทดสอบฯ ผ่านเกณฑ์การทดสอบ กล่าวคือ คะแนนผ่านเกณฑ์การทดสอบประมวลจริยธรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ซึ่งผลปรากฏว่า ผลการทดสอบเชิงผลลัพธ์ มีค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐ จากผู้เข้าร่วมทำแบบทดสอบฯ ทั้งหมด	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ
--	--	------------------	---	---	---	---	---	--	------------------

๑.๓ โครงการอบรมสัมมนา ฝึกอบรม เพื่อป้องกันการทุจริตเรื่องการเบิกจ่าย การอบรมสัมมนา การจัดงานการประชุมในประเทศ และประชุมระหว่างประเทศโดยมีวัตถุประสงค์ คือ เพื่อให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายการอบรมสัมมนาการจัดงานการประชุมในประเทศ และประชุมระหว่างประเทศ เพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบในวงราชการ	- ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา ได้รับความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ - จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมในโครงการ/กิจกรรมในแต่ละครั้ง	อย่างน้อย ร้อยละ ๗๐ อย่างน้อย ๘๐ คน	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมความรู้เรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์ ในระหว่างวันที่ ๑๑-๒๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ได้จัดทำ KM เพื่อให้ความรู้และแบบทดสอบความรู้ เรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์ และการขอข้อมูลข่าวสารทางราชการ โดยมีเจ้าหน้าที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ที่เข้าร่วมโครงการ (เข้าอ่าน KM) ๒๘๓ คน และเข้าร่วมทำแบบทดสอบ ๒๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕ โดยผลการทดสอบของผู้เข้ารับการทดสอบ คือ เฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๒	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ เอกสารแนบ
๑.๔ บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยเน้นการลดใช้กระดาษในการปฏิบัติงานลง	ร้อยละค่าใช้จ่ายหรือปริมาณกระดาษที่ลดลงจากการที่บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	ร้อยละ ๕	ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้นำฉบับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน รวมถึงการสอดรับนโยบายของผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ที่มีนโยบายในการลดใช้ปริมาณ กระดาษ ส่งผลให้ยอดปริมาณการใช้กระดาษลดลง คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๔ % เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๒	-	-	-	-	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป - กลุ่มงานการคลัง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ

มาตรการ ๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและเครือข่าย จริยธรรมเพื่อทำหน้าที่เผยแพร่และจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทั้งด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหาหรือข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (หลักฐานประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย			
๒.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านการคุ้มครองจริยธรรมอย่างมีส่วนร่วม โดยคณะกรรมการจริยธรรมและเครือข่ายจริยธรรม	-จำนวนครั้งในการจัดประชุม ขับเคลื่อนคณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์	อย่างน้อย ๒ ครั้ง / ปี	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเวชชาชีวะ (ห้องประชุม ๑) ชั้น ๘ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี)	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	เอกสารแนบ
๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ บุคลากรและเครือข่ายจริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนเป็นจิตอาสา ปลุกจิตสำนึกแห่งการให้ ความดีงามทั้งปวงแก่เพื่อนมนุษย์ โดยเต็มใจสมัครใจ ไม่หวังผลตอบแทน โดยยึดหลักส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	- จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม/สนับสนุนให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนเป็นจิตอาสา	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นายสิทธิ สุธีวงศ์ รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ โดยมีบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เข้าร่วมกิจกรรมฯ ร่วมกันเก็บขยะมูลฝอย และทำความสะอาดบริเวณโดยรอบโรงพยาบาลปากเกร็ด ๒ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ

	- จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม / สัปดาห์ / ประพฤติปฏิบัติตนเป็นจิตอาสา	อย่างน้อย ๓ ครั้ง / ปี	เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และรองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day ในโครงการราชทัณฑ์ปันสุขทำความดี ด้วยหัวใจ ณ บริเวณพื้นที่กลุ่มเรือนจำลาดยาว ถนนงามวงศ์วาน เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อม โดยการทำทำความสะอาด เก็บขยะและกำจัดวัชพืช ทาสีบริเวณประตูและรั้ว ณ บริเวณพื้นที่กลุ่มเรือนจำลาดยาว	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ
			เจ้าหน้าที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา "เข้าวัด เย็นเย็น" ณ โรงทาน วัดชลประทานฯ โดยกระทรวงยุติธรรม	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ

เป้าประสงค์ : เพื่อค้นหาผู้บริหารและปฏิบัติงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม(ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา) และจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน เพื่อมุ่งส่งเสริมยกย่องและเชิดชูเกียรติ

มาตรการ ๑ ค้นหาผู้บริหาร (ผู้เชี่ยวชาญ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง) และปฏิบัติที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา) ของหน่วยงานเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลต้นแบบ

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา หรือ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (หลักฐาน ประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย			
๑.๑ โครงการคัดเลือกผู้ประพฤดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (THE BEST ๒๐๒๐)	- จำนวนครั้งในการค้นหาผู้บริหาร(ผู้เชี่ยวชาญ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง) หรือ ผู้ปฏิบัติที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์จัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต (THE BEST ประจำปี ๒๕๖๓) ซึ่งกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๑๐๑๓/ว๔๐ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ และได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ และที่ประชุมมีมติคัดเลือกผู้มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ได้จำนวน ๑๕ คน	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ

๑.๒ การถอดบทเรียนผู้ที่ได้รับคัดเลือกจากโครงการคัดเลือกผู้ประพตติดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นต้นแบบในการประพตติปฏิบัติตน และเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน(Role Model)	จำนวนครั้งในการถอดบทเรียนจากผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ประพตติดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ และเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสนเทศ (website) ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางต้นแบบการประพตติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์จัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรที่มีความประพตติดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต (THE BEST ประจำปี ๒๕๖๓) ซึ่งกลุ่มคุ้มครองจรรยาธรมได้ถอดบทเรียนบุคคลที่ได้รับคัดเลือกฯ รายบุคคล และเผยแพร่ใน Line สื่อสารองค์กรภายในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครองจรรยาธรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ
--	--	---------------	--	---	---	---	---	---	-----------

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสถาบันให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล โดยเน้นหลักความโปร่งใส และตรวจสอบได้ให้เป็นเอกภาพ เพื่อยกระดับ ค่าคะแนน ITA ของหน่วยงาน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา หรือ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (หลักฐานประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย			
๑.๑ โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	ระดับคะแนน ประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕ ตามเกณฑ์ ที่ ป.ป.ช. กำหนด	ร้อยละ ๙๐	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้ดำเนินการ เข้าร่วมการประเมินโครงการประเมิน คุณ ธรรม แ ละ ความ โปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนด แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ผลคะแนน ๙๐.๕๘ คะแนน	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรมและ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์

มาตรการ ๑ หน่วยงานต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา หรือ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (หลักฐานประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย			
๑.๑ การจัด/การเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	- จำนวนครั้ง ของการจัด/เข้า ร่วม กิจกรรมส่งเสริม และ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๖ ครั้ง/ปี	เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ พันตำรวจโท วรณ พงษ์ คชรักษ์ ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เป็น ประธานในการจัดงาน “วันสถาปนาสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๒” โดยมี คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันฯ เข้าร่วมงานดังกล่าว ณ สถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ชั้น ๘ ศูนย์ราชการฯ ภายในงานจัดให้มีการแสดงพระธรรมเทศนา หัวข้อ “ทำอย่างไรให้กายสมดุล” และการ เจริญ พระพุทธรูป โดย พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรมและ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ

			เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โดยผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พันตำรวจโท ไพศิษฐ์ สังคหะพงศ์ และนายโกมล พรหมเพ็ง รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลศพนิรนาม ณ สุสานสว่างอริยะธรรมสถาน จังหวัดนครนายก	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรมและ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ
			เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ พันตำรวจโท วรรณพงษ์ ศชรักษ์ ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เป็นประธานในพิธีทำบุญถวายภัตตาหารเพลและอุทิศส่วนกุศลแก่ผู้ล่วงลับ ประจำปี ๒๕๖๒ ณ ห้องศพ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดปทุมธานี โดยมี พันตำรวจโท ไพศิษฐ์ สังคหะพงศ์ รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์เข้าร่วมพิธีดังกล่าว	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรมและ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ

	- มีกิจกรรมเชิญชวนบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาการแต่งกายด้วยผ้าไทย (ในทุกวันศุกร์ของสัปดาห์)	๑ ครั้ง/สัปดาห์	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โดยข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เข้าร่วมกิจกรรม “สนว. ร่วมใจแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์” เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถในรัชกาลที่ ๙ โดยบุคลากรของสถาบันฯ สวมใส่ผ้าไทย (ผ้าพื้นเมืองของไทย เช่น ผ้าไหม ผ้าซิ่น ผ้าฝ้าย ผ้าลูกไม้ เป็นต้น) ทุกวันศุกร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ณ สถานที่ปฏิบัติงานของตนเอง	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรมและ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ
--	---	----------------------------	--	---	---	---	---	---	------------------

มาตรการ ๒ หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รายบุคคล

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา หรือ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (หลักฐานประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย			
๒.๑ กำหนดตัวชี้วัดการ เสริมสร้าง คุณ ธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รายบุคคล สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการของสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒	จำนวนตัวชี้วัดรายบุคคล ที่ต้องเข้าร่วมกิจกรรมด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑ ตัวชี้วัด	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้กำหนด ตัวชี้วัดกลางของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๓ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยให้ดำเนิน กิจกรรม/โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ และทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ผ่านระบบ Online เป็น การทดสอบและเสริมสร้างความรับรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ข้อบังคับฯ ให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ บุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรมและ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ

มาตรการ ๓ ยกระดับมาตรฐานการตรวจสอบความโปร่งใส ความมีคุณธรรม ความพอเพียงและจิตอาสา ทั้งในระดับสำนัก/กอง/จังหวัด ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา หรือ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (หลักฐานประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย			
๓.๓ เสริมสร้างและพัฒนาความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม วินัยในการทำงาน และผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อตระหนักถึงความเสียหาย อันเกิดจากการทุจริต เพื่อจัดทำแนวทางควบคุมภายใน/บริหารความเสี่ยง ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและภารกิจที่สำคัญในบริบทของหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงอันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการรับสินบน โดยใช้คุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการทำงาน ที่ถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน	จำนวนครั้งที่มีการทบทวน/ปรับปรุงมาตรฐานแนวทางควบคุมบริหารความเสี่ยง ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและภารกิจที่สำคัญในบริบทของหน่วยงานตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑ ครั้ง/ปี	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้จัดให้มีการประชุมคณะทำงานประเมินความเสี่ยงทุจริต ขึ้นในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อจัดทำมาตรการ แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบที่อาจเกิดขึ้น ในแต่ละส่วนราชการ และมีการทบทวน/ปรับปรุงมาตรฐานแนวทางควบคุมบริหารความเสี่ยง ในด้านต่างๆเกี่ยวกับภารกิจที่สำคัญในบริบทของหน่วยงานตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ
	จำนวน ครั้งการเผยแพร่แนวทางควบคุมบริหารความเสี่ยง ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและภารกิจที่สำคัญในบริบทของหน่วยงานตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้มีประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน	๑ ครั้ง/ปี	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้เผยแพร่คู่มือ “หนังสือแจ้งเวียนประกาศใช้คู่มือการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในการบริหารการจัดโครงการฝึกอบรมประชุมสัมมนา” เพื่อเป็นแนวทางควบคุมบริหารความเสี่ยง ในด้านต่างๆเกี่ยวกับภารกิจที่สำคัญในบริบทของหน่วยงานตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากร

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

มาตรการ ๑ มีการสร้างและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากร

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา หรือ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (หลักฐานประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย			
๑.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ และบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานภายในและภายนอก	จำนวนกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่บุคลากรได้เข้าร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	- สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม เข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม วันธรรมสวนะ จำนวน ๑๕ ครั้ง ช่วงระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยร่วมกิจกรรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	เอกสารแนบ
			สถาบันนิติวิทยาศาสตร์โดยบุคลากรของหน่วยงาน ได้เข้าร่วมกิจกรรมตักบาตรพระสงฆ์ ซึ่งจัดขึ้นโดยสำนักปลัดกระทรวงยุติธรรม จะมีกำหนดจัดขึ้นทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง ได้แก่ เดือนพฤศจิกายน เดือนธันวาคม เดือนมกราคม	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	เอกสารแนบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมสนับสนุนภาคีเครือข่ายของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

มาตรการ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานแสดง เจตจำนงการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีคุณธรรม

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา หรือ ข้อเสนอ แนะ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ (หลักฐาน ประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย			
๑.๑ กิจกรรมการพัฒนากระบวนการบริหารด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเสนอขอรับการประเมินองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)	มีการสมัครเข้าร่วมขอรับการคัดเลือกการประเมินองค์กรโปร่งใสตามเกณฑ์การคัดเลือก (NACC Integrity Awards)	ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมการประเมินองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)	ได้ดำเนินการสมัครเข้าร่วมการคัดเลือกการประเมินองค์กรโปร่งใสตามเกณฑ์การคัดเลือก (NACC Integrity Awards) ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒	-	-	-	-	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เอกสารแนบ

