



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รอบ ๑๒ เดือน)

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกล่า ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ งบประมาณแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ			หมายเหตุ (หลักฐานประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๑.“โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ” เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย การป้องกันตนเองจากภัยสังคม การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง การรู้เท่าทันและห่างไกลยาเสพติดและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้เสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษาจำนวน ๑๐ แห่ง ด้วยวิธีออนไลน์ในการให้ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรมและนิติวิทยาศาสตร์ วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างให้เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกและมีวินัยแก่ตนเองห่างไกลจากยาเสพติดและการทุจริตคอร์รัปชัน - ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม ๘๕๔ คน ได้ร้อยละ ๘๕.๔	-	-	-	✓			- หนังสือ ที่ ยท ๑๐๐๓.๐๕ /๓๑ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง ขออนุมัติโครงการให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในงานด้านกระบวนการยุติธรรมและนิติวิทยาศาสตร์และรายงานผลการจัดโครงการฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑. วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ งบประมาณแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ			หมายเหตุ (หลักฐาน ประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกัน การทุจริต	
๒. กิจกรรมจัดทำและประกาศ นโยบาย คุณธรรม และความ โปร่งใสของหน่วยงาน ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และ เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ หรือ ทบทวนประกาศนโยบาย การสร้าง คุณธรรม และความ โปร่งใส ของหน่วยงาน	- มีการประกาศ นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส	๑ ครั้ง / ปี	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้มีประกาศ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ กระทรวง ยุติธรรม เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๔ และแจ้งเวียนให้บุคลากรของสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ทราบแล้ว	-	-	-		✓		- ประกาศ สถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ กระทรวง ยุติธรรม เรื่อง นโยบายด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๔

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ งบประมาณแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ			หมายเหตุ (หลักฐาน ประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๓. “โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม”	ร้อยละความสำเร็จ ของการขับเคลื่อน กิจกรรมตามแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๕	ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีทั้งหมด ๑๓ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้ว ๑๒ กิจกรรม เนื่องจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ยังไม่ได้กำหนดกิจกรรม NACC - ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อน กิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ได้ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-		✓		- รายงานผล การดำเนินงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๖๔
๔.โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (THE BEST ๒๐๒๑)	- จำนวนครั้ง ในการค้นหา ผู้บริหารหรือ ผู้ปฏิบัติที่เป็น ต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้คัดเลือก ผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ (The Best) เรียบร้อย แล้ว โดยประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้จำนวน ๒ คน คือ ๑. นางสาวภัทรา ตอพรหม ตำแหน่ง นักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการ ๒. นางสาวกฤษณา แสนปลื้ม ตำแหน่ง นักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	-	-	-		✓		- ประกาศ สถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ เรื่อง รายชื่อผู้ ได้รับคัดเลือก ผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ (The Best) ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ งบประมาณแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตฯ			หมายเหตุ (หลักฐานประกอบ)
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๕. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต แก่ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์	- จำนวนกิจกรรม ที่เป็นการแสดงออก เชิงสัญลักษณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต ซึ่งเจ้าหน้าที่และ บุคลากรสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ เข้ามามีส่วนร่วม ในการปฏิบัติ	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	๑. ส่งเสริมและสร้างความตระหนัก ในการต่อต้านการทุจริตเพื่อร่วมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต คอร์รัปชัน โดยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ของข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากร สถาบันนิติวิทยาศาสตร์สวมใส่เสื้อ สีขาวทุกวันพุธ ๒. ทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ไม่รับ สินบนปิดไว้หน้าห้องศูนย์บริการร่วม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ รวม ๓ กิจกรรม	-	-	-		✓		- รูปภาพ หน้าห้อง ศูนย์บริการร่วม สถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ - รูปเสื้อสีขาวใน เว็บไซต์สถาบันฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาวิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุน การดำเนินงานของหน่วยงาน

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ งบประมาณแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ			หมายเหตุ (หลักฐาน ประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๖. เสริมสร้างและพัฒนา ความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม วินัยในการทำงาน และผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อ ตระหนักถึงความเสียหายอัน เกิดจากการทุจริต เพื่อจัดทำ แนวทางควบคุมภายใน/บริหาร ความเสี่ยง ในด้านการจัดซื้อจัด จ้างและการกิจที่สำคัญในบริบท ของหน่วยงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ การจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยง อันอาจเกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการรับสินบน โดยใช้ คุณธรรมจริยธรรม และวินัย ในการทำงานที่ถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน	- จำนวนครั้งที่มีการ ทบทวน/ปรับปรุง มาตรฐานแนวทางควบคุม บริหารความเสี่ยง ใน กระบวนการดำเนินงาน ตามบริบทของหน่วยงาน ตามมาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ให้มีประกาศ ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑ ครั้ง / ปี	ทบทวน/ปรับปรุง มาตรฐานแนวทางควบคุม บริหารความเสี่ยงในการดำเนินงาน ตามบริบทของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-		✓		-หนังสือเชิญ ประชุม และ รายงานการ ประชุม ที่ ยธ ๑๐๐๙.๐๒/๑๑๕ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่องขอเชิญเข้า ร่วมโครงการ สัมมนาเชิง ปฏิบัติการการ บริหารจัดการ ความเสี่ยง สถาบันนิติฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ งบประมาณแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ			หมายเหตุ (หลักฐาน ประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	- จำนวน มาตรการแนวทาง/ ป้องกันความเสี่ยงกรณีเกิด การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๑ มาตรการ	- คัดเลือก ๑ มาตรการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการป้องกันความเสี่ยง กรณี เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-		✓		แผนปฏิบัติการ บริหารความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ งบประมาณแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ			หมายเหตุ (หลักฐาน ประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๗. โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	ระดับคะแนน ประเมิน ITA ไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	- สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้เข้าร่วมการ ประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และผลการประเมิน ได้ร้อยละ ๙๒.๘๕	-	-	-		✓		- เอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ ทางเว็บไซต์ ของสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์
๘. กิจกรรมการพัฒนากระบวนการ บริหารด้าน การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อเสนอขอรับ การประเมินองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards)	- ดำเนินการเข้า ร่วมเสนอขอรับ การประเมินการ คัดเลือกตามเกณฑ์ การคัดเลือกองค์กร โปร่งใส (NACC Integrity Awards) ครั้งที่ ๑๑	๑ ครั้ง/ปี	กิจกรรมการพัฒนากระบวนการบริหาร ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อเสนอขอรับ การประเมินองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards) ครั้งที่ ๑๑ เนื่องจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ยังไม่ได้กำหนดกิจกรรม NACC จึงยกเลิกตัวชี้วัดนี้	-	-	-		✓		

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ งบประมาณแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ			หมายเหตุ (หลักฐาน ประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๙. การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือ คณะทำงานที่มีบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมป้องกันการทุจริต	- จำนวนของ คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ภายนอกที่ได้เข้า มามีส่วนร่วม ป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย มี ๖ คณะทำงาน	- สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้มีการนำ บุคคลภายนอกเข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการ ต่างๆในการป้องกันการทุจริต ดังต่อไปนี้ ๑) คำสั่ง แต่งตั้ง อ.ก.พ. สถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ๒) คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น หรือเพื่อรับโอน ฯ ๓) คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้าน กฎหมายเพื่อพิจารณาความรู้ ความ สามารถฯ ๔) คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ๕) คณะกรรมการดำเนินการตรวจรับ การจ้างและผู้ควบคุมงานก่อสร้างอาคาร ที่ทำการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์พร้อม สิ่งก่อสร้างประกอบ ๖) คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบการ ติดตามคนหายและการพิสูจน์ศพนิรนาม ๗) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพัฒนาระบบการ ติดตามคนหายและการพิสูจน์ศพนิรนาม	-	-	-		✓		๑) คำสั่ง อ.ก.พ. สถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ ที่ ๒/๒๕๖๔ , ๒) คำสั่ง อ.ก.พ. สถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ ๖/๒๕๖๔ , ๓) คำสั่ง อ.ก.พ. สถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ ๗/๒๕๖๔ ๔) ประกาศ สำนักงาน ก.พ. ๕) คำสั่งสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ ที่ ๑๒๗/๒๕๖๑ ๖) คำสั่งสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ ที่ ๑/๒๕๖๑ ๗) คำสั่งสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ ที่ ๑/๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ งบประมาณแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ			หมายเหตุ (หลักฐานประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๑๐. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียน และการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	- การจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	ได้ส่งรายงานข้อร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบให้แก่สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้ทันภายในกำหนดก่อนวันที่ ๒ ของทุกเดือน ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-			✓	รายงานสถิติข้อร้องเรียนทุกเดือน
	- ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	อย่างน้อยมี ๓ ช่องทาง	ช่องทางในการร้องเรียน ๑) ติดต่อด้วยตนเอง ๒) ตู้จดหมายข้อร้องเรียน ๓) ทางไปรษณีย์ ๔) ทางเว็บไซต์ ๕) ทางโทรศัพท์	-	-	-			✓	เอกสาร คุณภาพ PR- EPS-003
	- ร้อยละความสำเร็จการปรับปรุงปฏิบัติงานการจัดการข้อร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	- ได้ปรับปรุงวิธีปฏิบัติงานการจัดการข้อร้องเรียน โดยเพิ่มงานอุทธรณ์และได้ผ่านการอนุมัติจาก กองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ - ได้มีการจัดทำคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาข้อร้องเรียน/อุทธรณ์	-	-	-			✓	- เอกสาร คุณภาพ PR- EPS-003 - คำสั่งที่ ๒๕๓/๒๕๖๔

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ งบประมาณแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ			หมายเหตุ (หลักฐานประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			- คณะกรรมการพิจารณาข้อร้องเรียนด้าน มาตรฐานการตรวจพิสูจน์ บริการ คุณภาพ - คณะกรรมการพิจารณาจรรยาบรรณ							- คำสั่งที่ ๒๕๔/๒๕๖๔ - คำสั่งที่ ๒๕๕/๒๕๖๔

กลยุทธ์ที่ ๓. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

งาน/กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ งบประมาณแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ			หมายเหตุ (หลักฐาน ประกอบ)
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้าง จิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกัน การทุจริต	
๑๑ .โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตาม แนวทางประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	- ร้อยละความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนกิจกรรม ตามแนวทางมาตรฐาน จริยธรรมและประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	- ผู้เข้ารับฟังมาจากตัวแทนกองละ ๑ – ๒ คนมาร่วมอบรมในห้องประชุม จำนวน ๔๑ คนที่ห้องประชุม ๑ สถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ - มีการถ่ายทอดสดบรรยายทางออนไลน์ ให้รับทราบทั้งกรมโดยทั่วกัน - ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อน กิจกรรมตามแนวทางมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ได้ร้อยละ ๑๐๐ - มีการนำเอกสารประกอบบรรยาย ขึ้นเว็บไซต์ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	-	-	-			✓	- กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม - กลุ่มพัฒนา บุคลากร - หนังสือเชิญ ประชุม : ที่ ยธ ๑๐๐๑/๖๙ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง ขอ ความอนุเคราะห์ วิทยากรใน โครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “Knowledge Management : KM ครั้งที่ ๑” - เอกสาร ประกอบการ บรรยาย

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการ งบประมาณแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ			หมายเหตุ (หลักฐาน ประกอบ)
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๑๒. โครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและ/หรือการ ให้ – รับสินบน ในการปฏิบัติงานภายใน หน่วยงาน	ร้อยละของ บุคลากรผ่านเกณฑ์ การประเมินความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน หรือการให้ – รับสินบน	ร้อยละ ๘๐	- จัดอบรมให้ความรู้ลักษณะ KM เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - นำสไลด์อบรมให้ความรู้ลักษณะ KM ขึ้นเว็บไซต์ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เมื่อ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ - การประเมินวัดความรู้โดยจัดทำ แบบทดสอบผ่านระบบออนไลน์ บุคลากรในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ จำนวนทั้งหมด ๓๙๓ คน เข้าร่วม ทำแบบทดสอบแล้ว จำนวน ๓๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยประเมินความรู้ ได้ร้อยละ ๙๑.๘	-	-	-			✓	-เอกสารจาก กลุ่มพัฒนา บุคลากร รายงานการ ประชุม เรื่อง ขออนุญาตให้ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมโครงการ สัมมนาเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร “Knowledge Management : KM ครั้งที่ ๑” - หนังสือที่ ยธ ๑๐๑๓/๑๒๑ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง สรุปผลการเข้า ทำแบบทดสอบ ความรู้ฯ