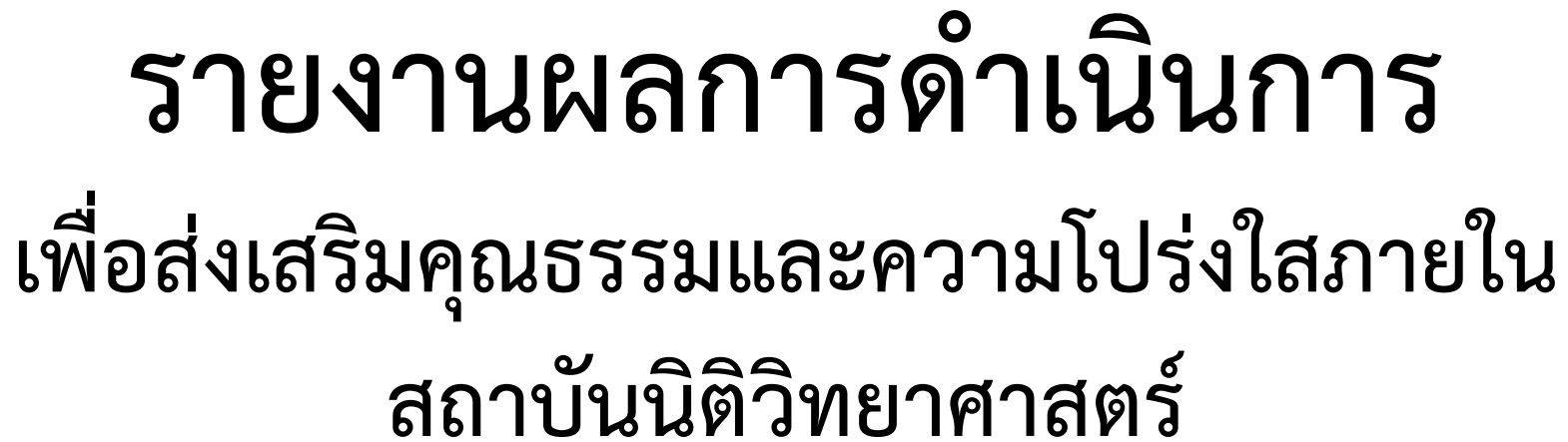




แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนราชการ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

สถานที่ตั้ง...ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๐ (อาคาร ๘) ชั้น ๘ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงานนายสุรชาติ นิลตา.....สังกัด.....กลุ่มงานจริยธรรม.....

โทรศัพท์๐๒-๑๔๒-๓๔๗๒, ๐๘๘-๒๐๓๔๗๒๘.....E-mail.....ethics@cifs.mail.go.th.....

ส่วนที่ ๑ โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ที่ระบุไว้ในแผนฯ)

รวม.....๑๕.....โครงการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม.....๑๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน.....-.....จำนวน

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.–มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.–มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.–ก.ย.๖๖)		
๑	การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy สถาบัน นิติวิทยาศาสตร์	สถาบันฯ มีการแสดง เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy โดยประกาศนโยบาย No Gift Policy สถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ และ รายงาน เรื่อง No Gift Policy ภายในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	๑) สถาบันฯ ได้จัดทำประกาศนโยบาย ฉบับลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) สถาบันฯ ได้จัดทำโปสเตอร์เพื่อประชาสัมพันธ์ และแจ้งเวียนนโยบายให้ บุคลากรในสถาบันฯ รับทราบและยึดถือปฏิบัติ				หน่วยงาน ในสังกัดจำนวน ๑๓ หน่วยงาน	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.–มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.–มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.–ก.ย.๖๖)		
๒	โครงการยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ค่าคะแนนผลกาประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผล คะแนน ๙๕.๔๒	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	๑) สถาบันฯ ได้ลงทะเบียนการประเมิน และนำเข้ารายชื่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน และรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าสู่ระบบ ITAS เรียบร้อยแล้ว	๒) สถาบันฯ ได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตามแบบวัด IIT และ EIT เรียบร้อย แล้ว และได้เปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว	๓) สถาบันฯ ได้จัดอบรมเสริมสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๓ , ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๔) คะแนนผลการประเมินตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลคะแนน ๙๕.๔๒	หน่วยงาน ในสังกัดจำนวน ๑๓ หน่วยงาน	
๓	โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ชื่อสัตย์ ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๖ (THE BEST)	ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดกิจกรรม คัดเลือกผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ชื่อสัตย์ ประจำปี ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๑๐๐ หรือ ๑ ครั้ง/ปี)	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้จัดประชุมคัดเลือกผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ชื่อสัตย์ สุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (THE BEST) ขึ้นในวันพุธที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและพัฒนาบุคลากรให้เป็น แบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยทางราชการ นั้น ที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้เสนอรายชื่อบุคคลจำนวน ๓ ราย เป็นผู้ประพฤติดี มี คุณธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (THE BEST) ดังนี้ ๑) นางสาวศรีกุล กันทาใจ นักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการ ๒) นางสาวสุธาวิณี ลิ้มสุวรรณ นักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการ ๓) นางสาวกรวิการ์ นนท์บุญัย นักทรัพยากรบุคคล				หน่วยงาน ในสังกัดจำนวน ๑๓ หน่วยงาน	
๔	โครงการจัดทำค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ สานงานยุติธรรม”	ร้อยละของคะแนน ประเมินการมีส่วนร่วม ในกิจกรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา บุคลากร	สถาบันฯ มีบุคลากรเป็นคณะทำงานจัดทำและส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรกระทรวงยุติธรรม และเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างทัศนคติตาม วัฒนธรรมองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมประกาศ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ทั้งแบบพบปะ ณ กระทรวงยุติธรรม และแบบออนไลน์ รวมจำนวน ทั้งสิ้น ๓๒ ราย				หน่วยงาน ในสังกัดจำนวน ๑๓ หน่วยงาน	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.–มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.–มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.–ก.ย.๖๖)		
๕	กิจกรรมการต่อต้านการ ทุจริต (รณรงค์เชิงสัญลักษณ์ โดยใส่เสื้อขาว)	ระดับความสำเร็จ ในการจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต (รณรงค์เชิงสัญลักษณ์ โดยใส่เสื้อขาว) จำนวน ๑ ครั้ง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้จัดกิจกรรมให้บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ร่วมกันใส่เสื้อขาวทุกวันพุธ เพื่อเป็นการรณรงค์เชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้าน การทุจริต	-	-	-	-หน่วยงาน ในสังกัด จำนวน ๑๓ หน่วยงาน	
๖	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้ของ บุคลากรด้านการป้องกัน การทุจริต	ร้อยละของคะแนนเฉลี่ย ความรู้ความเข้าใจด้าน คุณธรรมจริยธรรมการ ป้องกันการทุจริตของ บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้จัดทำสื่อส่งเสริมองค์ความรู้และแบบทดสอบ ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้มีการแจ้งเวียนทำแบบทดสอบโดยจำมี จำนวนบุคลากรร่วมทำแบบทดสอบจำนวน ๓๐๔ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๔๐๓ คน โดยผลการสร้างการรับรู้และความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์จากการทำ แบบทดสอบ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔	-	-	-	-หน่วยงาน ในสังกัด จำนวน ๑๓ หน่วยงาน	
๗	การขับเคลื่อนงาน จิตอาสาของสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์	ร้อยละของจำนวน หน่วยงานในสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ที่เข้า ร่วมการขับเคลื่อนงาน จิตอาสาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา บุคลากร	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้เข้าร่วม ๑) กิจกรรมบริจาคโลหิต เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงยุติธรรม ครบรอบ ๑๓๒ ปี วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ คน ๒) ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕, ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖, วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ วัดหลักสี่ วัดทองคั้ง และโรงเรียนวัดผาสุมณีจักร จำนวน ๔๐ คน, วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี, วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ วัดใหม่ (ยายแป้น), วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ วัดพระยายัง	-	-	-	-หน่วยงาน ในสังกัดจำนวน ๑๓ หน่วยงาน	
๘	กิจกรรมสร้างสุขให้กับเด็ก เยาวชน คนพิการผู้สูงอายุ หรือผู้ด้อยโอกาส	มีกิจกรรมสร้างสุข ให้กับเด็ก เยาวชน คนพิการ ผู้สูงอายุ หรือผู้ด้อยโอกาส จำนวน ๑ กิจกรรม	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา บุคลากร	ชมรมส่งเสริมความสุขและความสัมพันธ์ภายในองค์กร (สส.ภอ.) โดยสมาชิก ชมรมนิติวิทย์จิตอาสาได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “นิติวิทย์จิตอาสาพำน้องสุข” ในการร่วมแบ่งปันความสุขให้กับเด็กแรกเกิดถึงอายุ ๗ ปี โดยได้รับบริจาค สิ่งของและสมทบทุนนำไปจัดหาสิ่งของจำเป็นและของใช้สำหรับเด็ก และได้ ส่งมอบให้กับสถานสงเคราะห์เด็กอ่อนพญาไท อำเภopakเกร็ด จังหวัด นนทบุรี รวมมูลค่า ๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน) เมื่อวันเสาร์ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ -	-	-	-	-หน่วยงาน ในสังกัดจำนวน ๑๓ หน่วยงาน	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.–มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.–มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.–ก.ย.๖๖)		
๙	การขับเคลื่อนการส่งเสริม จริยธรรมและคณะกรรมการ จริยธรรมของสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์	รายงานผลการขับเคลื่อน งานจริยธรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	กลุ่มงานจริยธรรมได้จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีระเบียบวาระการ ประชุม ได้แก่ ๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันฯและแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๓. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนป้องกันฯ และแผนส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๔. พิจารณาร่างข้อกำหนดจริยธรรมของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖				หน่วยงาน ในสังกัดจำนวน ๑๓ หน่วยงาน	
๑๐	การขับเคลื่อนการประเมิน องค์กรคุณธรรม สถาบัน นิติวิทยาศาสตร์	ร้อยละของหน่วยงานใน สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ที่เข้าร่วมการประเมิน องค์กรคุณธรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกอง/ สำนัก/กลุ่ม งาน ชั้นตรง	หน่วยงานภายในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เข้าร่วมการประเมินองค์กร คุณธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑๑ หน่วยงาน จาก ๑๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓๓ และสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้รับการ ประเมินองค์กรคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				หน่วยงาน ในสังกัด จำนวน ๑๓ หน่วยงาน	
๑๑	กิจกรรมจัดทำสื่อส่งเสริม การปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐาน คุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละความสำเร็จ ของจำนวนการจัดทำ สื่อส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่บนพื้นฐาน คุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ (๑๒ ฉบับ/ปี)	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	กลุ่มงานจริยธรรมได้จัดทำสื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม “เล่าสู่กันฟัง เรื่องจริยธรรม” ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖, ฉบับที่ ๒/๒๕๖๖, ฉบับที่ ๓/๒๕๖๖, ฉบับที่ ๔/๒๕๖๖, ฉบับที่ ๕/๒๕๖๖, ฉบับที่ ๖/๒๕๖๖ ฉบับที่ ๗/๒๕๖๖, ฉบับที่ ๘/๒๕๖๖, ฉบับที่ ๙/๒๕๖๖, ฉบับที่ ๑๐/๒๕๖๖, ฉบับที่ ๑๑/๒๕๖๖, ฉบับที่ ๑๒/๒๕๖๖				กลุ่มงาน จริยธรรม	
๑๒	การสรรหาบุคลากรเพื่อเข้า รับการคัดเลือกให้มีสิทธิ ได้รับเข็มเครื่องหมาย ยุติธรรมธำรง ของสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์	ร้อยละความสำเร็จ ของการพิจารณา คัดเลือกบุคคล ตามจำนวนและ หลักเกณฑ์ที่	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	กลุ่มงานจริยธรรมได้จัดประชุมคัดเลือกผู้สิทธิระดับเข็มเครื่องหมาย ยุติธรรมธำรง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้เสนอขออนุมัติรายชื่อผู้มีสิทธิ ระดับเข็มฯ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ ยธ ๑๐๑๓/๒๒ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีสิทธิระดับ เข็มฯ จำนวน ๔ ราย ได้แก่				หน่วยงาน ในสังกัดจำนวน ๑๓ หน่วยงาน	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.–มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.–มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.–ก.ย.๖๖)		
		กระทรวงยุติธรรม กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ (ข้าราชการ ๒ ราย บุคคลภายนอก ๒ ราย)				๑. <u>ประเภทข้าราชการ</u> ๒ ราย - นายรักษชัย นาทองไชย นายแพทย์ชำนาญการ - นางสาวสาริณี ศิริ นักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการ ๒. <u>ประเภทบุคคลภายนอก</u> ๒ ราย - ผศ.ภญ.ดร.ยุพดี ศิริสินสุข รองเลขาธิการ สำนักงานหลักประกัน สุขภาพแห่งชาติ - นางสาวมอร วงศ์เมือง ผู้ประสานงานมูลนิธิอนุศาสตร์สงเคราะห์จังหวัด ชลบุรี					
๑๓	การจัดทำแนวทาง ระบบ มาตรการ กลไก หรือ นโยบายในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	๑) ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินการ กำหนดตัวชี้วัดส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐ หรือ ๑ตัวชี้วัด) ๒) ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำนโยบาย ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ร้อยละ ๑๐๐ หรือ ๑ ฉบับ)	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	๑) สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้กำหนดตัวชี้วัดในการส่งเสริมคุณธรรม รายบุคคล ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ “ร้อยละการมีส่วนร่วมด้าน คุณธรรมจริยธรรม” ๒) ได้จัดทำประกาศสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยได้ประกาศแล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ -				หน่วยงาน ในสังกัดจำนวน ๑๓ หน่วยงาน	
๑๔	การถอดบทเรียนหรือ รวบรวมองค์ความรู้ด้าน การขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมใน หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จใน การถอดบทเรียนหรือ รวบรวมองค์ความรู้จาก การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ (ร้อยละ ๑๐๐ หรือ ๑ เรื่อง)		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้รวบรวมองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมในหน่วยงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑ และได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์สถาบันนิติ ๑๐๐ วิทยาศาสตร์ -				หน่วยงาน ในสังกัด จำนวน ๑๓ หน่วยงาน	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้จริง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ				จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๑๕	การสร้างการรับรู้คุณธรรม จริยธรรมด้านความกตัญญู รู้คุณ	ร้อยละของหน่วยงาน ภายในสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ เข้าร่วม กิจกรรมการสร้างการ รับรู้คุณธรรมจริยธรรม ด้านความกตัญญูรู้คุณ ร้อยละ ๑๐๐		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม	๑. กลุ่มงานจริยธรรมได้มีการทำสื่อส่งเสริมการรับรู้คุณธรรมจริยธรรมด้าน ความกตัญญู ในรูปแบบ Infographic และได้เผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์-และช่องทาง Line ของสถาบัน ๒. ทุกหน่วยงานของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างการ รับรู้คุณธรรมจริยธรรมด้านความกตัญญู โดยมีการเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตัก บาตรเป็นประจำ ทั้งในส่วนกิจกรรมของ ธพส. ที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกวัน พฤหัสบดี และกิจกรรมที่กระทรวงยุติธรรมจัดขึ้นทุกเดือน ๓. ทุกหน่วยงานของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้เข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัว ในวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖ ที่จัดขึ้นภายในสถาบัน				หน่วยงาน ในสังกัด จำนวน ๑๓ หน่วยงาน	

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ