



ประกาศ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในระดับชำนาญการ

ตามประกาศ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในระดับชำนาญการ นั้น

เนื่องจากเห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๐๐๘.๓.๑/๙๖ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในระดับชำนาญการ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ประกาศในฉบับนี้ใหม่แทน

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ อ.ก.พ.สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ประกาศเป็นต้นไป สำหรับผู้ที่ได้ยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือกหรือประเมินผลงานต่อสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดที่กำหนดให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการเดิมไปจนเสร็จสิ้นกระบวนการนั้น ๆ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้

ตอนที่ ๑

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๑ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน แบ่งเป็น ๓ กรณี คือ

๑.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งได้กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว เช่น ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ตำแหน่งนายแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษ (เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ) รวมถึงการแต่งตั้งข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นต้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนดไว้ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเหมาะสม ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

/๑.๒ กรณีการคัดเลือก...

๑.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๑.๑ ดังกล่าว เช่น ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เป็นต้น และกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี เช่น ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ ที่ว่างลง ให้ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนด โดยให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

๑.๓ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่จะว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุราชการ รวมถึงกรณีที่ผู้ขึ้นต้องพ้นจากราชการไปก่อนเกษียณอายุราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้ถือว่าเป็นกรณีที่ตำแหน่งจะว่างจากการเกษียณอายุราชการด้วย ให้ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนด โดยให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์หรือ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

ข้อ ๒ ให้คัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน ๑ ระดับ

ข้อ ๓ ให้มีการคัดเลือกบุคคลอย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีความเหมาะสมก่อนที่จะให้ส่งผลงานประเมิน และให้มีการประกาศผลการคัดเลือกอย่างเปิดเผย รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศผล

ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม ประกอบกับตามที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนดไว้ ดังนี้

๔.๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดไว้ สำหรับตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือกนั้น หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และ

๔.๑.๒ มีระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับ คุณสมบัติ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กับสายงานที่จะแต่งตั้งให้ดำเนินการตามแนวทางดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ขอประเมินต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์จัดกลุ่มไว้โดยความเห็นชอบของ ก.พ. เป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่ได้เต็มเวลา โดยให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า

(๓) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือระดับปฏิบัติการหรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๔) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และให้นับเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงและลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน เว้นแต่ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ หรือสายงานประเภททั่วไป หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๕) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริง

(๖) การพิจารณานับระยะเวลาดำรงตำแหน่งขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม ๔.๑.๒ (๓) - (๕) ให้ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ หรือคณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณา

๔.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่จะว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุราชการรวมถึงกรณีที่ต้องพ้นจากราชการไปก่อนเกษียณอายุราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้ถือว่าเป็นกรณีที่ตำแหน่งจะว่างจากการเกษียณอายุราชการด้วยให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด โดยดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้างต้นได้ล่วงหน้าจนถึงวันที่ตำแหน่งจะว่าง

๔.๓ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

ข้อ ๕ เกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือก ให้พิจารณาคัดเลือกโดยประเมินจากคุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกได้ปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานและอื่น ๆ การกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ให้คณะกรรมการคัดเลือก แต่ละสาขาประเมินตามองค์ประกอบ รวมทั้งมีคะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๕.๑

๕.๑ องค์ประกอบการประเมินเพื่อการคัดเลือก เฉพาะข้อ ๑.๒ และ ข้อ ๑.๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ตามองค์ประกอบ ๕ ข้อ ดังนี้

๕.๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา
- ประวัติการรับราชการ
- ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน
- ประสบการณ์การทำงาน

๕.๑.๒ คุณลักษณะของบุคคล (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- ความรู้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ความรับผิดชอบ
- ความคิดริเริ่ม
- การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ
- ความประพฤติ
- ความสามารถในการสื่อความหมาย
- การพัฒนาตนเอง

๕.๑.๓ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี และเค้าโครงผลงานหรือผลสำเร็จของงาน

(๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
- กระบวนการ/ขั้นตอน
- ผลสำเร็จของงาน/ผลงาน
- ความยากง่าย ความยุ่งยาก และการมีส่วนร่วม
- การนำไปใช้ประโยชน์

๕.๑.๔ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (๒๐ คะแนน)

- หลักการและเหตุผล
- บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ความชัดเจน/ความน่าจะเป็น/ประโยชน์จะได้รับ)
- ตัวชี้วัดความสำเร็จที่สอดคล้องกับแนวคิด/ความเป็นไปได้

๕.๑.๕ การสัมภาษณ์ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- ความรอบรู้ในงานในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
- การนำเสนอโครงร่างผลงานที่จะส่งประเมิน และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี
- ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอเข้ารับการคัดเลือก

๕.๒ เกณฑ์การประเมิน ให้พิจารณาคัดเลือกโดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนในการประเมินของแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และเป็นไปตามเกณฑ์ ดังนี้

๕.๒.๑ ผู้ขอประเมินเลื่อนระดับชำนาญการ ต้องได้รับการประเมินในระดับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕.๒.๒ ผู้ขอประเมินเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับการประเมินในระดับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อ ๖ ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคล มี ๒ กรณี

๖.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลตาม (ข้อ ๑.๑) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้วให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่) หรือผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการ ดังนี้

๖.๑.๑ สำรวจ/ตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนดให้เป็นผู้ที่สามารถเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานได้

ทั้งนี้ ให้ตรวจสอบตำแหน่งที่จะทำการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานต้องเป็นตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง หากเป็นตำแหน่งที่ไม่อยู่ในระดับที่จะแต่งตั้งให้ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ. ให้เป็นตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้งก่อน

๖.๑.๒ แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาระดับกลุ่มหรือสำนักหรือเทียบเท่าของผู้นั้นดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนดพร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑)

๖.๑.๓ แจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติดังกล่าว ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกตามที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนด ภายในระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๖ ชุด ต้องเป็นต้นฉบับอย่างน้อย ๑ ชุด (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒) ได้แก่

- แบบเสนอข้อมูลส่วนบุคคล
- ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี
- ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ในตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน และ
- ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และเอกสารประกอบการคัดเลือก หากมีกรณีต้องพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้เสนอ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลในสายงานที่จะประเมินหรือสายงานที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้ดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลดังกล่าว

๖.๑.๔ รวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนด

๖.๑.๕ แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานจำนวน ๖ ชุด ต้องเป็นต้นฉบับอย่างน้อย ๑ ชุด และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด (ถ้ามี)

๖.๑.๖ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

/ประกาศ...

ประกาศรายชื่อดังกล่าว รวมถึงชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยปิดประกาศที่สำนักงานเลขานุการกรม หรือลงเว็บไซต์ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

กรณีหากมีผู้ทักท้วงการคัดเลือกบุคคลนั้น ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลในสายงานที่จะประเมินหรือสายงานที่เกี่ยวข้องหรือ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์เป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วง โดยให้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูล ให้รายงานผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เป็นต้นไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

๖.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคล (ตามข้อ ๑.๒ และ ข้อ ๑.๓) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๑.๑ และกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการตามข้อ ๖.๒.๑ - ๖.๒.๔ และคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ดำเนินการตามข้อ ๖.๒.๕ - ๖.๒.๗ ดังนี้

๖.๒.๑ สำรวจ/ตรวจสอบข้อมูลบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนดให้เป็นผู้ที่สามารถเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับการประเมินผลงานได้

ทั้งนี้ ให้ตรวจสอบตำแหน่งที่จะทำการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานต้องเป็นตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง หากเป็นตำแหน่งที่ไม่อยู่ในระดับที่จะแต่งตั้งให้ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ. ให้เป็นตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้งก่อน

๖.๒.๒ แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาระดับกลุ่มหรือสำนักหรือเทียบเท่าของผู้นั้นดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนด พร้อมทั้งเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑)

๖.๒.๓ แจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติดังกล่าว ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกตามที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนด ภายในระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๖ ชุด ต้องเป็นต้นฉบับอย่างน้อย ๑ ชุด (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒) ได้แก่

- แบบเสนอข้อมูลส่วนบุคคล
- ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี
- ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ในตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน และ
- ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และเอกสารประกอบการคัดเลือก หากมีกรณีต้องพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้เสนอ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลในสายงานที่จะประเมินหรือสายงานที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้ดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลดังกล่าว

๖.๒.๔ รวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอให้ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

/๖.๒.๕ ให้พิจารณา...

๖.๒.๕ ให้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตำแหน่งละ ๑ คน ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกประเมินตามเกณฑ์ในข้อ ๕

การพิจารณาคัดเลือก ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด และส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกครบถ้วนตามที่กำหนด และสามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ หากมีปัญหาให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลในสายงานที่ขอเข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้พิจารณา โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเหมาะสม ความเป็นธรรม และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ พร้อมทั้งให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อ ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ หากมีปัญหา ให้ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๖.๒.๖ แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานจำนวน ๖ ชุด ต้องเป็น ต้นฉบับอย่างน้อย ๑ ชุด และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด (ถ้ามี)

๖.๒.๗ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการ ทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ

ประกาศรายชื่อดังกล่าว รวมถึงชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครง เรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยปิดประกาศที่สำนักงาน เลขาธิการกรม หรือลงเว็บไซต์ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

กรณีหากมีผู้ทักท้วงการคัดเลือกบุคคลนั้น ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ในสายงานที่จะประเมินหรือสายงานที่เกี่ยวข้องหรือ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์เป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบ ข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วง โดยให้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูล ให้รายงานผู้อำนวยการ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้น เป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เหมาะสมต่อไปด้วย

ข้อ ๗ สำหรับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการในสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ ซึ่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ก.พ. กำหนดเป็นสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๔ และเป็นระดับควบ (ระดับ ๔-๖) ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๖ โดยมีเงื่อนไขว่า ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ จะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของระดับชำนาญการ

ตอนที่ ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

เพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๘ การดำเนินการรับย้าย โอน หรือบรรจุกลับข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือประเภทวิชาการในสายงานเดียวกันกับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์จัดกลุ่มไว้ โดยความเห็นชอบของ ก.พ. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งพิจารณาคัดเลือกรับย้าย โอน หรือบรรจุกลับได้ตาม ความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

/ข้อ ๙ การดำเนินการ...

ข้อ ๙ การดำเนินการรับย้าย โอน หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ นอกเหนือจากข้อ ๘ และการโอนหรือบรรจุกลับข้าราชการประเภทอื่น ให้ดำเนินการตามข้อ ๖.๒.๓ ถึงข้อ ๖.๒.๗ โดยไม่ต้องจัดทำแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล และคณะกรรมการคัดเลือกอาจกำหนดวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคลได้ตามความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ได้

ตอนที่ ๓

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกจาก อ.ก.พ.สถาบันนิติวิทยาศาสตร์หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์แต่งตั้ง และผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบแล้ว หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แล้วแต่กรณี ให้ส่งผลงานประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล เพื่อให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์แต่งตั้ง ดำเนินการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ข้อ ๑๑ ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ดังนี้

๑๑.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึง ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำเสนอผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาทางหรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง กำหนดให้ส่งผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓)

๑๑.๒ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และให้มีการติดตามภายหลังการแต่งตั้งด้วย กำหนดให้ส่งข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดเพิ่มเติมให้มีความเหมาะสมกับสายงานและลักษณะของหน่วยงานก็ได้

๑๑.๓ ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

๑๑.๓.๑ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ จะกำหนดเป็นอย่างอื่น แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย

๑๑.๓.๒ ไม่ใช่ผลงานวิจัยและวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๑๑.๓.๓ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย โดยผลงานที่จะนำมาใช้ในการประเมิน ผู้เสนอผลงานประเมินจะต้องมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑.๓.๔ ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๑๑.๓.๕ แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งและมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาของการดำเนินงานไว้ด้วย

๑๑.๓.๖ จำนวนผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน อาจส่งมากกว่าหรือน้อยกว่า ๖ ชุด ให้เป็นตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ในแต่ละสายงานจะกำหนด

๑๑.๔ ลักษณะของผลงาน

๑๑.๔.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

- (๑) ขอบเขตของผลงาน
- (๒) คุณภาพของผลงาน
- (๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน
- (๔) ประโยชน์ของผลงาน
- (๕) ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์

๑๑.๔.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

- (๑) ขอบเขตของผลงาน
- (๒) คุณภาพของผลงาน
- (๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน
- (๔) ประโยชน์ของผลงาน
- (๕) ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

๑๑.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานของตำแหน่งในแต่ละระดับแต่ละสายงานของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานฯ กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ทั้งนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้ หรืออาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานขึ้นใหม่หรือเพิ่มเติมได้ โดยนำหลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสายต่าง ๆ ได้กำหนดไว้ได้ตามที่เห็นสมควร และกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๒ ระยะเวลาในการส่งผลงาน การประเมินผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานตามระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

๑๒.๑ การส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น รวมถึงผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Hippo) ให้ผู้ขอรับการประเมินผลงานจัดส่งผลงานภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าผู้ขอรับการประเมินผลงานสละสิทธิ์ในการขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑๒.๒ การส่งผลงานครั้งต่อไป ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินผลงานต้องแก้ไขเอกสารผลงาน และต้องส่งผลงานที่แก้ไขแล้วภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดเกินกว่า ๓ เดือน ให้ถือว่าผู้ขอรับการประเมินสละสิทธิ์ในการขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตอนที่ ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

เพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน เพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนดไว้ ๔ กรณี ดังนี้

๑๓.๑ กรณีผู้เคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในระดับเดียวกันหรือเทียบเท่าตามที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้จัดกลุ่มไว้ โดยความเห็นชอบของ ก.พ. เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งพิจารณาคัดเลือกแล้ว ให้แต่งตั้งโดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๑๓.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับเดียวกัน ตามที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้จัดกลุ่มไว้โดยความเห็นชอบของ ก.พ. เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งพิจารณาคัดเลือกแล้ว ให้แต่งตั้งโดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๑๓.๓ กรณีผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือกรณีเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ แต่ไม่ได้อยู่ในสายงานหรือไม่ได้อยู่ในกลุ่มที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้จัดกลุ่มไว้โดยความเห็นชอบของ ก.พ. เมื่อผ่านการพิจารณา คัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลแล้ว ให้จัดทำผลงานและส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขตามรูปแบบที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓) ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ เดือน นับตั้งแต่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์มีหนังสือแจ้งให้ทราบ และหากมีเหตุผลจำเป็นสามารถขอขยายเวลาได้ไม่เกิน ๑ เดือน หากส่งผลงานภายหลังระยะเวลาดังกล่าว ให้ถือว่าสละสิทธิ์ในการขอรับการประเมินผลงาน

๑๓.๔ กรณีที่นอกเหนือจากข้อ ๑๓.๑ ถึงข้อ ๑๓.๓ เช่น กรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการ ตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๖ หรือที่จะกำหนดต่อไป ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือตำแหน่งทางวิชาการในระดับเดียวกันจากหน่วยงานอื่นมาแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลโดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓) โดยอาจไม่ต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่ แต่หากคณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาแล้วเห็นว่าควรจะต้องให้จัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อที่จะแสดงถึงศักยภาพและความรู้ความสามารถของบุคคลนั้น ก็อาจสั่งให้ส่งผลงานเพื่อให้คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ เช่นเดียวกับข้อ ๑๓.๓ ทั้งนี้ การโอนและการบรรจุกลับข้าราชการไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๖ เมื่อผ่านการคัดเลือกและประเมินผลงานแล้ว ให้เสนอเพื่อให้ ก.พ. พิจารณานุมัติเป็นรายๆ ไป

ตอนที่ ๕

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๔ เมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้แล้ว ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมินได้ ทั้งนี้ จะแต่งตั้งได้

/๑๔.๑ ไม่ก่อนวัน...

๑๔.๑ ไม่ก่อนวันที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน หรือไม่ก่อนวันที่ได้รับเอกสารผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน แล้วแต่กรณี และ

๑๔.๒ ไม่ก่อนวันที่ผู้ยื่นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑๔.๓ รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓

ตอนที่ ๖

หลักเกณฑ์การประเมินผลงานเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ ให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เช่น นายแพทย์ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ดำเนินการดังนี้

๑๕.๑ ส่งคำขอประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ข้อ ๑๑ ได้แก่

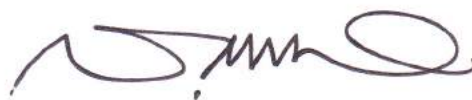
- ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ตามข้อ ๑๑.๑
- ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานฯ ตามข้อ ๑๑.๒
- เกียรติคุณของผลงานฯ ตามข้อ ๑๑.๓.๒ - ๑๑.๓.๖
- ลักษณะของผลงานฯ ตามข้อ ๑๑.๔.๑
- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ตามข้อ ๑๑.๕

โดยผลงานที่จัดทำขึ้นต้องเป็นผลงานระหว่างดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ในงานที่ขอรับเงินประจำตำแหน่ง

๑๕.๒ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์จะมีคำสั่งให้เป็นผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเมื่อดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการของสายงานที่ขอรับเงินประจำตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และไม่ก่อนวันที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้รับผลงานครั้งแรกที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานหรือไม่ก่อนวันที่ได้รับเอกสารผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน แล้วแต่กรณี และกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานเห็นว่าผู้ขอรับการประเมินต้องแก้ไขเอกสารผลงาน และต้องส่งผลงานที่แก้ไขแล้วภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด หากพ้นระยะเวลาที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดให้ถือว่าผู้ขอรับการประเมินสละสิทธิ์ในการขอรับการประเมินผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง

กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน คณะกรรมการประเมินผลงานจะแจ้งผลให้ผู้เข้ารับการประเมินผลงานทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมณ พรหมรส)

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
ประธาน อ.ก.พ.สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

(ปก)
แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
ของ

(ชื่อ – สกุล)
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่
งาน/กลุ่ม/ศูนย์
สำนัก..... สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

เพื่อคัดเลือกขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่
งาน/กลุ่ม/ศูนย์
สำนัก..... สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ-นามสกุล (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
 ตำแหน่งเลขที่.....งาน/กลุ่ม/ศูนย์.....สำนัก.....สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
 ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ตอนที่ 1	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
1.	1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหา หรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก	15.....	
2.	2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	15.....	
3.	3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์สู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)	15.....	

ตอนที่ 1	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
4. <u>ความประพฤติ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น	15.....		
- รักษาวินัย			
- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน			
- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน			
5. <u>ความสามารถในการสื่อความหมาย</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น	10.....		
- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน			
- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้ อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม			
6. <u>การพัฒนาตนเอง</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น	10.....		
- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ			
- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา			
- นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
7. <u>การทำงานร่วมกับผู้อื่น</u>	10.....		
- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น			
- ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น			
- เคารพในสิทธิของผู้อื่น			
- มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน			
8. <u>ความเสียสละ</u>	10.....		
- การอุทิศเวลาให้งาน			
- สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรทั้งงานโดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ			
- การไม่เกี่ยงงาน			
รวม	100		

ความเห็นของผู้ประเมิน

- () ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)
 () ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ 60)

(ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)
 (.....)
 (ตำแหน่ง).....
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
 () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)
 (.....)
 (ตำแหน่ง).....
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ : กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับ เห็นสมควรให้ผ่านการประเมิน ให้เสนอผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกได้

ตอนที่ 2

สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับแตกต่างกัน)

() ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ปก)

เอกสารประกอบการคัดเลือก
เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ของ

(ชื่อ-สกุล).....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
งาน/กลุ่ม/ศูนย์
สำนัก.....สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

เพื่อคัดเลือกขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
งาน/กลุ่ม/ศูนย์
สำนัก.....สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

แบบเสนอข้อมูลส่วนบุคคลและผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับการคัดเลือก

ข้อมูลส่วนบุคคล

- 1) ชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....
- 2) ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ระดับ.....
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....กรม.....
ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ.....
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท (กรณีบรรจุกลับเงินเดือนก่อนออก)
- 3) ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....กรม.....
- 4) ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7)
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....
- 5) ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....		
.....		
.....		
.....		
- 6) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)
เลขที่ออกใบอนุญาต/วันที่ออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....
- 7) ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน) แสดงเฉพาะที่ได้บรรจุ ที่ได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูง
ขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ

วัน เดือน ปี

ตำแหน่ง

อัตราเงินเดือน

สังกัด

.....			
.....			
.....			
.....			

ข้อมูลส่วนบุคคล

8) ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			

9) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

10) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

10.1 ผลการปฏิบัติงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา (รายละเอียดอยู่ในแนบท้ายเอกสารหมายเลข 2)

- สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ภารกิจที่สำคัญ และหรือผลการปฏิบัติเป็นหน่วยนับได้ เช่น จำนวนชั้นสูตรพลศึกษาของตำแหน่งนายแพทย์ จำนวนการตรวจพิสูจน์สารพันธุกรรมของตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ เป็นต้น

10.2 ผลงานที่จะส่งประเมิน (จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง) (ใส่เฉพาะชื่อเรื่องรายละเอียดอยู่ในแนบท้ายเอกสารหมายเลข 2)

- ชื่อผลงาน คำโครงเรื่องโดยย่อ (สรุปเฉพาะสาระสำคัญ/ประเด็นของเรื่อง/ที่มา/สิ่งที่ศึกษาและผลที่ได้โดยสังเขป) สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ/รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) (ระบุชื่อผู้ร่วมจัดทำพร้อมสัดส่วนที่ดำเนินการ) การนำผลงานไปใช้ประโยชน์ (รูปแบบการนำเสนออาจจะเป็นตารางหรือไม่ก็ได้ปรากฏตามเอกสารแนบ)

10.3 ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/วิธีการเพื่อปรับปรุง (ใส่เฉพาะชื่อเรื่องรายละเอียดอยู่ในแนบท้ายเอกสารหมายเลข 2) (ให้เสนอแนวคิดเพื่อตนเองและหน่วยงานอาจนำไปใช้ปรับปรุง/พัฒนางาน)

- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำรับรอง

11. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน (กรณีบรรจุกลับผู้บังคับบัญชาก่อนออก)

ได้ตรวจสอบข้อความของ.....

ที่เสนอขอรับการคัดเลือกแล้วเห็นว่าถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

12. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ (กรณีบรรจุกลับผู้บังคับบัญชาก่อนออก)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

13. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ชื่อ.....

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

ขอเสนอผลงานเพื่อรับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

13.1 คุณสมบัติบุคคล

(1) คุณวุฒิการศึกษา

() ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง () ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา 62

(2) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

() ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต) () ไม่ตรงตามที่กำหนด

(3) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

() ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

() ไม่ครบ แต่จะครบในวันที่.....

(4) ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องด้วย)

() ครบตามที่ ก.พ. กำหนด () ไม่ครบ/ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ พิจารณา

()

13.2 การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

() ผ่านการประเมิน () ไม่ผ่านการประเมิน เหตุผล.....

.....

13.3 สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติ

() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ เนื่องจาก.....

() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการพิจารณาเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง

ลงชื่อ.....บุคลากรหรือผู้รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่
(.....)

ตำแหน่ง.....

.....

วันที่เดือน.....พ.ศ.

ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

14. ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก.....

- () อนุมัติให้ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน
- () อนุมัติให้ได้รับการคัดเลือกให้ย้าย/โอน/บรรจุกลับได้โดยไม่ต้องส่งผลงานประเมิน
- () ไม่อนุมัติให้ได้รับการคัดเลือก

ระบุเหตุผล

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่เดือน.....พ.ศ.

เอกสารประกอบการพิจารณาขอรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ระยะเวลาขั้นต่ำ) ในสายงานที่ขอเกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ของ (ชื่อ/สกุล)..... ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
ส่วนราชการ เพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน/ วุฒิ	ช่วงเวลาดำรงตำแหน่งที่ขอ เกื้อกูล (วัน/เดือน/ปี ถึงวัน/ เดือน/ปี รวมเวลา	ตำแหน่ง/ลักษณะงานที่ปฏิบัติใน ตำแหน่งที่ขอเกื้อกูล	ระยะเวลาที่ขอเกื้อกูล	จำนวนผู้ร่วม ดำเนินการ (ถ้ามี)	สัดส่วนที่ผู้ขอ เกื้อกูลได้ ปฏิบัติงาน (%)	ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่ง ที่ขอประเมิน
	เป็นช่วงระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งที่ขอเกื้อกูลทั้งหมด	เป็นการดำรงตำแหน่งที่ขอเกื้อกูล แยกเป็นแต่ละระดับ ตำแหน่งที่ 1 ...ระดับ..... ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตำแหน่งที่ 2...ระดับ..... ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ฯลฯ	เป็นระยะเวลาเฉพาะที่ ดำรงตำแหน่ง แต่ละ ระดับ *รวมระยะเวลาของแต่ละ ตำแหน่งแล้วจะต้องมียอด รวมเท่ากับช่องที่ 2	ผู้ร่วม ปฏิบัติงาน ของแต่ละงาน		เป็นลักษณะงานที่ไปดำรงตำแหน่ง ใหม่ โดยแยกเป็นแต่ละระดับให้ตรง ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริง

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอรับรองว่า.....ได้ปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นจริง
(ลงชื่อ).....
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สรุปผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี

ผลงาน/พ.ศ. (ให้แยกแต่ละปีย้อนหลังตามปีงบประมาณ ไม่นับช่วงเวลาศึกษาและลาออกจากราชการ)

1.
2.
3.
4.
5.

ผลสำเร็จของงาน

.....

.....

.....

ประโยชน์ที่ได้รับ

.....

.....

.....

ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

หมายเหตุ : สามารถเสนอผลการปฏิบัติงานในรูปแบบตาราง แสดงถึงการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี เช่น ตำแหน่ง
นักนิติวิทยาศาสตร์ แพทย์ หรือพยาบาลวิชาชีพ เป็นต้น

แบบแสดงการเสนอผลงานเพื่อเสนอขอเข้ารับการคัดเลือก

ลำดับ ที่	ชื่อผลงาน (วันเดือน ปี ที่ดำเนินการ)	เค้าโครงเรื่อง โดยสรุป	รายละเอียดขั้นตอนในการดำเนินการ	กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน		การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์/อ้างอิง
				สัดส่วนและลักษณะ งานของผลงานใน ส่วนที่ปฏิบัติ	รายชื่อผู้ร่วมจัดทำ ผลงาน	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลทั้งหมดที่แจ้งไว้ในเอกสารประกอบการคัดเลือกนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

1. ชื่อผลงาน
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ
3. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 1.
 2.
 3.
 4.
4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
5. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
 - 1สัดส่วนของผลงาน.....
 - 2สัดส่วนของผลงาน.....
 - 3สัดส่วนของผลงาน.....
6. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)
.....
.....
7. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ).....
.....
.....
8. การนำไปใช้ประโยชน์
9. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค.....
.....
.....

10. ข้อเสนอแนะ
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)
ผู้เสนอผลงาน
...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ
เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....
(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....
...../...../.....

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แถบบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน
อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ก็ได้

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่

สำนัก/กอง

เรื่อง

หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนวคิด

(.....)

.....

วันที่เดือน.....พ.ศ.

(ปก)

เอกสารประกอบการคัดเลือก
เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ของ

(ชื่อ-สกุล).....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
งาน/กลุ่ม/ศูนย์
สำนัก.....สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

เพื่อคัดเลือกขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
งาน/กลุ่ม/ศูนย์
สำนัก.....สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

แบบเสนอข้อมูลส่วนบุคคลและผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับการคัดเลือก

ข้อมูลส่วนบุคคล

- 1) ชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....
- 2) ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ระดับ.....
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....กรม.....
ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ.....
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท (กรณีบรรจุกลับเงินเดือนก่อนออก)
- 3) ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....กรม.....
- 4) ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7)
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....
- 5) ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....		
.....		
.....		
.....		
- 6) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)
เลขที่ออกใบอนุญาต/วันที่ออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....
- 7) ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน) แสดงเฉพาะที่ได้บรรจุ ที่ได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูง
ขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			
.....			
.....			

ข้อมูลส่วนบุคคล

8) ประวัติการฝึกอบรมและผลงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			

9) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

10) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

10.1 ผลการปฏิบัติงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา (รายละเอียดอยู่ในแนบท้ายเอกสารหมายเลข 2)

- สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ภารกิจที่สำคัญ และหรือผลการปฏิบัติเป็นหน่วยนับได้ เช่น จำนวนชั้นสูตรพลิกศพของตำแหน่งนายแพทย์ จำนวนการตรวจพิสูจน์สารพันธุกรรมของตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ เป็นต้น

10.2 ผลงานที่จะส่งประเมิน (จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง) (ใส่เฉพาะชื่อเรื่องรายละเอียดอยู่ในแนบท้ายเอกสารหมายเลข 2)

- ชื่อผลงาน คำโครงเรื่องโดยย่อ (สรุปเฉพาะสาระสำคัญ/ประเด็นของเรื่อง/ที่มา/สิ่งที่ศึกษาและผลที่ได้โดยสังเขป) สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ/รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) (ระบุชื่อผู้ร่วมจัดทำพร้อมสัดส่วนที่ดำเนินการ) การนำผลงานไปใช้ประโยชน์ (รูปแบบการนำเสนออาจจะเป็นตารางหรือไม่ก็ได้ปรากฏตามเอกสารแนบ)

10.3 ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/วิธีการเพื่อปรับปรุง (ใส่เฉพาะชื่อเรื่องรายละเอียดอยู่ในแนบท้ายเอกสารหมายเลข 2) (ให้เสนอแนวคิดเพื่อตนเองและหน่วยงานอาจนำไปใช้ปรับปรุง/พัฒนางาน)

- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำรับรอง

11. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน (กรณีบรรจุกลับผู้บังคับบัญชาก่อนออก)

ได้ตรวจสอบข้อความของ.....

ที่เสนอขอรับการคัดเลือกแล้วเห็นว่าถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

12. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ (กรณีบรรจุกลับผู้บังคับบัญชาก่อนออก)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

13. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ชื่อ.....

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

ขอเสนอผลงานเพื่อรับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

13.1 คุณสมบัติบุคคล

(1) คุณวุฒิการศึกษา

() ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง () ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา 62

(2) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

() ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต) () ไม่ตรงตามที่กำหนด

(3) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

() ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

() ไม่ครบ แต่จะครบในวันที่.....

(4) ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องด้วย)

() ครบตามที่ ก.พ. กำหนด () ไม่ครบ/ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ พิจารณา

()

13.2 การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

() ผ่านการประเมิน () ไม่ผ่านการประเมิน เหตุผล.....

.....

13.3 สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติ

() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ เนื่องจาก.....

() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการพิจารณาเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง

ลงชื่อ.....บุคลากรหรือผู้รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่
(.....)

ตำแหน่ง.....

.....

วันที่เดือน.....พ.ศ.

ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

14. ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก.....

- () ให้ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน
() ได้รับการคัดเลือกให้ย้าย/โอน/บรรจุกลับ ได้โดยไม่ต้องส่งผลงานประเมิน
() ไม่ได้รับการคัดเลือก

ระบุเหตุผล.....

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่เดือน.....พ.ศ.

15. ผลการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

- () เห็นชอบ
() มีความเห็นแตกต่าง เนื่องจาก

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

เอกสารประกอบการพิจารณาขอปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ระยะเวลาขั้นต่ำ) ในสายงานที่ขอเลื่อนตำแหน่งที่ขอประเมิน

ของ (ชื่อ/สกุล).....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....เพื่อขอประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน/ วุฒิ	ช่วงเวลาดำรงตำแหน่งที่ขอ เลื่อน (วัน/เดือน/ปี ถึงวัน/ เดือน/ปี รวมเวลา	ตำแหน่ง/ลักษณะงานที่ปฏิบัติใน ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	ระยะเวลาที่ขอเลื่อน	จำนวนผู้ร่วม ดำเนินการ (ถ้ามี)	สัดส่วนที่ผู้ขอ เลื่อนได้ ปฏิบัติงาน (%)	ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่ง ที่ขอประเมิน
	เป็นช่วงระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งที่ขอเลื่อนทั้งหมด	เป็นการดำรงตำแหน่งที่ขอเลื่อน แยกเป็นแต่ละระดับ ตำแหน่งที่ 1ระดับ..... ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตำแหน่งที่ 2...ระดับ..... ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ฯลฯ	เป็นระยะเวลาเฉพาะที่ ดำรงตำแหน่ง แต่ละ ระดับ *รวมระยะเวลาของแต่ละ ตำแหน่งแล้วจะต้องมียอด รวมเท่ากับช่องที่ 2	ผู้ร่วม ปฏิบัติงาน ของแต่ละงาน		เป็นลักษณะงานที่ไปดำรงตำแหน่ง ใหม่ โดยแยกเป็นแต่ละระดับให้ตรง ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริง

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

ขอรับรองว่า.....ได้ปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นจริง

(.....)

(ลงชื่อ).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบรายงานการนับระยะเวลาเกี่ยวข้อเกิดของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
(การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548)

☐ ย้าย/รับโอน/บรรจุกลับ ☐ นับระยะเวลาเกิดเพื่อประเมินแต่งตั้ง
(มติคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ครั้งที่/..... เมื่อวันที่)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการปัจจุบัน		ตำแหน่ง/ส่วนราชการใหม่		ตำแหน่งที่นำมานับเกิด ตั้งแต่.....ถึง.....	เทียบระยะเวลาได้	
		ตำแหน่ง ลำดับ	ตำแหน่ง ลำดับ	ตำแหน่ง ลำดับ	ตำแหน่ง ลำดับ		ปี	เดือน วัน

ผลการพิจารณา

- ☐ อนุมัติ ☐ ให้ย้าย/รับโอน/บรรจุกลับโดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน และให้ับระยะเวลาเกิดเพื่อประเมินแต่งตั้งเป็นระดับสูงขึ้นใน
สายงานตามที่ได้รับแต่งตั้งได้
- ☐ ให้ับระยะเวลาเกิดเพื่อประเมินแต่งตั้งได้
- ☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

สรุปผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี

ผลงาน/พ.ศ. (ให้แยกแต่ละปีย้อนหลังตามปีงบประมาณ ไม่นับช่วงลาศึกษาและลาออกจากราชการ)

1.
2.
3.
4.
5.

ผลสำเร็จของงาน

.....

.....

.....

ประโยชน์ที่ได้รับ

.....

.....

.....

ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

หมายเหตุ : สามารถเสนอผลการปฏิบัติงานในรูปแบบตาราง แสดงถึงการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี เช่น ตำแหน่ง
นักนิติวิทยาศาสตร์ แพทย์ หรือพยาบาลวิชาชีพ เป็นต้น

แบบแสดงการเสนอผลงานเพื่อเสนอขอเข้ารับการคัดเลือก

ลำดับ ที่	ชื่อผลงาน (วันเดือน ปี ที่ดำเนินการ)	เค้าโครงเรื่อง โดยสรุป	รายละเอียดขั้นตอนในการดำเนินการ	กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน		การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์/อ้างอิง
				สัดส่วนและลักษณะ งานของผลงานใน ส่วนที่ปฏิบัติ	รายชื่อผู้ร่วมจัดทำ ผลงาน	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในเอกสารประกอบการคัดเลือกนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

1. ชื่อผลงาน
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ
3. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 1.
 2.
 3.
 4.
4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
5. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
 - 1สัดส่วนของผลงาน.....
 - 2สัดส่วนของผลงาน.....
 - 3สัดส่วนของผลงาน.....
6. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)
.....
.....
7. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ).....
.....
.....
8. การนำไปใช้ประโยชน์
9. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค.....
.....
.....

10. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ
เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แอพบนที่กเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน
อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ก็ได้

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่

สำนัก/กอง

เรื่อง

หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนวคิด

(.....)

.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ปก)
แบบประเมินผลงาน
ของ

(ชื่อ – สกุล)
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่
งาน/กลุ่ม/ศูนย์
สำนัก..... สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่
งาน/กลุ่ม/ศูนย์
สำนัก..... สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

สารบัญ

หัวข้อ

เลขหน้า

.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....

แบบเสนอข้อมูลส่วนบุคคลและผลการปฏิบัติงานเพื่อขอเข้ารับการประเมินผลงาน

ข้อมูลส่วนบุคคล

- 1) ชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....
- 2) ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....กรม.....
ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ.....
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
- 3) ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งเลขที่.....
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....กรม.....
- 4) ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7)
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....
- 5) ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....		
.....		
.....		
.....		
- 6) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)
เลขที่ออกใบอนุญาต/วันที่ออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....
- 7) ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน) แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			
.....			
.....			

ข้อมูลส่วนบุคคล

8) ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			
.....			

9) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

.....

10) หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน.....

.....

.....

.....

.....

11) หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอประเมินผลงาน

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการประเมินผลงาน)

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เอกสารประกอบการพิจารณา

1. สำเนาประกาศ การได้รับการคัดเลือก
2. บันทึกแจ้งสิทธิให้ส่งผลงาน
3. สำเนาเอกสารประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ฯลฯ

(ปก)

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่องที่ ๑

.....

ของ

(ชื่อ - สกุล)

ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่

งาน/กลุ่ม/ศูนย์

สำนัก..... สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่

งาน/กลุ่ม/ศูนย์

สำนัก..... สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

สารบัญ

หัวข้อ

เลขหน้า

.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

1. ชื่อผลงาน
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ
3. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 1.
 2.
 3.
 4.
4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
5. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
 - 1 สักส่วนของผลงาน.....
 - 2 สักส่วนของผลงาน.....
 - 3 สักส่วนของผลงาน.....
6. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)
.....
.....
.....
7. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ).....
.....
.....
8. การนำไปใช้ประโยชน์
9. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค.....
.....
.....

10. ข้อเสนอแนะ

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ เป็นจริง
ทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความ เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

- หมายเหตุ : 1. หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แอปปันท์ทักเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน
อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ก็ได้
2. แบบฟอร์มผลงานนี้เป็นการเสนอผลงานโดยละเอียด

(ปก)

ข้อเสนอแนวความคิด/
วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
เรื่อง

.....

ของ

(ชื่อ - สกุล)

ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่

งาน/กลุ่ม/ศูนย์

สำนัก..... สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่

งาน/กลุ่ม/ศูนย์

สำนัก..... สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

สารบัญ

เลขหน้า

หัวข้อ

.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนัก/กอง.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนวคิด
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.