



ผลสำเร็จ

ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน

1 5ส. สร้างวินัย

บุคลากรมีความตระหนักถึงภาพรวมของหน่วยงานให้ความร่วมมือและดำเนินกิจกรรม“5 ส. สร้างวินัย” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ซึ่งการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวนับเป็นจุดเริ่มต้น ในการสร้างความมีระเบียบวินัยต่อตนเอง ด้วยการดูแลสถานที่ปฏิบัติงานให้มีความสะอาด และคงความเป็นระเบียบเรียบร้อยอยู่เสมอ เมื่อบุคลากรประพฤติปฏิบัติจนเป็นนิสัย ก็จะสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้อยู่ในกรอบของระเบียบข้อบังคับ หรือความถูกต้อง ต่อบุคลากรและสังคมต่อไป



2 โปร่งใส ไร้ทุจริต NO GIFT POLICY

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือความถูกต้องอย่างเคร่งครัด และมีความเที่ยงธรรม ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงความถูกต้อง มีความละเอียดและเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด

3 INTERNAL AUDIT จิตอาสา

บุคลากรให้ความร่วมมือและดำเนินกิจกรรม “Internal Audit จิตอาสา” ด้วยความสมัครใจมีความเอื้ออาทรต่อเพื่อนร่วมงาน ไม่นิ่งดูดายเมื่อพบเห็นปัญหา เสียสละเวลาและกำลังทรัพย์ เพื่อสาธารณประโยชน์ หรือกิจกรรมอันเป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นซึ่งการร่วมกิจกรรมอาสานั้น จะสามารถกลมเกลียวจิตใจคนได้ในรูปแบบหนึ่งทำให้องค์กร และสังคมน่าอยู่มากยิ่งขึ้น



4 ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดปิดไฟในช่วงพักกลางวัน ถอดปลั๊กไฟทุกครั้งหลังเลิกงาน และลดการใช้กระดาษใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทดแทน

5 รู้คุณ กตัญญู ดำรงอยู่ในองค์กร

บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความสำนึก รู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณและองค์กร อีกทั้งแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ร่วมลงนามถวายพระพรร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น และชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดี ของผู้อื่นหรือหน่วยงาน อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน มีขวัญและกำลังใจในการทำ ความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ต่อไป

