**สถาบันนิติวิทยาศาสตร์**

**แบบฟอร์ม 1การวิเคราะห์ตำแหน่งงาน (Job Analysis : JS)**

ชื่อตำแหน่ง..............................................................................................................ระดับ...........................................................................................

ชื่อผู้ครองตำแหน่ง....................................................................................................สังกัด..........................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
| **งาน(Job)** | **หมายเหตุ** |
| มิติที่ 1 งานตามชื่อตำแหน่ง  Job 1……………………………………………..  Job 2…………………………………………….  Job 3……………………………………………. |  |
| มิติที่ 2 งานตามคำรับรอง(ถ้ามี)  Job 1………………………………………………  Job 2……………………………………………..  Job 3……………………………………………… |  |
| มิติที่ 3 งานอื่น ๆที่ได้รับมอบหมายและไม่ตรงตามตำแหน่ง  Job 1……………………………………………..  Job 2……………………………………………..  Job 3…………………………………………….. |  |

ลงชื่อ......................................................ผู้ครองตำแหน่งวันที่..........................................................

**สถาบันนิติวิทยาศาสตร์**

**แบบฟอร์ม 2 การวิเคราะห์งานในตำแหน่ง(Task Analysis : TA)**

ชื่อตำแหน่ง........................................................................................................................ระดับ....................................................................................

ชื่อผู้ครองตำแหน่ง..............................................................................................................สังกัด....................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
| **งานย่อย(Task)** | **หมายเหตุ** |
| มิติที่ 1 งานตามชื่อตำแหน่ง  Job 1………………………………………………………………………  Task 1………………………………………………………………..  Task 2…………………………………………………………….…. |  |
| มิติที่ 2 งานตามคำรับรอง(ถ้ามี)  Job 1……………………………………………………………………..  Task 1………………………………………………………………..  Task 2……………………………………………………………….. |  |
| มิติที่ 3 งานอื่น ๆที่ได้รับมอบหมายและไม่ตรงตามตำแหน่ง  Job 1…………………………………………………………………….  Task 1……………………………………………………………….  Task 2………………………………………………………………. |  |

ลงชื่อ........................................................ผู้ครองตำแหน่ง วันที่..........................................................

**สถาบันนิติวิทยาศาสตร์**

**แบบฟอร์ม 3 การวิเคราะห์กิจกรรมในงาน(Activity Analysis)**

ชื่อตำแหน่ง................................................................................................................................ระดับ...............................................................................

ชื่อผู้ครองตำแหน่ง.......................................................................................................................สังกัด.............................................................................

|  |  |
| --- | --- |
| **กิจกรรม(Activity)** | **หมายเหตุ** |
| งานตามชื่อตำแหน่ง  Job 1……………………………………………………………………  Task 1……………………………………………………………….  Activity 1………………………………………………………..  Activity 2……………………………………………………….. |  |
| งานตามคำรับรอง(ถ้ามี)  Job 1………………………………………………………………….  Task 1……………………………………………………………….  Activity 1………………………………………………………..  Activity 2 ……………………………………………………… |  |
| งานอื่น ๆที่ได้รับมอบหมายและไม่ตรงตามตำแหน่ง  Job 1 ………………………………………………………………..  Task 1 ……………………………………………………………..  Activity 1 ……………………………………………………….  Activity 2 ……………………………………………………… |  |

ลงชื่อ.......................................................ผู้ครองตำแหน่ง

วันที่..........................................................

**สถาบันนิติวิทยาศาสตร์**

**แบบฟอร์ม 4 การวิเคราะห์ ความรู้(Knowledge) ทักษะ (Skill)ทัศนคติ (Attitude)ความสามารถ (Ability)สมรรถนะ (Competency)ในกิจกรรม : KSAAC Analysis**

ชื่อตำแหน่ง...................................................................................................................................................ระดับ............................................................................................

ชื่อผู้ครองตำแหน่ง.........................................................................................................................................สังกัด............................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
| **กิจกรรม(Activity)** | **หมายเหตุ** |
| มิติที่ 1 งานตามชื่อตำแหน่ง  Job 1…………………………………………………………………………………………………………………………………………..  Task 1……………………………………………………………………………………………………………………………………….  Activity 1 ……………………………………………………………………………………………………………………………….  K ที่ใช้…………………………………………………………………………………………………………………………………  S ที่ใช้…………………………………………………………………………………………………………………………………  At. ที่ใช้...........................................................................................................................................................................  Ab. ที่ใช้……………………………………………………………………………………………………………………………...  C ที่ใช้……………………………………………………………………………………………………………….………………. |  |
| มิติที่ 2 งานตามคำรับรอง(ถ้ามี)  Job 1……………………………………………………………………………………………………………………………………………..  Task 1………………………………………………………………………………………………………………………………………..  Activity 1………………………………………………………………………………………………………………………………….  K ที่ใช้………………………………………………………………………………………………………………………………….  S ที่ใช้………………………………………………………………………………………………………………………………….  At. ที่ใช้………………………………………………………………………………………………………………………………….  Ab. ที่ใช้…………………………………………………………………………………………………………………………………..  C ที่ใช้………………………………………………………………………………………………………………….……………… |  |
| มิติที่ 3 งานอื่น ๆที่ได้รับมอบหมายและไม่ตรงตามตำแหน่ง  Job 1…………………………………………………………………………………………………………………………………………….  Task 1……………………………………………………………………………………………………………………………………….  Activity 1…………………………………………………………………………………………………………………………………  K ที่ใช้…………………………………………………………………………………………………………………………………..  S ที่ใช้…………………………………………………………………………………………………………………………………..  At. ที่ใช้………………………………………………………………………………………………………………………………..  Ab. ที่ใช้……………………………………………………………………………………………………………………………….  C ที่ใช้………………………………………………………………………………………………………………………………… |  |

ลงชื่อ......................................................................ผู้ครองตำแหน่ง

วันที่..........................................................................

**สถาบันนิติวิทยาศาสตร์**

**แบบฟอร์ม 5การวิเคราะห์ช่องว่างการพัฒนา(DevelopmentGap)**

**ชื่อ-สกุล..........................................................................ตำแหน่ง.......................................................ระดับ..................................หน่วยงาน........................................................**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **งาน/กิจกรรม**  **ตามที่ได้รับมอบหมายTask/Activity** | **ความรู้ที่ใช้**  **Knowledge** | **ทักษะที่ใช้**  **Skill** | **ทัศนคติที่ใช้**  **Attitude** | **ความสามารถ**  **ที่ใช้**  **Ability** | **สมรรถนะที่ใช้**  **Competency** | **ระดับค่าคาดหวัง**  **Ideal/STD\*** | **ระดับจริง**  **Real\*** | **ช่องว่าง**  **Gap** | **ลำดับความสำคัญ**  **Priority** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ**\*ระดับค่าคาดหวังIdea/STD ระบุโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ระดับจริง Real ระบุโดยผู้ใต้บังคับบัญชาและหรือผู้จัดทำ

ลงชื่อ.................................................ผู้จัดทำ ลงชื่อ..................................................ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(...............................................) (..................................................)

วันที่.............................................................. วันที่.........................................................................

**สถาบันนิติวิทยาศาสตร์**

**แบบฟอร์ม 6 การประเมินช่องว่างทางสมรรถนะ(Competency Gap Assessment )**

**Basic Competency Core Competency Managerial Competency Functional Competency**

**ชื่อ-สกุล.....................................................................................................ตำแหน่ง........................................................................ระดับ.............................................................**

**หน่วยงาน..................................................................................................................ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน...............................................................................................**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อสมรรถนะ(Competency)** | **ระดับคาดหวัง**  **(STD Criterion)** | **ผลการประเมินตนเอง**  **(Self – Assessment)** | **ผลการประเมิน**  **ของ**  **ผู้บังคับบัญชา** | **ผลสรุป**  **ร่วมกับผู้บังคับบัญชา** | **ผล**  **ต่าง** | **ร่องรอยทางสมรรถนะ**  **(Competency Evidence)** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ/ข้อเสนอแนะ......................................................................................................................................................................................................................................**

**ลงชื่อ..................................................ผู้ประเมินตนเอง ลงชื่อ......................................................ผู้ประเมิน/ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น**

**(.......................................................) (..............................................................)**

**วันที่................................................................. วันที่.......................................................................**

**สถาบันนิติวิทยาศาสตร์**

**แบบฟอร์ม 7แผนพัฒนารายบุคคล(Individual Development Plan : IDP)**

**Career Path Development Gap Basic Competency Core Competency Managerial Competency Functional Competency**

**ชื่อ-สกุล..................................................................................................................ตำแหน่ง..................................................................................................................................**

**ระดับ................................................................................................................... หน่วยงาน.................................................................................................................................**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อการพัฒนา(KSAAC Gap)\***  **ตามลำดับความสำคัญ** | **วิธีการพัฒนา** | **ช่วงเวลา** | **ตัวชี้วัดการพัฒนา**  **(Development KPI)** | **หมายเหตุ/ที่มา** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |

**หมายเหตุ \* KSAAC : Knowledge ความรู้/Skill ทักษะ/Attitude ทัศนคติ /Ability ความสามารถ /Competency สมรรถนะ**

**ลงชื่อ.................................................ผู้จัดทำ ลงชื่อ.....................................................ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น**

**(...............................................) (..................................................)**

**วันที่............................................................. วันที่.....................................................................**

**สถาบันนิติวิทยาศาสตร์**

**แบบฟอร์ม8แบบประเมินผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล(IDP Assessment)**

**Career Path Development Gap Basic Competency Core Competency Managerial Competency Functional Competency**

**ชื่อ-สกุล..................................................................................................................ตำแหน่ง..................................................................................................................................**

**ระดับ................................................................................................................... หน่วยงาน.................................................................................................................................**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หัวข้อการพัฒนา**  **(KSAAC Gap)\***  **ตามลำดับความสำคัญ** | **วิธีการพัฒนา** | **ช่วงเวลา** | **ตัวชี้วัดการพัฒนา**  **(Development KPI)** | **ผลการพัฒนา**  **ที่ทำได้จริง** | **ผลการประเมิน** | | **หมายเหตุ**  **ข้อเสนอแนะ** |
| **ผ่าน** | **ไม่ผ่าน** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ \* KSAAC : Knowledge ความรู้/Skill ทักษะ/Attitude ทัศนคติ /Ability ความสามารถ /Competency สมรรถนะ**

**ข้อสรุปผลการประเมิน....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**ลงชื่อ..........................................................ผู้ใต้บังคับบัญชา ลงชื่อ.................................................................ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน**

**(........................................................) (.................................................................)**

**วันที่........................................................................... วันที่....................................................................................**