



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๒๖๔๗

ที่ ยธ ๑๐๑๓/๔๒

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (ผ่านหัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม)

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ในวันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ ถึง ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพลศึกษาพงษ์ (ห้องประชุม ๒) ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กลุ่มงานจริยธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ขอเรียนว่า ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)

๒.๒ กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ช่วงระยะเวลาระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๖) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จากจำนวนกิจกรรมทั้งหมด ๒๕ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๔ ของแผนฯ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒)

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรมได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่องการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ รวมทั้งเป็นการสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรได้ทราบถึงการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ จึงเห็นควรนำแผนปฏิบัติการฯ ตามข้อเท็จจริงข้อ ๒.๑ และผลการดำเนินงาน ตามข้อเท็จจริงข้อ ๒.๒ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อสร้างการรับรู้ต่อไป

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๓.๑ อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒ ทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

๓.๓ อนุญาตให้เผยแพร่แผนและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน บนเว็บไซต์สถาบันนิติวิทยาศาสตร์



(นายสุรชาติ นิลตา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

เลขานุการคณะทำงานฯ



ที่ ยธ ๑๐๑๓/๔๒

ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม

คุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินงานตาม

แผนฯ

ความเร่งด่วน ด่วนที่สุด

## การดำเนินการ

ส่งจาก: กลุ่มงานจริยธรรม

ผู้ส่ง: นางสาวนลินรัตน์ ศรีสองเมือง

วันเวลาส่ง: ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖ ๑๔:๑๖

รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (บริหาร)

เลขรับ ๑๒๙๓

วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖

เวลา ๑๔:๒๖

ส่งจาก: รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (บริหาร)

ผู้ส่ง: นางสาวจิราภา ใจสมบูรณ์

วันเวลาส่ง: ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖ ๑๖:๓๔

เรียน ผอ.สนว.

พิจารณาแล้ว เห็นควร อนุมัติ (ตามข้อ ๓.๑) ทราบ

(ตามข้อ ๓.๒) และ อนุญาต (ตามข้อ ๓.๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พันตำรวจโท

(เช่น กาญจนบัจจ์)

รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๑๖:๑๕

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

เลขรับ ๑๒๙๗

วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖

เวลา ๑๖:๕๔

ส่งจาก: ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ผู้ส่ง: นางสาวดารุณี เพ็งคล้าย

วันเวลาส่ง: ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ๑๒:๓๐

-อนุมัติ (ตามข้อ ๓.๑) ตามรองฯ (บริหาร) เสนอ

-ทราบ (ตามข้อ ๓.๒)

-อนุญาต (ตามข้อ ๓.๓)

(นายไตรยฤทธิ์ เตมียังค์)

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๑๑:๒๕

กลุ่มงานจริยธรรม

เลขรับ ( รอรับ )

วันที่

เวลา



# แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

และ

## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



## สารบัญ

|                                                                                                                                                                              | หน้า |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ส่วนที่ ๑ หลักการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                                                        | ๑    |
| ๑.๑ หลักการและเหตุผล                                                                                                                                                         | ๒    |
| ๑.๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ                                                                                                                                               |      |
| ๑.๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)                                                                                                             | ๒    |
| ๑.๒.๒ แผนระดับที่ ๒                                                                                                                                                          |      |
| ● แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ                                                                                                                                               | ๓    |
| ● แผนการปฏิรูปประเทศ                                                                                                                                                         | ๔    |
| ● แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)                                                                                                                | ๔    |
| ● นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)                                                                                                             | ๔    |
| ๑.๒.๓ แผนระดับที่ ๓                                                                                                                                                          |      |
| ● แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖                                | ๕    |
| ● แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐                                                                                      | ๖    |
| ๑.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันนิติวิทยาศาสตร์                                                                                                | ๗    |
| ส่วนที่ ๒ หลักการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                | ๘    |
| ๒.๑ หลักการและเหตุผล                                                                                                                                                         | ๑๑   |
| ๒.๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ                                                                                                                                               |      |
| ๒.๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)                                                                                                             | ๑๑   |
| ๒.๒.๒ แผนระดับที่ ๒                                                                                                                                                          |      |
| ● แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ                                                                                                                                               | ๑๒   |
| ● แผนการปฏิรูปประเทศ                                                                                                                                                         | ๑๓   |
| ● แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)                                                                                                                 | ๑๔   |
| ● นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)                                                                                                             | ๑๔   |
| ๒.๒.๓ แผนระดับที่ ๓                                                                                                                                                          |      |
| ● แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)                                                                                                   | ๑๕   |
| ● แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)                                                                                                  | ๑๖   |
| ● ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)                                                                                            | ๑๖   |
| ● แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                                                                                                      | ๑๗   |
| ๒.๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์                                                                                                                        | ๑๘   |
| ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๒๒   |

# ส่วนที่ ๑



## หลักการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงาน ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายของกระทรวงยุติธรรม คือ “กระทรวงยุติธรรม ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรม มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทุกหน่วยงาน และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

### ๑.๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องตามแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดย แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ ๒ และ ๓ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บทได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ดังนี้

#### ๑.๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

##### ๑.๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภายใต้กระทรวงยุติธรรม ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลัก ที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

### ๑.๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ดังนั้นแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเป้าหมาย ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน นั้น ถือเป็นการดำเนินการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

### ๑.๒.๒ แผนระดับที่ ๒

#### ๑.๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยแผนย่อย ๒ แผน คือ

##### แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

###### แนวทางการพัฒนา :

๑) ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

###### เป้าหมายแผนย่อย :

ก) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ข) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

##### แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

###### แนวทางการพัฒนา :

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

###### เป้าหมายแผนย่อย :

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

## ๑.๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย :

- ๑) ประเทศไทยมีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
- ๒) หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรมปฏิรูป :

การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เป้าหมายรวม :

ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

### ๑.๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
- ๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่าน เทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๑.๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ภายใต้นโยบาย ความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ ที่มุ่งเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมทั้งแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในเรื่องการเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต โดยแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ สอดคล้องกับเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ กลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว คือ นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐและระดมองค์ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยของการทุจริต เพื่อสร้าง ค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตรองรับวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคง ของชาติจากภัยทุจริต

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

๔) ตัวชี้วัด

(๑) ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

(๒) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

๕) กลยุทธ์

(๑) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

(๒) ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้ บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

(๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

(๔) ผนึกความร่วมมือจากทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านและปฏิเสธการทุจริต

ทั้งนี้ ร่าง นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ไม่ได้ ระบุให้ปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบเป็นประเด็นด้านความมั่นคง

### ๑.๒.๓ แผนระดับที่ ๓

๑.๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤตินิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางการขับเคลื่อน

๑) เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียด ต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒) เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการ ในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

๓) เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต

### **๑.๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งออกเป็น ๒ แผนย่อย คือ

#### **๑) แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

**แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑** ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนและประชาชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

**เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง**

**แนวทางที่ ๒** ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต การวิเคราะห์สถิติคดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคลากรภาครัฐ และกฎหมายมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

**แนวทางการพัฒนาที่ ๓** ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๔** ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

## ๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

ไม่เลือกปฏิบัติ

### แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี มีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

## ๑.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีเป้าหมาย ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงยุติธรรม สรุปได้ดังนี้

### ๑) แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชน ทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในลุ่มหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนและประชาชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต การวิเคราะห์สถิติ คดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกฎหมายมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

**แนวทางการพัฒนาที่ ๓** ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๔** ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

**๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต**

**เป้าหมายที่ ๓** การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

**แนวทางที่ ๓** ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี มีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

**แนวทางการพัฒนาที่ ๕** ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

**แนวทางการพัฒนาที่ ๖** พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต



## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



### ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ



## ส่วนที่ ๒



### หลักการ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



### ๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ จัดทำขึ้นเพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” โดยมีเป้าหมายสำคัญคือ คนไทย มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย ๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู” อีกทั้งการส่งเสริมคุณธรรมถึงแม้จะสามารถส่งเสริมหรือสร้างให้เกิดขึ้นได้ในระดับปัจเจกบุคคล หรือมนุษย์แต่ละคนโดยตรง แต่หากจะให้เกิดการพลิกโฉมทางสังคมจะต้องส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคมโดยการ กล่อมเกลางานสังคมควรเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคนตามพระราชดำรัสของพระบรมชนกนาถิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร “ระเบิดจากข้างใน” และหลีกเลี่ยงการสั่งการจากระดับบนสู่ล่าง (Top-Down) รวมถึงการดำเนินงานให้เป็นแนวทางเดียวกัน

### ๒.๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

#### ๒.๒.๑ แผนระดับที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ

##### ๒.๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

###### เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

###### ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝัง ค่านิยม วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัยมีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างความรู้ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

#### **๒.๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**

##### **เป้าหมาย**

การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ ไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง การเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม ให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

##### **ประเด็นยุทธศาสตร์**

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยสร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกันและมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่างๆ เพื่อการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพและสนับสนุนการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

#### **๒.๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

##### **เป้าหมาย**

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### **ประเด็นยุทธศาสตร์**

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### **๒.๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)**

##### **๒.๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

##### **๑) ประเด็น ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม**

##### **เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

เป้าหมาย คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจ ในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุข และเป็นที่ยอมรับของนานาชาติประเทศมากขึ้น

ตัวชี้วัด ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ปรากฏในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปีฐาน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๒) ประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

### เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ตัวชี้วัด ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐

## ๓) ประเด็น ๑๕ พลังทางสังคม

### เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

ภายในปี ๒๕๗๐

## ๔) ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/ หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

## ๒.๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ

๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย

เป้าหมายกิจกรรม ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม โดยมีตัวชี้วัด: ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ๕ ประกอบด้วย ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง และกตัญญู ซึ่งพัฒนาและประเมินดัชนีชี้วัดคุณธรรมคนไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline) โดยมีค่าเป้าหมาย ดัชนีชี้วัดคุณธรรมคนไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากค่าตั้งต้น

๒) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป การสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมายกิจกรรม ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนสามารถมีบทบาทในการเสนอแนะแนวทางที่เหมาะสมและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเฉพาะในท้องที่ของตนอย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย

### **๒.๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)**

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลง สร้างความพร้อมของประเทศต่อการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤต และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่มที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals : SDGs) บนฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศ แผนฯ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” หมายถึง การสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้า พลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนานตนเองได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้น และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการกำหนดเป้าหมายหลัก ๕ ประการ คือ

- ๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม
- ๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
- ๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
- ๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน
- ๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

ด้วยการถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนา (Agenda) ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดหมุดหมายการพัฒนา ๑๓ ประการ บ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” ในช่วงระยะเวลา ๕ ปีข้างหน้า โดยมีหมุดหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมโดยตรง คือ หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งเป็นปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ โดยมีเป้าหมายและผลลัพธ์การพัฒนาระดับหมุดหมาย คือ

๑) คนไทยพัฒนาทุกช่วงวัย มีสมรรถนะสำหรับโลกยุคใหม่คุณลักษณะที่ดีของสังคม และภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับพลวัตของโลก นับตั้งแต่เด็กช่วงตั้งครรภ์ถึงปฐมวัย เกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการที่ดี และมีอุปนิสัยดี เด็กวัยเรียนวัยรุ่นมีสมรรถนะ ทักษะชีวิต คุณลักษณะเจตคติ พลเมืองดี ที่เข้มแข็ง เชื่อมโยงงานกับชีวิต วัยแรงงานมีศักยภาพ พัฒนางานและตนเองอย่างต่อเนื่อง และผู้สูงอายุเป็นพลเมืองมีคุณค่าของสังคม ซึ่งมีทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าหมายนี้

- ๒) กำลังคนมีสมรรถนะสูงสอดคล้องกับการผลิตและงานอนาคต
- ๓) ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

### **๒.๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ**

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์  
รองรับทฤษฎีนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ

### ๒.๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

#### ๒.๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

##### วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/  
การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้าง ชีต  
ความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และ  
องค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

##### เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่  
ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี  
งาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี  
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา  
ประยุกต์ ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ  
ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม  
คุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ  
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการ  
ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา  
ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ  
ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม  
คุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการ  
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทย ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม

**๒.๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

แผนย่อยที่ ๑

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งหวังให้ประชาชนและสังคมตื่นตัว ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

แผนย่อยที่ ๒

การปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**๒.๒.๓.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)**

เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษากฎจริยธรรม การส่งเสริม และพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อน มาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษา จริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ และเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการ และองค์กรภาครัฐให้บรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขอบ รวมถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรม

#### ๒.๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖

##### วิสัยทัศน์

“บุคลากรกระทรวงยุติธรรมมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม”

##### พันธกิจ

๑) พัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงาน

๒) พัฒนาระบบ และกลไกเพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานให้เป็นที่ยอมรับของสังคม

๓) พัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

##### เป้าประสงค์

๑) บุคลากรมีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม และยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงาน

๓) เครือข่ายมีศักยภาพในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

##### แผนการดำเนินงาน

๑) แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

| เป้าหมาย                                                                                | ตัวชี้วัด                                                                      | ค่าเป้าหมาย          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| บุคลากรมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม | ๑.บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |
|                                                                                         | ๒.ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม       | ร้อยละ ๑๐๐           |

##### แนวทางการพัฒนา

(๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

(๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

๒) แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

| เป้าหมาย                                                                                                                                                | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                 | ค่าเป้าหมาย                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| พัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ๑. ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด | ค่าคะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน |
|                                                                                                                                                         | ๒. มีระบบ มาตรการ หรือกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ               | ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ/ มาตรการ/กลไก |

แนวทางการพัฒนา

การสร้าง หรือพัฒนาระบบ และกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓) แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคล และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

| เป้าหมาย                                                                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                                   | ค่าเป้าหมาย              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| เสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม นำไปสู่พัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง | ๑. หน่วยงานมีการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม                        | จำนวน ๔ เรื่อง           |
|                                                                                                                                   | ๒. หน่วยงานมีหลักสูตร/กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน/ภาคีเครือข่าย | จำนวน ๑ หลักสูตร/กิจกรรม |

แนวทางการพัฒนา

(๑) การส่งเสริม พัฒนา และการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

(๒) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน

(๓) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพหน่วยงานภาคีเครือข่ายเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

## ๒.๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ

### พ.ศ. ๒๕๖๖

จากนโยบายของรัฐบาลในยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ซึ่งครอบคลุมความหมายปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ขยายความได้ ดังต่อไปนี้

พอเพียง : การดำรงชีวิตอย่าง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู : สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็น การกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต สร้างวัฒนธรรมคุณธรรม และส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน โดยความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งนี้ ได้กำหนดแผนย่อยในการดำเนินงานออกเป็น ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย : บุคลากรมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา :

๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย : พัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา : การสร้าง หรือพัฒนาระบบ และกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคล และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย : เสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม นำไปสู่พัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนา :

๑) การส่งเสริม พัฒนา และการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๒) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน

๓) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพหน่วยงานภาคีเครือข่ายเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ



## ส่วนที่ ๓



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้  
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
และ  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๕ โครงการ/กิจกรรม



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                    | กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                         | งบประมาณ       | แผนการดำเนินงาน |          |          |          | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                                            | ยุทธศาสตร์/แผน                                                                                                                                                                             |                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|----------|----------|----------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                 |                | ไตรมาส ๑        | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                                                                                  | แผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>การทุจริต                                                                                                                                              | แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม |
| ๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์<br><u>วัตถุประสงค์</u><br>วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้<br>ให้กับเยาวชนในสถานศึกษาประกอบ ด้วย<br>การป้องกันตนเองจากภัยสังคม การสร้าง<br>จิตสำนึกและวินัยในตนเอง การรู้เท่าทัน<br>และห่างไกลจากยาเสพติด และการต่อต้าน<br>การทุจริตคอร์รัปชัน                | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>เด็กและเยาวชนใน<br>สถานศึกษา<br><u>ตัวชี้วัด</u><br>ร้อยละจำนวนเด็กและ<br>เยาวชนที่ผ่านเกณฑ์จาก<br>จำนวนการเข้าร่วม<br>กิจกรรม ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ | ไม่ใช้งบประมาณ |                 |          | ✓        | ✓        | กลุ่มงาน<br>ประชาสัมพันธ์<br><br>(สำนักงานกิจการ<br>ยุติธรรม<br>ขับเคลื่อนหลัก)  | แนวทางการพัฒนาที่ ๑ :<br>ปลูกและปลูกจิตสำนึกการ<br>เป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรม<br>สุจริต และการปลูกฝังและ<br>หล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่ม<br>เด็กและเยาวชน และ<br>ประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ     |                                  |
| ๒. โครงการเผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริต<br>ศึกษา<br><u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติ<br>ที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการคิดแยกแยะ<br>ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์<br>ส่วนรวม ความไม่ทนและอายุต่อการทุจริต<br>การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล<br>STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>บุคลากรสถาบันนิติ<br>วิทยาศาสตร์<br><u>ตัวชี้วัด</u><br>ร้อยละของคะแนนประเมิน<br>การมีส่วนร่วมในกิจกรรม<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                         | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓               | ✓        |          |          | กลุ่มพัฒนาบุคลากร<br><br>(สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>ยุติธรรม<br>ขับเคลื่อนหลัก) | แนวทางการพัฒนาที่ ๑ :<br>ปลูกและปลูกจิตสำนึกการ<br>เป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรม<br>สุจริต และการปลูกฝังและ<br>หล่อหลอมวัฒนธรรมใน<br>กลุ่มเด็กและเยาวชน และ<br>ประชาชนทุกช่วงวัย ทุก<br>ระดับ |                                  |

| โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                              | งบประมาณ       | แผนการดำเนินงาน |        |        |        | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                                                                                   | ยุทธศาสตร์/แผน                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|--------|--------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                | ไตร. ๑          | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ |                                                                                                                         | แผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>การทุจริต                                                                                             | แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                |
| <p>๓. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy สถาบันนิติวิทยาศาสตร์</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากร สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประเพณีมิชอบขององค์กรและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ผู้บริหาร บุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีการแสดงเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยประกาศนโยบาย No Gift Policy สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และรายงานเรื่อง No Gift Policy ภายในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓               | ✓      | ✓      | ✓      | <p>กลุ่มงานจริยธรรม</p> <p>(สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมขับเคลื่อนหลัก รวบรวมรายงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)</p> | <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต</p> | <p>แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p><b>ด้านสุจริต</b></p> |

| โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                           | งบประมาณ       | แผนการดำเนินงาน |        |        |        | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ยุทธศาสตร์/แผน                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|--------|--------|--------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                   |                | ไตร. ๑          | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ |                       | แผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>การทุจริต                                                                                            | แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                      |
| <p>๔. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ๘๘ คะแนน</p>                   | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓               | ✓      | ✓      | ✓      | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  | <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต</p> | <p>แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้าง หรือพัฒนาระบบและกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>                                           |
| <p>๕. โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ชื่อสัตย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (THE BEST)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและพัฒนาบุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัยข้าราชการ</p>                                                                                                                           | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมคัดเลือกผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม ชื่อสัตย์ ประจำปี ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๑๐๐ หรือ ๑ ครั้ง/ปี)</p> | ไม่ใช้งบประมาณ |                 |        | ✓      | ✓      | กลุ่มงานจริยธรรม      | <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต</p> | <p>แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ</p> |

| โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                 | กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด                                                                                                                                    | งบประมาณ       | แผนการดำเนินงาน |        |        |        | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                                                       | ยุทธศาสตร์/แผน                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|--------|--------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                            |                | ไตร. ๑          | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ |                                                                                             | แผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตฯ                                                                                           | แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                         |
| <p>๖. โครงการจัดทำค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ สานงานยุติธรรม”</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u><br/>เพื่อสร้างและขับเคลื่อนค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการสานงานยุติธรรม”</p>          | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br/>บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u><br/>ร้อยละของคะแนนประเมินการมีส่วนร่วมในกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> | ไม่ใช้งบประมาณ |                 |        | ✓      | ✓      | <p>กลุ่มพัฒนาบุคลากร (สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ขั้วเคลื่อนหลัก) (สถาบันพัฒนาบุคลากร)</p> | <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต</p> | <p>แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <b>ด้าน อื่นๆ</b></p> |
| <p>๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u><br/>เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชนพัฒนา ทักษะภาวะผู้นำให้แก่บุคลากร</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br/>บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u><br/>ร้อยละของคะแนนประเมินการมีส่วนร่วมในกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>  | ไม่ใช้งบประมาณ |                 |        | ✓      | ✓      | <p>กลุ่มพัฒนาบุคลากร (สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ขั้วเคลื่อนหลัก) (สถาบันพัฒนาบุคลากร)</p> | <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต</p> |                                                                                                                                                                                                                                          |

| โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                     | งบประมาณ       | แผนการดำเนินงาน |        |        |        | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ยุทธศาสตร์/แผน                                                                     |                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|--------|--------|--------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                             |                | ไตร. ๑          | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ |                       | แผนปฏิบัติราชการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตฯ                                  | แผนปฏิบัติราชการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม |
| <p>๘. โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u><br/>เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมยึดถือปฏิบัติและเป็นเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยงของบุคลากรในการกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>                                                                                                            | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br/>บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u><br/>ดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการดำเนินงานไตรมาสละ ๑ ครั้ง</p>                         | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓               | ✓      | ✓      | ✓      | กลุ่มงานจริยธรรม      | แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ |                                     |
| <p>๙. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u><br/>เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาตความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐนำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br/>บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u><br/>ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๑๐๐ / จำนวน ๑ แผน)</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓               | ✓      |        |        | กลุ่มงานจริยธรรม      | แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ |                                     |

| โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | งบประมาณ       | แผนการดำเนินงาน |        |        |        | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                                                | ยุทธศาสตร์/แผน                                                                                          |                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|--------|--------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                | ไตร. ๑          | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ |                                                                                      | แผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตฯ                                                          | แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม |
| <p>๑๐. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ<br/>ทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำ<br/>แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ<br/>ทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยน<br/>เรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม<br/>กระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานตาม<br/>แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ<br/>ทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติ<br/>การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕<br/>แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้าน<br/>ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ<br/>ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม<br/>จริยธรรมนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ<br/>ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ<br/>ประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการคุณธรรม<br/>จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br/>๒๕๖๖</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br/>บุคลากรสถาบันนิติ<br/>วิทยาศาสตร์</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u><br/>๑) ร้อยละความสำเร็จของ<br/>การจัดทำแผนปฏิบัติการ<br/>ป้องกันฯ และแผนปฏิบัติ<br/>การส่งเสริมคุณธรรม<br/>สถาบันนิติวิทยาศาสตร์<br/>๒๕๖๖ (ร้อยละ ๑๐๐ /<br/>๑ ฉบับ)</p> <p>๒) ร้อยละความสำเร็จของ<br/>การรายงานผลการ<br/>ดำเนินงานด้านการป้องกัน<br/>และปราบปรามการทุจริต<br/>และส่งเสริมคุณธรรม<br/>จริยธรรม (ร้อยละ ๑๐๐ /<br/>๑ ฉบับ)</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓               | ✓      |        |        | <p>กลุ่มงานจริยธรรม</p> <p>(สำนักงานปลัด<br/>กระทรวงยุติธรรม<br/>ขับเคลื่อนหลัก)</p> | <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ :<br/>ปรับระบบเพื่อลดจำนวน<br/>คดีทุจริตและประพฤติ<br/>มิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</p> |                                  |

| โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                        | งบประมาณ       | แผนการดำเนินงาน |        |        |        | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ยุทธศาสตร์/แผน                                                                                                                    |                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|--------|--------|--------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                |                | ไตร. ๑          | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ |                       | แผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตฯ                                                                                    | แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม |
| ๑๑. กิจกรรมการรายงาน/สถิติข้อร้องเรียน<br>กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือ<br>ประพฤติมิชอบ<br><u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติข้อ<br>ร้องเรียนของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ อย่าง<br>ต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณข้อ<br>ร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อหาแนวทาง<br>ในการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแนว<br>ทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้อง<br>เรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>บุคลากรสถาบันนิติ<br>วิทยาศาสตร์<br><u>ตัวชี้วัด</u><br>ร้อยละความสำเร็จของการ<br>รายงานข้อร้องเรียนใน<br>ระบบ (ร้อยละ ๑๐๐ /<br>เดือนละ ๑ ครั้ง ๑๒ เดือน)                                              | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓               | ✓      | ✓      | ✓      | กลุ่มงานจริยธรรม      | แนวทางการพัฒนาที่ ๔ :<br>ปรับระบบงานและ<br>โครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อ<br>การลดการใช้ดุลพินิจใน<br>การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ |                                  |
| ๑๒. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์<br>ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ<br><u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทาง<br>การร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ<br>การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาส<br>ให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วม<br>ในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรม<br>เจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทาง<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบ    | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>บุคลากรสถาบันนิติ<br>วิทยาศาสตร์<br><u>ตัวชี้วัด</u><br>จำนวนช่องทางการ<br>ร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่<br>ของรัฐกระทำการทุจริต<br>หรือประพฤติมิชอบ ของ<br>สถาบันนิติวิทยาศาสตร์<br>ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | ไม่ใช้งบประมาณ |                 |        | ✓      | ✓      | กลุ่มงานจริยธรรม      | แนวทางการพัฒนาที่ ๔ :<br>ปรับระบบงานและ<br>โครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อ<br>การลดการใช้ดุลพินิจใน<br>การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ |                                  |

| โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                         | งบประมาณ       | แผนการดำเนินงาน |        |        |        | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                                                            | ยุทธศาสตร์/แผน                                                                                                                                 |                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|--------|--------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                 |                | ไตร. ๑          | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ |                                                                                                  | แผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตฯ                                                                                                 | แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม |
| ๑๓. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ<br><u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                              | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์<br><u>ตัวชี้วัด</u><br>สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียน กรณีมีข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่กระทรวงยุติธรรม ภายใน ๗ วันทำการ | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓               | ✓      | ✓      | ✓      | กลุ่มงานจริยธรรม                                                                                 | แนวทางการพัฒนาที่ ๕ :<br>ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต |                                  |
| ๑๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ร้องทุกข์<br><u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อส่งเสริมบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินงานทางวินัยรวมถึงกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์<br><u>ตัวชี้วัด</u><br>ร้อยละของคะแนนประเมินการมีส่วนร่วมในกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐                                  | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓               | ✓      |        |        | กลุ่มพัฒนาบุคลากร<br><br>(สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม<br>ขับเคลื่อนหลัก)<br>(สถาบันพัฒนาบุคลากร) | แนวทางการพัฒนาที่ ๖ :<br>พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต                                                                     |                                  |

| โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                           | กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                             | งบประมาณ       | แผนการดำเนินงาน |        |        |        | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ยุทธศาสตร์/แผน                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|--------|--------|--------|-----------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                     |                | ไตร. ๑          | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ |                       | แผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตฯ | แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                       |
| ๑๕. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต<br>(รณรงค์เชิงสัญลักษณ์โดยใส่เสื้อขาว)<br><br><u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึก<br>ให้เจ้าหน้าที่ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์<br>ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต                                                           | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>บุคลากรสถาบันนิติ<br>วิทยาศาสตร์<br><br><u>ตัวชี้วัด</u><br>ระดับความสำเร็จใน<br>การจัดกิจกรรมต่อต้านการ<br>ทุจริต (รณรงค์เชิง<br>สัญลักษณ์โดยใส่เสื้อขาว)<br>จำนวน ๑ ครั้ง                                 | ไม่ใช้งบประมาณ |                 | ✓      | ✓      |        | กลุ่มงานจริยธรรม      |                                                | <u>แผนย่อยที่ ๑</u> การพัฒนา<br>และส่งเสริมสภาพแวดล้อม<br>ที่เอื้อต่อการส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรม<br><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u><br>สร้างพื้นที่และสนับสนุน<br>กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br>เป้าหมาย ๕ ประการ<br>พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู<br>(ด้าน สุจริต) |
| ๑๖. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์<br>ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการ<br>ทุจริต<br><br><u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรของ<br>สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ให้เกิดความรู้<br>ความเข้าใจใน พ.ร.บ./ประมวล<br>จริยธรรม/ข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อ<br>ป้องกันการทุจริต | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>บุคลากรสถาบันนิติ<br>วิทยาศาสตร์<br><u>ตัวชี้วัด</u><br>ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยความ<br>รู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมการป้องกันการ<br>ทุจริตของบุคลากรสถาบัน<br>นิติวิทยาศาสตร์ ไม่น้อย<br>กว่าร้อยละ ๗๐ | ไม่ใช้งบประมาณ |                 |        | ✓      | ✓      | กลุ่มงานจริยธรรม      |                                                | <u>แผนย่อยที่ ๑</u> การพัฒนา<br>และส่งเสริมสภาพแวดล้อม<br>ที่เอื้อต่อการส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรม<br><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u><br>สร้างพื้นที่และสนับสนุน<br>กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br>เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง<br>วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู<br>(ด้าน สุจริต)    |

| โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                    | กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                               | งบประมาณ       | แผนการดำเนินงาน |        |        |        | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ยุทธศาสตร์/แผน                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|--------|--------|--------|-----------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                       |                | ไตร. ๑          | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ |                       | แผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตฯ | แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>๑๗. การขับเคลื่อนงานจิตอาสาของสถาบัน<br/>นิติวิทยาศาสตร์</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u><br/>เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากร<br/>ในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีจิตสาธารณะ<br/>เสียสละ รักความสามัคคีและเคารพสถาบัน<br/>พระมหากษัตริย์และเสริมสร้างให้บุคลากร<br/>ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์<br/>ส่วนตน</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br/>บุคลากรสถาบันนิติ<br/>วิทยาศาสตร์</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u><br/>ร้อยละของจำนวนหน่วยงาน<br/>ในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์<br/>ที่เข้าร่วมการขับเคลื่อน<br/>งานจิตอาสาไม่น้อยกว่า<br/>ร้อยละ ๙๐</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓               | ✓      | ✓      | ✓      | กลุ่มพัฒนาบุคลากร     |                                                | <p><u>แผนย่อยที่ ๑</u> การพัฒนา<br/>และส่งเสริมสภาพแวดล้อม<br/>ที่เอื้อต่อการส่งเสริม<br/>คุณธรรมจริยธรรม<br/><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u><br/>สร้างพื้นที่และสนับสนุน<br/>กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br/>เป้าหมาย ๕ ประการ<br/>พอเพียง วินัย สุจริต จิต<br/>อาสา กตัญญู<br/>(ด้าน จิตอาสา)</p> |
| <p>๑๘. กิจกรรมสร้างสุขให้กับเด็ก เยาวชน<br/>คนพิการผู้สูงอายุหรือผู้ด้อยโอกาส</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u><br/>เพื่อส่งเสริม ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากร<br/>สถาบันนิติวิทยาศาสตร์มีจิตอาสา บำเพ็ญ<br/>สาธารณประโยชน์ทำความดีเพื่อสังคม</p>                                                                               | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br/>บุคลากรสถาบันนิติ<br/>วิทยาศาสตร์</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u><br/>มีกิจกรรมสร้างสุขให้กับ<br/>เด็ก เยาวชน คนพิการ<br/>ผู้สูงอายุหรือผู้ด้อยโอกาส<br/>จำนวน ๑ กิจกรรม</p>                      | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓               | ✓      |        |        | กลุ่มพัฒนาบุคลากร     |                                                | <p><u>แผนย่อยที่ ๑</u> การพัฒนา<br/>และส่งเสริมสภาพแวดล้อม<br/>ที่เอื้อต่อการส่งเสริม<br/>คุณธรรมจริยธรรม<br/><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u><br/>สร้างพื้นที่และสนับสนุน<br/>กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br/>เป้าหมาย ๕ ประการ<br/>พอเพียง วินัย สุจริต จิต<br/>อาสา กตัญญู<br/>(ด้าน จิตอาสา)</p> |

| โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                           | งบประมาณ       | แผนการดำเนินงาน |        |        |        | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ            | ยุทธศาสตร์/แผน                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|--------|--------|--------|----------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                   |                | ไตร. ๑          | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ |                                  | แผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตฯ | แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                       |
| ๑๙. การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม<br>และคณะกรรมการจริยธรรมของสถาบันนิติ<br>วิทยาศาสตร์<br><u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากร<br>ในหน่วยงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมและ<br>ประมวลจริยธรรมตลอดจนการรายงานผล<br>การดำเนินการขับเคลื่อนงานจริยธรรม<br>แก่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ<br>เพื่อให้ข้อเสนอแนะ กำหนดทิศทางหรือแนว<br>ทางการดำเนินงานต่อไป | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>บุคลากรสถาบันนิติ<br>วิทยาศาสตร์/<br>คณะกรรมการจริยธรรมฯ<br><br><u>ตัวชี้วัด</u><br>รายงานผลการขับเคลื่อน<br>งานจริยธรรมอย่างน้อย<br>๑ ครั้ง                                                              | ไม่ใช้งบประมาณ |                 |        | ✓      | ✓      | กลุ่มงานจริยธรรม                 |                                                | <u>แผนย่อยที่ ๑</u> การพัฒนา<br>และส่งเสริมสภาพแวดล้อม<br>ที่เอื้อต่อการส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรม<br><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u><br>สร้างพื้นที่และสนับสนุน<br>กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br>เป้าหมาย ๕ ประการ<br>พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู<br>(ด้าน อื่นๆ)  |
| ๒๐. การขับเคลื่อนการประเมินองค์กร<br>คุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์<br><u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อส่งเสริมให้สถาบันนิติ<br>วิทยาศาสตร์ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน”<br>เพื่อยกระดับสถาบันนิติวิทยาศาสตร์เป็น<br>องค์กรคุณธรรม                                                                                                         | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>หน่วยงานภายในสถาบัน<br>นิติวิทยาศาสตร์<br><br><u>ตัวชี้วัด</u><br>ร้อยละของหน่วยงานใน<br>สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ที่<br>เข้าร่วมการประเมินองค์กร<br>คุณธรรมตามหลักเกณฑ์ที่<br>กำหนด ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๗๐ | ไม่ใช้งบประมาณ |                 |        | ✓      | ✓      | ทุกกอง/สำนัก/กลุ่ม<br>งานขึ้นตรง |                                                | <u>แผนย่อยที่ ๑</u> การพัฒนา<br>และส่งเสริมสภาพแวดล้อม<br>ที่เอื้อต่อการส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรม<br><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u><br>สร้างพื้นที่และสนับสนุน<br>กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br>เป้าหมาย ๕ ประการ<br>พอเพียง วินัย สุจริต จิต<br>อาสา กตัญญู<br>(ด้าน อื่นๆ) |

| โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                     | กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                              | งบประมาณ       | แผนการดำเนินงาน |        |        |        | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ยุทธศาสตร์/แผน                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|--------|--------|--------|-----------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                      |                | ไตร. ๑          | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ |                       | แผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตฯ | แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                       |
| ๒๑. กิจกรรมจัดทำสื่อส่งเสริมการปฏิบัติ<br>หน้าที่บนพื้นฐานคุณธรรมจริยธรรม<br><br><u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อส่งเสริมและสร้างการรับรู้ให้<br>บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ปฏิบัติ<br>หน้าที่บนพื้นฐานคุณธรรมจริยธรรมในด้าน<br>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>บุคลากรสถาบันนิติ<br>วิทยาศาสตร์<br><br><u>ตัวชี้วัด</u><br>ร้อยละความสำเร็จของ<br>จำนวนการจัดทำสื่อ<br>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่<br>บนพื้นฐานคุณธรรม<br>จริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐<br>(๑๒ ฉบับ/ปี) | ไม่ใช้งบประมาณ |                 | ✓      | ✓      | ✓      | กลุ่มงานจริยธรรม      |                                                | <u>แผนย่อยที่ ๑</u> การพัฒนา<br>และส่งเสริมสภาพแวดล้อม<br>ที่เอื้อต่อการส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรม<br><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u><br>สร้างพื้นที่และสนับสนุน<br>กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br>เป้าหมาย ๕ ประการ<br>พอเพียง วินัย สุจริต จิต<br>อาสา กตัญญู<br>(ด้าน อื่นๆ) |

| โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                        | งบประมาณ       | แผนการดำเนินงาน |        |        |        | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ยุทธศาสตร์/แผน                                 |                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|--------|--------|--------|-----------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                | ไตร. ๑          | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ |                       | แผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตฯ | แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                    |
| <p>๒๒. การสรรหาบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้มีสิทธิได้รับเข็มเครื่องหมาย ยุติธรรมธำรง ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ รวมทั้งบุคลากรทั่วไป ที่ประกอบคุณงามความดีมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และผลสำเร็จของงาน ทำให้ส่วนราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทวิริยะอุตสาหะไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหาและปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นในบทบัญญัติของกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีความประพฤติและประวัติดังตาม</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์/บุคคลทั่วไปที่สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามจำนวนและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด ร้อยละ ๑๐๐ (ข้าราชการ ๒ ราย บุคคลทั่วไป ๒ ราย)</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓               | ✓      |        |        | กลุ่มงานจริยธรรม      |                                                | <p><u>แผนย่อยที่ ๑</u> การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ</p> |

| โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                             | กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | งบประมาณ       | แผนการดำเนินงาน |        |        |        | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                          | ยุทธศาสตร์/แผน                                 |                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|--------|--------|--------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                | ไตร. ๑          | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ |                                                | แผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตฯ | แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                      |
| ๒๓. การจัดทำแนวทาง ระบบ มาตรการ<br>กลไก หรือนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม<br><u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อเป็นเครื่องมือ และเป็นกลไกใน<br>การขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมอย่างมีคุณภาพยกระดับการ<br>ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>บุคลากรสถาบันนิติ<br>วิทยาศาสตร์<br><br><u>ตัวชี้วัด</u><br>๑) ร้อยละความสำเร็จใน<br>การดำเนินการกำหนด<br>ตัวชี้วัดส่งเสริมคุณธรรม<br>ของหน่วยงาน (ร้อยละ<br>๑๐๐ หรือ ๑ ตัวชี้วัด)<br>๒) ร้อยละความสำเร็จใน<br>การจัดทำนโยบายด้าน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงาน<br>(ร้อยละ ๑๐๐ หรือ ๑<br>ฉบับ) | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓               | ✓      | ✓      | ✓      | กลุ่มพัฒนาระบบ<br>บริหาร /<br>กลุ่มงานจริยธรรม |                                                | <u>แผนย่อยที่ ๒</u> การพัฒนา<br>ระบบ และกลไกเพื่อการ<br>ขับเคลื่อนและส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรม<br><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u><br>การสร้าง หรือพัฒนา<br>ระบบและกลไกด้านการ<br>ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม |

| โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                  | กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                 | งบประมาณ       | แผนการดำเนินงาน |        |        |        | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ยุทธศาสตร์/แผน                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|--------|--------|--------|-----------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                         |                | ไตร. ๑          | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ |                       | แผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตฯ | แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>๒๔. การถอดบทเรียนหรือรวบรวมองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u><br/>เพื่อจัดการหรือรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่จากการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถเผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าวให้บุคลากรสามารถเข้าถึงความรู้เกิดการพัฒนาตนเองต่อไปได้</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br/>บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u><br/>ร้อยละความสำเร็จในการถอดบทเรียนหรือรวบรวมองค์ความรู้จากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (ร้อยละ ๑๐๐/ ๑ เรื่อง)</p> | ไม่ใช้งบประมาณ |                 |        | ✓      | ✓      | กลุ่มงานจริยธรรม      |                                                | <p><u>แผนย่อยที่ ๓</u> การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> การส่งเสริม พัฒนา และการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> |

| โครงการ/กิจกรรม<br>วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                       | กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                               | งบประมาณ       | แผนการดำเนินงาน |        |        |        | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ยุทธศาสตร์/แผน                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|--------|--------|--------|-----------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                       |                | ไตร. ๑          | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ |                       | แผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตฯ | แผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๒๕. การสร้างการรับรู้คุณธรรมจริยธรรม<br>ด้านความกตัญญูรู้คุณ<br><br><u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อส่งเสริมและสร้างการรับรู้ให้บุคลากร<br>สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ปฏิบัติหน้าที่บน<br>พื้นฐานคุณธรรมจริยธรรมในด้านพอเพียง<br>วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>บุคลากรสถาบันนิติ<br>วิทยาศาสตร์<br><br><u>ตัวชี้วัด</u><br>ร้อยละของหน่วยงาน<br>ภายในสถาบันนิติ<br>วิทยาศาสตร์ เข้าร่วม<br>กิจกรรมการสร้างการรับรู้<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>ด้านความกตัญญูรู้คุณ<br>ร้อยละ ๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ |                 |        | ✓      | ✓      | กลุ่มงานจริยธรรม      |                                                | <u>แผนย่อยที่ ๑</u> การพัฒนา<br>และส่งเสริมสภาพแวดล้อม<br>ที่เอื้อต่อการส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรม<br><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u><br>สร้างพื้นที่และสนับสนุน<br>กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br>เป้าหมาย ๕ ประการ<br>พอเพียง วินัย สุจริต จิต<br>อาสา กตัญญู<br><br>(ด้าน กตัญญู) |



กลุ่มงานจริยธรรม  
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

๑๒๐ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ชั้น ๘  
อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) ถนนแจ้งวัฒนะ  
แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐  
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๒ ๒๖๔๗