



องค์ความรู้ การประเมินองค์คุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖

(องค์กรส่งเสริมคุณธรรม/องค์กรพัฒนาคุณธรรม/องค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

☐ ครั้งที่ ๑ *(รายงานข้อ ๑- ๕) ☒ ครั้งที่ ๒ *(รายงานข้อ ๖- ๙)

ชื่อองค์กร (กอง/สำนัก/ศูนย์).....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....
 ชื่อผู้บริหาร ชื่อ - สกุล นางเดือนเพ็ญ เขียวสังข์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
 ผู้ประสาน/ผู้รับผิดชอบ ชื่อ - สกุล นางสาวมนต์ทิพย์ ประเสริฐพรรคดี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
 หมายเลขโทรศัพท์ผู้ประสานงาน ๐ ๒๑๔๒ ๓๕๙๒
 จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ทั้งหมด จำนวน ๕ คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หลักฐาน
๑. ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกัน จำนวน.....๕.....คน ☒ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ☐ ร้อยละ ๖๐ - ๗๙.๙๙ ☐ ร้อยละ ๔๐ - ๕๙.๙๙ ☐ น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ☒ ลายลักษณ์อักษร ☐ ลงนามผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๓	☒ ประกาศเจตนารมณ์ ☒ หลักฐานการลงนาม ☒ ไฟล์ภาพประกอบ
๒. ผู้บริหารและสมาชิก มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย“ปัญหาที่อยากแก้”และ“ความดีที่อยากทำ” สอดคล้องกับ ☒ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☒ จิตอาสา ☒ กตัญญู ☐ หลักธรรมทางศาสนา ☒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ☐ วิถีวัฒนธรรมไทย จำนวน๕..... เรื่อง ได้แก่ ๑. การดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้น่าอยู่ ๒. การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมีนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม No Gift Policy ๓. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน ๔. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ๕. การแสดงความกตัญญู กตเวทิตา ต่อผู้มีพระคุณ	๓	☒ หลักฐานการระดมความเห็น ☒ รายละเอียดคุณธรรมเป้าหมาย ☒ ไฟล์ภาพประกอบ
๓. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๓.๑ มีแผนการดำเนินงาน ☒ มี ☐ ไม่มี ๓.๒ มอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ ☒ มี ☐ ไม่มี ๓.๓ มอบหมายบุคคลรับผิดชอบ ☒ มี ☐ ไม่มี ๓.๔ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ☒ มี ☐ ไม่มี	๓	☒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ☒ แผนการดำเนินงาน ☒ ไฟล์ภาพประกอบ
๔. มีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ☒ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ☐ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙ ☐ ร้อยละ ๕๐ - ๕๙.๙๙ ☐ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	๓	☒ แบบรายงานผลสำเร็จ ☒ ไฟล์ภาพประกอบ
๕. การประเมินผลสำเร็จหรือการรายงาน ๕.๑ มีการประเมินหรือรายงานผลการดำเนินงาน ☒ มี ☐ ไม่มี ๕.๒ มีการทบทวน ปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานตามแผน ☒ มี ☐ ไม่มี ๕.๓ มีการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ☒ มี ☐ ไม่มี	๓	☐ รายงานการประชุม ☒ หลักฐานอื่น ๆ
๖. การยกย่องเชิดชูบุคคลบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกที่ทำความดี ☒ มี ☐ ไม่มี ๖.๒ มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอก ☒ มี ☐ ไม่มี ๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสาร ☒ มี ☐ ไม่มี	๓	☒ ประกาศยกย่องบุคคล ☒ ประกาศยกย่องหน่วยงาน ☒ การประชาสัมพันธ์
๗. มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๗.๑ มีผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น ☒ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ☐ ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙ ☐ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙ ☐ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๗.๒ องค์กรมีบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ☒ ดีขึ้น ☐ ไม่ดีขึ้น ๗.๒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ☒ ดีขึ้น ☐ ไม่ดีขึ้น	๓	☒ แบบรายงานผลสำเร็จ ☒ แบบรายงานบรรยากาศสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลง ☒ แบบรายงานการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ☒ ไฟล์ภาพประกอบ

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หลักฐาน
๘. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ๘.๑ มีเอกสารองค์ความรู้ครบทุกกิจกรรม ☒ มี ☐ ไม่มี ๘.๒ มีสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ จำนวน.....๒.....สื่อ	๓	☒ เอกสารองค์ความรู้ ☒ สื่อองค์ความรู้
๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้ ☒ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และสื่อต่าง ๆ ตามข้อ ๘ ภายในหน่วยงาน ☒ มีการเผยแพร่เอกสารและสื่อองค์ความรู้ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ จำนวน.....๓.....ช่องทาง	๓	☒ แบบรายงานการเผยแพร่ ☒ ภาพประกอบ
รวมคะแนน	๒๗	



คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน
ที่ ๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลุ่มตรวจสอบภายใน สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เชิงประจักษ์ บุคลากร
ภายในหน่วยงาน มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และ
ค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศ
ยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่
ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------------|
| (๑) นางเดือนเพ็ญ เขียวสังข์
(หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน) | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) นางสาวคณิดา ชัยพงศ์
(นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ) | คณะกรรมการ |
| (๓) นางสาวอรรพรรณ วงษ์สุวรรณ
(นักวิชาการตรวจสอบภายใน) | คณะกรรมการ |
| (๔) นางสาวมนต์ทิพย์ ประเสริฐพรศักดิ์
(นักจัดการงานทั่วไป) | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) นายธนกร หัสเนตร
(นักวิชาการตรวจสอบภายใน) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- (๑) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน
- (๒) ขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้บรรลุ
ผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตลอดจน
สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม

(๓) ดำเนินการ...

(๓) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
กลุ่มตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางเดือนเพ็ญ เขียวสังข์)
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

รายงานการประชุม
คณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖
ณ ห้องกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้มาประชุม

๑. นางเดือนเพ็ญ เขียวสังข์	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวคณิดา ชัยพงศ์	คณะกรรมการ
๓. นางสาวอรรพรรณ วงษ์สุวรรณ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวมนต์ทิพย์ ประเสริฐพรศักดิ์	เลขานุการ
๕. นายธนกร หัสเนตร	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานฯ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามวาระการประชุมฯ ดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมร่วมกันระดมความเห็น กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” เพื่อจัดส่งกลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองการประชุม

ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

ประธานฯ สรุปการระดมความคิดเห็นการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยแบ่งเป็นหัวข้อหลัก คือ ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ และแบ่งเป็นหัวข้อย่อยจำนวน ๕ หัวข้อ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

ประเภท	ปัญหาที่ยากแก่	ความดีที่ยากทำ
๑. พอเพียง	๑. การใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง	๑. การลดใช้พลังงาน การประหยัดทรัพยากรในสำนักงาน
๒. วินัย	๑. การปฏิบัติงานสาย ๒. การดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้น่าอยู่	๑. การมาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา รักษาวินัยระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงาน ๒. จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง

ประเภท	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๓. สุจริต	๑. การปฏิบัติหน้าที่ให้ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือความถูกต้องอย่างเคร่งครัด และมีความเที่ยงธรรม	๑. การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของทางสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ๒. การแสดงออกถึงการต่อต้านการทุจริต
๔. จิตอาสา	๑. การเพิกเฉย ไม่ร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน	๑. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน ๒. มีจิตสำนึกการเป็นผู้ให้ โดยไม่หวังผลตอบแทน
๕. กตัญญู	๑. ความไม่ตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีพระคุณ หรือ สิ่งแวดล้อม	๑. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. การแสดงความกตัญญู กตเวทิตาต่อผู้มีพระคุณ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

นางสาวมนต์ทิพย์

(นางสาวมนต์ทิพย์ ประเสริฐพรศักดิ์)

เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ประเภท	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	หมายเหตุ
คุณธรรมเป้าหมาย			
พอเพียง	๑. การใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง	๑. การลดใช้พลังงาน การประหยัดทรัพยากรในสำนักงาน	
วินัย	๑. การปฏิบัติमानสาຍ ๒. การดูแลรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้น่าอยู่	๑. การมาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา รักษาวินัย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติราชการ ๒. จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง	
สุจริต	๑. การปฏิบัติหน้าที่ให้ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือความถูกต้องอย่างเคร่งครัด และมีความเที่ยงธรรม	๑. การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของทางสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ๒. การแสดงออกถึงการต่อต้านการทุจริต	
จิตอาสา	๑. การเพิกเฉย ไม่ร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน	๑. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน ๒. มีจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้ โดยไม่หวังผลตอบแทน	
กตัญญู	๑. ความไม่ตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีพระคุณหรือ สิ่งแวดล้อม	๑. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. การแสดงความกตัญญู กตเวทิตา ต่อผู้มีพระคุณ	

การระดมความเห็น

การประชุม
คณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖
ณ ห้องกลุ่มตรวจสอบภายใน



แผนส่งเสริมคุณธรรม
กลุ่มตรวจสอบภายใน สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
๑. ปัญหาที่อยากแก้					
๑. การดูแลรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้น่าอยู่	๕ ส. สร้างวินัย	- เพื่อเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน ช่วยกันดูแล รักษาสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน ให้สะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย	เป้าหมาย : บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. สร้างวินัย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วม ในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. สร้างวินัย คะแนน ๑ : ร้อยละ ๕๐ - ๕๙.๙๙ คะแนน ๒ : ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน ๓ : ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน ๔ : ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน ๕ : ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน	- ภาพถ่าย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. ความดีที่อยากทำ					
๑. การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมีนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม No Gift Policy ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์	โปร่งใส ไร้ทุจริต No Gift Policy	- เพื่อให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือความถูกต้องอย่างเคร่งครัด และมีความเที่ยงธรรม	เป้าหมาย : มีการรณรงค์ตามนโยบายของกระทรวงยุติธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สังกัดกระทรวงยุติธรรม และไม่มีข้อร้องเรียนในการรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัด : จำนวนข้อร้องเรียนในการรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ คะแนน ๑ : มีข้อร้องเรียน ๗ - ๘ เรื่อง คะแนน ๒ : มีข้อร้องเรียน ๕ - ๖ เรื่อง คะแนน ๓ : มีข้อร้องเรียน ๓ - ๔ เรื่อง คะแนน ๔ : มีข้อร้องเรียน ๑ - ๒ เรื่อง คะแนน ๕ : ไม่มีข้อร้องเรียน	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน	- ภาพถ่าย
๒. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน	Internal Audit จิตอาสา	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน รู้จักการเสียสละ แบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น มีจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้ โดยไม่หวังผลตอบแทน	เป้าหมาย : บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม Internal Audit จิตอาสา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม Internal Audit จิตอาสา คะแนน ๑ : ร้อยละ ๕๐ - ๕๙.๙๙ คะแนน ๒ : ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน ๓ : ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน ๔ : ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน ๕ : ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน	- ภาพถ่าย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ	- เพื่อลดการใช้พลังงานในหน่วยงาน - เพื่อให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีจิตสำนึก ในการประหยัดทรัพยากร ในหน่วยงาน	<u>เป้าหมาย</u> : การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ของวันทำการ <u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของจำนวนวันทำการ ในการดำเนินกิจกรรม ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ คะแนน ๑ : ร้อยละ ๕๐ - ๕๙.๙๙ คะแนน ๒ : ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน ๓ : ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน ๔ : ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน ๕ : ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน	- ภาพถ่าย-
๔. การแสดงความกตัญญู กตเวทิตา ต่อผู้มีพระคุณ	รู้คุณ กตัญญู ดำรงอยู่ในองค์กร	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน มีความสำนึก รู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อผู้มีพระคุณและองค์กร อีกทั้ง แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	<u>เป้าหมาย</u> : บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม รู้คุณ กตัญญู ดำรงอยู่ในองค์กร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ <u>ตัวชี้วัด</u> : ร้อยละของจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วม ในการดำเนินกิจกรรม รู้คุณ กตัญญู ดำรงอยู่ในองค์กร คะแนน ๑ : ร้อยละ ๕๐ - ๕๙.๙๙ คะแนน ๒ : ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน ๓ : ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน ๔ : ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน ๕ : ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน	- ภาพถ่าย

ลงชื่อ

(นางเดือนเพ็ญ เขียวสังข์)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ประกาศเจตนารมณ์ กลุ่มตรวจสอบภายใน

พวกเราเป็นสมาชิกในกลุ่มตรวจสอบภายใน

มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มตรวจสอบภายใน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับกอง/สำนัก)
โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้น่าอยู่

ความดีที่อยากทำ

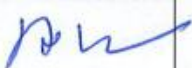
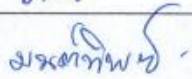
๑. การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมีนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม No Gift Policy
๒. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน
๓. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด
๔. การแสดงความกตัญญูตเวทิตา ต่อผู้มีพระคุณ

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา
เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีคุณธรรม มีความจงรักภักดี
ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไปสิ่งที่ตั้งถามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี
ต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางเดือนเพ็ญ เขียวสังข์)
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
ของ กลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงนาม
๑	นางเดือนเพ็ญ เขียวสังข์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	
๒	นางสาวคณิดา ชัยพงศ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๓	นางสาวอรรณณ วงษ์สุวรรณ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๔	นายธนกร หัสเนตร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๕	นางสาวมนต์ทิพย์ ประเสริฐพรศักดิ์	นักจัดการงานทั่วไป	

หมายเหตุ : หากหน่วยงานจัดให้มีการลงนามผ่านระบบออนไลน์ สามารถใช้รายชื่อที่ลงนามผ่านระบบออนไลน์ได้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
กลุ่มตรวจสอบภายใน สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. การรายงานผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ปฏิบัติตามแนวทางดำเนินกิจกรรม ได้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ซึ่งมีกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และผ่านตัวชี้วัด จำนวน ๔ กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของแผนที่กำหนดไว้

๒. การประเมินผล

กิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จ เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. การถอดบทเรียน

- ๓.๑ กิจกรรม ๕ ส. สร้างวินัย
- ๓.๒ กิจกรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต No Gift Policy
- ๓.๓ กิจกรรม Internal Audit จิตอาสา
- ๓.๔ กิจกรรม ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ
- ๓.๕ กิจกรรม รู้คุณ กตัญญู ดำรงอยู่ในองค์กร

จากกิจกรรมข้างต้น บุคลากรให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน และมีความตระหนักถึงการอยู่ร่วมกันในสังคม หมั่นฝึกตนให้มีระเบียบวินัยต่อส่วนรวม สามารถดำเนินกิจกรรมให้สำเร็จลุล่วงภายใน ระยะเวลาที่กำหนด จนเกิดผลสัมฤทธิ์แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔. การให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนา

- ◆ ควรดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีต่อหน่วยงาน อีกทั้ง ยังส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่ได้ปฏิบัติตามอย่างรู้สำนึก
- ◆ บุคลากรควรหากิจกรรมจิตอาสาเพิ่มเติม เพื่อให้มีตัวเลือกในการทำกิจกรรมภายในกำหนด ระยะเวลาได้มากยิ่งขึ้น



รายงานการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
กลุ่มตรวจสอบภายใน สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายงานความคืบหน้า/ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ภาพประกอบ
ปัญหาที่อยากแก้			
๑. การดูแลรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้น่าอยู่	๕ ส. สร้างวินัย	การประเมินผลความสำเร็จ : ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- แบบไฟล์ภาพใน เอกสารแนบ ๑
ความดีที่อยากทำ			
๑. การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม No Gift Policy	โปร่งใส ไร้ทุจริต No Gift Policy	การประเมินผลความสำเร็จ : ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- แบบไฟล์ภาพใน เอกสารแนบ ๒
๒. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน	Internal Audit จิตอาสา	การประเมินผลความสำเร็จ : ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- แบบไฟล์ภาพใน เอกสารแนบ ๓
๓. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ	การประเมินผลความสำเร็จ : ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- แบบไฟล์ภาพใน เอกสารแนบ ๔
๔. การแสดงความกตัญญู กตเวทิตาต่อผู้มีพระคุณ	รู้คุณ กตัญญู ดำรงอยู่ในองค์กร	การประเมินผลความสำเร็จ : ผลการดำเนินงานจริงโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- แบบไฟล์ภาพใน เอกสารแนบ ๕

ลงชื่อ มนต์ทิพย์ ผู้รายงาน
(นางสาวมนต์ทิพย์ ประเสริฐพรศักดิ์)
เลขานุการคณะทำงาน

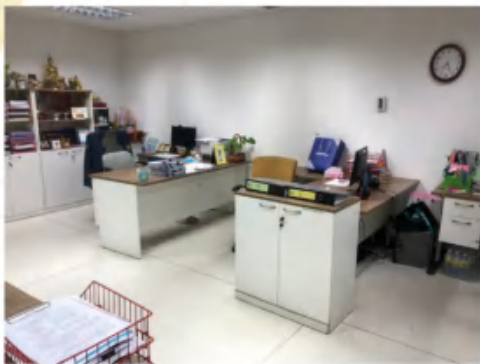
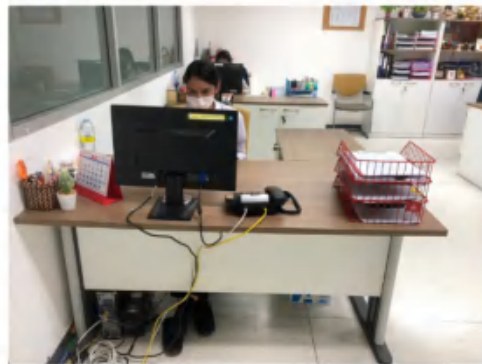
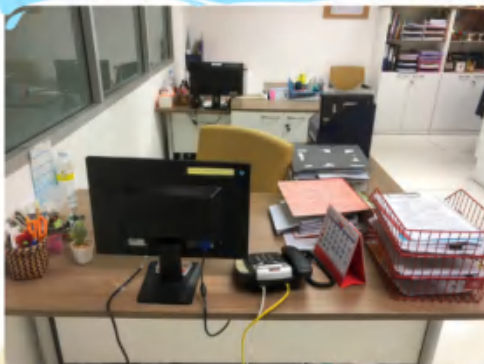
ลงชื่อ pn ผู้เสนอ
(นางเดือนเพ็ญ เขียวสังข์)
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

เอกสารแนบ ๑

กิจกรรม 5 ส. สร้างวินัย

Before

After



กลุ่มตรวจสอบภายใน

เอกสารแนบ ๒

กิจกรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต No Gift Policy



เอกสารแนบ ๓



เอกสารแนบ ๔

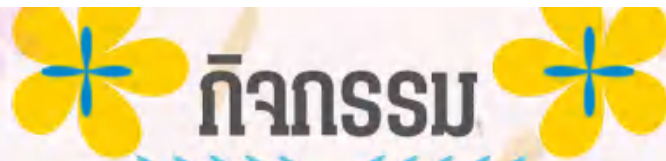


กิจกรรม ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ



กลุ่มตรวจสอบภายใน

เอกสารแนบ ๕



กิจกรรม

รู้คุณ ภาตพลู ดำรงอยู่ ในองค์กร





กลุ่มตรวจสอบภายใน

ขอมอบประกาศนียบัตรเพื่อแสดงว่า

นางสาวมนต์ทิพย์ ประเสริฐพรศักดิ์

เป็นผู้มีความประพฤติดี สมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
มาตรฐานทางจริยธรรม และประพฤติปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมองค์กร กลุ่มตรวจสอบภายใน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางเดือนเพ็ญ เขียวสังข์)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน



กลุ่มตรวจสอบภายใน

ขอมอบประกาศนียบัตรเพื่อแสดงว่า

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางเดือนเพ็ญ เขียวสังข์)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน



การประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

กลุ่มตรวจสอบภายใน ขอชื่นชม ยกย่องบุคคล
และให้เกียรติในความดี นางสาวมนต์ทิพย์ ประเสริฐพรศักดิ์
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นผู้มีความประพฤติดี
สมควรได้รับการยกย่องเชิดชู ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน มาตรฐานทางจริยธรรม และประพฤติ
ปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมองค์กร ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ทั้งนี้ ได้มอบประกาศนียบัตร เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ
ในการทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ต่อไป



กลุ่มตรวจสอบภายใน ขอสนับสนุน ส่งเสริม และเชิดชูให้ “กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สถาบันนิติวิทยาศาสตร์”
เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้มอบประกาศนียบัตร เพื่อส่งเสริม
ให้บุคลากรในหน่วยงาน มีขวัญและกำลังใจในการทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน



รายงานการดำเนินงาน และผลสำเร็จตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน

วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	รายงานความคืบหน้า/ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ภาพประกอบ
ปัญหาที่อยากแก้			
๑. การดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน ให้น่าอยู่	๕ ส. สร้างวินัย	<u>การประเมินผลความสำเร็จ</u> : บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคน มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. สร้างวินัย ช่วยกันดูแลรักษา สภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน ให้สะอาด และเป็นระเบียบ เรียบร้อย ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	 กิจกรรม : ๕ ส. สร้างวินัย
ความดีที่อยากทำ			
๑. การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมีนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติ ที่เป็นรูปธรรม No Gift Policy	โปร่งใส ไร้ทุจริต No Gift Policy	<u>การประเมินผลความสำเร็จ</u> : กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการรณรงค์ ตามนโยบายของกระทรวงยุติธรรม ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สังกัดกระทรวงยุติธรรม และติดประกาศ ประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ อีกทั้ง บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือความถูกต้องอย่างเคร่งครัด และมีความเที่ยงธรรม ไม่มีข้อร้องเรียนในการรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	 กิจกรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต No Gift Policy

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	รายงานความคืบหน้า/ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ภาพประกอบ
ความดีที่อยากทำ			
๒. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา ของหน่วยงาน	Internal Audit จิตอาสา	การประเมินผลความสำเร็จ : บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม Internal Audit จิตอาสา ด้วยความสมัครใจ ไม่เห็นด้วยที่จะช่วยเหลือ แบ่งปันสิ่งของ หรือกำลังทรัพย์ อันเป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	 กิจกรรม : Internal Audit จิตอาสา
๓. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ	การประเมินผลความสำเร็จ : บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ มีความตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ปิดไฟในช่วงพักกลางวัน ถอดปลั๊กไฟทุกครั้งหลังเลิกงาน และลดการใช้กระดาษ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทดแทน ซึ่งได้ดำเนินการเป็นประจำ และสม่ำเสมอ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	 กิจกรรม : ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	รายงานความคืบหน้า/ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ภาพประกอบ
ความดีที่อยากทำ			
๔. การแสดงความกตัญญู กตเวทิตา ต่อผู้มีพระคุณ	รู้คุณ กตัญญู ดำรงอยู่ ในองค์กร	การประเมินผลความสำเร็จ : บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม “รู้คุณ กตัญญู ดำรงอยู่ ในองค์กร” มีความสำนึก รู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณและองค์กร อีกทั้งแสดงออกถึงความจงรัก รักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ร่วมลงนามถวายพระพร ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น ชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของผู้อื่นหรือหน่วยงาน อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการทำ ความดี มีคุณธรรม จริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	 กิจกรรม : รู้คุณ กตัญญู ดำรงอยู่ ในองค์กร

ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ลงชื่อ นางสาวนันททิพย์ ผู้รายงาน
(นางสาวนันททิพย์ ประเสริฐพรศักดิ์)
เลขานุการคณะทำงาน

ลงชื่อ นางเดือนเพ็ญ ผู้เสนอ
(นางเดือนเพ็ญ เขียวสังข์)
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

รายงานบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	บรรยายบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปหลังจากดำเนินกิจกรรมตามแผน	หลักฐาน/ภาพประกอบ
ปัญหาที่อยากแก้			
๑. การดูแลรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้น่าอยู่	๕ ส. สร้างวินัย	จากการดำเนินกิจกรรม “๕ ส. สร้างวินัย” สถานที่ปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาดตา สามารถสังเกตสิ่งผิดปกติได้ง่าย ลดการสูญหายของอุปกรณ์ และเอกสารต่าง ๆ อีกทั้ง สถานที่ปฏิบัติงานยังปลอดจากแมลงและสัตว์พาหะต่าง ๆ เช่น มด หนู แมลงสาบอีกด้วย	 กิจกรรม : ๕ ส. สร้างวินัย
ความดีที่อยากทำ			
๑. การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม No Gift Policy	โปร่งใส ไร้ทุจริต No Gift Policy	จากการดำเนินกิจกรรม “โปร่งใส ไร้ทุจริต No Gift Policy” กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการรณรงค์เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อประโยชน์ในการสร้างความตระหนักถึง “การงดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการนำไปสู่การทุจริตต่อหน่วยงาน อีกทั้ง บุคลากรในองค์กรยังได้ร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริต โดยการสวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักถึงความโปร่งใส ไร้ทุจริตอีกด้วย	 กิจกรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต No Gift Policy

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	บรรยายบรรยายภาพหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป หลังจากดำเนินกิจกรรมตามแผน	หลักฐาน/ภาพประกอบ
ปัญหาที่อยากแก้			
๒. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา ของหน่วยงาน	Internal Audit จิตอาสา	จากการดำเนินกิจกรรม “Internal Audit จิตอาสา” หน่วยงาน มีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม อันอบอุ่นไปด้วยความมีน้ำใจ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น ซึ่งสามารถรับรู้ได้ถึงความสุข จากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	 กิจกรรม : Internal Audit จิตอาสา
๓. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ	จากการดำเนินกิจกรรม “ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ” กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดทำสื่อ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้นุเคราะห์ตระหนักถึง การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด อาทิเช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้ / ถอดปลั๊กไฟ ทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งาน ซึ่งจะสามารถลดหนี้สินค่าใช้จ่าย ที่จะทำให้ เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรของหน่วยงานได้	 กิจกรรม : ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	บรรยายบรรยายภาพหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป หลังจากดำเนินกิจกรรมตามแผน	หลักฐาน/ภาพประกอบ
ปัญหาที่อยากแก้			
๔. การแสดงความกตัญญู กตเวทิตา ต่อผู้มีพระคุณ	รู้จักคุณ กตัญญู ดำรงอยู่ในองค์กร	จากการดำเนินกิจกรรม “รู้จักคุณ กตัญญู ดำรงอยู่ในองค์กร” หน่วยงานมีการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดี ของผู้อื่น หรือหน่วยงาน โดยการมอบประกาศนียบัตร เชิดชูบุคลากร และ หน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน มีขวัญและกำลังใจ ในการทำ ความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	 กิจกรรม : รู้จักคุณ กตัญญู ดำรงอยู่ ในองค์กร

รายงานความเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กรในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	คนในองค์กรพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร และส่งผลต่อหน่วยงาน/องค์กร/ ประชาชนอย่างไร (โปรดอธิบาย)	หลักฐาน/ภาพประกอบ (พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงของบุคลากร ที่มีผลต่อหน่วยงาน/องค์กร/ประชาชน)
ปัญหาที่อยากแก้			
๑. การดูแลรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้น่าอยู่	๕ ส. สร้างวินัย	บุคลากรมีความตระหนักถึงภาพรวมของหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและดำเนินกิจกรรม “๕ ส. สร้างวินัย” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ซึ่งการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวนับเป็นจุดเริ่มต้น ในการสร้างควมมีระเบียบวินัยต่อตนเอง ด้วยการดูแลสถานที่ปฏิบัติงานให้มีความสะอาด และคงความเป็นระเบียบเรียบร้อยอยู่เสมอ เมื่อบุคลากรประพฤติปฏิบัติจนเป็นนิสัย ก็จะสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้อยู่ในกรอบของระเบียบข้อบังคับ หรือความถูกต้อง ต่อองค์กรและสังคมต่อไป	 กิจกรรม : ๕ ส. สร้างวินัย
ความดีที่อยากทำ			
๑. การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม No Gift Policy	โปร่งใส ไร้ทุจริต No Gift Policy	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือความถูกต้องอย่างเคร่งครัด และมีความเที่ยงธรรม ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงความถูกต้อง มีความละเอียดและเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด	 กิจกรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต No Gift Policy
๒. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน	Internal Audit จิตอาสา	บุคลากรให้ความร่วมมือและดำเนินกิจกรรม “Internal Audit จิตอาสา” ด้วยความสมัครใจ มีความเอื้ออาทรต่อเพื่อนร่วมงาน ไม่นิ่งดูดายเมื่อพบเห็นปัญหา เสียสละเวลาและกำลังทรัพย์ เพื่อสาธารณประโยชน์ หรือกิจกรรมอันเป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น ซึ่งการร่วมกิจกรรมอาสานั้น จะสามารถกล่อมเกลাজิตใจคนได้ในรูปแบบหนึ่ง ทำให้องค์กร และสังคมน่าอยู่มากยิ่งขึ้น	 กิจกรรม : Internal Audit จิตอาสา

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	คนในองค์กรพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร และส่งผลต่อหน่วยงาน/องค์กร/ ประชาชนอย่างไร (โปรดอธิบาย)	หลักฐาน/ภาพประกอบ (พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงของบุคลากร ที่มีผล ต่อหน่วยงาน/องค์กร/ประชาชน)
ความดีที่อยากทำ			
๓. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ปิดไฟในช่วงพักกลางวัน ถอดปลั๊กไฟทุกครั้งหลังเลิกงาน และลดการใช้กระดาษ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทดแทน	 กิจกรรม : ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ
๔. การแสดงความกตัญญู กตเวทิตา ต่อผู้มีพระคุณ	รู้คุณ กตัญญู ดำรงอยู่ ในองค์กร	บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความสำนึก รู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อผู้มีพระคุณและองค์กร อีกทั้ง แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ร่วมลงนามถวายพระพร ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น และชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความคิด ของผู้อื่น หรือหน่วยงาน อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน มีขวัญและกำลังใจ ในการทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ต่อไป	 กิจกรรม : รู้คุณ กตัญญู ดำรงอยู่ ในองค์กร



กลุ่มตรวจสอบภายใน

กิจกรรม 5 ส. สร้างวินัย



บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินกิจกรรม 5 ส. อย่างต่อเนื่อง รักษาความสะอาด และจัดโต๊ะปฏิบัติงานของตนเองให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน ก่อนเวลาเลิกงานเป็นประจำทุกวัน



Before

After





กลุ่มตรวจสอบภายใน

กิจกรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต No Gift Policy

เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566
นายไตรยฤทธิ์ เตมหิวงศ์ ผู้อำนวยการสถาบัน
นิติวิทยาศาสตร์ พร้อมด้วย ทีมผู้บริหารฯ ได้ร่วม
ตรวจเยี่ยม และสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) กลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งผู้อำนวยการ
สถาบันฯ ได้มีการสื่อสารนโยบาย ประเมินการรับรู้ฯ
และรับทราบข้อคิดเห็นต่าง ๆ





กิจกรรม Internal Audit จิตอาสา

តាំបុណ្យព័ត៌មាន

วันพุธที่ 21 มิถุนายน 2566

ເວລາ 08.30 - 09.30 ມ.

๗ ห้องประชุม สนิทตร 1-3 ชั้น 3

**พระสงฆ์จากวัดสระเกศ ราชวรมหาวิหาร จำนวน 3 รูป تذกบาตร
ข้าวสาร อาหารแห้ง ขนมนม สบู่ ยาสีฟัน สมุดปากกา เป็นต้น**



ผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร สามารถแจ้งรายชื่อ
เข้าร่วมกิจกรรมผ่านทาง QR Code ภายในวันที่ 20 มิถุนายน 2566

ทั้งนี้ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้จัดสิ่งของสำหรับใส่บาตร
ในนามสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ จำนวน 3 ชุด หากท่านใดมีความประสงค์นำสิ่งของมาใส่บาตรเพิ่มเติม
สามารถดำเนินการได้ตามกำลังศรัทธา



แบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรม

ใส่ใจลงในบาตร

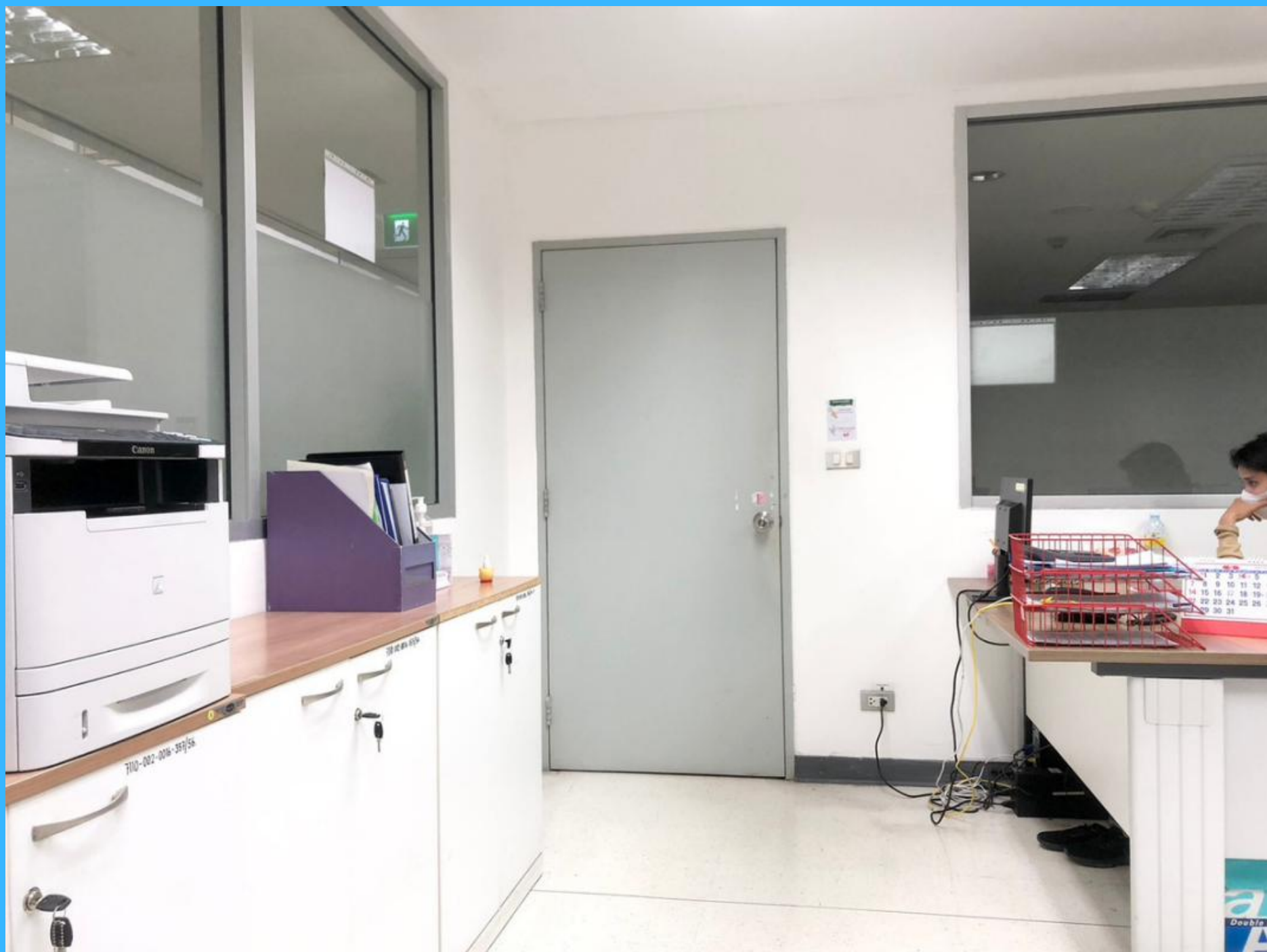


สำหรับเครื่องอุปโภค บริโภค ข้าวสารอาหารแห้ง และข้าวของเครื่องใช้ต่าง ๆ จากพิธีทำบุญตักบาตรนั้น จะนำไปมอบให้กับโรงเรียนเด็กพิเศษคุณพ่อเรย์ เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี ชมรมผู้สูงอายุ และพระสงฆ์ที่จำพรรษาอยู่ต่างจังหวัดเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

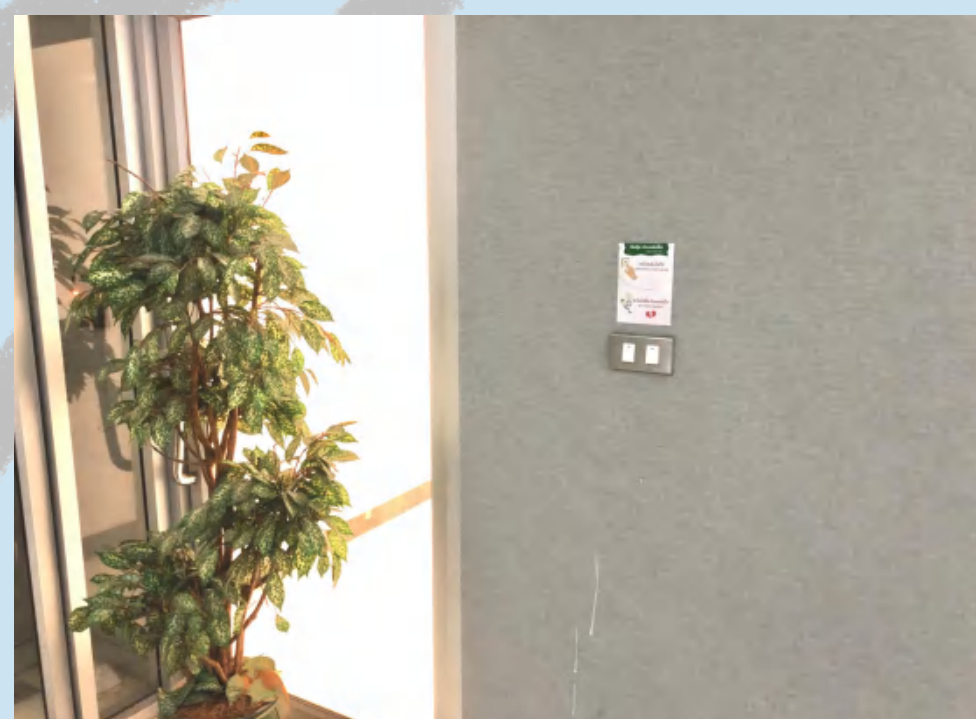
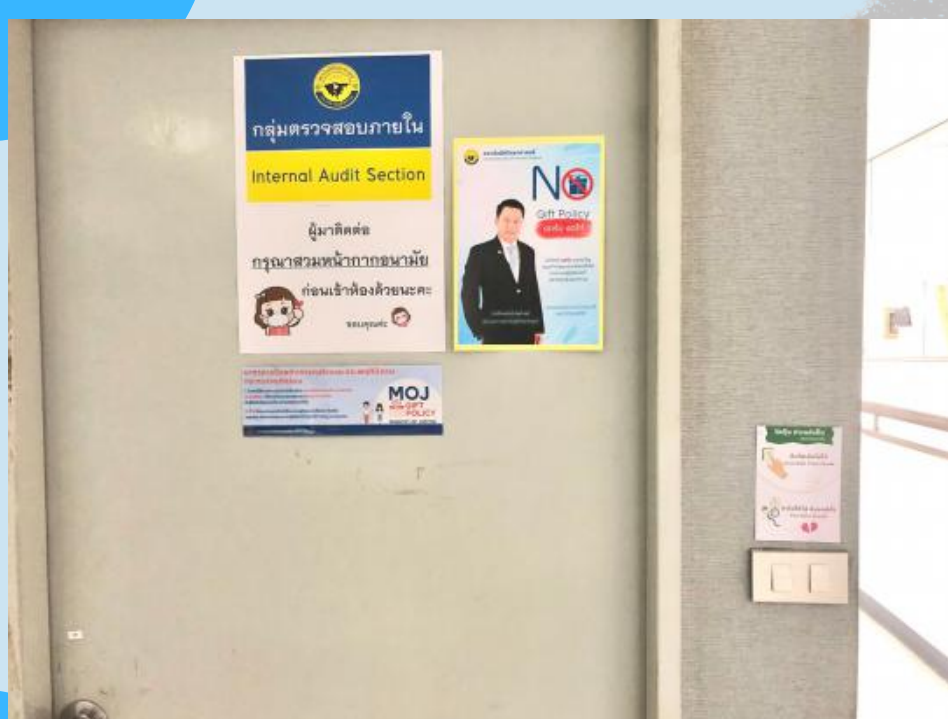


กลุ่มตรวจสอบภายใน

กิจกรรม ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ



กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ ติดตามจุดต่าง ๆ ทั้งภายในห้องกลุ่มตรวจสอบภายใน และระหว่างทางเดินด้านนอก เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด





กลุ่มตรวจสอบภายใน

กิจกรรม รู้คุณ กตัญญู ดำรงอยู่ในองค์กร

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 1 มิถุนายน 2566 นางเดือนเพ็ญ เขียวสังข์ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เข้าร่วม พิธีถวายพระพรชัยมงคล และลงนามถวายพระพร สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2566 ณ บริเวณโถง สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ชั้น 8 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร



บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินีเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ 3 มิถุนายน 2566 ณ โถงกลาง ชั้น 8 สถาบันนิติวิทยาศาสตร์



การเผยแพร่องค์ความรู้ การประเมินองค์กรคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ 1

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ 2

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” จำนวน 5 เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการระดมความเห็น

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ 3

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และมีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ 4

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 ร้อยละ 100

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ 5

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ 6

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย จำนวน 3 ช่องทาง

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ 7

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น คิดเป็น ร้อยละ 100 องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ 8

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ จำนวน 2 รูปแบบ

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ 9

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ จำนวน 3 ช่องทาง