



ประกาศสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับข้าราชการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและเสริมสร้างความโปร่งใส ความเป็นธรรม
และสามารถตรวจสอบได้ ตามระบบคุณธรรมและเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงกำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและ
การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับบุคลากรสถาบัน
นิติวิทยาศาสตร์ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคล
อย่างเป็นระบบ โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์จัดทำตัวชี้วัดในการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการให้เชื่อมโยงกับเป้าหมายในการปฏิบัติราชการ โดยมีกระบวนการบริหารผลการ
ปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ประกอบด้วย ๕ ขั้นตอน ได้แก่ ๑) การวางแผนและการ
กำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการ ๒) การติดตาม ๓) การพัฒนา ๔) การประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการ และ ๕) การให้รางวัล

๒. สนับสนุนให้มีการวางแผนและการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในทุกระดับ
ให้ชัดเจน กำหนดให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับการมอบหมายงาน
และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดกิจกรรม โครงการ งาน ตัวชี้วัด หรือเอกสารบ่งชี้
ความสำเร็จของงาน ค่าเป้าหมายและน้ำหนักในการประเมินของแต่ละกิจกรรม โครงการ งาน ให้มีความ
เหมาะสมกับลักษณะงานและระบบสมรรถนะที่คาดหวังให้ครอบคลุมสมรรถนะที่ใช้ในการประเมิน
ในแต่ละระดับตามที่ ก.พ. กำหนด และดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

๓. กำกับติดตามและบริหารผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยกำหนด
ให้ผู้ประเมินต้องมีระบบกำกับ ติดตาม และให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมินเพื่อการพัฒนา
ปรับปรุงและบริหารผลการปฏิบัติราชการเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะที่คาดหวังตาม
ที่กำหนดโดยเฉพาะผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ระดับต้องปรับปรุง) โดยกำหนด
ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปและผู้ประเมินวิเคราะห์จุดอ่อนและจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการที่มีผลประเมินในระดับต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ระดับต้องปรับปรุง) เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้ดียิ่งขึ้น

๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) และผู้รับการประเมินจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ระดับต้องปรับปรุง) โดยให้จัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกับผู้บังคับบัญชาไว้ด้วย รายละเอียดเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒

๓.๓ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการที่มีผลประเมินในระดับต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ระดับต้องปรับปรุง) มาประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินต่อไป

๓.๔ ให้หน่วยงานต้นสังกัดจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ระดับต้องปรับปรุง) จัดส่งให้กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่รอบการประเมินต่อไป

๓.๕ หน่วยงานต้นสังกัดและกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ นำผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีผลการประเมิน ในระดับต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ระดับต้องปรับปรุง) มาประกอบการพิจารณาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนหรือปรับปรุงแผนการพัฒนาของข้าราชการ ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ต่อไป

๔. สนับสนุนให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้โดยให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และตามที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนด

๕. สนับสนุนให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมทุกด้านโดยเฉพาะข้อมูลประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด รวมทั้งนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการให้แรงจูงใจแก่บุคลากรโดยการให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๖. กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผลการพิจารณาของผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมณ พรหมรส)

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์