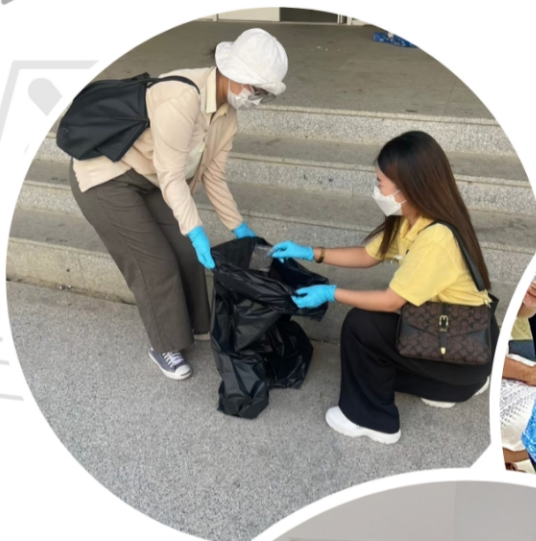


ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม

**ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาในประเด็นด้านคุณธรรมฉบับที่ ๒ ของประเทศไทย ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีแนวคิดสร้างการเปลี่ยนแปลงในสังคมไทยในประชาชนมีพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนตามการแผนส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยมีรายละเอียดกิจกรรมเป้าหมายคุณธรรมในหัวข้อปัญหาที่ยากแก้ และความดีที่ยากทำ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวนทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย

ปัญหาที่ยากแก้ จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. การแต่งกายในการปฏิบัติราชการถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนด ชื่อกิจกรรม “แต่งกายดีมีวินัย”

๒. การร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ชื่อกิจกรรม “ก.พ.ร.-นิติวิทย์จิตอาสา”
ความดีที่ยากทำ จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่

๑. การลดปริมาณการใช้ถุงพลาสติกและแก้วน้ำพลาสติก ชื่อกิจกรรม “ก.พ.ร.ร่วมใจใส่ใจโลก”

๒. การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ชื่อกิจกรรม “การมีส่วนร่วมในนโยบาย No Gift Policy”

๓. การแสดงความกตัญญูรู้คุณแก่ผู้ใหญ่ในเทศกาลที่สำคัญ ชื่อกิจกรรม “รักคุณรู้คุณ รู้ค่ารักคุณ”

ปัญหาที่ยากแก่

๑. กิจกรรม แต่งกายดีมีวินัย

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติงานตามที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนด

แนวทางการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรในกลุ่มพัฒนาระบบบริหารการแต่งกายมาปฏิบัติราชการ

- วันจันทร์ แต่งชุดเสื้อเหลือง
- วันพุธ แต่งชุดสุภาพสีขาว
- วันศุกร์ แต่งชุดผ้าไทย

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

การประเมินผล

ร้อยละของบุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหารแต่งกายถูกต้องตาม กฎ ระเบียบมาปฏิบัติราชการระเบียบปฏิบัติที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

ผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน ๔ คน ได้แต่งกายตามกฎระเบียบที่ทางสถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนด วันจันทร์-ชุดเสื้อเหลือง วันพุธ-ชุดสุภาพสีขาว วันศุกร์-ชุดผ้าไทย ทุกสัปดาห์



ปัญหาที่อยากแก้

๒. กิจกรรม ก.พ.ร.-นิติวิทย์จิตอาสา

วัตถุดิบ

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนรวมจิตสาธารณะ

แนวทางการดำเนินกิจกรรม

ขอความร่วมมือบุคลากรภายในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ของสถาบันฯ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

การประเมินผล

ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

ผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจำนวน ๔ คน ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาครบทุกคน

[illegible]

ความดีที่อยากทำ

๑. กิจกรรม การลดปริมาณการใช้ถุงพลาสติกและแก้วน้ำพลาสติก

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีส่วนร่วมในการลดโลกร้อน และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

แนวทางการดำเนินกิจกรรม

ส่งเสริมให้บุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหารรู้จักประหยัด และใช้ถุงผ้าและแก้วน้ำแทนการใช้ถุงพลาสติกแล้วแก้วที่ทำจากพลาสติกใช้แล้วทิ้ง

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

การประเมินผล

ร้อยละของบุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รณรงค์ใช้ถุงผ้าและแก้วน้ำของตนเองในชีวิตประจำวัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

ผลการดำเนินการตามแผนที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจำนวน ๔ คน มีการงดใช้ถุงพลาสติกและแก้วน้ำพลาสติกใช้แล้วทิ้ง โดยการใช้ถุงผ้าและแก้วน้ำสแตนเลสในการดำเนินชีวิตประจำวัน



ความดีที่อยากทำ

๒. กิจกรรม การมีส่วนร่วมในนโยบาย No Gift Policy

วัตถุดิบประสงค์

เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตของบุคลากรในกลุ่มพัฒนาระบบบริหารอย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการดำเนินกิจกรรม

นำนโยบาย No Gift Policy มาใช้ในกลุ่มพัฒนาระบบบริหารและบุคลากรในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ลงนามเจตนารมณ์ No Gift Policy

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

การประเมินผล

จำนวนข้อร้องเรียนในการรับผลประโยชน์อื่นใดตอบแทนจากการให้บริการหรือการปฏิบัติหน้าที่

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

ผลการดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามแผนที่กำหนด โดยบุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจำนวน ๔ คน มีการร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ในนโยบาย No Gift Policy โดยไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดตอบแทนจากการให้บริการหรือจากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่พบผู้ร้องเรียนตามแบบรายงานข้อร้องเรียนที่หน่วยงานได้จัดทำขึ้น

แบบฟอร์มลงชื่อรับทราบ นโยบาย No GIFT POLICY ประจำปี ๒๕๖๗
สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

[illegible]

รายงานสรุปข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในการรับผลประโยชน์อื่นใดตอบแทนจากการให้บริการหรือการปฏิบัติหน้าที่ประจำเดือน มกราคม - พฤษภาคม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน	ผลการรายงาน			
	เรื่องใหม่		การรายงานความสืบพินาศ	
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	สถานะ	จำนวนเรื่องร้องเรียน
	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	๐	ไม่มีรายงานความสืบพินาศ	๐

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๓๔๗๓

ความดีที่อยากทำ

๓. กิจกรรม รักคุณรู้คุณ รู้ค่ารักคุณ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนึก รู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีอุปการะคุณและองค์กร

แนวทางการดำเนินกิจกรรม

จัดกิจกรรมสงฆ์น้ำพระและกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

การประเมินผล

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

ผลการดำเนินการตามแผนที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน ๔ คน ได้มีการเข้าร่วมกิจกรรมสงฆ์น้ำพระและรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์

