



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ โดยส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ เป็นคนดีมีคุณธรรมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงโดยใช้หลักศัพทราชธรรมคุณธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อส่งมอบบริการสาธารณะที่มีคุณภาพและส่งประโยชน์ต่อประชาชน และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องโดยมุ่งเน้นการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาระบบบริหาร เครื่องมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ให้กับบุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โดยจากเดิม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์ให้มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เป็นยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๕ ยุทธศาสตร์ ๖ มาตรการ ๑๑ โครงการ/กิจกรรม ๑๓ ตัวชี้วัด

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งมีหน้าที่หลักในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น โดยมีการปรับยุทธศาสตร์และวางกรอบแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ซึ่งเนื้อหา มีความเชื่อมโยง ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ๙ มาตรการ ๑๖ โครงการ/กิจกรรม ๒๑ ตัวชี้วัด เพื่อใช้เป็นกลไกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
- ที่มา	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๕
- วิสัยทัศน์ (Vision)	๕
- พันธกิจ (Mission)	๕
- เป้าประสงค์ (Goal)	๕
- วัตถุประสงค์หลัก (Objective)	๖
- ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	๖
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๗
- ข้อมูลพื้นฐาน	๗
- สารสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๘



ส่วนที่ ๑

บทนำ



ที่มา

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๖ มาตรา ๗๖ วรรคแรกและวรรคสองบัญญัติให้ พัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติเป็นผู้นำให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยรัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

หมวด ๑๒ มาตรา ๒๑๙ กำหนดให้ศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสระร่วมกันกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นใช้บังคับแก่ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญและผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ รวมทั้งผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินและหัวหน้าหน่วยงานธุรการของศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสระ และเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้ ทั้งนี้ มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวต้องครอบคลุมถึงการรักษาเกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ และต้องระบุให้ชัดแจ้งด้วยการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมใดมีลักษณะร้ายแรง ในการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้รับฟังความคิดเห็นของสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และคณะรัฐมนตรีด้วย มาตรา ๒๑๙ จึงเป็นกลไกหนึ่งที่ใช้ต่อสู้กับปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของภาครัฐ

มาตรา ๒๓๕ (๑) ถ้าเป็นกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง ให้เสนอเรื่องต่อศาลฎีกาเพื่อวินิจฉัย ทั้งนี้ ให้นำความในมาตรา ๒๒๖ วรรคเจ็ด มาใช้บังคับแก่การพิจารณาพิพากษาของศาลฎีกาโดยอนุโลม และมาตรา ๒๕๘ (๔) มีกลไกที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน และ ค. ด้านกฎหมาย (๒) ปฏิรูประบบการเรียนการสอนและการศึกษาอบรมวิชากฎหมาย เพื่อพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพกฎหมายให้เป็นผู้มีความรอบรู้ มีนิติทัศนะ และยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมของนักกฎหมาย

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๓๔ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๔๒ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คำนึงถึง ระบบคุณธรรมดังต่อไปนี้

- (๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึง ความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ
- (๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร และลักษณะของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพและความประพฤติและจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้
- (๔) การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ
- (๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

๓. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ หน้า ๗๓ - ๘๖ ข้อ ๒๐ บัญญัติให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ.ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยกำหนดให้อย่างน้อยต้องจัดกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการด้วย

๔. สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบด้านการเสริมสร้างวินัยการสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมมีวินัยและเข้าถึงประชาชน โดยดำเนินการควบคู่กับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ (ตามข้อ ๑.๒) เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปใช้ มุ่งเน้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดิน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอันเนื่องมาจากอำนาจหน้าที่ที่ตนได้รับ

๕. สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทั้งหมดทุกประเภท และทุกระดับ ต้องมีสมรรถนะหลัก (Core competencies) ครบจำนวน ๕ สมรรถนะ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความสำคัญเรื่องจริยธรรมของข้าราชการ จึงกำหนดให้จริยธรรมเป็นสมรรถนะหลักที่ ๔ ในส่วนกลาง “การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)” ทั้งนี้ ตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ออกโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘ (๓) และมาตรา ๔๘ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๖. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ วันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อที่ ๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ และข้อที่ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๗. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) คือ แผนระยะยาวที่เป็นกรอบในการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๘. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ มุ่งเน้นวางรากฐานการพัฒนาคนไทยในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี มีสุขภาพที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมและส่วนรวม มีทักษะความรู้และสามารถปรับตัวเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงรอบตัวที่รวดเร็ว ซึ่งจะเป็นการพัฒนาทุนมนุษย์ให้มีคุณภาพสูง และเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เข้มแข็ง โดยดำเนินการตามแนวทางสำคัญประการหนึ่งตามข้อ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะและพฤติกรรมพึงประสงค์

๙. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยกระทรวงยุติธรรมได้แปลงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติของกระทรวงยุติธรรมให้เป็นผลเป็นรูปธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรม
ในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต
จิตอาสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล

๑๐. ยุทธศาสตร์สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์

องค์การชั้นนำด้านนิติวิทยาศาสตร์ของประเทศ ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เป็นศรัทธา เชื่อมั่นและยอมรับ
รวมทั้งเป็นศูนย์กลางความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

พันธกิจ

๑. การพัฒนามาตรฐานงานนิติวิทยาศาสตร์สู่ระดับสากล
๒. การให้บริการงานนิติวิทยาศาสตร์ที่หลากหลาย ครบคลุม มีประสิทธิภาพ ทันสมัย
๓. การสร้างเครือข่ายความร่วมมืองานนิติวิทยาศาสตร์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๔. การเสนอนโยบายและทิศทางการงานนิติวิทยาศาสตร์ของประเทศ
๕. การบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ นิติวิทยาศาสตร์เพื่ออำนวยความสะดวกและเป็นธรรมและเสริมสร้างสร้างความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานิติวิทยาศาสตร์ตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาสู่องค์กรธรรมาภิบาล



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



วิสัยทัศน์ (Vision)

ส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ทุกระดับ มีคุณธรรมจริยธรรม



พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม
๔. เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล



เป้าประสงค์ (Goal)

๑. บุคลากรในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
๒. มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรม จริยธรรม
๔. มีการยกย่องและเชิดชูและให้รางวัลบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

/วัตถุประสงค์หลัก...



วัตถุประสงค์หลัก (Objective)

๑. เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ในทุกระดับ
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากร
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา



ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



๑. ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน : สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

สถานที่ตั้ง : ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) ชั้น ๘ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน : กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๑๖.....โครงการ/กิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร/หน่วยงาน

- บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความมีวินัย สุจริต จิตอาสา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- ระบบบริหารจัดการองค์กรมีความเป็นเอกภาพ สามารถรักษาระดับค่าคะแนน ITA ให้เป็นไปไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม นิติธรรม ความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า
- ภาครัฐเครือข่าย ยึดมั่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานด้านสิทธิ เสรีภาพ และสิทธิมนุษยชน
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. สารสำคัญแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓ ยุทธศาสตร์ ๔ มาตรการ ๑๖ โครงการ/กิจกรรม ๒๑ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา							
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา							
เป้าประสงค์ : เพื่อให้สถาบันมีการวางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่กลุ่มข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของสถาบันในทุกระดับ							
มาตรการ		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑.	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการกำหนดพัฒนา หรือปรับปรุง ข้อบังคับจรรยา/ค่านิยม สร้างสรรค์หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์(Do&Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหลักทางศาสนาและศาสตร์พระราชา สร้างความรู้ความเข้าใจ พร้อมทั้งมีการทดสอบการนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงานไปใช้	๑.๑ กิจกรรมจัดทำและประกาศนโยบายการสร้าง คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้ข้าราชการพนักงานราชการ และ เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ หรือ ทบทวนประกาศนโยบายการสร้าง คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	- มีการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	๑	ครั้ง/ปี	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๑.๒ การเสริมสร้างองค์ความรู้ และทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ผ่านระบบ online	- ระดับคะแนนเป็นร้อยละในการทดสอบประมวลจริยธรรมฯ	๗๐	ร้อยละ	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๑.๓ โครงการ“ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างความโปร่งใสด้วยคุณธรรมจริยธรรม” (สร้างความเข้าใจ เพื่อให้เข้าถึง นำสู่การพัฒนา) โดยมีหัวข้อในการบรรยายเกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการพลเรือน หรือ Case Study ต่างๆ พร้อมทั้งมีการทดสอบ ความรู้ความเข้าใจ ในการปลูกจิตสำนึก เพื่อนำไปปรับใช้ เพื่อนำไปสู่การพัฒนา	จำนวนครั้งในการส่งเสริมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึก วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส ในโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑	ครั้ง/ปี	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
			จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมในโครงการ/กิจกรรม ในแต่ละครั้ง	อย่างน้อย ๕๐ - ๘๐	คน	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	๑.๔ บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยเน้นการลดใช้กระดาษในการปฏิบัติงานลง	ร้อยละของค่าใช้จ่ายหรือปริมาณกระดาษที่ลดลงจากการที่บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๕	ร้อยละ	-	- กลุ่มบริหารงานทั่วไป - กลุ่มงานการคลัง - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา							
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา							
เป้าประสงค์ : เพื่อให้สถาบันมีการวางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่กลุ่มข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของสถาบันในทุกระดับ							
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก	
๒. สร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและเครือข่าย จริยธรรมเพื่อทำหน้าที่เผยแพร่และจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทั้งด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	๒.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านการคุ้มครองจริยธรรมอย่างมีส่วนร่วม โดยคณะกรรมการจริยธรรมและเครือข่ายจริยธรรม	จำนวนครั้งในการจัดประชุมขับเคลื่อนคณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์	อย่างน้อย ๒	ครั้ง/ปี	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	
	๒.๒ การพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน ให้ความรู้จากกรณีศึกษาด้าน จริยธรรมและวินัย โดยการเผยแพร่อุทธรณ์หรือตัวอย่างการกระทำที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมหรือการทุจริตรูปแบบต่างๆ เพื่อป้องกันก่อนทำผิด ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ	จำนวนครั้งในการดำเนินการคัดเลือกอุทธรณ์หรือตัวอย่างการกระทำที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมหรือการทุจริตรูปแบบต่างๆ ก่อนดำเนินการเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของสถาบันฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ	๑	ครั้ง/ปี	-	กลุ่มประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร และกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	
		ขอบเขตระยะเวลาในการเผยแพร่อุทธรณ์หรือตัวอย่างการกระทำที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม หรือการทุจริตรูปแบบต่างๆ เพื่อป้องกันก่อนทำผิด ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของสถาบันฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ	อย่างน้อย ๒	เดือน	-		
	๒.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรและเครือข่ายจริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนเป็นจิตอาสาปลูกจิตสำนึกแห่งการทำความดีงามทั้งปวงแก่เพื่อนมนุษย์ โดยเต็มใจสมัครใจ ไม่หวังผลตอบแทน โดยยึดหลักส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม/สนับสนุน ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนเป็นจิตอาสา	อย่างน้อย ๑	ครั้ง/ปี	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - กลุ่มพัฒนาบุคลากร	



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา							
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ							
เป้าประสงค์ : เพื่อค้นหาผู้บริหารและปฏิบัติงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม(ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา) และจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน เพื่อมุ่งส่งเสริมยกย่องและเชิดชูเกียรติ							
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก	
๑. ค้นหาผู้บริหาร (ผู้เชี่ยวชาญ เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง) และปฏิบัติที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา) ของหน่วยงานเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลต้นแบบ	๑.๑ โครงการคัดเลือกผู้ประพฤดีดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (THE BEST 2019)	จำนวนครั้งในการค้นหาผู้บริหาร (ผู้เชี่ยวชาญ เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง) หรือ ผู้ปฏิบัติที่เป็นต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑	ครั้ง/ปี	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
	๑.๒ การถอดบทเรียนผู้ที่ได้รับคัดเลือกจากโครงการคัดเลือกผู้ประพฤดีดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตน และเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการถอดบทเรียนจากผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ประพฤดีดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ และเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสนเทศ (website) ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางต้นแบบ การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน	๑	ครั้ง/ปี	-	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ



กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสถาบันให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นหลักความโปร่งใส และตรวจสอบได้ให้เป็นเอกภาพ เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA (Integrity and transparency assessment) ของหน่วยงาน	๑.๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	ระดับคะแนน ประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด	๙๐	ร้อยละ		- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ							
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม							
เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์							
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก	
๑. หน่วยงานต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๑.๑ การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	จำนวนครั้ง ของการจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๖	ครั้ง/ปี		- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
		มีกิจกรรมเชิญชวนบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาการแต่งกายด้วยผ้าไทย (ในทุกวันศุกร์ของสัปดาห์)	๑	ครั้ง/สัปดาห์		- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
๒. หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รายบุคคล	๒.๑ กำหนดตัวชี้วัดการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสรายบุคคล สำหรับข้าราชการพนักงานราชการของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	จำนวนตัวชี้วัดรายบุคคลที่ต้องเข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑	ตัวชี้วัด		- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๓. ยกระดับมาตรฐานการตรวจสอบความโปร่งใส ความมีคุณธรรม ความพอเพียงและจิตอาสา ทั้งในระดับสำนัก/กอง/จังหวัด ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	๓.๓ เสริมสร้างและพัฒนา ความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม วินัยในการทำงาน และผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อตระหนักถึงความเสียหายอันเกิดจากการทุจริต เพื่อจัดทำแนวทางควบคุมภายใน/บริหารความเสี่ยง ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการปฏิบัติงานที่สำคัญในบริบทของหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ที่มีความเสี่ยงอันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการรับสินบน โดยใช้ คุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการทำงานที่ถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน	จำนวนครั้งที่มีการทบทวน/ปรับปรุงมาตรฐานแนวทางควบคุมบริหารความเสี่ยง ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการปฏิบัติงานที่สำคัญในบริบทของหน่วยงานตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑	ครั้ง/ปี		- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
		จำนวนครั้งการเผยแพร่แนวทางควบคุมบริหารความเสี่ยง ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการปฏิบัติงานที่สำคัญในบริบทของหน่วยงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสให้มีประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน	๑	ครั้ง/ปี		- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม							
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากร							
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์							
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก	
๑. มีการสร้างและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากร	๑.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กับหน่วยงานภายในและภายนอก	จำนวนกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่บุคลากรได้เข้าร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก	อย่างน้อย ๓	กิจกรรม		- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
	๑.๒ ส่งเสริมเพื่อขับเคลื่อน “ชมรมองค์กรเข้มแข็ง” ให้เกิดการขับเคลื่อนทิศทางของชมรมขึ้น เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ยกตัวอย่างเช่น การเชิญผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ประจำปีที่ผ่านมา เข้าร่วมขับเคลื่อนชมรมองค์กรเข้มแข็ง	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมชมรมฯ เพิ่มขึ้นจากเดิม	อย่างน้อย ๑๐	ร้อยละของบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์		- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
		จำนวนครั้งการประชุมกำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน “ชมรมองค์กรเข้มแข็ง”	๑	ครั้ง/ปี		- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม



กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมสนับสนุนภาคีเครือข่ายของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานแสดงเจตจำนงการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีคุณธรรม	๑.๑ กิจกรรมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเสนอขอรับการประเมินองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)	มีการสมัครเข้าร่วมขอรับการคัดเลือกการประเมินองค์กรโปร่งใสตามเกณฑ์การคัดเลือก (NACC Integrity Awards)	ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมการประเมินองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)	-		- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้เสนอแผน

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

ผู้เห็นชอบแผน

(นายพิษณุโรจน์ พลบูรณ์การ)

ประธานกรรมการจริยธรรม ประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ผู้อนุมัติแผน

(นายสมณ พรหมรส)

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์