

(เอกสารรวบรวมองค์ความรู้)

รายงานผลการดำเนินงาน

ส่งเสริมคุณธรรม

กองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คุณธรรม ๕ ประการ	๑
ประกาศเจตนารมณ์กองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์	๒
แผนส่งเสริมคุณธรรม	๓
ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน	๕
ปัญหาที่อยากแก้	๖
๑. ลดปริมาณขยะในองค์กร	๘
๒. การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการใช้อย่างสิ้นเปลือง	๑๐
๓. การแต่งกาย	๑๒
ความดีที่อยากทำ	๑๔
๑. สำนึกในความกตัญญูต่อองค์กร	๑๖
๒. การป้องกันการทุจริต: การมีส่วนร่วมการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส และมีนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม No Gift Policy	๑๙
๓. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาด้วยความสมัครใจ	๒๑

คุณธรรม ๕ ประการ

๑. พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้น จากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

๒. วินัย

ปฏิบัติตนตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่ พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม

๓. สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สั่นสั่น ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

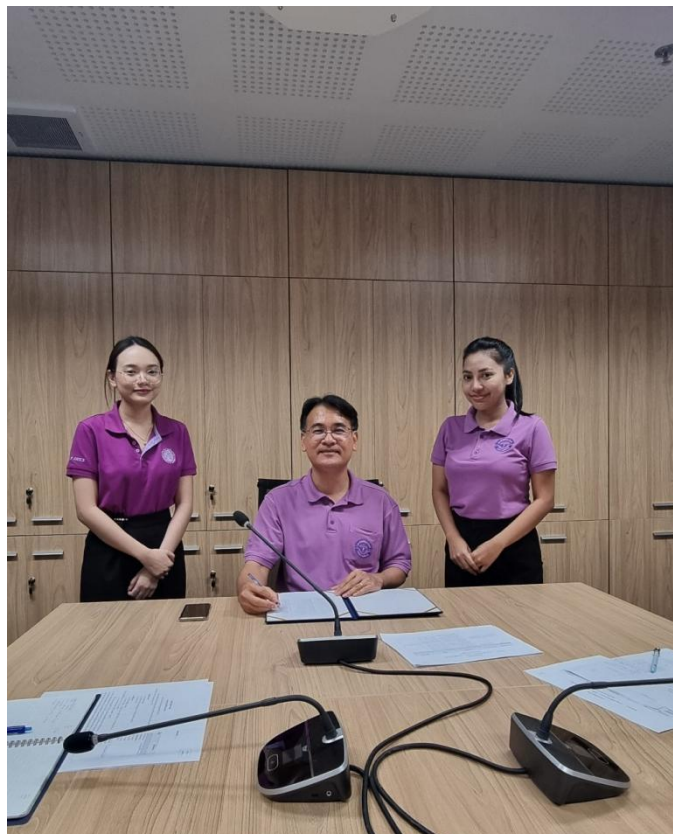
๔. จิตอาสา

การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพ สิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕. กตัญญู

สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของ ความถูกต้องดีงาม

ประกาศเจตนารมณ์
ของหน่วยงาน



แผนส่งเสริมคุณธรรม

ปัญหาที่ยากแก้

๑.ลดปริมาณขยะในองค์กร

กิจกรรม : ลดปริมาณขยะในองค์กร

๒.การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ลดการใช้อย่างสิ้นเปลือง

กิจกรรม : ส่งเสริมการใช้ทรัพยากร

อย่างประหยัดคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓.การแต่งกาย

กิจกรรม : ส่งเสริมเรื่องการแต่งกาย

ตามนโยบายขององค์กร



ความดีที่อยากทำ

๑.สำนึกในความกตัญญู

กิจกรรม : ส่งเสริมให้บุคลากรมีความจงรักภักดี
ต่อองค์กร

๒.การป้องกันการทุจริต: การมีส่วนร่วมการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส และมีนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติ ที่เป็นรูปธรรม No Gift Policy

กิจกรรม : การมีส่วนร่วมในนโยบาย
(No Gift Policy)

๓.การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาด้วยความสมัครใจ

กิจกรรม : การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ
แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม



ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
ปัญหาที่อยากแก้		
๑. ลดปริมาณขยะในองค์กร	ส่งเสริมการใช้ถุงผ้า/กล่องใส่อาหารส่วนตัว/แก้วน้ำส่วนตัวแทนการใช้พลาสติกครั้งเดียวทิ้ง	ร้อยละ ๑๐๐
๒. การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการใช้อย่างสิ้นเปลือง	ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	ร้อยละ ๑๐๐
๓. การแต่งกาย	ส่งเสริมเรื่องการแต่งกายตามนโยบายขององค์กร	ร้อยละ ๑๐๐
ความดีที่อยากทำ		
๑. สำนึกในความกตัญญูต่อองค์กร	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐
๒. การป้องกันการทุจริต : การมีส่วนร่วมการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส และมีนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นธรรม No Gift Policy	การมีส่วนร่วมในนโยบาย No Gift Policy	ร้อยละ ๑๐๐
๓. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาด้วยความสมัครใจ	การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	ร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาที่ยากแก่

ปัญหาที่ยากแก่

จำนวน ๓ เรื่อง

เรื่องที่ ๑. ลดปริมาณขยะในองค์กร

เรื่องที่ ๒. การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการใช้อย่างสิ้นเปลือง

เรื่องที่ ๓. การแต่งกาย

ปัญหาที่ยากแก่

เรื่องที่ ๑

“ลดปริมาณขยะในองค์กร”

กิจกรรม : “ถุงผ้า/กล่องใส่อาหารส่วนตัว/แก้วน้ำส่วนตัวแทน”

วัตถุประสงค์ :

เพื่อสร้างความตระหนักต่อปัญหาขยะมูลฝอยและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการลดการใช้ถุงพลาสติก/แก้วพลาสติก และสามารถเป็นต้นแบบในการดำเนินการของหน่วยงานอื่นๆได้

ผลการดำเนินงาน :

๑. รมรณรงค์ให้บุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ นำถุงผ้า กล่องใส่อาหารส่วนตัว และแก้วน้ำส่วนตัว มาใช้ใส่ของต่างๆ แทนการใช้ถุงพลาสติก กล่องพลาสติก และแก้วพลาสติก เพื่อลดปริมาณขยะที่ใช้ครั้งเดียวทิ้ง

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ คัดแยกขยะแต่ละประเภท เพื่อไม่ให้ปริมาณขยะเพิ่มจำนวนขึ้นจนส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๓. มีจุดสำหรับ คัดแยกกระดาษหน้าเดียว กระดาษที่ใช้แล้วจะถูกนำไปคัดแยกเป็นกระดาษขาวดำ และกระดาษสีเพื่อนำไปใช้ซ้ำหรือนำไปรีไซเคิล รวมถึงในสำนักงานให้ใช้กระดาษหน้าเดียวสำหรับถ่ายเอกสาร และกระดาษที่ใช้แล้วจะต้องได้รับการคัดแยก

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. บุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ มีความตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการใช้ถุงผ้า กล่องใส่อาหารส่วนตัว และแก้วน้ำส่วนตัว แทนการให้พลาสติกครั้งเดียวทิ้ง เพื่อช่วยลดปัญหาโลกร้อน

๒. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมมือกันลดการใช้ถุงพลาสติก บรรจุภัณฑ์ที่ทำจากโฟม และแก้วน้ำพลาสติก

๓. บุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ ได้ตระหนักและเห็นคุณค่าของกระดาษแต่ละแผ่นให้มีจุดสำหรับคัดแยกกระดาษหน้าเดียว กระดาษที่ใช้แล้ว

ปัญหาอุปสรรค :

๑. ปริมาณขยะในองค์กรที่ยังคงมีปริมาณที่ค่อนข้างเยอะในแต่ละวัน

๒. ขาดความตระหนักต่อปัญหาขยะมูลฝอย ที่เกิดจากการนำถุงพลาสติกมาใช้ในการใส่ของแทนการใช้ถุงผ้า การใช้กล่องพลาสติกแทนการใช้กล่องใส่อาหารส่วนตัว การใช้ขวดน้ำพลาสติก/แก้วน้ำพลาสติกแทนการใช้แก้วน้ำส่วนตัว

แนวทางการพัฒนา :

ให้บุคลากรร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางในการลดใช้พลาสติก ก็สามารถเป็นส่วนหนึ่งของพลังสำคัญในการช่วยกันลดปริมาณขยะในองค์กร และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืนได้



ปัญหาที่ยากแก่

เรื่องที่ ๒

การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการใช้อย่างสิ้นเปลือง

กิจกรรม : “ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด”

วัตถุประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือยใช้เท่าที่มีความจำเป็น เพื่อให้มีทรัพยากรไว้ใช้ได้นานและเกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่ามากที่สุด

ผลการดำเนินงาน :

ร่วมกันปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยช่วยกันดูและสอดส่องการใช้ไฟฟ้าในห้องทำงาน และห้องประชุม โดยปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน เพื่อร่วมกันประหยัดพลังงาน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

รณรงค์และมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์อย่างชัดเจนให้บุคลากรทุกคนทราบ และปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการการประหยัดพลังงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. บุคลากรกองมาตรฐานร่วมกันตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศ ๒๕ องศา เพื่อช่วยองค์กรประหยัดค่าไฟ และปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ใช้งานเกิน ๑๕ นาที และปิดไฟ/ปิดน้ำ ทุกครั้งหลังไม่ใช้งาน เพื่อประหยัดพลังงาน

๒. บุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ ร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติตามมาตรการและแนวทางในการประหยัดพลังงานและทรัพยากรอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยมีมาตรการประหยัดไฟฟ้า มาตรการประหยัดน้ำ และมาตรการลดใช้กระดาษ

ปัญหาอุปสรรค :

๑. ความรู้เกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้า มีผลต่อพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในสถานที่ทำงานของคนในองค์กร

๒. การรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

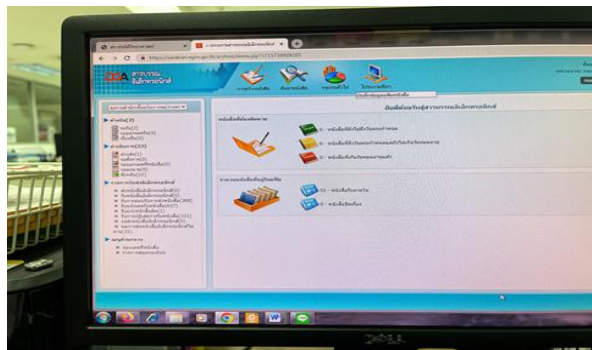
๓. บุคลากรละเลย เพิกเฉยในการช่วยกันประหยัดพลังงาน

แนวทางการพัฒนา :

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นต้นแบบด้านประหยัดพลังงานในระดับหน่วยงาน

๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจ เพื่อช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานได้ใช้อุปกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ และมีจิตสำนึกในการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมในการลดการสูญเสียพลังงานที่ไม่จำเป็น

๓. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรช่วยกันประหยัดพลังงาน และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



ปัญหาที่ยากแก่

เรื่องที่ ๓

การแต่งกาย

กิจกรรม “ส่งเสริมเรื่องการแต่งกาย ตามนโยบายขององค์กร”

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อสร้างความเป็นระเบียบและความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของบุคลากรในองค์กร
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการสวมใส่ชุดข้าราชการ เพื่อเป็นการแสดงให้เห็นถึงการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่

ให้บริการต่อประชาชน

ผลการดำเนินงาน :

แจ้งเวียนหนังสือของกระทรวงยุติธรรม ขอความร่วมมือบุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ เกี่ยวกับการแต่งกายเครื่องแบบปฏิบัติราชการในวันทำการวันจันทร์ เพื่อสร้างความเป็นระเบียบและความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของบุคลากรในองค์กร

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

บุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ร่วมกันแต่งกายเครื่องแบบปฏิบัติราชการในวันทำการวันจันทร์ การแต่งกายเสื้อสีขาวในวันพุธ บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเรื่องการแต่งกายตามนโยบายขององค์กร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

บุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ เป็นผู้มีความประพฤติดี “วินัย” ผ่านการแต่งกายตามนโยบายขององค์กร เป็นแบบอย่างที่ดี มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในและภายนอกสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

ปัญหาอุปสรรค :

ขาดการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเรื่องการแต่งกายสวมใส่ชุดข้าราชการในวันจันทร์

แนวทางการพัฒนา :

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการสวมใส่ชุดข้าราชการ เพื่อเป็นการแสดงให้เห็นถึงการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ให้บริการประชาชน

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยในวันอังคารและวันศุกร์ เพื่ออนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมอันล้ำค่า ภูมิปัญญาไทย ด้วยการส่งเสริมและเผยแพร่ผ้าพื้นถิ่นไทยให้ดำรงคงอยู่ปรากฏเป็นความภาคภูมิใจของคนไทย

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรสวมใส่เสื้อขาวในวันพุธ ตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วมของคนในองค์กร



ความดีที่อยากทำ

ความดีที่อยากทำ

จำนวน ๓ เรื่อง

เรื่องที่ ๑. สำนึกในความกตัญญู

เรื่องที่ ๒. การป้องกันการทุจริต:การมีส่วนร่วมการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส
และมีนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม No Gift Policy

เรื่องที่ ๓. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาด้วยความสมัครใจ

ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๑

“สำนึกในความมกัตัญญู”

กิจกรรม : “ส่งเสริมให้บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อองค์กร”

วัตถุประสงค์ :

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีความตระหนักถึงการสร้างความปลอดภัย ดูแลทรัพย์สินของราชการ และตั้งรับกับเหตุการณ์ฉุกเฉิน

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ พร้อมทั้งจะรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อช่วยปกป้ององค์กร โดยการจัดอบรมความรู้เชิงปฏิบัติการแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ ตระหนักถึงความปลอดภัยและร่วมกันดูแลทรัพย์สินของราชการ โดยการส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้ ความสามารถ พร้อมทั้งจะรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน การจัดอบรมความรู้เชิงปฏิบัติการแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

บุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ ร่วมกันจัดอบรมความรู้เชิงปฏิบัติการแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ พร้อมทั้งจะรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน และบุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ ได้จัดโครงการเสวนาวิชาการนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ได้ทบทวน พื้นพ่องค์ความรู้ด้านนิติวิทยาศาสตร์ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีความเข้าใจต่อค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. บุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ มีความจงรักภักดีต่อองค์กร ตระหนักถึงการสร้างความปลอดภัย ดูแลทรัพย์สินของราชการ พร้อมทั้งจะรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน

๒. บุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ในฐานะเป็นเลขานุการ ได้จัดโครงการเสวนาวิชาการนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ได้ทบทวน พื้นพ่องค์ความรู้ด้านนิติวิทยาศาสตร์ และให้ผู้ปฏิบัติงานในสายอาชีพเดียวกัน ได้พบปะพูดคุยและแลกเปลี่ยนข้อมูลวิชาการ

๓. บุคลากรมีความเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรและยึดถือนำไปปฏิบัติในการทำงาน

ปัญหาอุปสรรค :

๑. บุคลากรขาดความตระหนักถึงความมกัตัญญูขององค์กร

๒. บุคลากรยังขาดการรับรู้และความเข้าใจในค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร

แนวทางการพัฒนา :

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อองค์กร โดยการจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร เพื่อนำความรู้ไปพัฒนาองค์กรให้มีมาตรฐานในการให้บริการประชาชน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้สถาบันเป็นที่รู้จักต่อบุคคลภายนอกมากยิ่งขึ้น

๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ได้รับทราบถึงค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร คือ ยึดถือความถูกต้องและมีเหตุผล มีความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน สร้างวัฒนธรรมในการพัฒนางานให้ก้าวหน้าพร้อมรับความท้าทายและสร้างความเปลี่ยนแปลง มีความเสมอภาคเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ





ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๒

“การป้องกันการทุจริต: การมีส่วนร่วมการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส และมีนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม No Gift Policy ”

กิจกรรม : “การมีส่วนร่วมในนโยบาย (No Gift Policy)”

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วมของคนในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการรับทราบนโยบาย

ผลการดำเนินงาน :

๑. บุคลากรกองมาตรฐานร่วมกันดำเนินกิจกรรมตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วมของคนในองค์กร
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนที่มาใช้บริการรับทราบนโยบาย No Gift Policy ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

บุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ มีความ “กตัญญู” ต่อต้านการทุจริตตามนโยบาย No Gift Policy

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

๑. บุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ดำเนินกิจกรรมตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วมของคนในองค์กร
๒. บุคลากรทุกคนมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต งดรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร อันสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่

ปัญหาอุปสรรค :

-

แนวทางการพัฒนา :

๑. ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วมของคนในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการรับทราบนโยบาย No Gift Policy งดให้สิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัล เพื่อตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ราชการ



NO Gift Policy 2568

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
งดให้ งดรับ
ของขวัญและของกำนัล

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างโปร่งใส ความสำเร็จ และความเชื่อมั่นแก่สังคม จึงขอประกาศเจตจำนง เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งก่อนขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พร้อมทั้งจะยึดต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

ศิริกัญญา นาคะประวีร์วรรณ
นายแพทย์วิระกิตติ หาดยงวิวัฒน์
ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๓

“การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาด้วยความสมัครใจ”

กิจกรรม : “การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม”

วัตถุประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรอุทิศเวลาของตนให้แก่ส่วนรวม มีจิตบริการ ช่วยเหลือประชาชน และผู้มาติดต่อราชการ

ผลการดำเนินงาน :

บุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ เสียสละเวลาส่วนตนเพื่อส่วนรวมโดยการร่วมกันดำเนินกิจกรรม จิตอาสา ปรับปรุงภูมิทัศน์ ทำความสะอาดพื้นที่ บริเวณโลหิต ช่วยเหลือ แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

๑. บุคลากรกองมาตรฐานมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๒. บุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ อุทิศเวลาของตนให้แก่ส่วนรวม มีจิตบริการช่วยเหลือนักเรียน และผู้มาติดต่อราชการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

บุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ มีจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้ มีน้ำใจ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่นมากขึ้น ทำให้ทุกคนสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข เป็นสังคมที่มีการให้และการแบ่งปันซึ่งกันและกัน

ปัญหาอุปสรรค :

บุคลากรกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ ได้เข้าร่วมการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาเพียงบางส่วน

แนวทางการพัฒนา :

๑. ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงานและบุคลากรภายนอก โดยการจัดกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ เช่น การพัฒนาโรงเรียนหรือพื้นที่สาธารณะ บริจาคสิ่งของ เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรรู้จักเสียสละ และร่วมมือในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและองค์กร







กองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม