



CENTRAL INSTITUTE
OF FORENSIC SCIENCE

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการพัฒนานาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพ : นายอเนกต์ ปิลาผล

กลุ่มพัฒนานาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการกรม

ที่มาและความสำคัญ

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (Central Institute of Forensic Science: CIFS) เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีบทบาทหน้าที่ในด้านนิติวิทยาศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจพิสูจน์หลักฐานด้านวิทยาศาสตร์และการแพทย์เพื่อประกอบการดำเนินคดี รวมถึงการกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้อยู่ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน งานด้านนิติวิทยาศาสตร์มีความสำคัญอย่างยิ่งในกระบวนการยุติธรรมที่ต้องมีการนำตัวผู้กระทำผิดมาลงโทษ หากมีระบบการตรวจเก็บหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ที่มีคุณภาพ น่าเชื่อถือจะทำให้กระบวนการยุติธรรมมีประสิทธิภาพ ผู้กระทำผิดก็จะถูกลงโทษตามกฎหมาย สังคมจะมีความสงบเรียบร้อย เพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โดยมีวิสัยทัศน์เป็นองค์การมืออาชีพ มีมาตรฐานสากล ประชาชนไว้วางใจ เพื่อการสนับสนุนส่งเสริมความยุติธรรมและคุ้มครองสังคม To Facilitate Justice and Protect Society จึงให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ขององค์การ และให้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ในภาพรวมสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนแนวทางการพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ ที่ตอบสนองต่อสภาพปัญหาและความต้องการขององค์การ

กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขานุการกรม เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีแผนพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ที่จะดำเนินการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑) วางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๒) สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๓) พัฒนาศักยภาพบุคลากร ยุทธศาสตร์ที่ ๔) พัฒนาบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) และทักษะที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และยุทธศาสตร์ที่ ๕) สร้างองค์กรแห่งความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงต้อง มีแนวทางที่ชัดเจน การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร จึงเป็นสิ่งสำคัญที่ใช้เป็นแนวทางในการวางกรอบการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้อย่างครบถ้วน ทัวถึง และครอบคลุมทุกมิติ ทำให้บุคลากรมีขีดความสามารถ มีทัศนคติที่ดี สอดคล้องและสนับสนุนตรงตามยุทธศาสตร์ขององค์การ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมถึง ส่งเสริมคุณภาพชีวิตเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีแรงจูงใจ และมีศักยภาพที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และเพื่อให้การจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรต่าง ๆ ในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรดำเนินการอย่างเป็นระบบ มีทิศทางที่ชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ร่างแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ก.พ. ร่างแนวทางการพัฒนาบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติราชการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่ช่วยขับเคลื่อนผลักดันภารกิจ และยุทธศาสตร์ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง
จำนวน ๔๑๕ คน (ข้อมูลจากกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ณ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖)

ระยะเวลาดำเนินการ

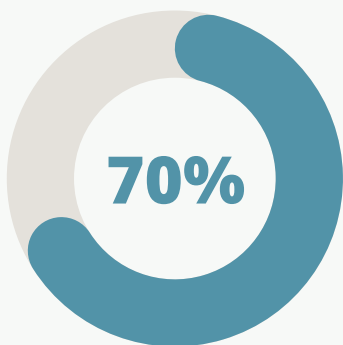
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

งบประมาณ

ได้รับจัดสรรงบประมาณด้านการสัมมนาและฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เป็นเงิน ๑๕๔,๒๐๐ บาท ซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕๐,๔๗๙.๒๓ บาท

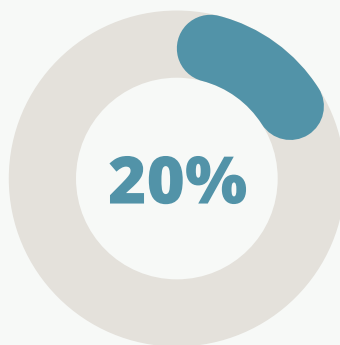
รูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรในยุคปัจจุบัน ได้มีการนำรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา Model 70:20:10
คือ การมองภาพรวมของการเรียนรู้และการพัฒนาที่ผสมผสานกัน ๓ รูปแบบ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้
บุคลากรได้เรียนรู้อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพสูงสุด ดังนี้



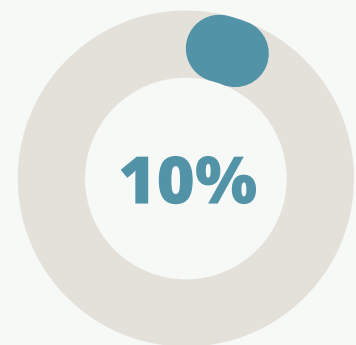
Learning by Experience

เน้นการเรียนรู้จากการ
ทำงานจริง ในสถานที่
จริง ซึ่งเป็นการพัฒนา
ที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด



Learning by Exchange

เน้นการเรียนรู้จากผู้อื่น
หรือการแลกเปลี่ยนความรู้



Learning by Education

เน้นการเรียนรู้ผ่านการ
ฝึกอบรมแบบเป็นทางการ
เช่น การอบรมในห้องเรียน
และ Self-Learning

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

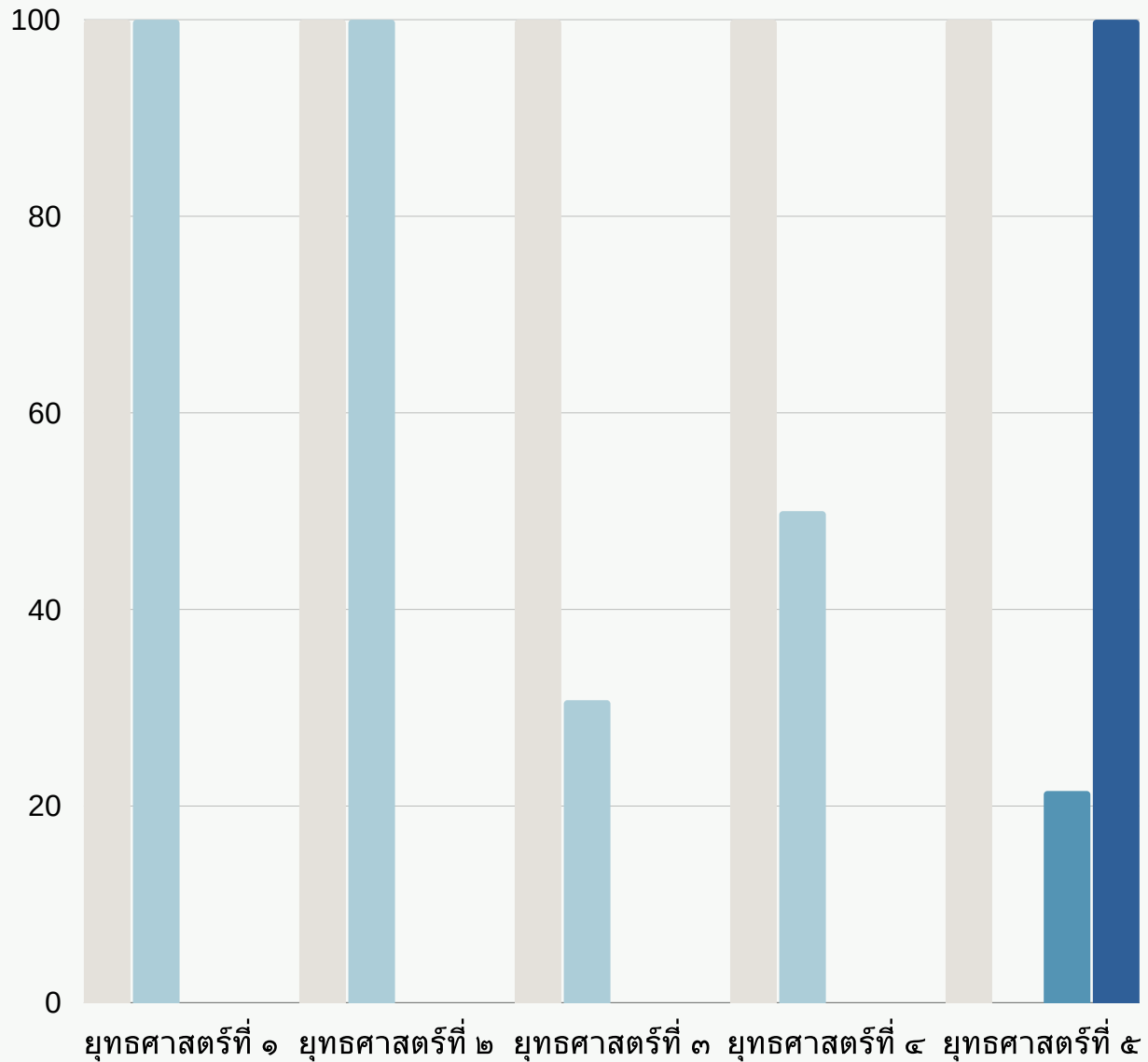
ตามที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีทิศทางในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และแผนการพัฒนาดังกล่าว ที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานและติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามภารกิจของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑) กลุ่มพัฒนาบุคลากร ดำเนินการขอความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมแจ้งเวียนและเผยแพร่แผนดังกล่าว ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และเว็บไซต์สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประกอบด้วย



๒. ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ดำเนินการตามแผนในภาพรวม ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ โครงการ พบว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ และยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ ซึ่งโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามตัวชี้วัดการพัฒนา จำนวน ๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗๓ ของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

สรุปผลการดำเนินโครงการของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางแผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล

การวางแผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล มีกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม คือ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพ และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล พบว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามตัวชี้วัดการพัฒนา จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการที่ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม คือ การสร้าง Platform การเรียนรู้เพื่อความเป็นเลิศทางนิติวิทยาศาสตร์ และโครงการเรื่องอื่นๆ มีไว้แบ่งปัน พบว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามตัวชี้วัดการพัฒนา จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการที่ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากร

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร มีโครงการในภาพรวม จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม คือ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก และโครงการฝึกอบรมที่จัดโดยหน่วยงานภายใน พบว่า การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีผลสำเร็จตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนโครงการฝึกอบรมที่จัดโดยหน่วยงานภายใน มีโครงการย่อย จำนวน ๑๓ โครงการ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๔ โครงการ เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ และไม่สามารถปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมได้ ทั้งนี้ โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามตัวชี้วัดการพัฒนา จำนวน ๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการที่ดำเนินการ และดำเนินการไม่สำเร็จตามตัวชี้วัดการพัฒนา จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) และทักษะที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

การพัฒนาบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) และทักษะที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีโครงการ จำนวน ๒ โครงการ คือ โครงการสร้าง Life Coach ปรับ Mindset ปลูก Passion ด้านนิติวิทยาศาสตร์ และโครงการพัฒนากิจกรรมการคิดสู่การสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม พบว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ มีตัวชี้วัดการพัฒนาโครงการละ ๒ ตัวชี้วัด ทั้งนี้ โครงการสร้าง Life Coach ปรับ Mindset ปลูก Passion ด้านนิติวิทยาศาสตร์ ดำเนินการได้สำเร็จตามตัวชี้วัดการพัฒนา จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนโครงการพัฒนากิจกรรมการคิดสู่การสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามตัวชี้วัดการพัฒนา จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของตัวชี้วัดตามโครงการที่ดำเนินการ

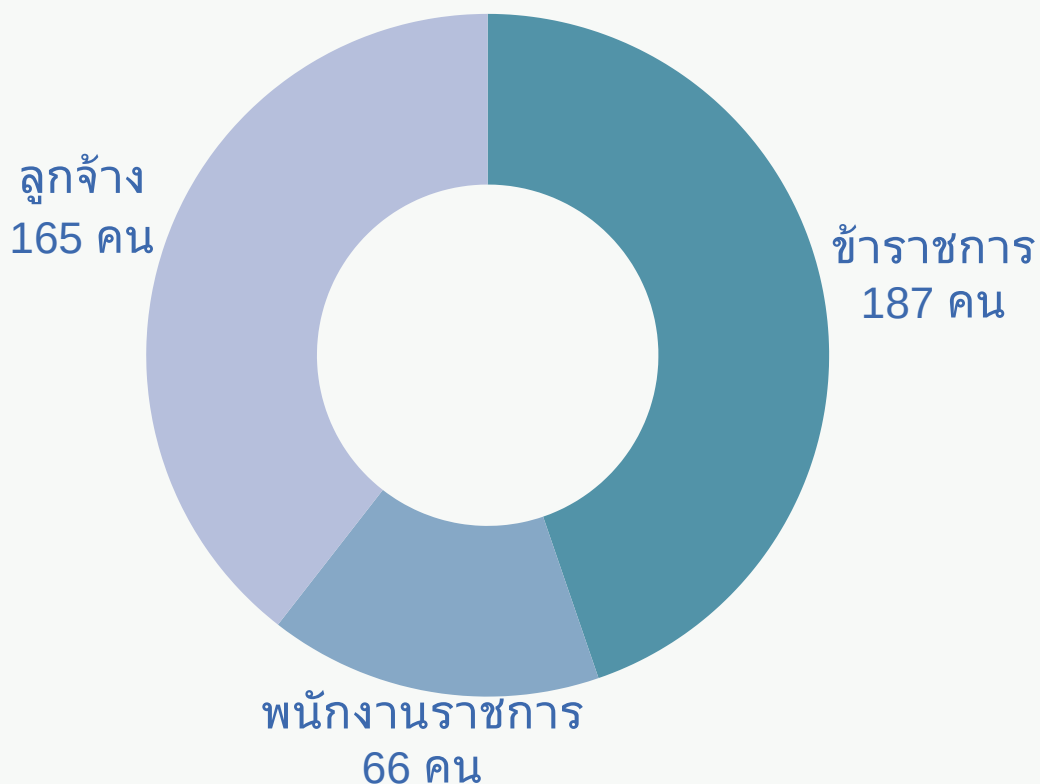
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างองค์กรแห่งความสุข และคุณภาพชีวิตที่ดี

การสร้างองค์กรแห่งความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี มีโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม คือ การสร้างเพชรยอดมงกุฏ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมชมรมส่งเสริมความสุขและความสัมพันธ์ภายในองค์กร พบว่า การสร้างเพชรยอดมงกุฏ และกิจกรรมชมรมส่งเสริมความสุขและความสัมพันธ์ภายในองค์กร ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีผลสำเร็จตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนกิจกรรมจิตอาสา ไม่สามารถดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๓ เนื่องจากบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา บางรายเป็นบุคลากรรายเดิม ทำให้จำนวนบุคลากรไม่ครบตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ โครงการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

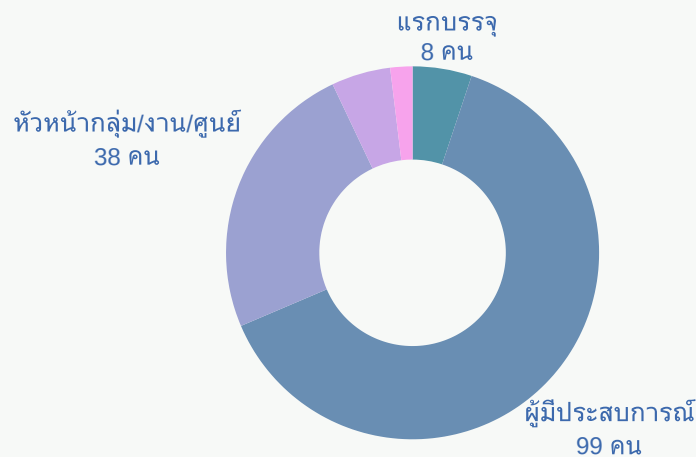
กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการกรม ติดตามผลการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากผลการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ผลการจัดโครงการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายใน และผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

๑) บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ จำนวน ๔๑๙ คน มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา จำนวน ๒๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๓ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด



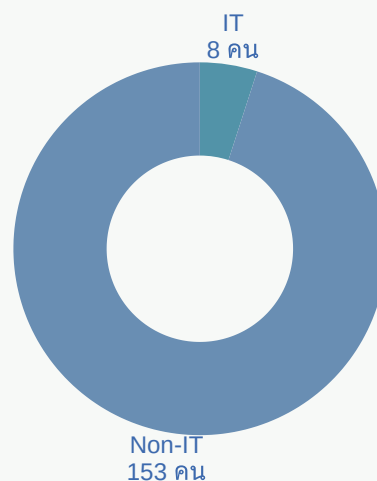
- ข้าราชการ จำนวน ๑๘๗ คน ได้รับการพัฒนา จำนวน ๑๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙๔
- พนักงานราชการ จำนวน ๖๖ คน ได้รับการพัฒนา จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๗๐
- ลูกจ้าง จำนวน ๑๖๕ คน ได้รับการพัฒนา จำนวน ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๗

๒) กลุ่มเป้าหมายตามบทบาทหน้าที่



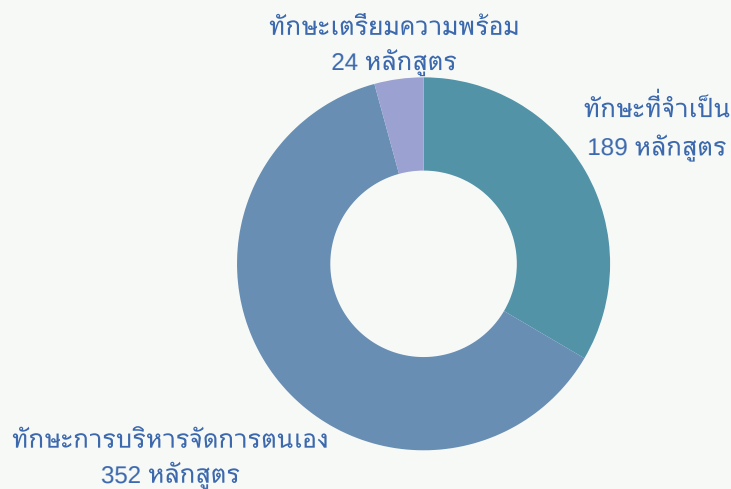
- กลุ่มบุคลากรแรมบรจ จำนวน ๑๐ คน ได้รับการพัฒนา จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐
- กลุ่มบุคลากรที่มีประสบการณ์ จำนวน ๑๒๒ คน ได้รับการพัฒนา จำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๕
- กลุ่มบุคลากรที่ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน/หัวหน้าศูนย์ จำนวน ๔๓ คน ได้รับการพัฒนา จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๗
- กลุ่มบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวน ๙ คน ได้รับการพัฒนา จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙
- กลุ่มบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร จำนวน ๓ คน ได้รับการพัฒนา จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓) กลุ่มผู้ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล



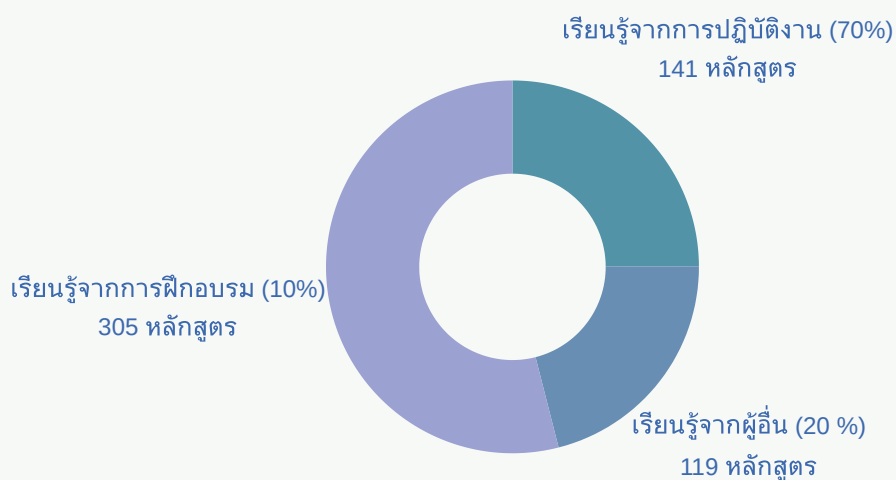
- กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) จำนวน ๘ คน ได้รับการพัฒนากักษะดิจิทัล จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT) จำนวน ๕๑๑ คน ได้รับการพัฒนา จำนวน ๑๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๖๒

๔) กลุ่มทักษะการพัฒนา



- บุคลากรที่พัฒนาทักษะที่จำเป็นและทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๘๙ หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๕ ของจำนวนหลักสูตรทั้งหมด
- บุคลากรที่พัฒนาทักษะการบริหารจัดการตนเอง และการทำงานร่วมกับผู้อื่น จำนวน ๓๕๒ หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๐ ของจำนวนหลักสูตรทั้งหมด
- บุคลากรที่พัฒนาทักษะเพื่อเตรียมความพร้อมการปฏิบัติงานที่ท้าทาย และระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒๔ หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๕ ของจำนวนหลักสูตรทั้งหมด

๕) รูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา



- บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้จากการทำงานจริงในสถานที่จริง จำนวน ๑๔๑หลักสูตร
- บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้จากผู้อื่นหรือการแลกเปลี่ยนความรู้ จำนวน ๑๑๙ หลักสูตร
- บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรมแบบเป็นทางการ เช่น การอบรมในห้องเรียน และ Self-Learning จำนวน ๓๐๕ หลักสูตร

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

- งบประมาณไม่เพียงพอสำหรับจัดโครงการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นหลักสูตรที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจด้านต่างๆ
- การสนับสนุนสัญญาณอินเทอร์เน็ต หรืออุปกรณ์สำหรับอบรมออนไลน์ยังไม่ทั่วถึง
- ภาระงานของบุคลากรมีปริมาณมาก ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

ข้อเสนอแนะ

- จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาต่างๆ
- สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามความจำเป็นในการปฏิบัติงาน การเตรียมความพร้อมการปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้น และหลักสูตรการเป็นผู้นำ การบริหารจัดการตนเอง และการทำงานร่วมกับผู้อื่น



ติดต่อ

กลุ่มพัฒนาบุคลากร
สำนักงานเลขานุการกรม
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๒ ๓๕๔๓-๖
E-mail : CIFSHRD@gmail.com