



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๓๔๘๐ - ๘๔

ที่ ยธ ๑๐๐๑/ว ๕๙๘๒

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์/ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้อำนวยการกอง/เลขานุการกรม/
หัวหน้าหน่วยงานขึ้นตรงฯ

ด้วยสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ตำแหน่ง (๖ อัตรา) ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖ สังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๙ สังกัดกลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขานุการกรม
๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗ สังกัดกลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเลขานุการกรม
๔. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕ สังกัดกลุ่มตรวจพิสูจน์อาวุธปืนและวัตถุพยานทางฟิสิกส์ กองตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์
๕. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๗ สังกัดกลุ่มตรวจพิสูจน์ทางชีววิทยา กองตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์
๖. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓ สังกัดกลุ่มตรวจพิสูจน์ทางเคมี กองตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนด ตามประกาศ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในระดับชำนาญการ ประกอบกับหนังสือแจ้งเวียนแนวทางการประเมินผลงานฯ (หนังสือสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ สำนักงานเลขานุการกรม ที่ ยธ ๑๐๐๑/ว ๕๒๔๑ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ ยธ ๑๐๐๑/ว ๕๒๔๐ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่ ยธ ๑๐๐๑/ว ๔๘๒๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓) จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ แจ้งข้าราชการผู้มีคุณสมบัติและประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารตามแบบฟอร์มที่กำหนด (สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ www.cifs.go.th หัวข้อ ข้อมูลเผยแพร่/ข่าวการเจ้าหน้าที่/Download เอกสาร CIFS/แบบฟอร์มงานการเจ้าหน้าที่/แบบฟอร์มการเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ) ตามรายละเอียดการคัดเลือกบุคคลที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ และให้กอง/สำนัก ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก โดยลงทะเบียนรับเรื่องที่กลุ่มบริหารงานทั่วไปและประสานราชการ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกทราบต่อไปด้วย

พันตำรวจเอก

(ทรงศักดิ์ รักศักดิ์สกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

รายละเอียดการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ
แบบทำหนังสือสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ สำนักงานเลขานุการกรม
ที่ ยธ ๑๐๐๑/ว ๕๗๘๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ตำแหน่ง (๖ อัตรา) ดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖ สังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
- ๑.๒ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๙ สังกัดกลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขานุการกรม
- ๑.๓ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗ สังกัดกลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเลขานุการกรม
- ๑.๔ ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๕๔ สังกัดกลุ่มตรวจพิสูจน์อาวุธปืนและวัตถุพยานทางฟิสิกส์ กองตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์
- ๑.๕ ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๗ สังกัดกลุ่มตรวจพิสูจน์ทางชีววิทยา กองตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์
- ๑.๖ ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓ สังกัดกลุ่มตรวจพิสูจน์ทางเคมี กองตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ

- ๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม
- ๒.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแบบทำ ย ก. และรายละเอียดแบบทำ ย ข.

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งเอกสารต่าง ๆ ตามประกาศและแนวทางตามหนังสือแจ้งเวียนในแต่ละตำแหน่งที่กำหนด ดังนี้

- ๓.๑ ประกาศ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในระดับชำนาญการ
- ๓.๒ หนังสือสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ สำนักงานเลขานุการกรม ที่ ยธ ๑๐๐๑/ว ๕๒๔๑ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งเวียนแนวทางการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ
- ๓.๓ หนังสือสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ สำนักงานเลขานุการกรม ที่ ยธ ๑๐๐๑/ว ๕๒๔๐ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งเวียนแนวทางการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

๓.๔ หนังสือสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ สำนักงานเลขานุการกรม ที่ ยธ ๑๐๐๑/ว ๔๘๒๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

โดยส่งเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามตำแหน่งดังกล่าวได้ที่กลุ่มบริหารงานทั่วไปและประสานราชการ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๔. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๔.๑ เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด ดังนี้ (สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ www.cifs.go.th หัวข้อ ข้อมูลเผยแพร่/ข่าวการเจ้าหน้าที่/Download เอกสาร CIFS/แบบฟอร์มงานการเจ้าหน้าที่/แบบฟอร์มการเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ)

๔.๑.๑ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (รายละเอียดเอกสารหมายเลข ๑) ประกอบด้วย ปก แบบประเมินคุณลักษณะ เป็นต้น

๔.๑.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (รายละเอียดเอกสารหมายเลข ๒) ประกอบด้วย

(๑) ปก

(๒) แบบเสนอข้อมูลส่วนบุคคลและผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับการคัดเลือก

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ระยะเวลาขั้นต่ำ) ในสายงานเพื่อขอเกือกลับตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีไม่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเข้ารับการสมัครคัดเลือก หรือดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเข้ารับการสมัครคัดเลือกแต่มีระยะเวลาไม่ครบตามกำหนด)

(๔) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

(๕) แบบแสดงเสนอผลงานเพื่อขอเข้ารับการคัดเลือก (นำเสนอในรูปแบบตาราง)

(๖) ผลงานที่ประเมินผลการดำเนินการที่ผ่านมา โดยส่งผลงานฯ จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง ประกอบด้วย ชื่อผลงาน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อื่น ๆ ปรากฏตามแบบฟอร์มเอกสารหมายเลข ๒

(๗) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน โดยส่งข้อเสนอแนวความคิดฯ จำนวน อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๔.๒ เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกือกลับตำแหน่งที่จะขอประเมิน (กรณีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๔.๓ เอกสารอื่น ๆ เช่น สำเนา ก.พ. ๗ คำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ที่จะขอรับการประเมินฯ คำสั่งให้ปฏิบัติราชการ และสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องในการพัฒนา/อบรม เพื่อขอเข้ารับพิจารณาตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก เป็นต้น

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ ให้กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและรวบรวมข้อมูลเอกสารประกอบการคัดเลือกเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ กำหนด

๕.๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมัครที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งละ ๑ คน โดยพิจารณาจากการประเมินคุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ผลงานที่ส่งประเมินพร้อมทั้งโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกได้ปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานและอื่น ๆ การกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ให้คณะกรรมการคัดเลือกแต่ละสาขาประเมินตามองค์ประกอบ รวมทั้งมีคะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๕.๒.๑ คือ

๕.๒.๑ องค์ประกอบการประเมินเพื่อการคัดเลือก ประกอบด้วย

(๑) คุณสมบัติของบุคคล (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน ประสบการณ์การทำงาน

(๒) คุณลักษณะของบุคคล (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก ความรู้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนางานตนเอง

(๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี และเค้าโครงผลงานหรือผลสำเร็จของงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ กระบวนการ/ขั้นตอน ผลสำเร็จของงาน/ผลงาน ความยากง่าย ความยุ่งยาก และการมีส่วนร่วม การนำไปใช้ประโยชน์

(๔) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (๒๐ คะแนน) หลักการและเหตุผล บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ความชัดเจน/ความน่าจะเป็น/ประโยชน์จะได้รับ) ตัวชี้วัดความสำเร็จ ที่สอดคล้องกับแนวคิด/ความเป็นไปได้

(๕) การสัมภาษณ์ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก ความรอบรู้งานในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การนำเสนอโครงร่างผลงานที่จะส่งประเมิน และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอเข้ารับการคัดเลือก

๕.๒.๒ เกณฑ์การประเมิน พิจารณาคัดเลือกโดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนในการประเมินของแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องได้รับการประเมินในระดับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๓ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมเหตุผลเพื่อเสนอผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๔ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย โดยเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

คุณสมบัติของบุคคล ประกอบด้วย

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามรายละเอียดแนบท้าย ข.

๒. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘ และประกาศ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๔ ปี

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง จะดำเนินการตามแนวทางดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ขอประเมินต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์จัดกลุ่มไว้โดยความเห็นชอบของ ก.พ. เป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา โดยให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า

(๓) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือระดับปฏิบัติการหรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๔) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงและลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน เว้นแต่ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ หรือสายงานประเภททั่วไป หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๕) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง จะต้องมีการรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริง

(๖) การพิจารณานับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามข้อ ๒ (๓) - (๕) ให้คณะกรรมการคัดเลือกตามที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ โดยมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ได้รับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๑.๓ ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามรายละเอียดแนบท้าย ก. ข้อ ๒

๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ โดยมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ได้รับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามรายละเอียดแนบท้าย ก. ข้อ ๒

๓. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ

๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ ระดับปฏิบัติการ โดยมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ได้รับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ หรือสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓.๓ ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามรายละเอียดแนบท้าย ก. ข้อ ๒

(ปก)
แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
ของ

(ชื่อ - สกุล)
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่
งาน/กลุ่ม/ศูนย์
สำนัก..... สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

เพื่อคัดเลือกขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่
งาน/กลุ่ม/ศูนย์
สำนัก..... สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ-นามสกุล (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
 ตำแหน่งเลขที่.....งาน/กลุ่ม/ศูนย์.....สำนัก.....สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
 ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ตอนที่ 1	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
1.	1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหา หรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก	15.....	
2.	2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	15.....	
3.	3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์รู้ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	15.....	

ตอนที่ 1	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
4. <u>ความประพฤติ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น	- รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	15.....	
5. <u>ความสามารถในการสื่อความหมาย</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น	- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	10.....	
6. <u>การพัฒนาตนเอง</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น	- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตัวเองให้ก้าวหน้าวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	10.....	
7. <u>การทำงานร่วมกับผู้อื่น</u>	- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น - เคารพในสิทธิของผู้อื่น - มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน	10.....	
8. <u>ความเสียสละ</u>	- การอุทิศเวลาให้งาน - สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรทั้งงานโดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ - การไม่เกี่ยงงาน	10.....	
	รวม	100	

ความเห็นของผู้ประเมิน

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ 60)

(ระบุเหตุผล).....
.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ : กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับ เห็นสมควรให้ผ่านการประเมิน ให้เสนอผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกได้

ตอนที่ 2

สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับแตกต่างกัน)

() ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....
.....
.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ปก)

เอกสารประกอบการคัดเลือก
เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ของ

(ชื่อ-สกุล).....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
งาน/กลุ่ม/ศูนย์
สำนัก.....สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

เพื่อคัดเลือกขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
งาน/กลุ่ม/ศูนย์
สำนัก.....สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

แบบเสนอข้อมูลส่วนบุคคลและผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับการคัดเลือก

ข้อมูลส่วนบุคคล

- 1) ชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....
- 2) ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ระดับ.....
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....กรม.....
ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ.....
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท (กรณีบรรจุกลับเงินเดือนก่อนออก)
- 3) ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....กรม.....
- 4) ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7)
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....

5) ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....		
.....		
.....		
.....		

- 6) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)
เลขที่ออกใบอนุญาต/วันที่ออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

- 7) ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน) แสดงเฉพาะที่ได้บรรจุ ที่ได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูง
ขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			
.....			
.....			

ข้อมูลส่วนบุคคล

8) ประวัติการฝึกอบรมและงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			

9) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

10) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

10.1 ผลการปฏิบัติงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา (รายละเอียดอยู่ในแนบท้ายเอกสารหมายเลข 2)

- สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ภารกิจที่สำคัญ และหรือผลการปฏิบัติเป็นหน่วยนับได้ เช่น จำนวนชั้นสูตรพลศึกษาของตำแหน่งนายแพทย์ จำนวนการตรวจพิสูจน์สารพันธุกรรมของตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ เป็นต้น

10.2 ผลงานที่จะส่งประเมิน (จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง) (ใส่เฉพาะชื่อเรื่องรายละเอียดอยู่ในแนบท้ายเอกสารหมายเลข 2)

- ชื่อผลงาน คำโครงการเรื่องโดยย่อ (สรุปเฉพาะสาระสำคัญ/ประเด็นของเรื่อง/ที่มา/สิ่งที่ศึกษาและผลที่ได้โดยสังเขป) สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ/รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) (ระบุชื่อผู้ร่วมจัดทำพร้อมสัดส่วนที่ดำเนินการ) การนำผลงานไปใช้ประโยชน์ (รูปแบบการนำเสนออาจจะเป็นตารางหรือไม่ก็ได้ปรากฏตามเอกสารแนบ)

10.3 ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/วิธีการเพื่อปรับปรุง (ใส่เฉพาะชื่อเรื่องรายละเอียดอยู่ในแนบท้ายเอกสารหมายเลข 2) (ให้เสนอแนวคิดเพื่อตนเองและหน่วยงานอาจนำไปใช้ปรับปรุง/พัฒนางาน)

- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำรับรอง

11. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน (กรณีบรรจุกลับผู้บังคับบัญชาก่อนออก)

ได้ตรวจสอบข้อความของ.....

ที่เสนอขอรับการคัดเลือกแล้วเห็นว่าถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

12. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ (กรณีบรรจุกลับผู้บังคับบัญชาก่อนออก)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

13. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
 ชื่อ.....
 ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
 ส่วนราชการ.....
 ขอเสนอผลงานเพื่อรับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
 ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

13.1 คุณสมบัติบุคคล

(1) คุณวุฒิการศึกษา

() ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง () ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา 62

(2) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

() ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต.....) () ไม่ตรงตามที่กำหนด

(3) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

() ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

() ไม่ครบ แต่จะครบในวันที่.....

(4) ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวด้วย)

() ครบตามที่ ก.พ. กำหนด

() ไม่ครบ/ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ พิจารณา

()

13.2 การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

() ผ่านการประเมิน

() ไม่ผ่านการประเมิน เหตุผล.....

13.3 สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติ

() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ เนื่องจาก.....

() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการพิจารณาเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง

ลงชื่อ.....บุคลากรหรือผู้รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่
 (.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่เดือน.....พ.ศ.

ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

14. ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก.....

- () ให้ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน
() ได้รับการคัดเลือกให้ย้าย/โอน/บรรจุกลับ ได้โดยไม่ต้องส่งผลงานประเมิน
() ไม่ได้รับการคัดเลือก

ระบุเหตุผล.....

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่เดือน.....พ.ศ.

15. ผลการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

- () เห็นชอบ
() มีความเห็นแตกต่าง เนื่องจาก

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

สรุปผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี

ผลงาน/พ.ศ. (ให้แยกแต่ละปีย้อนหลังตามปีงบประมาณ ไม่นับช่วงลาศึกษาและลาออกจากราชการ)

1.
2.
3.
4.
5.

ผลสำเร็จของงาน

.....

.....

.....

ประโยชน์ที่ได้รับ

.....

.....

.....

ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

หมายเหตุ : สามารถเสนอผลการปฏิบัติงานในรูปแบบตาราง แสดงถึงการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี เช่น ตำแหน่ง
นักนิติวิทยาศาสตร์ แพทย์ หรือพยาบาลวิชาชีพ เป็นต้น

แบบแสดงการเสนอผลงานเพื่อเสนอขอเข้ารับการคัดเลือก

ลำดับ ที่	ชื่อผลงาน (วันเดือน ปี ที่ดำเนินการ)	เค้าโครงเรื่อง โดยสรุป	รายละเอียดขั้นตอนในการดำเนินการ	กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน		การนำผลงานไปใช้ ประโยชน์/อ้างอิง
				สัดส่วนและลักษณะ งานของผลงานใน ส่วนที่ปฏิบัติ	รายชื่อผู้ร่วมจัดทำ ผลงาน	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในเอกสารประกอบการคัดเลือกนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

1. ชื่อผลงาน
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ
3. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 1.
 2.
 3.
 4.
4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
5. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
 - 1 สักส่วนของผลงาน.....
 - 2 สักส่วนของผลงาน.....
 - 3 สักส่วนของผลงาน.....
6. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)
.....
.....
7. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ).....
.....
.....
8. การนำไปใช้ประโยชน์
9. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค.....
.....
.....

10. ข้อเสนอแนะ
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ
เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....

...../...../.....

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แอลบั้มทีกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน
อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ก็ได้

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนัก/กอง

เรื่อง

หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนวคิด

(.....)

.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.