

องค์ความรู้ การขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรม

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปี 2566



เจ้าหน้าที่

นิติวิทย์



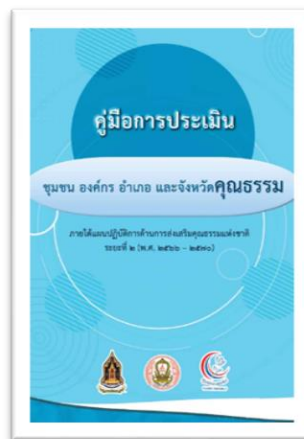
เด็ก

กลุ่มงานจริยธรรม

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับคนไทย ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และ “เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมายและความเชื่อมโยงกับแผนระดับ 1 - 2

แผนระดับ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ	3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	4 ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม	6 ด้านปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ
------------------------------	--	---	--

 แผนระดับ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ			
	(10) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม	(11) การพัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	(15) พลังทางสังคม	(21) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
	แผนการปฏิรูปประเทศ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13	นโยบายและแผนฯความมั่นคงฯ	
	ด้านวัฒนธรรมกีฬาแรงงานและการ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	หมวดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต	นโยบายที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคง ของสถาบันหลักของชาติและการปกครอง ระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	



เป้าหมาย
แผนปฏิบัติการฯ
ระยะที่ 2

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกัน
ด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายาบรรณวิชาชีพขององค์กร และสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเราเหล่านั้น และของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

กระบวนการพลิกโฉมประเทศไทยด้วยหลัก 3 มิติ 5 คุณธรรม



ตามเกณฑ์ในคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด
คุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566 – 2570) สามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ตามเกณฑ์ในคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.
2566 – 2570) มีตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน 9 ขั้นตอน 3 ระดับ ได้แก่

ระดับ	ขั้นตอน
ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริม คุณธรรม	<u>ขั้นตอนที่ 1</u> องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
	<u>ขั้นตอนที่ 2</u> องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
	<u>ขั้นตอนที่ 3</u> องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร
ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนา คุณธรรม	<u>ขั้นตอนที่ 4</u> องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3
	<u>ขั้นตอนที่ 5</u> องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการ ดำเนินงาน มีการปรับปรุง หรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอด บทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไป ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ 3
	<u>ขั้นตอนที่ 6</u> องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3

ระดับ	ขั้นตอน
ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ขั้นตอนที่ 7 องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
	ขั้นตอนที่ 8 องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ
	ขั้นตอนที่ 9 องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

โดยมีหน่วยงานภายใต้สถาบันนิติวิทยาศาสตร์เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมทั้งสิ้น 11 หน่วยงาน ได้แก่ 1) กลุ่มตรวจสอบภายใน 2) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร 3) กลุ่มกฎหมายและนิติการ 4) สำนักงานเลขานุการกรม 5) กองตาวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ 6) กองพัฒนาระบบการติดตามคนหายและการพิสูจน์ศพนิรนาม 7) กองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ 8) กองนิติวิทยาศาสตร์บริการ 9) กองปฏิบัติการทางนิติวิทยาศาสตร์ 10) กองสารพันธุกรรม และ 11) กองสารสนเทศนิติวิทยาศาสตร์

ทั้งนี้ ทุกหน่วยงานมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

กลุ่มตรวจสอบภายใน

1

5ส. สร้างวินัย

บุคลากรมีความตระหนักถึงภาพรวมของหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและดำเนินกิจกรรม“5 ส. สร้างวินัย” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ซึ่งการ ดำเนินกิจกรรมดังกล่าวนับเป็นจุดเริ่มต้น ในการสร้างคามมีระเบียบวินัยต่อตนเอง ด้วยการดูแลสถานที่ปฏิบัติงานให้มีความสะอาด และคงความเป็นระเบียบเรียบร้อยอยู่เสมอ เมื่อบุคลากรประพฤติปฏิบัติจนเป็นนิสัย ก็จะสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้อยู่ในกรอบของระเบียบข้อบังคับ หรือความถูกต้อง ต่อองค์กรและสังคมต่อไป





2 โปรงใส ไร้ทุจริต NO GIFT POLICY

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือความถูกต้องอย่างเคร่งครัด และมีความเที่ยงธรรม ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงความถูกต้อง มีความละเอียดและเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด

3 INTERNAL AUDIT จิตอาสา

บุคลากรให้ความร่วมมือและดำเนินกิจกรรม "Internal Audit จิตอาสา" ด้วยความสมัครใจมีความเอื้ออาทรต่อเพื่อนร่วมงาน ไม่เบียดเบียนเมื่อพบเห็นปัญหา เสียสละเวลาและกำลังทรัพย์ เพื่อสาธารณะประโยชน์ หรือกิจกรรมอันเป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นซึ่งการร่วมกิจกรรมอาสานั้น จะสามารถส่อมเกล่าจิตใจคนได้ในรูปแบบหนึ่งทำให้องค์กร และสังคมน่าอยู่มากยิ่งขึ้น



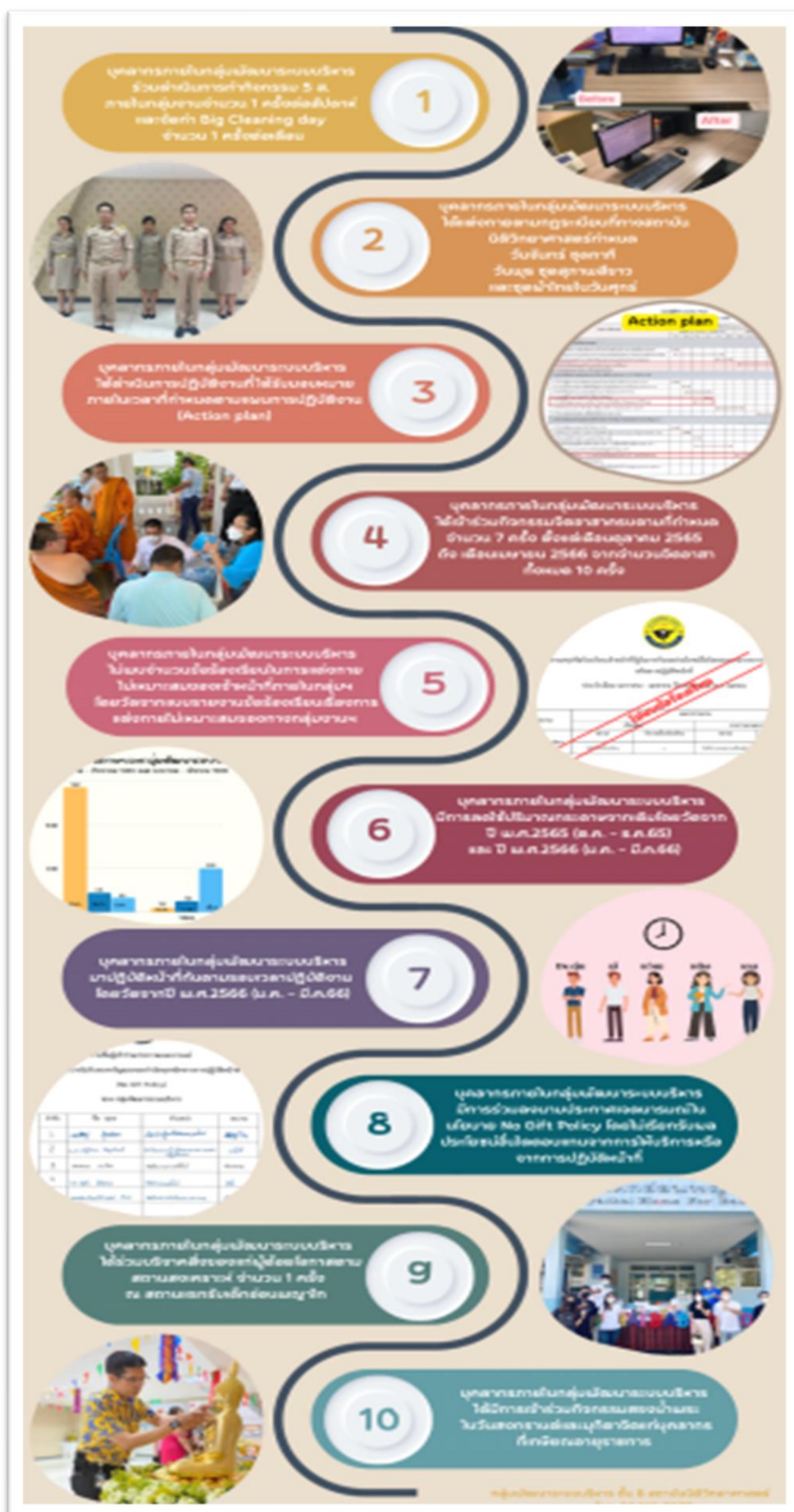
4 ปิดปั๊ประหยัดปั๊ปร

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดปิดไฟในช่วงพักกลางวัน ถอดปลั๊กไฟทุกครั้งหลังเลิกงาน และลดการใช้กระดาษใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทดแทน

5 รู้คุณ กตัญญู ดำรงอยู่ในองค์กร

บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความสำนึก รู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณและองค์กร อีกทั้งแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ร่วมลงนามถวายพระพรร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น และชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดี ของผู้อื่นหรือหน่วยงาน อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน มีขวัญและกำลังใจในการทำ ความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ต่อไป

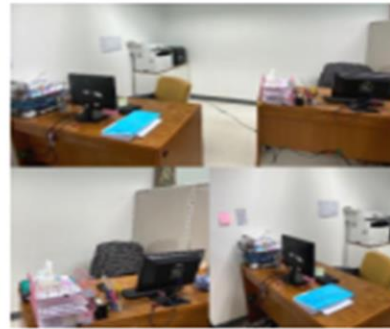


กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มกฎหมายและนิติการ

1 การดูแลรักษาความสะอาดของสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่

กลุ่มกฎหมายและนิติการ ร่วมกันดูแลรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่โดยเจ้าหน้าที่กลุ่มกฎหมายและนิติการร่วมกันดูแลรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยเหมาะสม และสะดวกต่อการปฏิบัติงาน



2 การดูแลความเรียบร้อยของการแต่งกายเจ้าหน้าที่

เจ้าหน้าที่กลุ่มกฎหมายและนิติการร่วมปฏิบัติตามเพื่อให้การแต่งกายเจ้าหน้าที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย โดยบุคลากรให้ความร่วมมือและเป็นแบบอย่างที่ดีในการแต่งกายประจำวัน เพื่อดำรงไว้ซึ่งกฎระเบียบ และวินัยที่หน่วยงานกำหนด

3 "แก้วคนละใบ" การลดปริมาณขยะในหน่วยงาน

กลุ่มกฎหมายและนิติการตระหนักถึงความสำคัญของการลดปริมาณขยะเห็นความสำคัญของการรณรงค์การใช้ภาชนะอื่นๆ ที่สามารถใช้ได้หลายครั้ง จึงร่วมกันใช้ภาชนะที่สามารถใช้ซ้ำได้ร่วมสร้างจิตสำนึกที่ดี และสามารถปรับเปลี่ยนในชีวิตประจำวันได้โดยง่ายอย่างยั่งยืน



4 การใช้ถุงผ้า เพื่อลดปริมาณขยะ

กลุ่มกฎหมายและนิติการ รณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก ร่วมสร้างจิตสำนึกที่ดี และสามารถปรับเปลี่ยนในชีวิตประจำวันได้โดยง่าย เพื่อลดปริมาณถุงพลาสติกที่ก่อให้เกิดขยะโดยไม่จำเป็น

5 รณรงค์การใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ

รณรงค์การใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยเจ้าหน้าที่กลุ่มกฎหมายและนิติการร่วมปฏิบัติตามเพื่อรณรงค์การใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต



สำนักงานเลขาธิการกรม

กิจกรรม : รณรงค์การใช้ถุงผ้า
บุคลากรมีส่วนร่วมในการใช้ถุงผ้า
และใช้ภาชนะที่สามารถใช้ซ้ำเพื่อเป็น
การลดปริมาณขยะในหน่วยงาน



กิจกรรม : การประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามแนวทางที่หน่วยงานกำหนด
เป็นการสะท้อนภาพลักษณ์ที่ดี ความมีระเบียบวินัย รวมถึงส่งเสริมจริยธรรม และวัฒนธรรมอันดีงาม
เพื่อธำรงไว้ซึ่งกฎ ระเบียบ และวินัย

กิจกรรม : การปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ISO 9001 : 2015
เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน ได้รับความน่าเชื่อถือ และได้รับความไว้วางใจจากผู้ใช้บริการ โดยปฏิบัติงานให้มีคุณภาพตาม
มาตรฐาน ISO 9001:2015

กรมการขนส่งทางบก ประจำปี ๒๕๖๓

๑. หลักการ : ปี ๒๕๖๓ (๒๐๒๑)

๒. วัตถุประสงค์ : เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการ

๓. ความสำเร็จ : การปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 ทำให้หน่วยงานสามารถให้บริการที่มีคุณภาพและได้รับการยอมรับจากผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถแข่งขันกับหน่วยงานอื่นได้

๔. มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง : ISO 9001:2015 (ฉบับปรับปรุง)

ISO 9001:2015 (ฉบับปรับปรุง) : ข้อกำหนดระบบการจัดการคุณภาพ

ISO 9001:2015 (ฉบับปรับปรุง) : ข้อกำหนดระบบการจัดการคุณภาพ



กิจกรรม : การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา
บุคลากรการมีส่วนร่วม และเสียสละประโยชน์
ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เพื่อสร้างจิตสำนึกเพื่อ
ส่วนรวม

กิจกรรม : ทำบุญบำรุงศาสนา
สร้างจิตสำนึกและแสดงออกถึง
ความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ศาสนา
ประเพณี และ วัฒนธรรมที่ดีงาม
เพื่อเป็นหลักในการดำเนินชีวิต



กองตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์



การคัดเลือกผู้ประพฤติดีมีคุณธรรม ชื่อสัตย์ สุจริต

การยกย่องเชิดชูบุคคลผู้ประพฤติดีมีคุณธรรม ชื่อสัตย์ สุจริต และสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม โดยพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและศีลธรรมอันดี มีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคงและยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริตและพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่งความดีในด้านของความซื่อสัตย์สุจริตอันเป็นคุณธรรมพื้นฐานที่สำคัญประการหนึ่งที่จะนำไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

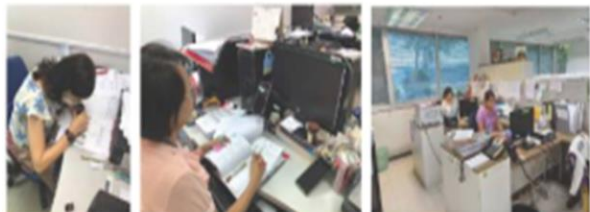
E WESTE ขยะอิเล็กทรอนิกส์



กองตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ จัดกิจกรรมการกำจัดขยะอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ในการกำจัดขยะอิเล็กทรอนิกส์อย่างถูกวิธี และสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่สังคมภายนอก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงสร้างจิตสำนึกในการกำจัดขยะอิเล็กทรอนิกส์

กองตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการมาทำงานให้ตรงต่อเวลา จึงได้จัดกิจกรรมกิจกรรมการทำงานตรงต่อเวลาของบุคลากรกองตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ เพื่อเป็นการสร้างวินัยให้กับบุคลากรทุกคนของกองตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์

กิจกรรมการทำงานตรงต่อเวลาของบุคลากรกองตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์



การรักษาความลับในที่ทำงาน

การเก็บความลับทางราชการเป็นสิ่งที่ต้องใช้ความรับผิดชอบอย่างสูงซึ่งกองตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ตระหนักได้ถึงการและหน้าที่ในการเก็บรักษาไว้ซึ่งความลับทางราชการดังนั้นการกวดขันและควบคุมเข้มงวดไม่ก่อให้เกิดความผิดพลาดในการเก็บรักษาความลับทางราชการ รวมถึงการไม่มีข้อร้องเรียน ตามมาอีกด้วย



จิตอาสา หรือการบำเพ็ญประโยชน์



กิจกรรมจิตอาสา หรือการบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยให้บุคลากรภายในกองฯ มีจิตสาธารณะ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ อธิษฐานด้วยใจ และมีความตั้งใจต่อเพื่อนมนุษย์ และยังช่วยละลายพฤติกรรมสร้างความสามัคคีให้มากขึ้น ด้วยการใช้กิจกรรมจิตอาสาเป็นตัวกลาง ช่วยเสริมสร้าง บรรยาการที่ดีต่อการทำงาน ที่ดีต่อตัวปัจเจกบุคคล และสร้างองค์กรให้เกิด จริยธรรม คุณธรรม ในด้านจิตใจ

กองพัฒนาระบบการติดตามคนหายและการพิสูจน์ศพนินาม

เป้าหมาย

คุณธรรม

ความดีที่อยากทำ

19 ทักขะย้อยสลายยาก

แก้ไขโดย
"ไม่ซื้ออาหารจากร้านที่ไอ้กล้องโฟบ
และรณรงค์การเลิกไอ้กล้องโฟบ
ใส่อาหาร"



✓ รณรงค์ใช้ถุงผ้า

"ร่วมนลดขยะ
ลดการใช้ถุงพลาสติก"



19 แต่งกายไม่สุภาพ

แก้ไขโดย
"แต่งกายตามระเบียบตามที่
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนด"



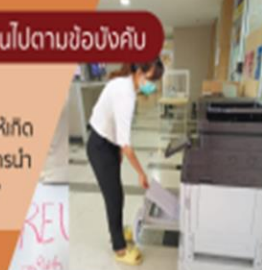
✓ การประพฤติตนเป็นแบบอย่าง

"สร้างต้นแบบ
การแต่งกายตามระเบียบ"



19 ใช้ทรัพย์สินราชการไม่เป็นไปตามข้อบังคับ

แก้ไขโดย
"ตระหนักถึงการใช้อุปกรณ์ให้เกิด
ประโยชน์และคุ้มค่าที่สุด เช่น การนำ
กระดาษ Reuse กลับมาใช้ใหม่"



✓ ต่อต้านการทุจริต

"ไม่รับของขวัญของกำนัล
จากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)"



19 เพิกเฉย ไม่ร่วมกิจกรรมขององค์กร

แก้ไขโดย
"สร้างการรับรู้ให้บุคลากร
เกิดการเข้าใจและ
ตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรม"



✓ มีส่วนร่วมกิจกรรมอาสา

"การมีจิตอาสา ช่วยเหลือ
บำเพ็ญประโยชน์ เช่น
การบริจาคโลหิต
และทำกิจกรรม 5 ส."



19 ไม่ตระหนักถึงสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

แก้ไขโดย
"มีการแสดงสัญลักษณ์ตามวาระ
วันสำคัญต่างๆ บนเว็บไซต์ของ
www.thaimissing.go.th"



✓ ความจงรักภักดีต่อสถาบันและกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ

"อุปสมบททดแทนคุณบิดามารดา"
"สืบสานวัฒนธรรมประเพณี"
"ทำบุญ ประกอบพิธีกรรม
ทางศาสนา"



กองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์



ปัญหาที่ยากแก่

กิจกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด

บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เช่น ปิดสวิตไฟที่ไม่ได้ใช้งาน การคัดแยกขยะ ขวด กระดาษ เพื่อการนำไปรีไซเคิล รวมถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้วนำด้าน หลังกลับมาใช้ซ้ำ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

1



2



การใช้เวลาราชการให้เต็มประสิทธิภาพ

บุคลากรสแกนลายนิ้วมือ สแกนใบหน้า เพื่อบันทึกการเข้าออกการปฏิบัติงานราชการและปฏิบัติงานให้เต็มความสามารถและเต็มเวลา

ความดีที่ยากทำ

กิจกรรมมีส่วนร่วมในนโยบาย No Gift Policy

มีการปิดป้ายเพื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ

3



4



กิจกรรมจิตอาสา

บุคลากรเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง

5



กิจกรรมให้ความร่วมมือในการมีส่วนร่วมของกิจกรรม ด้วยสิ่งขอ ด้วยการกระทำ ด้วยความจริงใจหรือการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด

บุคลากรมีส่วนร่วมในการมอบ บริจาคสิ่งของให้กับเด็กและเยาวชนผ่านหน่วยงานของรัฐ



กองปฏิบัติการทางนิติวิทยาศาสตร์ (ต่อ)

ความดีที่อยากทำ

การใช้ถุงผ้าและแก้วน้ำส่วนตัว

กองปฏิบัติการทางนิติวิทยาศาสตร์ตระหนักถึงการลดปริมาณทั้งพลาสติกและแก้วพลาสติก จึงให้ความสำคัญในการใช้ถุงผ้าและแก้วน้ำส่วนตัว เพราะสามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้ โดยบุคลากรทุกคนร่วมกันใช้ถุงผ้า แก้วน้ำส่วนตัว เป็นการลดขยะที่จะส่งผลให้เกิดภาวะโลกร้อน



แต่งกายตามที่กำหนด

กองปฏิบัติการทางนิติวิทยาศาสตร์ ให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางการแต่งกายในการปฏิบัติงานที่ราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

การบริจาคปฏิทินเก่า/ลูกแม็กเย็บกระดาษ

บุคลากรกองปฏิบัติการทางนิติวิทยาศาสตร์ ร่วมบริจาคปฏิทินเก่า และลูกแม็กเย็บกระดาษ เพื่อมอบให้แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอด และสมาคมคณพิการทางการเคลื่อนไหวสากล



การแสดงออกถึงการต่อต้านการทุจริต

กองปฏิบัติการทางนิติวิทยาศาสตร์ยึดหลักการต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด และมีการติดป้าย No Gift Policy ไว้บริเวณหน้าห้องสำนักงานทุกห้อง

การทำบุญตักบาตร

บุคลากรกองปฏิบัติการทางนิติวิทยาศาสตร์ มีความยึดมั่นในหลักศาสนา และร่วมกันแสดงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมที่ดีงาม เพื่อเป็นหลักในการดำเนินชีวิต โดยการทำบุญ ตักบาตร บริจาคสิ่งของ และปฏิบัติศาสนพิธีตามหลักศาสนา



กองสารพันธุกรรม



แก้ปัญหา

- จบประมาณที่ได้รับจัดสรรในการจัดซื้อวัสดุสำนักงานมีจำกัด
- การทุจริตและไม่รักษาความลับของราชการ
- ขาดการมีส่วนร่วมทำกิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรมไทย



ทำความดี

- ส่งเสริมการลดปริมาณขยะในสถานที่ทำงานและรักษาสภาพแวดล้อม
 - แต่งกายสุภาพ สอดคล้องตามนโยบาย สนว.
 - มีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา
-
- ปรับเปลี่ยนกระบวนการงานสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์
 - Keep Secret and No Gift Policy
 - สืบสานวัฒนธรรมไทย



กองสารสนเทศนิติวิทยาศาสตร์

បញ្ចូលទៅក្នុងកញ្ចប់

เจ้าทนายคุณธรรม

ចោលទីបីសម្រាប់

1. จงอธิบายเหตุผลหลักในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ : ไฟฟ้า กระดาษ

คณะกรรมการอำนวยการ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และรณรงค์การกำจัดขยะมูลฝอยประเภททั่วไป และกระดาษ ผ่านโดยกลุ่มเพื่อสร้างความตระหนักในการกำจัดขยะ โดย บัณฑิตเพื่อพัฒนาชุมชน 12.00 - 13.00 น. และถอดสถิติเพื่อนักสิ่งแวดล้อมเครื่องเปื้อนอาหารที่ไว้ 25 องค์ และบัณฑิตเยาวชน 15 นาที สัปดาห์ ส่งภาพ หรือ มอบหมายงาน โดยให้แต่ละสิ่งแวดล้อมที่ แทนการปรับ



2. อังชวยโดยไม่มีการจัดสรรในหน่วยงาน

บุคลากรของศาลอาญามีวิสัยทัศน์ว่า ศาลอาญา
ตระหนักในการใช้กฎหมายหลักที่ช่วยสร้างรายได้จาก
โดยส่วนหนึ่งให้ทุนและงานด้านอื่นที่ช่วยลดปริมาณ
การใช้เงินและงานด้านอาชญากรรม และสิ่งที่สำคัญที่สุด
จะโดยแยกเป็นประเภทของงานแต่ละชนิด



3. การดูแลรักษาความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม

ประชุมทางไกลผ่านจอภาพครั้งแรก ระหว่าง
บริษัทกับสำนักงานที่ปฏิบัติงาน โดยทาง
แยกพร้อมทั้งนำเอกสารที่เกี่ยวข้องมา
ครบตามรายการที่ปรึกษา และชี้แจง
บริเวณที่ตั้งงานและบริเวณส่วนกลางของ
หน่วยงาน



1. **ยึดมั่นและปฏิบัติตาม Code of Conduct อย่างเคร่งครัด :** เนื่อง
การดำเนินงานสำหรับภายในหน่วยงานมีความสำคัญและมีความละเอียดอ่อน

บุคลากรภาครัฐและภาคีเชิงธุรกิจ ที่กระตุ้นปฏิวัติงานได้สำเร็จในระยะเวลาที่กำหนดลงอย่างเต็มที่เพราะสิทธิภาพ มีการจัดประชุมกองงานและเทคนิควิทยาศาสตร์ เพื่อกำหนดสมมติฐานความรับผิดชอบของบุคคลอย่างชัดเจน และรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งสถิติผลงานที่ได้รับมอบหมายและปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของภารกิจงานและส่วนี่ผลตามที่ได้รับมอบหมาย



2. บัณฑิตวิทยาลัย : การมีส่วนร่วมทางการปฏิบัติงาน ต้องขอความเห็น
และเห็นชอบจากบัณฑิตวิทยาลัยก่อน No Gift Policy

[illegible]

3. **ກາງພື້ນຜ່ວງທຶນການທຶນສາທິດອັນຍຸກກະຕຸ້ນຈາກຄວັນ**
ສາທິດທຶນສາທິດສາທິດສາທິດສາທິດສາທິດສາທິດສາທິດ

นอกจากนี้ยังมีบริการสุขภาพที่ได้รับมอบรางวัลซึ่งของมา
 จากโรงพยาบาลวอชิงตันและศูนย์สุขภาพแห่งชาติ จักรวรรดิ
 เพอร์เซีย จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
 เพอร์เซียและสำนักงานสุขภาพแห่งชาติ รวมถึงได้รับรางวัลจาก
 สถาบันสุขภาพแห่งชาติ



4. **พิธีเปิดงานในหลวงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้มีพิธีเปิดงาน**
สำเนาจดหมายผู้ให้พระกรุณาและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

รองศาสตราจารย์อิทธิยาสาจารย์ ได้ดำเนินการจัดทำแผน
ประจำปีสำหรับวันสำคัญต่างๆของราชวงศ์จักรี เพื่อทำขึ้น
เผยแพร่ทางงานเว็บไซด์สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และร่วม
อนุรักษ์ความเพียรโดยทางแสดงถวายด้วยชุดผ้าไทยในวัน
สังสารและวันศุกร์ รวมถึงกิจกรรมในศาลอาชญากรรมหลังฝั่ง
พระอาทิตย์



สรุปการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

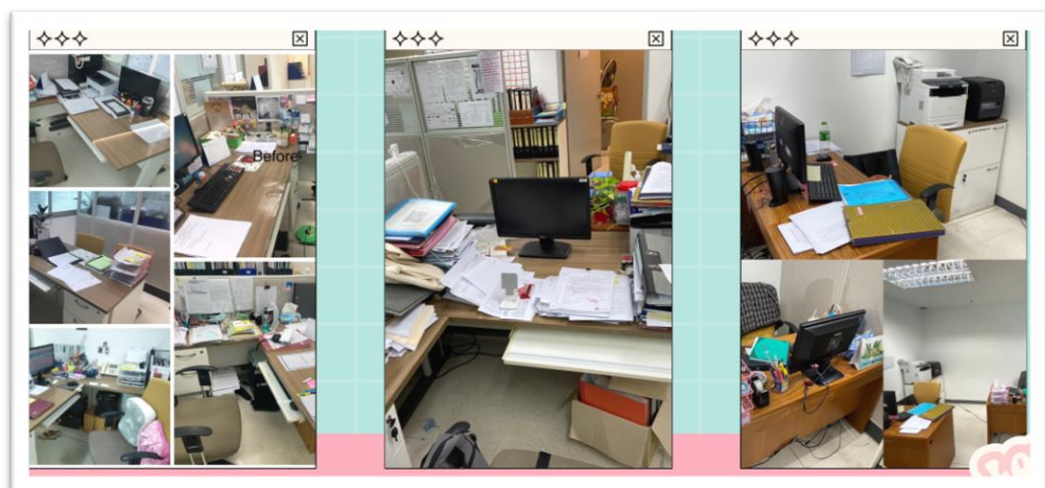
หน่วยงานทั้ง 11 หน่วยงาน มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรมโดยเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ อันได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จัดทำเป็นแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในกอง/สำนัก และมีการประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุง พัฒนา ทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ทุกหน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งเมื่อได้ดำเนินการตามแผนไปได้ในระยะหนึ่ง จะมีการประเมินผลสำเร็จของงานว่าเพิ่มขึ้นจากการที่ได้มีการปรับปรุง พัฒนา ทบทวนหรือถอดบทเรียนจากครั้งที่แล้ว โดยทุกหน่วยงานมีผลสำเร็จของกิจกรรมเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 99.48

โดยทุกหน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด มีการจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่างๆ และเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมภายในหน่วยงานและผ่านช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่างๆ ต่อสาธารณะ

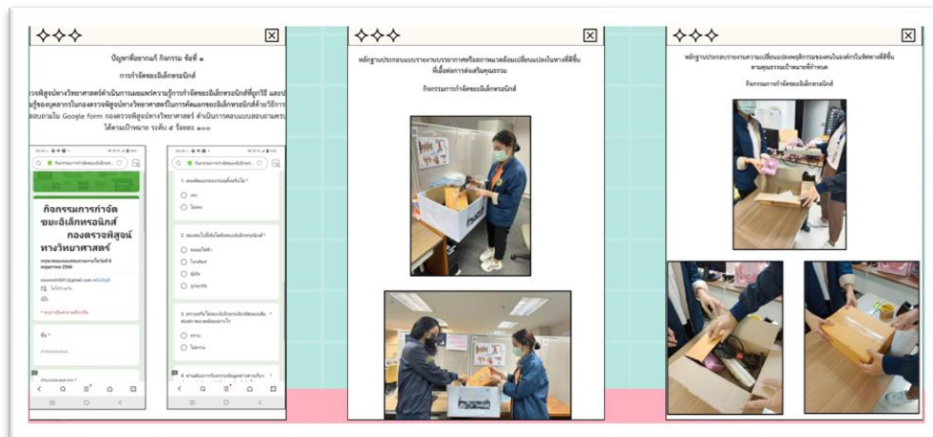
ภาพรวมคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

1. ด้านวินัย

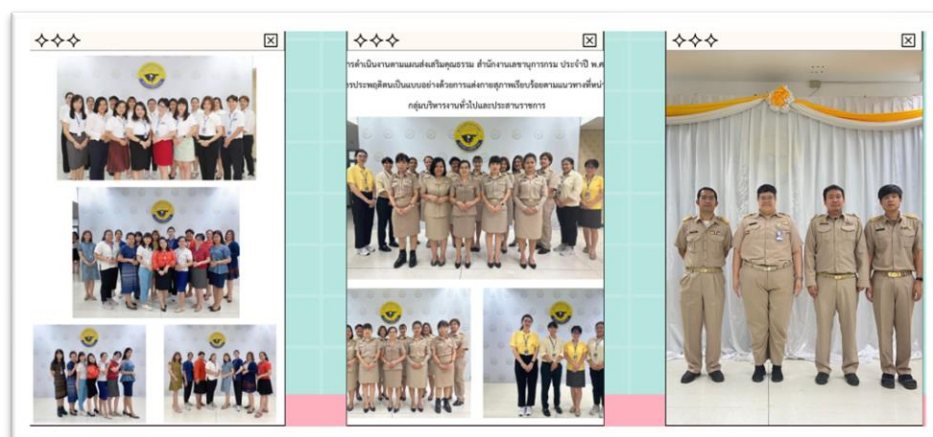
กิจกรรม 5ส. : สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด
ตา การจัดเก็บและการค้นหาเอกสารหรืออุปกรณ์ต่างๆ เป็นไปด้วยความ
สะดวก อีกทั้งสถานที่ปฏิบัติงานยังปลอดจากแมลงและสัตว์พาหะต่างๆ เช่น
มด หนู แมลงสาบ โดยบุคลากรตระหนักถึงความสำคัญและให้ความร่วมมือ
ในการดำเนินกิจกรรม 5ส. ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นใน
การสร้างควมมีระเบียบวินัยต่อตนเอง เมื่อบุคลากรประพฤติปฏิบัติอยู่เสมอ
จนเป็นนิสัย จะส่งผลให้เกิดความเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น ในการ
ดูแลสถานที่ปฏิบัติงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย



กิจกรรมการกำจัดขยะอิเล็กทรอนิกส์ : เป็นการสร้างการรับรู้ให้บุคลากรในการกำจัดขยะอิเล็กทรอนิกส์อย่างถูกวิธี และสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่สังคมภายนอก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงสร้างจิตสำนึกในการกำจัดขยะอิเล็กทรอนิกส์



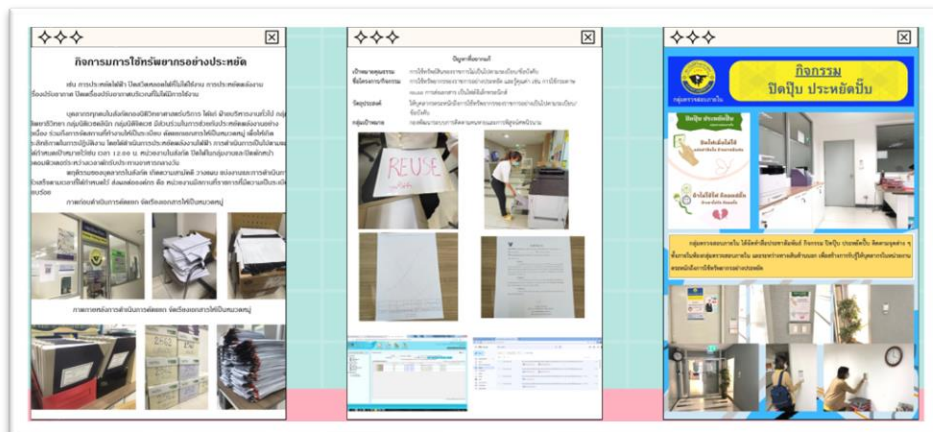
กิจกรรมการแต่งกายสุภาพเรียบร้อย : สถานที่ทำงานมีภาพลักษณ์ที่ดี การแต่งกายมีความเหมาะสม สุภาพเรียบร้อย ถูกต้องตามกาลเทศะ เนื่องจากบุคลากรร่วมกันแต่งกายเป็นไปตามที่หน่วยงานกำหนด ส่งผลให้บรรยากาศในที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความน่าเชื่อถือทั้งต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้มาติดต่อราชการ ทั้งนี้ บุคลากรแต่งกายสุภาพเรียบร้อยเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ ได้แก่ วันจันทร์สวมชุดกากีหรือเสื้อสีเหลือง วันอังคารและวันศุกร์สวมผ้าไทย วันพุธสวมเสื้อสีขาว และวันพฤหัสบดีสวมชุดสุภาพ บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในการทำงานในระบบราชการมากขึ้น เกิดความเปลี่ยนแปลงในพฤติกรรม เป็นการสร้างวินัยในการแต่งกาย



กิจกรรมการปฏิบัติงานเต็มประสิทธิภาพ : บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานมีการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวก ผลสำเร็จของงานตามที่ได้รับมอบหมายแล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งจำนวนบุคลากรที่มาปฏิบัติงานสายมีจำนวนลดลง บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการมาปฏิบัติงาน โดยมาปฏิบัติงานตรงเวลามากขึ้น มีการรักษาและเพิ่มมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

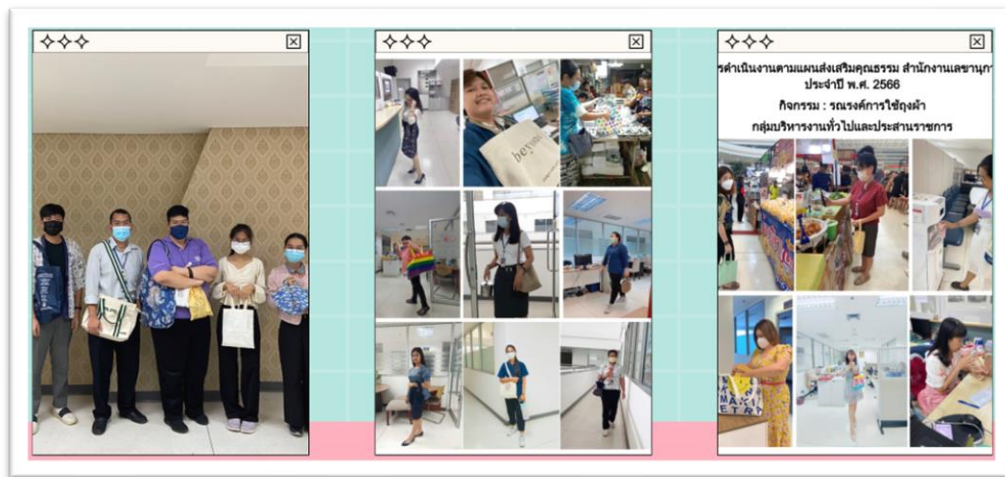


กิจกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด : สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้จากการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด อาทิ ปิดไฟเมื่อไม่ใช้ ถอดปลั๊กไฟทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งาน การใช้กระดาษ Reuse เป็นต้น ซึ่งจะสามารถลดหนี้สินค่าใช้จ่ายที่จะทำให้เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรของหน่วยงานได้ ส่วนในด้านบุคลากรมีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดโดยอัตโนมัติ เมื่อถึงเวลาพักกลางวัน หรือเลิกงาน จะสำรวจอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ และทำการปิดไฟ ปิดแอร์ ถอดปลั๊ก อย่างสม่ำเสมอ



2. ด้านพอเพียง

กิจกรรมการลดปริมาณขยะ (ใช้แก้วน้ำส่วนตัว/ถุงผ้า) :
สภาพแวดล้อมในที่ทำงานดีขึ้น บรรยากาศในที่ทำงานน่าอยู่ เนื่องจากปริมาณขยะ เช่น ถุงพลาสติก แก้วน้ำ ลดลง ลดการเป็นแหล่งอาศัยของสัตว์ต่างๆ เช่น แมลงสาบ มด หนู และบุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาสภาพแวดล้อม โดยเป็นส่วนหนึ่งในการรักษาสภาพแวดล้อม ลดปริมาณขยะ ใช้หลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต ที่ทำได้ง่ายๆ เริ่มจากตัวเราเอง โดยใช้แก้วน้ำส่วนตัว ถุงผ้า ทดแทนแก้วน้ำพลาสติกและถุงพลาสติก



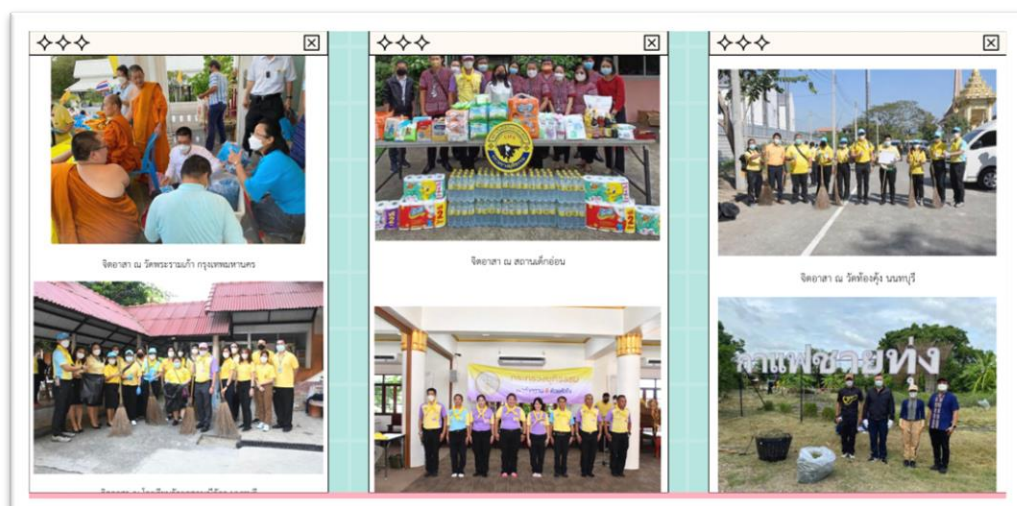
3. ด้านสุจริต

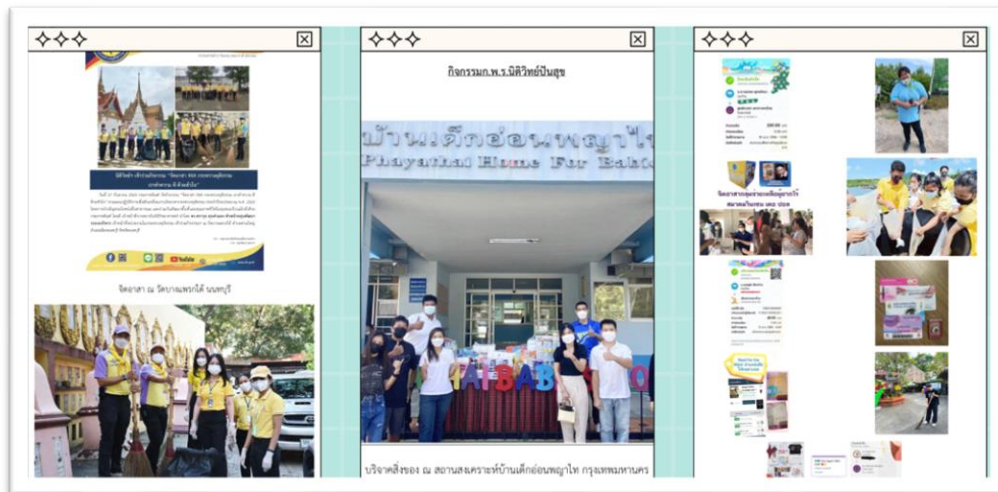
กิจกรรมนโยบาย No Gift Policy : สถานที่ทำงานมีการติดประกาศเจตนารมณ์ เรื่องไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งโปสเตอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ในการต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน และดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ส่งผลให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในด้านบุคลากรจะมีส่วนร่วมในนโยบาย No Gift Policy โดยไม่มีการเรียกรับ และปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือความถูกต้องอย่างเคร่งครัด และมีความเที่ยงธรรม มีความละเอียดและเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด



4. ด้านจิตอาสา

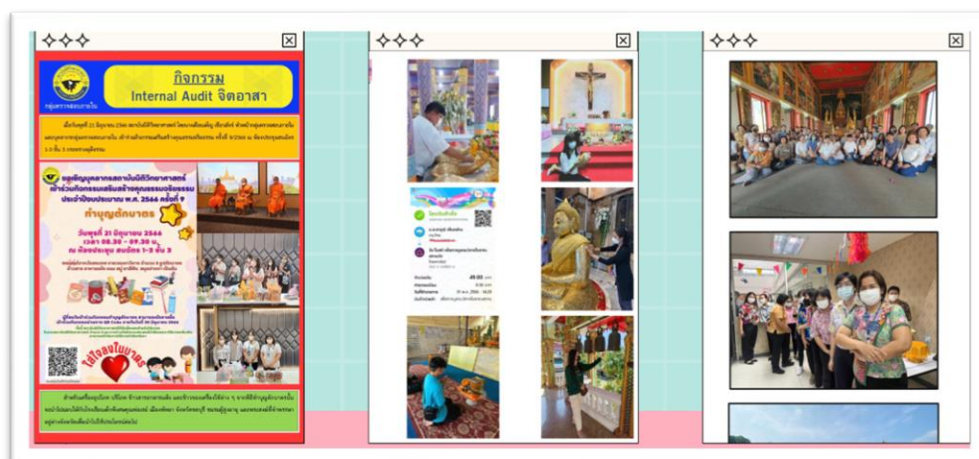
กิจกรรมจิตอาสา : บรรยากาศในการทำงาน ผู้ปฏิบัติงานมีความเสียสละ ให้ความร่วมมือร่วมแรงร่วมใจในการทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ทำให้บรรยากาศในการทำงานเป็นไปด้วยความอบอุ่น ทำงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี ถ้อยทีถ้อยอาศัย เป็นสังคมที่มีการให้และแบ่งปันซึ่งกันและกัน บุคลากรให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มีการช่วยเหลือ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปันน้ำใจสิ่งของต่อเพื่อนร่วมงานมากขึ้น ทั้งเรื่องส่วนรวมและส่วนตัว ไม่เกี่ยงงาน และช่วยเหลือกันจนบรรลุวัตถุประสงค์ของงาน





5. ด้านกตัญญู

กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา : สภาพแวดล้อมในการทำงานเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น บุคลากรมีการชักชวนเพื่อนร่วมงานทำกิจกรรมทางศาสนาและร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องมากขึ้น เช่น การตักบาตรทุกวันพฤหัสบดี หรือการเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรของกระทรวงยุติธรรมเป็นประจำทุกเดือน ซึ่งนอกจากเข้าร่วมกิจกรรมในสถานที่ทำงานแล้ว ในทางส่วนตัวบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาเพิ่มขึ้น ทั้งการเข้าวัดฟังธรรม การทำบุญตักบาตรในงานหรือเทศกาลสำคัญๆ การบำเพ็ญประโยชน์กับศาสนาสถานต่างๆ เป็นการส่งผลดีต่อตนเองในเรื่องสติและสมาธิในการทำงานอีกด้วย



กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย : สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการแสดงออกซึ่งความกตัญญูกตเวทิต่อผู้ใหญ่หรือผู้มีพระคุณ มีสัมมาคารวะ กล่าวทักทาย สวัสดี ไปมาลาไหว้ บรรยากาศในที่ทำงานมีความอบอุ่นเหมือนครอบครัว บุคลากรมีการแสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณแก่ผู้ใหญ่ในเทศกาลสำคัญ เช่น งานปีใหม่ งานสงกรานต์ การรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านความกตัญญูรู้คุณและมีความอ่อนน้อมถ่อมตน

