

- ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
- ๒) การบริการที่ดี (Service Mind)
- ๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
- ๔) การทำงานเป็นที (Teamwork)
- ๕) การยึดมั่นในความถูกต้อง และจริยธรรม (Integrity)

ทั้งนี้ ในการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการจากสมรรถนะหลัก ในหัวข้อการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity) ได้แบ่งระดับการประเมินในหัวข้อดังกล่าวเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ มีความสุจริต

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมาย และวินัย
ข้าราชการ

๑.๒ แสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาชีพอย่างสุจริต

ระดับที่ ๒ แสดงสมรรถนะระดับที่ ๑ และมีสัจจะเชื่อถือได้

๒.๑ รักษาคำพูด มีสัจจะ และเชื่อถือได้

๒.๒ แสดงให้ปรากฏถึงความมีจิตสำนึกในความเป็นข้าราชการ

ระดับที่ ๓ แสดงสมรรถนะระดับที่ ๒ และยึดมั่นในหลักการ

๓.๑ ยึดมั่นในหลักการ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาข้าราชการ ไม่เบี่ยงเบน
ด้วยอคติ หรือผลประโยชน์ กล้ารับผิดชอบ และรับผิดชอบ

๓.๒ เสียสละความสุขส่วนตัว เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ

ระดับที่ ๔ แสดงสมรรถนะระดับที่ ๓ และยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง

๔.๑ ยืนหยัดเพื่อความถูกต้องโดยมุ่งพิทักษ์ผลประโยชน์ทางราชการ แม้มักอยู่ใน
สถานการณ์ที่อาจยากลำบาก

๔.๒ กล้าตัดสินใจ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม แม้อาจก่อความ
ไม่พึงพอใจให้แก่ผู้เสียประโยชน์

ระดับที่ ๕ แสดงสมรรถนะระดับที่ ๔ และอุทิศตนเพื่อความยุติธรรม

๕.๑ ยืนหยัดพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติแม้ในสถานการณ์ ที่อาจ
เสี่ยงต่อความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน หรืออาจเสี่ยงภัยต่อชีวิต

โดยการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีเนื้อหาที่
สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรม	ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	✓
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	✓
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	✓
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	✓
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	✓
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	✓
๗. ดำรงเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	✓

การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีเนื้อหาที่สอดคล้องกับพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) การปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ดังนี้

Dos	ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ	✓
๒. รักษาคำพูด มีสัจจะ และเชื่อถือได้	✓
๓. ยึดมั่นในหลักการ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาข้าราชการ	✓
๔. กล่าวตัดสินใจ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม	✓
๕. ยืนหยัดพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ	✓
Don'ts	ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๑. ไม่เลือกปฏิบัติกับผู้มาติดต่อราชการ	✓
๒. ไม่แสดงความคิดเห็นอย่างหืออคติ	✓
๓. ไม่กระทำการใดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการ	✓
๔. ไม่ใช้เวลาราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน	✓
๕. ไม่กระทำการใดโดยไม่คำนึงถึงความถูกต้อง เป็นธรรม ของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	✓

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และพนักงานราชการ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

ข้าราชการ	จำนวน	๑๘๘	ราย
-----------	-------	-----	-----

๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ

พนักงานราชการ	จำนวน	๖๓	ราย
---------------	-------	----	-----

ทั้งนี้ ได้มีการประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีการปฏิบัติราชการให้บุคลากรภายในกรมในหน่วยงาน ที่รับการประเมินได้รับทราบ เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้อ ๙ (๖) ทั้งนี้ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำมาตราฐานทางจริยธรรม และพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) เป็นหลักในการดำเนินงาน เพื่อให้บุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้รับการปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในกระบวนการต่างๆ ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และได้ดำเนินการจัดทำแผนงานการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (Ethics for HR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในกระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่

- ๑) การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ
- ๒) การทดลองปฏิบัติราชการ
- ๓) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๔) การคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕) การพัฒนาข้าราชการ
- ๖) การเสริมสร้างการศึกษาวินัยข้าราชการ

ทั้งนี้ การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ไม่มี -

ผู้รายงาน

(...นางใจทิพย์ หิรัญธนเศรษฐี...)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

เลขานุการกรม

ผู้บังคับบัญชา

(..ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรวีร์ ไวยวุฒิ...)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์