



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

และ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๒
๑.๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๒
๑.๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๒
๑.๒.๒ แผนระดับที่ ๒	
● แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๓
● แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔
● นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๔
๑.๒.๓ แผนระดับที่ ๓	
● แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕
● ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐	๖
● เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	๗
● ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรมระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)	๗
● แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กระทรวงยุติธรรม	๗
● แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๙
● แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑๐
● นโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม	๑๒
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๑๕
๒.๑ หลักการและเหตุผล	๑๕
๒.๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๑๕
๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๑๕
๒.๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๑๖
● แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๑๖
● แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๑
● แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๑
● แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒๑
● นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๒๒
๒.๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๒๒
● แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒๒

● แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒๔
● ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	๒๕
● แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๕
● แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๖
● แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๖
● แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๖
๒.๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์	๒๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐

ส่วนที่ ๑



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



๑.๑ หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงาน ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายของกระทรวงยุติธรรม คือ “กระทรวงยุติธรรม ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรม มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๙ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทุกหน่วยงาน ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๙ คะแนนขึ้นไป และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๒๐

๑.๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องตามแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดย แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ ๒ และ ๓ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บทได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ดังนี้

๑.๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๑.๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภายใต้กระทรวงยุติธรรม ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลัก ที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ดังนั้นแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเป้าหมาย ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน นั้น ถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

๑.๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายและแผน ระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ดังนี้

๑.๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเด็น ดังนี้

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ: ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา :

๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันและการทุจริตและประพฤติมิชอบ :

๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา :

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต :

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน การพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น

เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลายมีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จากการศึกษา นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พบว่าแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มีความสอดคล้องโดยตรงกับนโยบายและแผนระดับชาติฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แต่จากบทวิเคราะห์ด้านการคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ของนโยบายและแผนระดับชาติฯ เพื่อประเมินความเสี่ยงภัยคุกคามที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคง ของประเทศในระหว่างปีพ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พบว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นหนึ่งในความเปลี่ยนแปลงของบริบทความมั่นคงภายในประเทศ แม้ว่าในห้วงที่ผ่านมาภาครัฐมีความพยายามแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง ผ่านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล แต่ผลการจัดอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศได้สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์การทุจริตของประเทศ ยังอยู่ในระดับที่มีความน่าเป็นห่วง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทุจริตในภาครัฐที่มีการกระจายตัวไปยังทุกระดับของสังคม ทำให้สาธารณชนเห็นการทุจริตเป็นเรื่องปกติ อีกทั้งการทุจริตต่อหน้าที่หรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐได้เกี่ยวพันกับการ

ป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคาม อื่น ๆ อาทียาเสพติด ผู้หลบหนีเข้าเมือง กลุ่มผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ที่ประกอบธุรกิจผิดกฎหมายและการฟอกเงินส่งผลให้ปัญหาทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น

ทั้งนี้ร่างนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ไม่ได้ระบุให้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นประเด็นด้านความมั่นคงด้านความมั่นคง

๑.๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี แผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๕ ปีของกระทรวงยุติธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

๑.๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึง เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ดังนี้

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางการขับเคลื่อน

แผนย่อยการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความสะอาด ต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤตินิชอบ

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่าง รวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศโดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คติทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)
ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต
ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

แนวทางการพัฒนา

๓. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคติทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๔. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

ของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคติทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการ

ดำเนินคติทุจริตให้ รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการ บูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปราม การทุจริต โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคติทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่า กรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคติทุจริตถูกฟ้องกลับ

แนวทางการพัฒนา

๕. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๖. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๑.๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรภาครัฐให้เป็นทั้งคนเก่งและคนดีตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่

(๑) วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้

(๒) พันธกิจ สร้างสังคม วัฒนธรรม ทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถและมีคุณธรรม

(๓) เป้าหมายยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ

๑.๒.๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เช่นเดียวกันกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) คือกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดในระดับภาพรวมและตัวชี้วัดในระดับแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในแบบประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ ดังนี้

(๑) เป้าหมายที่ (Goal) ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ

(๒) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒.๓.๔ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวก ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวก มีเป้าหมาย คือ อำนวยความสะดวก เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม ตัวชี้วัดในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้แก่ จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมและสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเพิ่ม

๑.๒.๓.๕ แผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัตินิติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม ด้านที่ ๑ แผนปฏิบัตินิติราชการ เรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกัน

ภายใต้สังคม เศรษฐกิจ (Law Awareness & Culture of Lawfulness) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย ตามรายละเอียดดังนี้

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม มีองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์

อำนวยความสะดวก ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม

พันธกิจ

๑. กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม
๒. ให้บริการงานยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
๔. พัฒนาพฤติกรรมผู้กระทำความผิดให้เป็นคนดีและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข

เป้าประสงค์

๑. นโยบายและแผนในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
๒. ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็วทั่วถึงและเป็นธรรม
๓. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม
๔. ผู้กระทำความผิดได้รับการพัฒนาพฤติกรรม และสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

ตัวชี้วัดภาพรวม

- ตัวชี้วัดที่ ๑ ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรมได้อย่างรวดเร็ว ทั่วถึง และเป็นธรรม

แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคม เศรษฐกิจ (Law Awareness & Culture of Lawfulness)

เป้าหมาย

๑. กฎหมาย กฎ ระเบียบมีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทของสังคมตามห้วงเวลา
๒. สื่อที่ใช้ในการสร้างรับรู้ให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความทันสมัยครอบคลุม เหมาะสม และสามารถเข้าถึงได้ง่าย
๓. ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรู้เข้าใจกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของ ตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. ร้อยละของประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมสร้างสังคมที่เป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ และเคารพกฎหมาย

ส่งเสริมนวัตกรรมในการสร้างจิตสำนึกการเคารพกฎหมายและการป้องกันอาชญากรรม

๑.๒.๓.๖ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics) ตามรายละเอียด ดังนี้

สาระสำคัญแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

มีองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“บุคลากรเป็นคนเก่ง ดีมีความสุข ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม” (SMART HR MOJ) พันธกิจ

พันธกิจ

๑. สนับสนุน พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรเป็นมืออาชีพ มีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ในงานยุติธรรม

๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถก้าวทันเทคโนโลยีสารสนเทศในยุคดิจิทัล และการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

๓. พัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความผูกพัน ต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ในงานยุติธรรม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

๒. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๓. บุคลากรมีความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนปฏิบัติการ

แผนพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics)

เป้าหมาย

๑. ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัด

๑. ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม
๒. ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจและมีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์การกระทรวงยุติธรรม
๓. ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. ยกระดับการเสริมสร้างการรับรู้สร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยม และวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร

๑.๒.๓.๗ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แผนย่อย เป้าหมาย แนวทางแนวทางพัฒนาและตัวชี้วัด ของปี ๒๕๖๗ ตามรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความสะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
แนวทางที่ ๒ ป้องกบนการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูล เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่า กระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ					
แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ของกระบวนการและกลไกปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลา เกินกว่ากรอบเวลาปกติที่ กฎหมายกำหนด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง

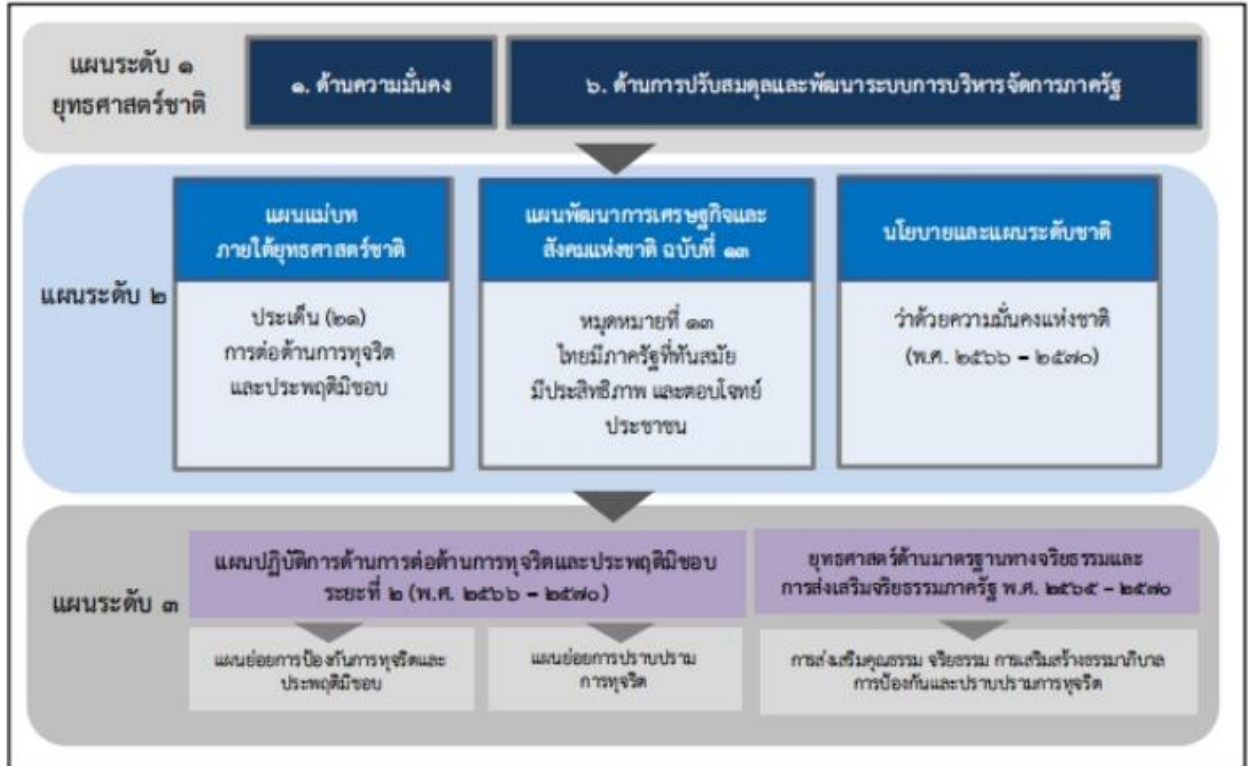
๑.๒.๓.๘ นโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลตามคำปาฐกถาของนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ กำหนดนโยบายที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับภารกิจของกระทรวงยุติธรรม กล่าวว่า การปราบปรามการทุจริตและเรื่องความโปร่งใสของรัฐบาล เป็นหนึ่งในนโยบายที่สำคัญเป็นอย่างยิ่งของรัฐบาล และเป็น “หน้าที่” ของหน่วยงานภาครัฐที่จะต้องสนับสนุน และปฏิบัติตาม อย่างไม่มีข้อยอกเว้น ทั้งนี้ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) เป็นอันดับที่ ๑๐๑ ของโลก ในด้านของดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นอันดับ ๔ ของอาเซียน (ตามหลังสิงคโปร์ มาเลเซีย และ เวียดนาม) ซึ่งหมายความว่า มีสิ่งที่จะต้องพัฒนาอีกมากซึ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากที่จะทำให้เกิดความเสียหายโดยตรงต่อภาครัฐแล้ว ยังทำให้เกิดความไม่เชื่อมั่นของนักลงทุนซึ่งเป็นปัญหาหลักที่ทำให้เศรษฐกิจไทยถดถอย และมีผลต่อเนื่องไปสู่ปัญหาการขับเคลื่อน GDP ของประเทศอีกด้วย ทั้งนี้เพื่อที่จะขจัดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันให้หมดไปทางรัฐบาลมีนโยบายทั้งด้านการใช้หลักนิติธรรม หรือ Rule of Law ที่เข้มแข็ง และนำเทคโนโลยีเข้ามาเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในกระบวนการต่างๆ ของภาครัฐ ทำให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งจะช่วยให้ประชาชนได้ทั้งความโปร่งใส และการให้บริการภาครัฐที่เร็วยิ่งขึ้นซึ่งหลักนิติธรรมที่มั่นคงแข็งแรงมาจากระบบการเขียนกฎหมาย และการออกกฎหมายที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหัวใจสำคัญ และประชาชนต้องมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อช่วยกันกำหนดทิศทางและอนาคตของตนเองและของประเทศ ควรมีแผนที่จะปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดกระบวนการและเงื่อนไขต่างๆ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เปลี่ยน ‘รัฐอุปสรรค’ ให้เป็น ‘รัฐสนับสนุน’ และป้องกันการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินสินบนจากประชาชนนอกจากกฎหมายที่เข้มแข็งแล้ว รัฐบาลของเราจะให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายและการลงโทษที่เฉียบขาดและครอบคลุม เจ้าหน้าที่รัฐในหลายๆ ตำแหน่งในระดับสูงจะต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สิน จะต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ เพื่อแสดงความโปร่งใส และเปิดให้ประชาชนร่วมตรวจสอบนายกรัฐมนตรีกล่าวว่า การมีกฎหมายที่เข้มแข็ง เน้นประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก และการบังคับใช้กฎหมายที่โปร่งใส ยุติธรรม มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ นี้ จะส่งเสริมความแข็งแกร่งและสร้างรากฐานของสังคมที่เคารพในกฎหมายร่วมกัน และจัดการคอร์รัปชันให้หมดไปจากประเทศไทย นอกจากหลักนิติธรรมที่มั่นคงแข็งแรงแล้ว เราจะนำเทคโนโลยีเข้ามาเพื่อช่วยให้เราสามารถเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตัวอย่างนโยบายที่เราจะนำมาใช้ในอนาคตอันใกล้ คือ ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้ทันสมัยและโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตและเปิดข้อมูลให้ตรวจสอบได้ตามแนวทาง Open Government ปรับเปลี่ยนการบริหารประเทศของรัฐบาลให้เป็น Digital Government และปรับใช้เทคโนโลยีสำหรับระบบการ อนุมัติการอนุญาต การควบคุมตรวจสอบ เพื่อให้มีความโปร่งใส และลดการต้องใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นผู้ติดต่อกับประชาชน ทั้งนี้รัฐบาลเชื่อมั่นว่าปัญหาการคอร์รัปชันจะลดลง ความโปร่งใสและเป็นธรรมจะเพิ่มมากขึ้น และตามมาด้วยความน่าเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชนและนักลงทุน ซึ่งก็จะส่งผลกระทบที่ดีต่อเศรษฐกิจของ ประเทศต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ที่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับกลุ่มภารกิจสำคัญในกลุ่มที่ ๑ การบริหารความยุติธรรม เป้าหมายหลัก เพื่อทำให้ความยุติธรรม ถึงมือประชาชน นำมาตรฐานตัวชี้วัดสากลมาพัฒนาระบบบริหารงานยุติธรรม เช่น เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ที่ ๑๖ การส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และ ครอบคลุมในทุกระดับ และบรรลุดัชนีชี้วัดหลักนิติธรรม (Rule of Law Index โดย

World Justice Project: WJP) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ



ส่วนที่ ๒



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ เป็นแผนระดับที่ ๓ จัดทำขึ้นเพื่อให้ทุกภาคส่วน ร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ คนไทย มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย ๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู” อีกทั้งการส่งเสริมคุณธรรมถึงแม้จะสามารถส่งเสริมหรือสร้างให้เกิดขึ้นได้ในระดับปัจเจกบุคคล หรือมนุษย์แต่ละคนโดยตรง แต่หากจะให้เกิดการพลิกโฉมทางสังคมจะต้องส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคมโดยการ กล่อมเกลางานสังคม ควรเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคนตามพระราชดำริของพระบรมชนกนาถิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร “ระเบิดจากข้างใน” และหลีกเลี่ยงการสั่งการจากระดับบนสู่ล่าง (Top-Down) รวมถึงการดำเนินงานให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๒.๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๑) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝัง ค่านิยม วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างความรู้ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ครอบครัวและชุมชน ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๑) เป้าหมาย

การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ ไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง การเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม ให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยสร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกันและมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่างๆ เพื่อการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพและสนับสนุนการพัฒนาทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

(๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑) เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติปฏิบัติชอบ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติปฏิบัติชอบ

๒.๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) ประเด็น ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

- ตัวชี้วัด

ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ปรากฏในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปีฐาน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้าง จิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว ปลูกฝังค่านิยม และบรรทัดฐานวัฒนธรรมที่ดีผ่านสถาบันครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมัธยัสถ์ อุดม ซื่อสัตย์และดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวเข้มแข็งและอบอุ่น

(๒) บูรณาการเรื่องความพอเพียง ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอนในและนอกสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนการสอนตามพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ และภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งการตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๓) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางศาสนาเพื่อเผยแพร่หลักคำสอนที่ดี อุปถัมภ์คุ้มครองศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมและการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน

(๔) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน อนุรักษ์พัฒนา และสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง

(๕) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกการดำเนินงานในการสร้างเสริมการพัฒนาจิตสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์

เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลงานด้านสติปัญญาคุณธรรม จริยธรรม มีวิจรรย์ญาณที่ดีเข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

ตัวชี้วัด

ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี

(๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝัง ค่านิยม และวัฒนธรรมของคนในสังคม

แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์โดยจัดสรรเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลัก ให้แก่สื่อสร้างสรรค์รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดี ให้กับประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน

(๒) พัฒนาสื่อ เผยแพร่ เพื่อส่งเสริมให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงาน บนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหา สารที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือ การรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อ ที่เหมาะสม

เป้าหมายของแผนย่อย

สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็ง สามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคม ทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้มีความปลอดภัยและสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการสร้างการรับรู้ความตระหนักและการใช้สื่ออย่างปลอดภัย และสร้างสรรค์ของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

๒) ประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้าน ร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ตัวชี้วัด

ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และ เสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

แนวทางการพัฒนา

(๑) สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลก ในศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากร แต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง

(๒) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการ พัฒนาตนเอง และการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการ และสร้าง นวัตกรรม ที่สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อให้องค์กรเครือข่ายชุมชนมีความเข้มแข็ง

เป้าหมายของแผนย่อย
ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบ
พอเพียงมากขึ้น

ตัวชี้วัด

ดัชนีครอบครัวอบอุ่นเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี๒

๓) ประเด็น ๑๕ พลังทางสังคม

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

ภายในปี ๒๕๗๐

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

แนวทางการพัฒนา

ต่อยอดการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม โดยการอนุรักษ์และ
ฟื้นฟูทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญา การสร้างความภาคภูมิใจ
ในรากเหง้าของคนในท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของท้องถิ่นให้ดำรงอยู่และสามารถนำไป
ต่อยอดพัฒนาสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีการ
พัฒนาต่างๆ ในการยกระดับคุณค่าที่หลากหลายทางสังคมและวัฒนธรรม การพัฒนานวัตกรรมจากทุน
ทางวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจที่สร้างสรรค์และการส่งเสริมความร่วมมือด้านวัฒนธรรม
ระหว่างประเทศบนฐานมรดกทางวัฒนธรรมที่มีร่วมกันกับประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในภูมิภาคอาเซียน
รวมถึงการยกระดับเป็นมรดกทางวัฒนธรรมของชาติและของโลก

เป้าหมายของแผนย่อย

ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด

ดัชนีชี้วัดทุนทางสังคมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

๔) ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ
ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต และการ
ปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน”
โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถจำแนกได้ว่าสิ่งใด

เป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทย ทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทย ในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้นสามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดีมีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม รู้จักจำแนกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจน การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติ มิชอบได้โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(๓) พัฒนาค่านิยมของนักรการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎหมาย ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เพื่อสร้างนักรการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

(๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และรู้เท่าทันต่อพลวัต ของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการ ต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และพร้อมที่จะจัดการการทุจริตอย่างมีพลวัต มีการประเมินความเสี่ยง ด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการบูรณาการ ติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่การวางแผนก่อนดำเนินงาน ขึ้นระหว่าง การดำเนินงาน และขึ้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

(๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการ

ของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐเพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

เป้าหมายของแผนย่อย

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๖๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย

(๒) เป้าหมายกิจกรรม ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม

ดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม โดยมีตัวชี้วัด : ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง และกตัญญูซึ่งพัฒนาและประเมินดัชนีชี้วัดคุณธรรมคนไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline) โดยมีค่าเป้าหมาย ดัชนีชี้วัดคุณธรรมคนไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากค่าตั้งต้น

๒.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป การสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

(๒) เป้าหมายกิจกรรม ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนสามารถมีบทบาทในการเสนอแนะ แนวทางที่เหมาะสมและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบโดยเฉพาะในท้องที่ของตน อย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย

๒.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลง สร้างความพร้อมของประเทศต่อการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤต และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ให้กับประชาชนทุกกลุ่มที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) บนฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศ แผนฯ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉม ประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” หมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุม ตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการกำหนดเป้าหมายหลัก ๕ ประการ คือ

๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

ด้วยการถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนา (Agenda) ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดหมวดหมู่การพัฒนา ๑๓ ประการ บ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” ในช่วงระยะเวลา ๕ ปีข้างหน้า โดยมีหมวดหมู่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมโดยตรง คือ หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคน สมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งเป็นปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ โดยมีเป้าหมายและผลลัพธ์การพัฒนาระดับหมวดหมู่ คือ

๑) คนไทยพัฒนาทุกช่วงวัย มีสมรรถนะสำหรับโลกยุคใหม่คุณลักษณะที่ดีของสังคม และ ภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับพลันของโลก นับตั้งแต่เด็กช่วงตั้งครรภ์ถึงปฐมวัยเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการที่ดีและมีอุปนิสัยดีเด็กวัยเรียนวัยรุ่นมีสมรรถนะ ทักษะชีวิตคุณลักษณะเจตคติพลเมืองดีที่เข้มแข็งเชื่อมโยงงานกับชีวิต วัยแรงงานมีศักยภาพพัฒนางานและตนเองอย่างต่อเนื่องและผู้สูงอายุเป็นพลเมืองมีคุณค่าของสังคม ซึ่งมีทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของเป้าหมายนี้

๒) กำลังคนมีสมรรถนะสูงสอดคล้องการผลิตและงานอนาคต

๓) ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒.๒.๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

(๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติการเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์รองรับ ทุกนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ

๒.๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรม เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน และถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทย ทุกระดับและทุกภาคส่วน โดยมีวัตถุประสงค์เป้าหมาย ตัวชี้วัดหลัก และเป้าหมายตัวชี้วัด ภายใต้อ ๓ แผนย่อย และแนวทางการพัฒนา สรุปได้ ดังนี้

(๑) วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นอกจากเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก (๑๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (๑๕) ประเด็นพลังทางสังคม และ (๒๑) ประเด็นต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ยังมีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ

๑) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม
คุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้าง
ขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน
และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

(๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

๑) เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่
คนไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี
วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ค่าเป้าหมาย

๒.๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”
เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปีจากข้อมูลปีฐาน คือ ปีพ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

๒.๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการ
บริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปีพ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

๓) ตัวชี้วัด

๓.๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๓.๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการ
บริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๖)

(๓) แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความ
ดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
หรือการทำความดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ
จังหวัดคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และ
ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ
จังหวัดคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร
ธรรมชาติสิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบ การสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายสำคัญ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่างๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้น ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศ โดยร่างแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนด ๒ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งหวังให้ประชาชน และสังคมตื่นตัว ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต และ เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

แผนย่อยที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติโดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๑.๓.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษাজริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับ การทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษา จริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ และเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ การปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

๒.๑.๓.๔ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม กำหนดวิสัยทัศน์“อำนวยความยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม” โดยมีเป้าประสงค์ด้านนโยบายและแผนงานในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม รวมถึงผู้กระทำผิดได้รับการพัฒนาพฤตินิสัย และสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคม เศรษฐกิจ (Law Awareness & Culture of Lawfulness)

(๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริมการเข้าถึงบริการงานยุติธรรม การช่วยเหลือเยียวยา และการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท (Access to Justice & Alternative Dispute Resolution)

(๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนา
ระบบงานยุติธรรม (Law Enforcement & Justice Development)

๒.๒.๓.๕ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนด
วิสัยทัศน์ “บุคลากรเป็นคนเก่ง ดีมีความสุข ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม อย่างรวดเร็ว ทั่วถึง และเป็นธรรม”
(SMART HR MOJ) โดยมีเป้าประสงค์ให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ในงานยุติธรรม ก้าวทันการ
เปลี่ยนแปลง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุข และมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งนี้ในแผนการพัฒนาด้านที่ ๓ การพัฒนา
คุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics) ได้กำหนดขึ้นเพื่อยกระดับการพัฒนา
คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรทุกระดับในสังกัดกระทรวงยุติธรรม โดยยึดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน
ให้สอดคล้องตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็น
ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ประกอบด้วย
๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

(๑) ส่งเสริมบุคลากรของกระทรวงยุติธรรมให้มีภาพลักษณ์ยึดถือความถูกต้อง มีจิต
บริการ เป็นที่พึ่งของประชาชน ตามหลักค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

(๒) ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมในองค์กร

๒.๒.๓.๖ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในกระทรวงยุติธรรม เพื่อพัฒนา
และส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงาน ให้มีพฤติกรรม
ที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม นำไปสู่การยกระดับหน่วยงานให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรม เป็นที่เชื่อถือและ
ไว้วางใจของประชาชน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม หน่วยงานปลอดการทุจริต สร้างวัฒนธรรม
คุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ตลอดจน
การพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน ตลอดจน
เครือข่ายเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“บุคลากรกระทรวงยุติธรรมมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่การเป็น
องค์กรคุณธรรม”

พันธกิจ

๑) พัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรของ
หน่วยงาน

๒) พัฒนาระบบ และกลไกเพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ให้เป็นที่ยอมรับของสังคม

๓) เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายในการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์

- ๑) บุคลากรมีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม และยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๒) ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงาน
- ๓) บริหารจัดการองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคคลได้รับการพัฒนา และเครือข่ายมีศักยภาพในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ ๑๐๐
๒. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด	ไม่ต่ำกว่า ๘๙ คะแนน
๓. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	หน่วยงานละ ๑ เรื่อง

๒.๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากนโยบายของรัฐบาลในยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ซึ่งครอบคลุมความหมายปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ขยายความได้ ดังต่อไปนี้

พอเพียง : การดำรงชีวิตอย่าง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริม

คุณธรรมจริยธรรมของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไก เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต สร้างวัฒนธรรมคุณธรรม และส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน โดยความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งนี้ ได้กำหนดแผนย่อยในการดำเนินงานออกเป็น ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๓ : หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชน หรือหน่วย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ



ส่วนที่ ๓



รายละเอียด

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

และ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๒๗ โครงการ/กิจกรรม



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริต	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากร สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทศณคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหาร บุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีการแสดงเจตนาธรรม ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยประกาศนโยบาย No Gift Policy สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และรายงานเรื่อง No Gift Policy ภายในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	<u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริมสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/ การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบท ของสังคมไทย <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริต	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๒. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้าง หรือพัฒนาระบบและกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ (โครงการคัดเลือกผู้ประพฤดีดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (THE BEST)) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและพัฒนาบุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัยข้าราชการ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมคัดเลือกผู้ประพฤดีดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ประจำปี ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๑๐๐ หรือ ๑ ครั้ง/ปี)	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริต	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำ เครื่องมือประเมินสมรรถนะและทักษะ บุคลากรตามสายงานเพื่อสร้าง มาตรฐาน และความโปร่งใสในการพัฒนาบุคลากร ตาม หลักธรรมาภิบาล <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างและขับเคลื่อนค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการสานงานยุติธรรม”	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความรู้ความเข้าใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อ ไปในทางทุจริต	
๕. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมและสร้างการรับรู้ให้บุคลากร สถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ปฏิบัติหน้าที่บน พื้นฐานคุณธรรมจริยธรรมใน ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความสำเร็จของ จำนวนการจัดทำสื่อ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่บน พื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ (๑๒ ฉบับ/ปี)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อ ไปในทางทุจริต	<u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริม สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม/ การ ทำความดี ที่เหมาะสมกับ บริบท ของสังคมไทย <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริต	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๖. กิจกรรมขับเคลื่อนการประเมินองค์กร คุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อยกระดับ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์เป็นองค์กร คุณธรรม	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของหน่วยงานใน สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ที่เข้าร่วมการประเมิน องค์กร คุณธรรมตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อ ไปในทางทุจริต	<u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริม สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม/ การ ทำความดี ที่เหมาะสมกับ บริบท ของสังคมไทย <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี
๗. โครงการรายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (รายงานจัดทำ และเผยแพร่มาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ยึดถือ ปฏิบัติรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบเพื่อให้หน่วยงาน ดำเนินการตาม มาตรการอย่างเคร่งครัด และประกาศตน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ดำเนินงานตาม มาตรการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและมีการ รายงานผลกา ดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม (สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรมขับ เคลื่อนหลัก)	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวน คดีทุจริตและประพฤติ มิชอบในหน่วยงานภาครัฐ	

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ								
๘. วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณี การทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ การพิจารณา อนุมัติอนุญาต ความโปร่งใส ของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และ การใช้จ่ายงบประมาณและการบริหาร จัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนด มาตรการ ป้องกันการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความสำเร็จของการ จัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐ / จำนวน ๑ แผน)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวน คดีทุจริตและประพฤติ มิชอบในหน่วยงานภาครัฐ	

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ๑) ร้อยละความสำเร็จของ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันฯ และแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐ / ๑ ฉบับ) ๒) ร้อยละความสำเร็จของ การรายงานผลการ ดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๑๐๐ / ๑ ฉบับ)		✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม (สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรมชั้น เคลื่อนหลัก)	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวน คดีทุจริตและประพฤติ มิชอบในหน่วยงานภาครัฐ	

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติราชการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑๐. กิจกรรมการรายงาน/สถิติข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติข้อ ร้องเรียนของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ อย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อ หาแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงหรือ พัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหาร จัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้มีมาตรฐานเป็น ปัจจุบันและรายงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ดำเนินการรายงาน ข้อร้องเรียนในระบบตาม แนวทาง และระยะเวลาที่ ป.ป.ท. กำหนด ร้อยละความสำเร็จของการ รายงานข้อร้องเรียนใน ระบบ (ร้อยละ ๑๐๐ / เดือนละ ๑ ครั้ง)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม (สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรมชั้น เคลื่อนหลัก)	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและ โครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อ การลดการใช้ดุลพินิจใน การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑๑. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนช่องทางร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศูนย์บริการร่วมฯ	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑๒.กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียน กรณีมีข้อร้องเรียนกรณีการทุจริต และประพฤติมิชอบให้แก่กระทรวงยุติธรรม ภายใน ๗ วันทำการ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	แผนทางการพัฒนาที่ ๕: ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต	

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริต	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพในการ ดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ร้องทุกข์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้าน วินัยของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินงาน ทางวินัยรวมถึงกระบวนการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการปราบปรามการทุจริตที่เกิดขึ้นใน หน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยของ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ร้อยละของ คะแนนประเมินการมีส่วน ร่วมในกิจกรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มพัฒนาบุคลากร (สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม ขับเคลื่อนหลัก) (กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล)	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ : พัฒนาการจัดการองค์ ความรู้ด้านการปราบปราม การทุจริต	<u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริม สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม/ การ ทำความดี ที่เหมาะสมกับ บริบท ของสังคมไทย <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี
๑๔. กิจกรรมจัดทำสื่อส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ด้าน วินัย <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมและสร้างการรับรู้ ให้ บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ปฏิบัติ หน้าที่ บนพื้นฐานคุณธรรมจริยธรรมใน ด้านวินัย	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ความสำเร็จของจำนวนการ จัดทำสื่อส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ด้านวินัย อย่าง น้อย ๓ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม		<u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริม สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม/ การ ทำความดี ที่เหมาะสมกับ บริบท ของสังคมไทย <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑๕. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต (รณรงค์เชิงสัญลักษณ์โดยใส่เสื้อขาว) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึก ให้ เจ้าหน้าที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรม ต่อต้านการทุจริต (รณรงค์เชิง สัญลักษณ์โดย ใส่เสื้อขาว) จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม		<u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริม สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม/ การ ทำความดี ที่เหมาะสมกับ บริบท ของสังคมไทย <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี
๑๖. กิจกรรมจัดทำสื่อส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรมด้าน สุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมและสร้างการรับรู้ ให้ บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ปฏิบัติ หน้าที่บนพื้นฐานคุณธรรมจริยธรรมในด้าน สุจริต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ความสำเร็จของจำนวน การจัดทำสื่อส่งเสริม การ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐาน คุณธรรม จริยธรรม ด้าน สุจริต อย่างน้อย ๓ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม		<u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริม สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม/ การ ทำความดี ที่เหมาะสมกับ บริบท ของสังคมไทย <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑๗. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากร ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ให้เกิดความรู้ความเข้าใจ ใน พ.ร.บ./ประมวลจริยธรรม/ข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หน่วยงานภายในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของคะแนน เฉลี่ย ความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตของบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	ทุกกอง/สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง		<u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริมสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/ การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบท ของสังคมไทย <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
๑๘. การขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ให้มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคีและเคารพสถาบันพระมหากษัตริย์และเสริมสร้างให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของการขับเคลื่อนงานจิตอาสา ของกระทรวงยุติธรรม ร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล		<u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริมสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/ การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบท ของสังคมไทย <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑๙. กิจกรรมสร้างสุขให้กับเด็กเยาวชน คนพิการ ผู้สูงอายุหรือผู้ด้อยโอกาส <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์มีจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทำความดีเพื่อสังคม	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนการจัดกิจกรรมสร้างสุขให้กับเด็ก เยาวชน คนพิการ ผู้สูงอายุหรือผู้ด้อยโอกาส จำนวน ๑ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร		<u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริมสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/ การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบท ของสังคมไทย <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
๒๐. กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (ประเพณีอันดีงามของไทย/วันสำคัญทางศาสนา) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่ออนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมความเป็นไทย สร้างการมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากร	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนครั้ง ของการจัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	สำนักงานเลขาธิการกรม		<u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริมสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/ การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบท ของสังคมไทย <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๒๑. กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริม เทิดทูนสถาบัน ชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนครั้ง ในการจัด กิจกรรม อย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน เลขานุการกรม		<u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริม สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม/ การ ทำความดี ที่เหมาะสมกับ บริบท ของสังคมไทย <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำ ความดี
๒๒. กิจกรรมจัดทำสื่อส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่บนพื้นฐานคุณธรรมจริยธรรม ด้านกตัญญู <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมและสร้างการรับรู้ ให้ บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ปฏิบัติ หน้าที่ บนพื้นฐานคุณธรรมจริยธรรมในด้าน กตัญญู	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ความสำเร็จของจำนวนการ จัดทำสื่อส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ด้านกตัญญู อย่างน้อย ๓ เรื่อง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม		<u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริม สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม/ การ ทำความดี ที่เหมาะสมกับ บริบท ของสังคมไทย <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำ ความดี

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๒๓. การสร้างการรับรู้ตามค่านิยมร่วม และ วัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม” <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความ เข้าใจในการปฏิบัติตนตามค่านิยมร่วมและ วัฒนธรรม องค์กร	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> บุคลากรกระทรวงยุติธรรม รับรู้ และเข้าใจการปฏิบัติ ตามค่านิยม ร่วมและ วัฒนธรรมองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มพัฒนาบุคลากร		<u>แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริม สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม/ การ ทำความดี ที่เหมาะสมกับ บริบท ของสังคมไทย แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี</u>
๒๔. การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม และ คณะกรรมการจริยธรรมของส่วน ราชการ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากร ใน หน่วยงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม และ ประมวลจริยธรรม ตลอดจนการ รายงานผล การดำเนินการขับเคลื่อน งานจริยธรรม แก่คณะกรรมการจริยธรรม ของส่วนราชการ เพื่อให้ ข้อเสนอแนะ กำหนดทิศทางหรือแนวทางการ ดำเนินงาน ต่อไป	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> รายงานผลการขับเคลื่อน งาน จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม		<u>แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริม สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม/ การ ทำความดี ที่เหมาะสมกับ บริบท ของสังคมไทย แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี</u>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๒๕. การสรรหาบุคลากรเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกให้มีสิทธิได้รับเข็มเครื่องหมาย ยุติธรรมธำรงกระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม รวมทั้งบุคลากรทั่วไป ที่ประกอบ คุณงามความดีมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และผลสำเร็จของงาน ทำให้ส่วนราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ พุฒเทวีริยะอุตสาหะ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา และปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่น ใน บทบัญญัติของกฎหมายอย่าง เคร่งครัด มีความ ประพฤติและประพฤติอันดีงาม	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของหน่วยงาน ใน สังกัดกระทรวงยุติธรรม พิจารณาคัดเลือกบุคลากร ที่มี คุณสมบัติตรงตาม หลักเกณฑ์ ที่กระทรวง ยุติธรรมกำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			กลุ่มงานจริยธรรม		<u>แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/ การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบท ของสังคมไทย</u> <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> <u>ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม</u>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๒๖. การจัดทำแนวทาง ระบบ มาตรการ กลไก หรือนโยบายในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นเครื่องมือและเป็นกลไก ในการ ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีคุณภาพ ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนแนวทาง/ระบบ มาตรการ/กลไก หรือนโยบาย อย่างน้อย ๑ แนวทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม		แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนา ระบบและการเสริมสร้างขีด ความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและ ส่งเสริมคุณธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม
๒๗. การถอดบทเรียนหรือรวบรวมองค์ ความรู้ด้าน การขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมในหน่วยงาน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อจัดการหรือรวบรวมองค์ความรู้ ที่มีอยู่จากการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม และ สามารถเผยแพร่องค์ ความรู้ดังกล่าว ให้บุคลากรสามารถเข้าถึง ความรู้เกิดการพัฒนาตนเองต่อไปได้	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> มีการถอดบทเรียน/ รวบรวม องค์ความรู้จาก การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม		แผนย่อยที่ ๓ : ส่งเสริมการ เรียนรู้และการพัฒนา ศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการ จัดการ ความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ ตลอด ชีวิตภายในชุมชน หรือ หน่วยงาน

