**สถาบันนิติวิทยาศาสตร์**

**แบบฟอร์ม 1การวิเคราะห์ตำแหน่งงาน (Job Analysis : JS)**

ชื่อตำแหน่ง..............................................................................................................ระดับ...........................................................................................

ชื่อผู้ครองตำแหน่ง....................................................................................................สังกัด..........................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
| **งาน(Job)** | **หมายเหตุ** |
| มิติที่ 1 งานตามชื่อตำแหน่ง Job 1…………………………………………….. Job 2……………………………………………. Job 3…………………………………………….  |  |
| มิติที่ 2 งานตามคำรับรอง(ถ้ามี)Job 1………………………………………………Job 2……………………………………………..Job 3……………………………………………… |  |
| มิติที่ 3 งานอื่น ๆที่ได้รับมอบหมายและไม่ตรงตามตำแหน่ง Job 1…………………………………………….. Job 2…………………………………………….. Job 3……………………………………………..  |  |

ลงชื่อ......................................................ผู้ครองตำแหน่งวันที่..........................................................

**สถาบันนิติวิทยาศาสตร์**

**แบบฟอร์ม 2 การวิเคราะห์งานในตำแหน่ง(Task Analysis : TA)**

ชื่อตำแหน่ง........................................................................................................................ระดับ....................................................................................

ชื่อผู้ครองตำแหน่ง..............................................................................................................สังกัด....................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
| **งานย่อย(Task)** | **หมายเหตุ** |
| มิติที่ 1 งานตามชื่อตำแหน่งJob 1……………………………………………………………………… Task 1……………………………………………………………….. Task 2…………………………………………………………….…. |  |
| มิติที่ 2 งานตามคำรับรอง(ถ้ามี)Job 1……………………………………………………………………..Task 1……………………………………………………………….. Task 2……………………………………………………………….. |  |
| มิติที่ 3 งานอื่น ๆที่ได้รับมอบหมายและไม่ตรงตามตำแหน่งJob 1…………………………………………………………………….Task 1……………………………………………………………….Task 2………………………………………………………………. |  |

ลงชื่อ........................................................ผู้ครองตำแหน่ง วันที่..........................................................

**สถาบันนิติวิทยาศาสตร์**

**แบบฟอร์ม 3 การวิเคราะห์กิจกรรมในงาน(Activity Analysis)**

ชื่อตำแหน่ง................................................................................................................................ระดับ...............................................................................

ชื่อผู้ครองตำแหน่ง.......................................................................................................................สังกัด.............................................................................

|  |  |
| --- | --- |
| **กิจกรรม(Activity)** | **หมายเหตุ** |
| งานตามชื่อตำแหน่ง Job 1…………………………………………………………………… Task 1………………………………………………………………. Activity 1……………………………………………………….. Activity 2……………………………………………………….. |  |
| งานตามคำรับรอง(ถ้ามี)Job 1…………………………………………………………………. Task 1………………………………………………………………. Activity 1……………………………………………………….. Activity 2 ……………………………………………………… |  |
| งานอื่น ๆที่ได้รับมอบหมายและไม่ตรงตามตำแหน่งJob 1 ……………………………………………………………….. Task 1 …………………………………………………………….. Activity 1 ………………………………………………………. Activity 2 ……………………………………………………… |  |

 ลงชื่อ.......................................................ผู้ครองตำแหน่ง

 วันที่..........................................................

**สถาบันนิติวิทยาศาสตร์**

**แบบฟอร์ม 4 การวิเคราะห์ ความรู้(Knowledge) ทักษะ (Skill)ทัศนคติ (Attitude)ความสามารถ (Ability)สมรรถนะ (Competency)ในกิจกรรม : KSAAC Analysis**

ชื่อตำแหน่ง...................................................................................................................................................ระดับ............................................................................................

ชื่อผู้ครองตำแหน่ง.........................................................................................................................................สังกัด............................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
| **กิจกรรม(Activity)** | **หมายเหตุ** |
| มิติที่ 1 งานตามชื่อตำแหน่ง Job 1………………………………………………………………………………………………………………………………………….. Task 1………………………………………………………………………………………………………………………………………. Activity 1 ………………………………………………………………………………………………………………………………. K ที่ใช้………………………………………………………………………………………………………………………………… S ที่ใช้…………………………………………………………………………………………………………………………………At. ที่ใช้...........................................................................................................................................................................Ab. ที่ใช้……………………………………………………………………………………………………………………………...C ที่ใช้……………………………………………………………………………………………………………….………………. |  |
| มิติที่ 2 งานตามคำรับรอง(ถ้ามี)Job 1…………………………………………………………………………………………………………………………………………….. Task 1……………………………………………………………………………………………………………………………………….. Activity 1…………………………………………………………………………………………………………………………………. K ที่ใช้…………………………………………………………………………………………………………………………………. S ที่ใช้………………………………………………………………………………………………………………………………….At. ที่ใช้………………………………………………………………………………………………………………………………….Ab. ที่ใช้…………………………………………………………………………………………………………………………………..C ที่ใช้………………………………………………………………………………………………………………….……………… |  |
| มิติที่ 3 งานอื่น ๆที่ได้รับมอบหมายและไม่ตรงตามตำแหน่งJob 1……………………………………………………………………………………………………………………………………………. Task 1………………………………………………………………………………………………………………………………………. Activity 1………………………………………………………………………………………………………………………………… K ที่ใช้…………………………………………………………………………………………………………………………………..S ที่ใช้…………………………………………………………………………………………………………………………………..At. ที่ใช้………………………………………………………………………………………………………………………………..Ab. ที่ใช้……………………………………………………………………………………………………………………………….C ที่ใช้………………………………………………………………………………………………………………………………… |  |

ลงชื่อ......................................................................ผู้ครองตำแหน่ง

 วันที่..........................................................................

**สถาบันนิติวิทยาศาสตร์**

**แบบฟอร์ม 5การวิเคราะห์ช่องว่างการพัฒนา(DevelopmentGap)**

**ชื่อ-สกุล..........................................................................ตำแหน่ง.......................................................ระดับ..................................หน่วยงาน........................................................**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **งาน/กิจกรรม****ตามที่ได้รับมอบหมายTask/Activity** | **ความรู้ที่ใช้****Knowledge** | **ทักษะที่ใช้****Skill** | **ทัศนคติที่ใช้****Attitude** | **ความสามารถ****ที่ใช้****Ability** | **สมรรถนะที่ใช้****Competency** | **ระดับค่าคาดหวัง****Ideal/STD\*** | **ระดับจริง****Real\*** | **ช่องว่าง****Gap** | **ลำดับความสำคัญ****Priority** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ**\*ระดับค่าคาดหวังIdea/STD ระบุโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ระดับจริง Real ระบุโดยผู้ใต้บังคับบัญชาและหรือผู้จัดทำ

ลงชื่อ.................................................ผู้จัดทำ ลงชื่อ..................................................ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

 (...............................................) (..................................................)

 วันที่.............................................................. วันที่.........................................................................

**สถาบันนิติวิทยาศาสตร์**

**แบบฟอร์ม 6 การประเมินช่องว่างทางสมรรถนะ(Competency Gap Assessment )**

 **Basic Competency Core Competency Managerial Competency Functional Competency**

**ชื่อ-สกุล.....................................................................................................ตำแหน่ง........................................................................ระดับ.............................................................**

 **หน่วยงาน..................................................................................................................ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน...............................................................................................**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อสมรรถนะ(Competency)** | **ระดับคาดหวัง****(STD Criterion)** | **ผลการประเมินตนเอง****(Self – Assessment)** | **ผลการประเมิน****ของ****ผู้บังคับบัญชา** | **ผลสรุป****ร่วมกับผู้บังคับบัญชา** | **ผล****ต่าง** | **ร่องรอยทางสมรรถนะ****(Competency Evidence)** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ/ข้อเสนอแนะ......................................................................................................................................................................................................................................**

**ลงชื่อ..................................................ผู้ประเมินตนเอง ลงชื่อ......................................................ผู้ประเมิน/ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น**

 **(.......................................................) (..............................................................)**

**วันที่................................................................. วันที่.......................................................................**

**สถาบันนิติวิทยาศาสตร์**

**แบบฟอร์ม 7แผนพัฒนารายบุคคล(Individual Development Plan : IDP)**

 **Career Path Development Gap Basic Competency Core Competency Managerial Competency Functional Competency**

**ชื่อ-สกุล..................................................................................................................ตำแหน่ง..................................................................................................................................**

**ระดับ................................................................................................................... หน่วยงาน.................................................................................................................................**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อการพัฒนา(KSAAC Gap)\*****ตามลำดับความสำคัญ** | **วิธีการพัฒนา** | **ช่วงเวลา** | **ตัวชี้วัดการพัฒนา****(Development KPI)** | **หมายเหตุ/ที่มา** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |

**หมายเหตุ \* KSAAC : Knowledge ความรู้/Skill ทักษะ/Attitude ทัศนคติ /Ability ความสามารถ /Competency สมรรถนะ**

**ลงชื่อ.................................................ผู้จัดทำ ลงชื่อ.....................................................ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น**

 **(...............................................) (..................................................)**

**วันที่............................................................. วันที่.....................................................................**

**สถาบันนิติวิทยาศาสตร์**

**แบบฟอร์ม8แบบประเมินผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล(IDP Assessment)**

 **Career Path Development Gap Basic Competency Core Competency Managerial Competency Functional Competency**

**ชื่อ-สกุล..................................................................................................................ตำแหน่ง..................................................................................................................................**

**ระดับ................................................................................................................... หน่วยงาน.................................................................................................................................**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อการพัฒนา****(KSAAC Gap)\*****ตามลำดับความสำคัญ** | **วิธีการพัฒนา** | **ช่วงเวลา** | **ตัวชี้วัดการพัฒนา****(Development KPI)** | **ผลการพัฒนา****ที่ทำได้จริง** | **ผลการประเมิน** | **หมายเหตุ****ข้อเสนอแนะ** |
| **ผ่าน** | **ไม่ผ่าน** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ \* KSAAC : Knowledge ความรู้/Skill ทักษะ/Attitude ทัศนคติ /Ability ความสามารถ /Competency สมรรถนะ**

**ข้อสรุปผลการประเมิน....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**ลงชื่อ..........................................................ผู้ใต้บังคับบัญชา ลงชื่อ.................................................................ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน**

 **(........................................................) (.................................................................)**

 **วันที่........................................................................... วันที่....................................................................................**