



ประกาศ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ตามที่ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อให้ทุกส่วนราชการทราบ และถือปฏิบัติ นั้น

อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

๑.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.

๑.๓ มีคุณสมบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ (ถ้ามี)

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ หลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคล และองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคล)

๒.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ความประพฤติ

(๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) ความอดุสาหะ

(๔) ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน

โดยให้ผู้ขอประเมินบุคคลจัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล และคุณลักษณะของบุคคล และให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของบุคคล ซึ่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒.๑.๓ ผลสัมฤทธิ์...

๒.๑.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน คือ ประเมินผลงาน (พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมิน)

๒.๒ วิธีการประเมินบุคคล ดังนี้

๒.๒.๑ คณะกรรมการประเมินที่มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แต่งตั้งดำเนินการประเมิน โดยพิจารณาจากหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒.๑ และเอกสารประกอบการประเมิน

๒.๒.๒ การประเมินผลงาน

ผลงานที่ส่งประเมิน ประกอบด้วย ผลงานเชิงปริมาณย้อนหลัง ๒ ปี และเป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะในการปฏิบัติงาน และผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นที่ประจักษ์ ซึ่งเหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๒ เรื่อง โดยลักษณะผลงานที่ใช้ประเมินเป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้ โดยมีรายละเอียดในภาพรวม ดังนี้

(๑) ผลงานให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานจริง หรือเป็นแฟ้มงานซึ่งได้บันทึกผลงานที่ทำจริงไว้แล้วในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยเป็นผลงานระหว่างที่ทำขึ้นระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานที่สำเร็จแล้ว ณ วันที่ขอเข้ารับการประเมิน

(๒) ผลงานที่จะประเมินจะต้องเป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติราชการและเป็นผลงานที่มีเอกสารหลักฐานที่สามารถประเมินได้

(๓) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินแล้วจะนำมาใช้ประเมินอีกไม่ได้

(๔) เอกสารหรือหลักฐานแสดงผลงานต่าง ๆ ที่นำมาประเมิน (ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน) จะต้องได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ขอรับการประเมิน และผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมิน

(๕) เงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนด

๒.๓ เกณฑ์การประเมินบุคคล

เกณฑ์การพิจารณาในการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

องค์ประกอบการพิจารณา	น้ำหนักคะแนน
๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ	๒๐
๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐
๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๕๐
รวม	๑๐๐

๒.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ต้องได้คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยต้องได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ขั้นตอน...

๓. ขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๑ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด และแจ้งไปยังสำนัก/กอง/กลุ่ม/หน่วยงานขึ้นตรงฯ ที่ผู้นั้นสังกัดทราบ เพื่อให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินบุคคล หรือข้าราชการตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง หากมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้จัดทำเอกสารแบบประเมินบุคคลและผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เสนอให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

๓.๒ การประเมินคุณลักษณะของบุคคลให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ที่จะเข้ารับการประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินโดยตรง) และผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป อีก ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

๓.๒.๒ ผู้ที่จะเข้ารับการประเมินต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือขึ้นไปมีความเห็นสอดคล้องว่าผ่าน จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคลแล้วจึงจะเสนอเอกสารประกอบการประเมินต่อไปได้ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับมีความเห็นกรณีที่ผ่าน และไม่ผ่านแตกต่างกันให้เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๓.๒.๓ กรณีไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ให้กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่มีหนังสือเพื่อเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณาลงนามเพื่อแจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยมอบหมายผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินโดยตรง) แจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้ผู้เข้ารับการประเมินดังกล่าวทราบว่า มีสิ่งใดที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้ผู้ที่จะเข้ารับการประเมินปรับปรุงเพื่อพัฒนาตนเองให้เหมาะสมต่อไป

๓.๓ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารประกอบการประเมิน และรวบรวมข้อมูลจากผู้ขอเข้ารับการประเมินทั้งหมดเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อพิจารณา

๓.๔ คณะกรรมการประเมินที่มีผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขตามที่ อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์กำหนด และเสนอชื่อผู้ผ่านการประเมินพร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรแต่งตั้งต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อประกอบการพิจารณา

๔. การแต่งตั้ง

ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินเสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๒๖ สำหรับกรณีที่คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน มีมติให้ผู้ขอรับการประเมินปรับปรุงแก้ไขเนื้อหาในแบบการประเมินบุคคล ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการประเมินในการกำหนดวันแต่งตั้งผู้ขอรับการประเมินเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งพิจารณาได้

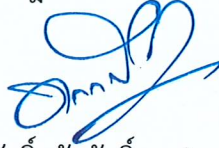
๕. หลักเกณฑ์อื่น ๆ...

๕. หลักเกณฑ์อื่น ๆ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก



(ทรงศักดิ์ รักศักดิ์สกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ประธาน อ.ก.พ. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์