



บันทึกข้อความ

ผู้อำนวยการสถาบัน
เลขที่รับ 622
วันที่ 24 ก.พ. 2568
เวลา 13.24 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โทร. ๐๘ ๐๒๑๒ ๑๘๙๓

ที่ ยธ ๑๐๑๓/๓๒

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม)

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๓/๓ ชั้น ๓ อาคารปฏิบัติการ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เพื่อพิจารณากิจกรรม/โครงการ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ขอเรียนว่า ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ กิจกรรม/โครงการ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีทั้งหมด ๒๒ โครงการ/กิจกรรม เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายของกระทรวงยุติธรรม คือ “กระทรวงยุติธรรม ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรม มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทุกหน่วยงาน ได้ค่าคะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๒๐ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรมได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งเป็นการสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรได้ทราบถึงการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ จึงขอให้ท่านได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๓.๑ พิจารณานุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒ พิจารณานุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันฯ บนเว็บไซต์ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติตามข้อ ๓.๑ และข้อ ๓.๒

— เห็นชอบ
— อนุมัติ

กัญจน์ มุ่งหมาย

(นางสาวรุจิยา เจริญเสาวภาคย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายวีระกิตติ หาญปริพรรณ์)

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

25 ก.พ. 2568



แผนปฏิบัติการ



ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๒
๑.๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๒
๑.๒.๑ แผนระดับที่ ๑	
๑.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๒
๑.๒.๒ แผนระดับที่ ๒	
● แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑)	๓
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	
● แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓	๔
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
๑.๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	
● แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒	๕
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนงานบูรณาการ	
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
● แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๖
ของกระทรวงยุติธรรม	
● แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๗
● แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๘
กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	
● นโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม	๙
● ผลการดำเนินงานภาพรวมด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๑๓
๒.๑ หลักการและเหตุผล	๑๔
๒.๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๑๕
๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๑๕
๒.๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๑๖
● แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๑๖
● แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓	๒๑
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
๒.๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๒๒
● แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒	๒๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
● ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม	๒๒
จริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)	
● แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒	๒๓
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	

● แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๔
● ของกระทรวงยุติธรรม	
● แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕
● นโยบายรัฐบาล/นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม	๒๕
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๗

ส่วนที่ ๑



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



๑.๑ หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงาน ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายของกระทรวงยุติธรรม คือ “กระทรวงยุติธรรม ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรม มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทุกหน่วยงาน ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๓๐ ทั้งนี้การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย (๑) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ กระทรวงยุติธรรม (๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

๑.๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องตามแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และระดับที่ ๓ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บทได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผน ทั้ง ๓ ระดับ ดังนี้

๑.๒.๑ แผนระดับที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๑.๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กล่าวคือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภายใต้กระทรวงยุติธรรม ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลัก ที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดังนี้

๑.๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเด็น ดังนี้

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ: ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤตินิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา :

๑) ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ :

๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา :

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต :

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน การพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมายที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลายมีการ บูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) ของกระทรวงยุติธรรม แผนพัฒนาบุคลากร กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ นโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม รวมไปถึงผลการดำเนินงานภาพรวมด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และผลสำรวจความคิดเห็น ความคาดหวัง ทิศทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้

๑.๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึงเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ดังนี้

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางการขับเคลื่อน

แผนย่อยการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียด ต่อการทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการกระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศโดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คติทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

แนวทางการพัฒนา

๓. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
๔. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของ

เจ้าหน้าที่

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้ รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

แนวทางการพัฒนา

๕. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๖. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๑.๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม ด้านที่ ๑ แผนปฏิบัติการ เรื่องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกัน ภายใต้สังคมเคารพกติกา (Law Awareness & Culture of Lawfulness) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้าง จิตสำนึก และปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย ตามรายละเอียดดังนี้

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม มีองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์

อำนวยความยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม

พันธกิจ

๑. กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม
๒. ให้บริการงานยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบการยุติธรรม
๔. พัฒนาพฤติกรรมผู้กระทำผิดให้เป็นคนดีและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข

ตัวชี้วัดภาพรวม

ตัวชี้วัดที่ ๑ ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรมได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง และ

เป็นธรรม

แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคม เคารพกติกา (Law Awareness & Culture of Lawfulness)

เป้าหมาย

๑. กฎหมาย กฎ ระเบียบมีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทของสังคมตามช่วงเวลา
๒. สื่อที่ใช้ในการสร้างรับรู้ให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความทันสมัย ครอบคลุม เหมาะสม และสามารถเข้าถึงได้ง่าย
๓. ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรู้เข้าใจกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
๒. ร้อยละของประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมสร้างสังคมที่เป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ และเคารพกฎหมาย

ส่งเสริมนวัตกรรมในการสร้างจิตสำนึกการเคารพกฎหมายและการป้องกันอาชญากรรม

๑.๒.๓.๓ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics) ตามรายละเอียด ดังนี้

สาระสำคัญของแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“บุคลากรเป็นคนเก่ง ดีมีความสุข ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม” (SMART HR MOJ) พันธกิจ

พันธกิจ

๑. สนับสนุน พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรเป็นมืออาชีพ มีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ในงานยุติธรรม
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถก้าวทันเทคโนโลยีสารสนเทศในยุคดิจิทัล และการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว
๓. พัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความผูกพัน ต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ในงานยุติธรรม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
๒. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๓. บุคลากรมีความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนปฏิบัติการ

แผนพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics

เป้าหมาย

๑. ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัด

๑. ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม
๒. ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจและมีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม องค์กรกระทรวงยุติธรรม
๓. ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. ยกระดับการเสริมสร้างการรับรู้สร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร

๑.๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แผนย่อย เป้าหมาย แนวทางแนวทางพัฒนาและตัวชี้วัด ของปี ๒๕๖๘ ตามรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ					
แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่ กฎหมายกำหนด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีที่ทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

๑.๒.๓.๕ นโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลชุดปัจจุบันที่นำโดยนางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ แสดงวิสัยทัศน์ในการแก้ปัญหาความไร้เสถียรภาพทางการเมืองและความขัดแย้งที่เรื้อรังในประเทศไทย โดยมุ่งเน้นการสร้าง

ความเชื่อมั่นทั้งในหมู่คนไทยและชาวต่างชาติ ผ่านการพัฒนากระบวนการประชาธิปไตยให้เข้มแข็งและมีเสถียรภาพ

ในด้านการป้องกันการทุจริต นายกรัฐมนตรีได้วางแนวทางที่ชัดเจนในการยึดมั่นหลักนิติธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยมีเป้าหมายในการปฏิรูประบบราชการและกองทัพให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น การเปลี่ยนผ่านไปสู่ระบบราชการดิจิทัลถูกนำเสนอเป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใส พร้อมกับการปรับลดขนาดของระบบราชการให้มีความคล่องตัวและสอดคล้องกับภารกิจ

นอกจากนี้ รัฐบาลยังให้ความสำคัญกับการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พร้อมทั้งส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของรัฐบาลอย่างเปิดเผย เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและการตรวจสอบได้

ที่สำคัญ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบได้รับการเน้นย้ำ โดยมีการส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐเป็นผู้มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และพร้อมรับการตรวจสอบ นอกจากนี้ ยังมีการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริต รวมถึงการกระจายอำนาจสู่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาและดูแลชุมชน

โดยสรุป นโยบายของนายกรัฐมนตรีแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการสร้างระบบราชการที่ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ผ่านการปฏิรูประบบ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งหากสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ก็มีแนวโน้มที่จะสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงบวกต่อการบริหารราชการแผ่นดินของประเทศไทยได้

และมีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวง ยุติธรรม (พันตำรวจเอกทวี สอดส่อง) ได้มอบนโยบายหลัก ๕ ประการ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของ กระทรวงยุติธรรม ดังนี้

ประการแรก มุ่งเน้นการนำความยุติธรรมเข้าถึงประชาชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม โดยถือว่าการ เข้าถึงความยุติธรรมเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานที่มีคุณค่าต่อสังคม ประชาชนควรสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย ไม่ใช่เป็นภาระของประชาชนที่ต้องแสวงหาความยุติธรรมเอง

ประการที่สอง มุ่งแก้ไขและปรับปรุงกฎหมายให้เกิดความเป็นธรรมอย่างแท้จริง โดยตระหนักว่า กฎหมายอาจไม่เท่ากับความถูกต้องหรือความยุติธรรมเสมอไป การบัญญัติกฎหมายที่ยุติธรรมจะนำมาซึ่ง ประโยชน์สูงสุดของประชาชนและเป็นรากฐานสำคัญของสังคมและหลักนิติธรรม

ประการที่สาม เน้นการฝึกอบรมบุคลากรให้มีความพร้อมในการรับมือกับอาชญากรรมที่มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยครอบคลุมถึงการพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับใช้กฎหมายและบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมด้วย

ประการที่สี่ มุ่งธำรงไว้ซึ่งความสูงสุดและความศักดิ์สิทธิ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับหลักนิติธรรม พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ข้าราชการกระทรวงยุติธรรมมีความซื่อสัตย์ ในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ใช่อำนาจตามอำเภอใจ

ประการสุดท้าย ยึดหลัก "กันไว้ดีกว่าแก้" โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันอาชญากรรมมากกว่า การลงโทษ กระทรวงยุติธรรมต้องมีบทบาทในการก้าวล้ำนำหน้าอาชญากรรมประเภทต่าง ๆ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาในระยะยาวอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายทั้ง ๕ ประการนี้มุ่งหวังที่จะยกระดับการทำงานของกระทรวงยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน และรับมือกับความท้าทายด้านกระบวนการยุติธรรมในยุค ปัจจุบันได้อย่างเหมาะสม

จากนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมข้างต้น สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหลาย ประเด็นสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน นโยบาย มุ่งเน้นการสร้าง ความเข้มแข็งให้กับหลักนิติธรรมและความซื่อสัตย์ของบุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของ แผนปฏิบัติการในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร นอกจากนี้ การให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมบุคลากร และการปรับปรุงกฎหมายให้เกิดความเป็นธรรม ยังสนับสนุนแนวทางการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และการ ปรับปรุงระบบงานเพื่อป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ นโยบายและแผนปฏิบัติการต่างมุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม และการป้องกันปัญหาอาชญากรรมและการทุจริตอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะนำไปสู่การยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงยุติธรรมโดยรวม

๑.๒.๓.๖ ผลการดำเนินงานภาพรวมด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม

ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างจริงจัง โดยมุ่งเน้นการสร้างมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับหน่วยงานในสังกัด มาตรการดังกล่าวถูกออกแบบมาเพื่อเป็นเครื่องมือในการลดความเสี่ยงที่เจ้าหน้าที่จะกระทำผิดในด้านการทุจริต ทางกระทรวงได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดยึดถือและปฏิบัติตาม มาตรการเหล่านี้อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ยังกำหนดให้หน่วยงานต่างๆ ต้องรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการให้ปลัดกระทรวงทราบเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของกระทรวงในการติดตามและประเมินผลการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดมาตรการ ดังนี้

๑. ในกรณีที่ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาดำเนินการทางวินัยกับผู้บังคับบัญชา “ของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่นั้น”

๒. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม รับสิ่งของ ทรัพย์สินของขวัญหรือ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จากประชาชน

๓. ให้ส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการดังกล่าวเป็นรายไตรมาส

และกระทรวงยุติธรรมได้รับรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบจากหน่วยงานในสังกัดอย่างครอบคลุม โดยมีส่วนราชการและหน่วยงานที่รายงานผลแบ่งเป็น สามกลุ่มหลัก ได้แก่ ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมจำนวน ๙ หน่วยงาน หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรมจำนวน ๒๐ หน่วยงาน และสำนักงานยุติธรรมจังหวัดซึ่งครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ การรายงานผลอย่างทั่วถึงนี้แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือและการให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตในทุกระดับของกระทรวงยุติธรรม

๒) สถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

สถิติคดีการทุจริตของกระทรวงยุติธรรมและสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมย้อนหลัง ๓ ปี (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้ จากสถิติเรื่องร้องเรียนคดีการทุจริตกระทรวง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีสถิติการทุจริต ดังนี้

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๒ เรื่อง
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ เรื่อง
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๗ เรื่อง

และนอกจากนี้ กระทรวงยุติธรรมได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อย่างต่อเนื่อง โดยผลการประเมิน แสดงให้เห็นแนวโน้มที่ดีขึ้นทุกปี ดังนี้:

- ปี ๒๕๖๔: ๙๑.๓๓%
- ปี ๒๕๖๕: ๙๐.๙๗%
- ปี ๒๕๖๖: ๙๒.๕๐%
- ปี ๒๕๖๗: ๙๑.๔๒%

จากผลการประเมินที่ปรับตัวสูงขึ้น ทำให้คาดการณ์ว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผลคะแนนการประเมินจะสูงขึ้นอีก กระทรวงยุติธรรมได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากผู้ประเมินมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน รวมถึงกำหนดมาตรการและแนวทางเพื่อเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นการสร้างการรับรู้เพื่อให้เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นในองค์กร



ส่วนที่ ๒



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



๒.๑ หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับ ที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue - based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ โดยเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติคือเป็นคนดีคนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่างๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดในอนาคต ผลักดันให้เกิดการ พลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” ทั้ง ๔ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เป็นหลัก รวมถึงประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน และถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทย ทุกระดับและทุกภาคส่วน โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มีคุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนาให้คนไทยทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติ ตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดีเข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัว เข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น มีการดำรงชีวิต วิถีชุมชน และการดำเนินงานของหน่วยงาน/องค์กร ตามปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดแผนย่อย ๓ แผนย่อย ประกอบด้วย แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อย ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้าง ขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม แผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการ พัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงเป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายและทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม พัฒนาและ ส่งเสริม

ให้บุคลากรของหน่วยงานให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไก เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม หน่วยงาน ปลอดภัยการทุจริต สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความ น่าเชื่อถือของหน่วยงาน ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ใน ความดูแลของหน่วยงานและเครือข่าย โดยมีแผนการดำเนินงาน ๓ แผนย่อย ดังนี้

๒.๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติใน ๓ ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๑) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝัง ค่านิยม วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการ หล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพ ในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของ ภาครัฐ ภาคเอกชน ครอบครัวและชุมชน ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะ นอกห้องเรียน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๑) เป้าหมาย

การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วม ขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ ไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการจัดการตนเอง การเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และภาพ แวดล้อม ให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้ นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยสร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกันและมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่างๆ เพื่อการรองรับสังคมสูงวัย อย่างมีคุณภาพและสนับสนุนการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายด้านการเสริมสร้างพลังทางสังคม ด้วยการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ให้อยู่ในวิถีการดำเนินชีวิตและมีจิตสำนึก ร่วมกัน เป็นเหตุปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้เกิดผล การทำความดีด้วยการช่วยเหลือ แบ่งปันเกื้อกูล

(๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑) เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้เกิดการส่งเสริม คุณธรรม/การทำความดีให้อยู่ในวิถีการดำเนินงานและสร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน เปรียบเสมือนการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

๒.๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคมและประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบสนองโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ดังนี้

๒.๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) ประเด็น ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

- ตัวชี้วัด

ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ปรากฏในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปีฐาน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในปี ๒๕๗๐

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้าง จิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว ปลูกฝังค่านิยม และบรรทัดฐานวัฒนธรรมที่ดีผ่านสถาบันครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมีธรรมาภิบาล อดออม ซื่อสัตย์และดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวเข้มแข็งและอบอุ่น

(๒) บูรณาการเรื่องความพอเพียง ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอนในและนอกสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนการสอนตามพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ และภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งการตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๓) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางศาสนาเพื่อเผยแพร่หลักคำสอนที่ดีอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมและการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน

(๔) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน อนุรักษ์พัฒนา และสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง

(๕) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกการดำเนินงานในการสร้างเสริมการพัฒนาจิตสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์

เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลงานด้านสติปัญญาคุณธรรม จริยธรรม มีวิจรรย์ญาณที่ดีเข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

ตัวชี้วัด

ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี

(๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝัง ค่านิยม และวัฒนธรรมของคนในสังคม

แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์โดยจัดสรรเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลัก ให้แก่สื่อสร้างสรรค์รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดี ให้กับประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน

(๒) พัฒนาสื่อ เผยแพร่ เพื่อส่งเสริมให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงาน บนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหา สารที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือ การรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อ ที่เหมาะสม

เป้าหมายของแผนย่อย

สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็ง สามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคม ทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้มีความปลอดภัยและสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการสร้างการรับรู้ความตระหนักและการใช้สื่ออย่างปลอดภัย และสร้างสรรค์ของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

๒) ประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้าน ร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ตัวชี้วัด

ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

แนวทางการพัฒนา

(๑) สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลก ในศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากร แต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง

(๒) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง และการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการ และสร้างนวัตกรรม ที่สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อให้องค์กรเครือข่ายชุมชนมีความเข้มแข็ง

เป้าหมายของแผนย่อย
ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบ
พอเพียงมากขึ้น

ตัวชี้วัด

ดัชนีครอบครัวอบอุ่นเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี๒

๓) ประเด็น ๑๕ พลังทางสังคม

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

ภายในปี ๒๕๗๐

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

แนวทางการพัฒนา

ต่อยอดการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม โดยการอนุรักษ์และ
ฟื้นฟูทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญา การสร้างความภาคภูมิใจ
ในรากเหง้าของคนในท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของท้องถิ่นให้ดำรงอยู่และสามารถนำไป
ต่อยอดพัฒนาสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีการ
พัฒนาต่างๆ ในการยกระดับคุณค่าที่หลากหลายทางสังคมและวัฒนธรรม การพัฒนานวัตกรรมจากทุน
ทางวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจที่สร้างสรรค์และการส่งเสริมความร่วมมือด้านวัฒนธรรม
ระหว่างประเทศบนฐานมรดกทางวัฒนธรรมที่มีร่วมกันกับประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในภูมิภาคอาเซียน
รวมถึงการยกระดับเป็นมรดกทางวัฒนธรรมของชาติและของโลก

เป้าหมายของแผนย่อย

ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด

ดัชนีชี้วัดทุนทางสังคมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

๔) ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ
ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต และการ
ปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน”
โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถจำแนกได้ว่าสิ่งใด

เป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทย ทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทย ในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้นสามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดีมีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม รู้จักจำแนกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจน การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติ มิชอบได้โดยมีมาตรการการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(๓) พัฒนาค่านิยมของนักรการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎหมาย ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เพื่อสร้างนักรการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

(๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และรู้เท่าทันต่อพลวัต ของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการ ต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และพร้อมที่จะจัดการการทุจริตอย่างมีพลวัต มีการประเมินความเสี่ยง ด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการบูรณาการ ติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่การวางแผนก่อนดำเนินงาน ขึ้นระหว่างการดำเนินงาน และขึ้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

(๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการ

ของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐเพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

เป้าหมายของแผนย่อย

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๖๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒.๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลง สร้างความพร้อมของประเทศต่อการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดในภาวะวิกฤต และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ให้กับประชาชนทุกกลุ่มที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) บนฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศ แผนฯ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉม ประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” หมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุม ตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้า พลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการกำหนดเป้าหมายหลัก ๕ ประการ คือ

๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

ด้วยการถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนา (Agenda) ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดหมวดหมู่การพัฒนา ๑๓ ประการ บ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” ในช่วงระยะเวลา ๕ ปีข้างหน้า โดยมีหมวดหมู่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมโดยตรง คือ หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคน สมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งเป็นปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ โดยมีเป้าหมายและผลลัพธ์การพัฒนาระดับหมวดหมู่ คือ

๑) คนไทยพัฒนาทุกช่วงวัย มีสมรรถนะสำหรับโลกยุคใหม่คุณลักษณะที่ดีของสังคม และ ภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับพลันของโลก นับตั้งแต่เด็กช่วงตั้งครรภ์ถึงปฐมวัยเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการที่ดีและมีอุปนิสัยดีเด็กวัยเรียนวัยรุ่นมีสมรรถนะ ทักษะชีวิตคุณลักษณะเจตคติพลเมืองดีที่เข้มแข็งเชื่อมโยงงานกับชีวิต วัยแรงงานมีศักยภาพพัฒนางานและตนเองอย่างต่อเนื่องและผู้สูงอายุ

เป็นพลเมืองมีคุณค่าของสังคม ซึ่งมีทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของเป้าหมายนี้

๒) กำลังคนมีสมรรถนะสูงสุดคล่องการผลิตและงานอนาคต

๓) ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒.๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายสำคัญ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่างๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้น ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับโดยแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งหวังให้ประชาชนและสังคมตื่นตัวตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออก ซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้าน การทุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกัน การทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

๒.๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติ และตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษา จริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ และเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยกำหนดยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ภาครัฐให้ครอบคลุมทุก

หน่วยงานและ ทุกระดับ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

๒.๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มุ่งวางรากฐาน และสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักในการ ขับเคลื่อน และถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทยทุกระดับ และทุกภาคส่วน โดยมี วัดอุปประสงค์เป้าหมาย ตัวชี้วัดหลัก และเป้าหมายตัวชี้วัด ภายใต้ ๓ แผนย่อย และแนวทางการพัฒนาสรุปได้ดังนี้

๑) วัดอุปประสงค์

วัดอุปประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นอกจากเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทาง การพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก (๑๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (๑๕) ประเด็นพลังทางสังคม และ (๒๑) ประเด็นต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ยังมีวัดอุปประสงค์สำคัญ คือ

๑.๑) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๑.๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๑.๓) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและ องค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

๒.๑) เป้าหมาย คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒) ค่าเป้าหมาย

๒.๒.๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปีภายในปีพ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปีพ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

๒.๒.๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปีพ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปีพ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

๒.๓) ตัวชี้วัด

๒.๓.๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒.๓.๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

๓) แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนใหม่ระบบพี่เลี้ยง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณ ธรรม จริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรม มาประยุกต์ ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบ การจัดการ ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม กำหนด วิสัยทัศน์ “อำนวยการความยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม” โดยมีเป้าประสงค์ ด้านนโยบายและแผนงานในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ประชาชน ได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทั้งถึง และเป็นธรรม ประชาชนมีความเชื่อมั่น

ในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม รวมถึงผู้กระทำผิดได้รับการพัฒนาพฤติกรรมดี และสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข ประกอบด้วย

(๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคม เศรษฐกิจ (Law Awareness & Culture of Lawfulness)

(๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริมการเข้าถึงบริการงานยุติธรรม การช่วยเหลือเยียวยา และการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท (Access to Justice & Alternative Dispute Resolution)

(๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม (Law Enforcement & Justice Development)

๒.๒.๓.๕ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดวิสัยทัศน์ “บุคลากรเป็นคนเก่ง ดีมีความสุข ในการอำนวยความสะดวก ยุติธรรม อย่างรวดเร็ว ท้วมถึง และเป็นธรรม” (SMART HR MOJ) โดยมีเป้าประสงค์ให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ในงานยุติธรรม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุข และมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งนี้ในแผนการพัฒนาด้านที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics) ได้กำหนดขึ้นเพื่อยกระดับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรทุกระดับในสังกัดกระทรวงยุติธรรม โดยยึดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

(๑) ส่งเสริมบุคลากรของกระทรวงยุติธรรมให้มีภาพลักษณ์ยึดถือความถูกต้อง มีจิตบริการ เป็นที่พึ่งของประชาชน ตามหลักค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

(๒) ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

๒.๒.๔ นโยบายรัฐบาล/นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ดังนี้ นโยบายรัฐบาล นำโดยนางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ได้ให้ความสำคัญในหลักนิติธรรม และความโปร่งใส การปฏิรูประบบราชการ เน้นการใช้ เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง มีคุณธรรม มุ่งมั่นและมีอาชีพ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของรัฐและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ ทั้งนี้จากนโยบายดังกล่าวจะเห็นได้ว่ารัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานต้องเป็นไปตามหลัก กฎหมายที่กำหนด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบยุติธรรม และทุกขั้นตอนการทำงานต้องเป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้โดยการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนเข้าถึงได้เป็นวิธีหนึ่งในการส่งเสริมความ โปร่งใสในภาครัฐ ซึ่งเป็นการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน อีกทั้งการปรับปรุงระบบราชการให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเฉพาะการใช้เทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานจะสามารถทำให้การบริการแก่ประชาชนมีความรวดเร็วและสะดวกมากขึ้น นอกจากนี้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณธรรม มีความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพจะสามารถสร้างบุคลากรให้มีคุณภาพ ซึ่งเป็น "คนดีและเก่ง" ที่สามารถนำองค์กรไปสู่ความโปร่งใสและประสิทธิภาพที่สูงขึ้น นโยบาย

ผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม นำโดยพันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวง ยุติธรรม ได้มอบนโยบายเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยใจความสำคัญได้มอบนโยบายในการบริหาร และขับเคลื่อนกระทรวงยุติธรรมเข้าสู่ยุค “ความยุติธรรมสำหรับคนทุกคน หรือความยุติธรรมนำประเทศ” โดยผ่านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อปกป้องประชาชนไม่ให้ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่ให้ถูกละเมิดกฎหมายอันเป็นภัยอันตรายต่อประชาชน และปัญหาเสียดิต รวมถึงแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านสิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาค ความยุติธรรม ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และประการสำคัญคือ จะแก้ความเหลื่อมล้ำเชิงพื้นที่ให้เป็นรูปธรรม โดยมุ่งหวังให้ข้าราชการกระทรวงยุติธรรมร่วมกันปฏิบัติหน้าที่และใช้อำนาจด้วยสุจริตเที่ยงธรรม กล่าวหาญและปราศจากอคติทั้งปวง การใช้ดุลยพินิจต้องมีข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานชัดเจน เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจนั้นก่อให้เกิดความเสียหายและไม่สร้างภาระให้กับประชาชนมากเกินไปจนเกินสมควร ภายใต้นโยบายหลัก ๕ ประการ ดังนี้ ประการแรก นำความยุติธรรมเข้าหาประชาชนอย่างทั่วถึงและถ้วนหน้า มิใช่ให้ประชาชนเป็นผู้ที่ต้องเข้ามาหาความยุติธรรมเพียงฝ่ายเดียว การเข้าถึงความยุติธรรมเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของสังคม ดังนั้น การช่วยเหลือประชาชนเพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างถ้วนหน้า จึงเป็นภารกิจสำคัญของกระทรวงยุติธรรม ประการที่สอง ต้องแก้ไขและปรับปรุงให้เกิดความเป็นธรรมทางกฎหมาย การบัญญัติกฎหมายที่ยุติธรรมจะนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดของประชาชน อันเป็นรากฐานสำคัญที่สุดของสังคม ซึ่งเกี่ยวข้องกับหลักนิติธรรมและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นการก่อร่างสร้างความสุขให้กับประชาชน ประการที่สาม ต้องฝึกฝนอบรมบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะผู้บังคับใช้กฎหมายและบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้มีความพร้อมในการรับมือกับอาชญากรรม ที่มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประการที่สี่ มุ่งธำรงไว้ซึ่งความสูงสุดและความศักดิ์สิทธิ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับหลักนิติธรรม พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ข้าราชการกระทรวงยุติธรรมจะต้องปฏิบัติหน้าที่ บังคับใช้กฎหมาย ให้มีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ใช้อำนาจตามอำเภอใจ ประการสุดท้าย ยึดหลัก “กันไว้ดีกว่าแก้” โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันอาชญากรรมมากกว่าการลงโทษ รวมถึงพัฒนาบุคคลในกระบวนการยุติธรรม และผู้มีบทบาทของกระทรวงยุติธรรม ให้ก้าวล้ำนำหน้าอาชญากรรมประเภทต่าง ๆ เพื่อกำหนดมาตรการและพัฒนานวัตกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาในระยะยาวอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ จากนโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรมดังกล่าวข้างต้นแสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะทำให้ความยุติธรรมเกิดขึ้นในสังคมไทยได้อย่างแท้จริงและเป็นรูปธรรม โดยความยุติธรรมจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศบนพื้นฐานของหลักคุณธรรมและจริยธรรมควบคู่กัน เพื่อให้คนไทยได้รับการพัฒนาให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติคือ เป็นคนดีคนเก่ง และมีคุณภาพ ประกอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มุ่งเน้นในการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่น และประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจนเป็นปกติวิสัย กล่าวคือ ดำรงชีวิต อย่างพอประมาณ มีเหตุผลใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน ปฏิบัติตนตามกติกา รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดในการรักษาความเป็นจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และสำนึกถึงคุณ ต้องกระทำด้วยความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ส่วนที่ ๓



รายละเอียด

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

และ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๒๒ โครงการ/กิจกรรม



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริต	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑. การขับเคลื่อนตาม นโยบาย No Gift Policy กระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากร สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหาร บุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีประกาศเจตจำนงสุจริต NO GIFT POLICY ๒. มีการลงนามร่วมกันของผู้บริหาร บุคลากร เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ๓. เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริต NO GIFT POLICY ๔. มีการรายงานตามกรอบระยะเวลาที่กระทรวงกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ :</u> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต <u>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน) <u>แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	<u>แผนย่อยที่ ๑ :</u> การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม <u>แนวทางการพัฒนา ๑</u> ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริต	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๒. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ :</u> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต <u>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน) <u>แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	<u>แผนย่อยที่ ๒ :</u> การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม <u>แนวทางการพัฒนา ๑</u> พัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริต	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงาน ต้นแบบ (โครงการคัดเลือกผู้ประพฤดีดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (THE BEST)) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและพัฒนา บุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยข้าราชการ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับของความสำเร็จการ คัดเลือกผู้ประพฤดีดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ :</u> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อ ไปในทางทุจริต <u>แผนย่อยการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ ของรัฐ บุคลากรใน หน่วยงาน) <u>แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</u> แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิธี คิด ปลุกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	<u>แผนย่อยที่ ๑ :</u> การส่งเสริมและสนับสนุน บุคลากรให้เข้าร่วม กิจกรรมด้านคุณธรรม <u>แนวทางการพัฒนา ๒</u> ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๔. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมและสร้างการรับรู้ให้บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานคุณธรรมจริยธรรมใน ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความสำเร็จของ จำนวนการจัดทำสื่อ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม (๕ ฉบับ/ปี)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม		<u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม <u>แนวทางการพัฒนา ๑</u> ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๕. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะ ที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อยกระดับสถาบันนิติวิทยาศาสตร์เป็นองค์กรคุณธรรม	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของหน่วยงานในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ที่เข้าร่วมการประเมินองค์กร คุณธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม		<u>แผนย่อยที่ ๑ :</u> การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม <u>แนวทางการพัฒนา ๑</u> ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๖. โครงการรายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ยึดถือ ปฏิบัติรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบเพื่อให้หน่วยงาน ดำเนินการตาม มาตรการอย่างเคร่งครัด และประกาศตน เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> รายงานมาตรการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบและมีการรายงานผล การดำเนินงานตาม มาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ :</u> ปรับระบบเพื่อลดจำนวน คดีทุจริตและประพฤติ มิชอบในหน่วยงานภาครัฐ <u>แผนย่อยการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริต และประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต) <u>แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</u> แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๗. วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา อนุมัติอนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการ ป้องกันการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓:</u> ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ <u>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต) <u>แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๘. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ๑) ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันฯ และแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ๒๕๖๘ ๒) ร้อยละความสำเร็จของ การรายงานผลการ ดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม (สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรมชั้น เคลื่อนหลัก) กลุ่มงานจริยธรรม เข้าร่วมโครงการ	<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ :</u> ปรับระบบเพื่อลดจำนวน คดีทุจริตและประพฤติ มิชอบในหน่วยงานภาครัฐ <u>แผนย่อยการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริต และประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต) <u>แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</u> แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๙. กิจกรรมการรายงาน/สถิติข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติข้อ ร้องเรียนของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ อย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อ หาแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงหรือ พัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหาร จัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้มีมาตรฐานเป็น ปัจจุบันและรายงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ดำเนินการรายงานข้อ ร้องเรียน ในระบบตาม แนวทาง และระยะเวลาที่ ป.ป.ท. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	(สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรมชั้น เคลื่อนหลัก) ดำเนินการรายงานฯ โดยกลุ่มงานจริยธรรม	<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔ :</u> ปรับระบบงานและ โครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อ การลดการใช้ดุลพินิจใน การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ <u>แผนย่อยการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริต และประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลยพินิจ) <u>แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</u> แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑๐. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนช่องทางกรณียื่นร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔ :</u> ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ <u>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลยพินิจ) <u>แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑๑. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียน กรณีมีข้อร้องเรียนกรณีการทุจริต และประพฤติมิชอบให้แก่กระทรวงยุติธรรม ภายใน ๗ วันทำการ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๕ :</u> ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต <u>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</u> เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว) <u>แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต	

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑๒. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต (รณรงค์เชิงสัญลักษณ์โดยใส่เสื้อขาว) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึก ให้ เจ้าหน้าที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วน ร่วมในกิจกรรม ต่อต้านการ ทุจริต (รณรงค์เชิง สัญลักษณ์โดยใส่เสื้อขาว)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม		<u>แผนย่อยที่ ๑ :</u> การส่งเสริมและสนับสนุน บุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรม <u>แนวทางการพัฒนา ๑</u> ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมตาม คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑๓. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากร ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ให้เกิดความรู้ความเข้าใจ ใน พ.ร.บ./ประมวลจริยธรรม/ข้อกำหนด จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หน่วยงานภายในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของคะแนน เฉลี่ย ความรู้ความเข้าใจ ด้าน คุณธรรมจริยธรรม การ ป้องกันการทุจริตของ บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม		<u>แผนย่อยที่ ๑ :</u> การส่งเสริมและสนับสนุน บุคลากรให้เข้าร่วม กิจกรรมด้านคุณธรรม <u>แนวทางการพัฒนา ๑</u> ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมตาม คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑๔. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์มีจิตอาสา บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทำความดีเพื่อสังคม	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนการจัดกิจกรรมสร้างสุข ให้กับเด็ก เยาวชน คนพิการ ผู้สูงอายุหรือผู้ด้อยโอกาส จำนวน ๑ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร		<u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม <u>แนวทางการพัฒนา ๑</u> ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑๕. กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (ประเพณีอันดีงามของไทย/วันสำคัญทาง ศาสนา) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่ออนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี และ วัฒนธรรมความเป็นไทย สร้างการมีส่วน ร่วม ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากร	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	สำนักงาน เลขาธิการกรม		<u>แผนย่อยที่ ๑:</u> การส่งเสริมและสนับสนุน บุคลากรให้เข้าร่วม กิจกรรมด้านคุณธรรม <u>แนวทางการพัฒนา ๒</u> ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑๖. กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบัน ชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนครั้ง ในการจัดกิจกรรม อย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน เลขานุการกรม		<u>แผนย่อยที่ ๑ :</u> การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม <u>แนวทางการพัฒนา ๑</u> ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑๗. การส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม องค์กร กระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างการรับรู้และสร้าง ความ เข้าใจในการปฏิบัติตามค่านิยม ร่วมและวัฒนธรรม องค์กร	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> บุคลากรกระทรวงยุติธรรม รับรู้ และเข้าใจการปฏิบัติ ตามค่านิยม ร่วมและ วัฒนธรรมองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มพัฒนาบุคลากร		<u>แผนย่อยที่ ๑:</u> การส่งเสริมและสนับสนุน บุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรม <u>แนวทางการพัฒนา ๑</u> ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมตาม คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑๘. รางวัลเข็มเชิดชูเกียรติ เครื่องหมายคุณธรรมข้าราชการ คุณธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงยุติธรรม รวมทั้งบุคลากรทั่วไป ที่ประกอบ คุณงามความดีมีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ต่อสาธารณชน และผลสำเร็จ ของงาน ทำให้ส่วนราชการเกิดผล สัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ย่อท้อ ต่ออุปสรรคปัญหา และปฏิบัติราชการ ด้วยคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่น ใน บทบัญญัติของกฎหมายอย่าง เคร่งครัด มีความ ประพฤติและประพฤติอันดีงาม	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของหน่วยงาน ใน สังกัดกระทรวงยุติธรรม พิจารณาคัดเลือกบุคลากร ที่มี คุณสมบัติตรงตาม หลักเกณฑ์ ที่กระทรวง ยุติธรรมกำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม		<u>แผนย่อยที่ ๑ :</u> การส่งเสริมและสนับสนุน บุคลากรให้เข้าร่วม กิจกรรมด้านคุณธรรม <u>แนวทางการพัฒนา ๓</u> ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้าน คุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑๙. การจัดทำแนวทาง ระบบ มาตรการ กลไก หรือนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นเครื่องมือและเป็นกลไก ใน การขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีคุณภาพ ยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนแนวทาง/ระบบ มาตรการ/กลไก หรือ นโยบาย อย่างน้อย ๑ แนวทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม		<u>แผนย่อยที่ ๒ :</u> การพัฒนาระบบและ กลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม <u>แนวทางการพัฒนา ๑</u> พัฒนาและยกระดับค่า คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของส่วน ราชการในสังกัดกระทรวง ยุติธรรม

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๒๐ ขับเคลื่อนภารกิจด้านจิตอาสา ตาม แผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนจิตอาสา ของ กระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ของบุคลากรใน สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ให้มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคีและเคารพ สถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างให้ บุคลากร ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตน	ผู้บริหาร/บุคลากร มีส่วน ร่วมในกิจกรรมจิตอาสาตาม แผนปฏิบัติการเพื่อ ขับเคลื่อนจิตอาสา ของ กระทรวงยุติธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานพัฒนา บุคลากร		<u>แผนย่อยที่ ๑ :</u> การส่งเสริม สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/ การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบท ของสังคมไทย <u>แนวทางการพัฒนา ๑</u> ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมตาม คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๒๑. กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายผ้าไทย <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อร่วมอนุรักษ์ฟื้นฟู สนับสนุน ส่งเสริม สืบสานวัฒนธรรมไทย ด้วยการแต่งกายผ้า ไทย และสร้างความตระหนัก ในคุณค่าและ รักวัฒนธรรม ไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยรณรงค์แต่งกายผ้าไทย ทุกวันอังคาร และวันศุกร์	ผู้บริหารและบุคลากร สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม		<u>แผนย่อยที่ ๑ :</u> การส่งเสริมและสนับสนุน บุคลากรให้เข้าร่วม กิจกรรมด้านคุณธรรม <u>แนวทางการพัฒนา ๒</u> ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๒๒. กิจกรรม credit คุณธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีพฤติกรรมการทำ ความดี อย่างต่อเนื่อง	ผู้บริหาร/บุคลากรสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม		แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและ กลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แนวทางการพัฒนา ๒ สร้างระบบเครดิตทาง สังคมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อส่งเสริมพฤติกรรม บุคลากรในการทำ ความดี อย่างต่อเนื่อง

