



CIFSHRD@GMAIL.COM

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน)

กลุ่มพัฒนาบุคลากร
สำนักงานเลขานุการกรม
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

1

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(รอบ 12 เดือน)

2

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

3

ยุทธศาสตร์การพัฒนานาที่ 1 วางแผนการพัฒนากฎหมายบุคคล

3

ยุทธศาสตร์การพัฒนานาที่ 2 สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

5

ยุทธศาสตร์การพัฒนานาที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

9

ยุทธศาสตร์การพัฒนานาที่ 4 พัฒนาศักยภาพให้มีความรอบแนวคิด
(Mindset) และทักษะที่พร้อมรับ
การเปลี่ยนแปลง

14

ยุทธศาสตร์การพัฒนานาที่ 5 สร้างองค์กรแห่งความสุขและ
คุณภาพชีวิตที่ดี

20

ยุทธศาสตร์การพัฒนานาที่ 6 การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

26

ยุทธศาสตร์การพัฒนานาที่ 7 การพัฒนารอบความคิดและ
ทักษะด้านดิจิทัล

28

บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์มีแผนพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 ซึ่งเป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการกำหนด เป้าหมายและทิศทางการพัฒนาบุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ทุกระดับ และเสริมสร้างการบูรณาการ การดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระหว่างส่วนราชการของกระทรวงยุติธรรม ให้มีความเชื่อมโยง สอดคล้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และบรรลุผลสัมฤทธิ์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายตามแผน พัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้รับจัดสรรค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นเงิน 154,200 บาท ซึ่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) โดยหน่วยงานภายในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประกอบด้วย กลุ่มตรวจสอบ ภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มกฎหมายและนิติการ กลุ่มงานจริยธรรม ศูนย์บริการร่วมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ สำนักงานเลขานุการกรม กองตรวจ พิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ กองนิติวิทยาศาสตร์บริการ กองพัฒนาระบบการ ติดตามคนหายและการพิสูจน์ศพนิรนาม กองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์ กอง ปฏิบัติการพิเศษทางนิติวิทยาศาสตร์ กองสารพันธุกรรม กองสารสนเทศ นิติวิทยาศาสตร์ และกองกิจการต่างประเทศและส่งเสริมงานด้าน นิติวิทยาศาสตร์ ได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนดังกล่าว ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567 โดยกลุ่มพัฒนาบุคลากร ดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินงาน จำนวน 7 ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา รวม 19 โครงการ/กิจกรรม

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ พัฒนาศูนย์กลางสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน)

กลุ่มพัฒนาศูนย์กลาง ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาศูนย์กลางสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) ในภาพรวมส่วนใหญ่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ 89.47 และใช้งบประมาณในการสัมมนาและฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นเงิน 784,315 บาท โดยสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนากฎหมายที่ 1 วางแผนการพัฒนากฎหมายบุคคล มีโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ยุทธศาสตร์การพัฒนากฎหมายที่ 2 สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ยุทธศาสตร์การพัฒนากฎหมายที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากร มีโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนากฎหมายที่ 4 พัฒนาศูนย์กลางให้มีกรอบแนวคิด (Mindset) และทักษะที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ยุทธศาสตร์การพัฒนากฎหมายที่ 5 สร้างองค์กรแห่งความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี มีโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 6 โครงการ/กิจกรรม เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ยุทธศาสตร์การพัฒนากฎหมายที่ 6 การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนากฎหมายที่ 7 การพัฒนารอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัล มีโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

ยุทธศาสตร์การพัฒนากที่ 1 วางแผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล

1.1 โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (HRD Plan)

เป้าหมาย

หน่วยงานมีแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ แผนบริหารกำลังคน แผนการสืบทอดตำแหน่ง ผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ แผนบริหารกำลังคน แผนการสืบทอดตำแหน่ง ผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน

- 1.กลุ่มพัฒนาบุคลากร ดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ และแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม
- 2.คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2566
- 3.ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เห็นชอบและเผยแพร่แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับปรับปรุง) เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 1 วางแผนการพัฒนาศูนย์สุขภาพบุคคล

1.2 โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

เป้าหมาย

หน่วยงานมีแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ แผนบริหารกำลังคน แผนการสืบทอดตำแหน่ง ผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ แผนบริหารกำลังคน แผนการสืบทอดตำแหน่ง ผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน

- 1.กลุ่มพัฒนาบุคลากร ดำเนินการทบทวนแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และวิเคราะห์หลักสูตรเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยแบ่งเป็นกลุ่มบุคลากรและหมวดการพัฒนา ในไตรมาสที่ 1
- 2.ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เห็นชอบแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2567
- 3.กลุ่มพัฒนาบุคลากร เผยแพร่แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2567
- 4.กลุ่มพัฒนาบุคลากร ติดตามและรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ภายในเดือนกันยายน 2567

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 2 สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

2.1 โครงการสร้างหลักสูตรการเรียนรู้ผ่าน Platform CIFS e-Learning

เป้าหมาย

1. สร้างแรงจูงใจและบรรยากาศการเรียนรู้
2. พัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ภายในองค์กร
2. หน่วยงานมีองค์ความรู้ที่ถ่ายทอดผ่าน Platform CIFS e-Learning จำนวน 2 หลักสูตร

ผลการดำเนินงาน

1. คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีมติเห็นชอบให้สำนักงานเลขาธิการกรม และกลุ่มกฎหมายและนิติการ จัดทำหลักสูตรการเรียนออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2566 จำนวน 2 หลักสูตร
2. หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจัดทำหลักสูตรการเรียนออนไลน์ ดังนี้
 - 2.1 สำนักงานเลขาธิการกรม จัดทำหลักสูตรความรู้พื้นฐานสำหรับข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่ เผยแพร่เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567
 - 2.2 กลุ่มกฎหมายและนิติการ จัดทำหลักสูตรพระราชบัญญัติการให้บริการด้านนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2559 เผยแพร่เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2567
 - 2.3 กลุ่มกฎหมายและนิติการ จัดทำหลักสูตรอนุบัญญัติตามพระราชบัญญัติการให้บริการด้านนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2559 และที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2567

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 2 สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

2.2 โครงการเรื่องดี ๆ มีไว้แบ่งปัน (ถอดบทเรียน)

เป้าหมาย

1. สร้างแรงจูงใจและบรรยากาศการเรียนรู้
2. พัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ภายในองค์กร
2. หน่วยงานมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร จำนวน 6 เรื่อง

ผลการดำเนินงาน

1. กองตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางด้านนิติวิทยาศาสตร์ (Knowledge Management) เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมเวชชาชีวะ 1 และผ่านระบบ Cisco Webex Meeting หัวข้อ 1) Drug interaction 2) แบลงก์กัน (Blank GUN) 3) Fingerprint Identification 4) Photo Substitution In Egyptian Passports และ 5) Mobile Application Fraud มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 65 คน
2. กองสารสนเทศนิติวิทยาศาสตร์ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการใช้งานระบบ CIFS e-learning สำหรับผู้สอน เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting
3. หน่วยงานภายในสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีการจัดทำสรุปองค์ความรู้หลังเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก และแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในทราบ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 2 สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

ผลการดำเนินงาน

4. กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดทำสรุปองค์ความรู้จากการฝึกอบรม หลักสูตรบทบาทของผู้ตรวจสอบภายในกับการรักษาวินัยการเงินการคลังที่ยั่งยืน เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2566 ถ่ายทอดแก่บุคลากรภายในองค์กร
5. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณภาพงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting
6. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมตั้งวงเล่าเมาท์ทุกขุสขกระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ 3/2567 หัวข้อ แก่ทุจริต เริ่มที่ใคร ไม่ใช่เรื่องไกลตัว เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2567 ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting
7. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 13 คน
8. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง พรบ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 วันที่ 18 มิถุนายน 2567 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 95 คน
9. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องสุขภาพจิตที่ดีกับการทำงาน วันที่ 18 มิถุนายน 2567 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 95 คน
10. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องนิติวิทยาศาสตร์กับการจัดการความปลอดภัยทางถนน วันที่ 18 มิถุนายน 2567 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 95 คน
11. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง Smartphone Filmmaking for social media วันที่ 18 มิถุนายน 2567 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 95 คน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 2 สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

ผลการดำเนินงาน

12. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง Social media for corporate PR วันที่ 18 มิถุนายน 2567 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 95 คน
13. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง Basic Motion Graphic ด้วย Adobe after effects วันที่ 18 มิถุนายน 2567 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 95 คน
14. ถอดบทเรียนการย้ายห้องศพ กลุ่มนิติพยาธิวิทยา จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 4 คน
15. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องความสำคัญของการตรวจประเมิน วัตถุพยาน ประเภทโครงกระดูกมนุษย์เบื้องต้น The importance of evaluating evidence Basic types of human skeleton จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 33 คน
16. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องเทคนิคการถ่ายภาพทางออกของ กระสุนภายในกะโหลกศีรษะด้วยกระจกส่องพื้น จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 33 คน

ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬา 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

3.1 โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ตามสายงานที่ปฏิบัติ และมีสมรรถนะตามความจำเป็นในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ตามสายงานที่ปฏิบัติ และมีสมรรถนะตามความจำเป็นในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีผลการประเมินสมรรถนะสูงขึ้น

ผลการดำเนินงาน

1. กองพัฒนาระบบการติดตามคนหายและการพิสูจน์ศพนิรนาม จัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการติดตามคนหาย คนนิรนามและศพนิรนาม เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 มีผู้เข้าร่วมอบรมและผ่านการทดสอบจำนวน 66 คน ใช้งบประมาณ 17,010 บาท
2. กองปฏิบัติการพิเศษทางนิติวิทยาศาสตร์ (กลุ่มบริหารจัดการวัตถุพยาน) จัดโครงการอบรมการสร้างทัศนคติเชิงบวกในการให้บริการ เมื่อวันที่ 16, 19 กุมภาพันธ์ 2567 มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 16 คน ใช้งบประมาณ 4,000 บาท
3. กองปฏิบัติการพิเศษทางนิติวิทยาศาสตร์ (ศูนย์ปฏิบัติการนิติวิทยาศาสตร์จังหวัดชายแดนภาคใต้) จัดโครงการฝึกอบรมทบทวนการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ของบุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการนิติวิทยาศาสตร์จังหวัดชายแดนภาคใต้ เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2566 มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 15 ราย

ยุทธศาสตร์การพัฒนากี 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

ผลการดำเนินงาน

4. กองนิติวิทยาศาสตร์บริการ ส่งบุคลากร จำนวน 3 คน เข้าร่วมประชุมวิชาการพยาธิวิทยาแห่งชาติประจำปี 2567 ครั้งที่ 34 ระหว่างวันที่ 28-29 กุมภาพันธ์ 2567 และวันที่ 1 มีนาคม 2567 ณ โรงแรม เดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร โดยใช้งบประมาณ 6,000 บาท ประกอบด้วย 1) นางสาวปรีญาพรรณ เพชรปราณี นายแพทย์ชำนาญการ 2) นายปิยนันต์ มธุรมน นายแพทย์ชำนาญการ และ 3) นายกฤติน อัมปรีชา นายแพทย์ชำนาญการ

5. กลุ่มประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร ส่งบุคลากรอบรม จำนวน 3 คน ดังนี้ 1) นางสาวโยธิตา สัตถาผล นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้โซเชียลมีเดียสำหรับ PR องค์กร - Social Media for Corporate PR ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ ใช้งบประมาณ 2,140 บาท 2) นางสาวไอลดา สำนวน นักจัดการงานทั่วไป เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Easy Canva เพื่อการออกแบบและประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ 3 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 ณ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ใช้งบประมาณ 2,000 บาท และหลักสูตร Smartphone Filmmaking for Social Media เทคนิคลับ! สำหรับการทำ VDO ด้วยมือถือ จัดอบรมโดย Misterbeam ผ่านระบบออนไลน์ ใช้งบประมาณ 2,490 บาท และ 3) นางสาวคณางค์ จันทรุกฤษฏ์ นักประชาสัมพันธ์ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Basic Motion Graphic ด้วย Adobe After Effects (Update 2022) จัดอบรมโดย Skilllane แพลตฟอร์มเรียนออนไลน์ ใช้งบประมาณ 2,190 บาท

ยุทธศาสตร์การพัฒนากี 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

ผลการดำเนินงาน

6. กลุ่มงานพัสดุ ส่งนางสาวอิศราภรณ์ ศิริสุนทร นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เข้าร่วมอบรมหลักสูตร A1 หลักสูตรเตรียมความพร้อม มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (Preparation Course) โดยใช้งบประมาณ 800 บาท
7. กองตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ กลุ่มตรวจพิสูจน์อาชญากรรม จัด โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจพิสูจน์สำนวนคดี เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2567 และวันที่ 26 มิถุนายน 2567 มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 11 คน ใช้งบประมาณ 8,195 บาท
8. กลุ่มพัฒนาบุคลากร สนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ตามโมเดล 70:20:10 ซึ่งเน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติงาน การสอนงาน การมอบหมายงาน หรือการเรียนรู้ด้วยตนเอง ฯลฯ โดยไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์การพัฒนากที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

3.2 โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนิติวิทยาศาสตร์

เป้าหมาย

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนามีความรู้ตามสายงานที่ปฏิบัติ และมีสมรรถนะตามความจำเป็นในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

หน่วยงานมีหลักสูตรพัฒนาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนิติวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 หลักสูตร

ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหลักสูตรพัฒนาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนิติวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 หลักสูตร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากร

3.3 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์

เป้าหมาย

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ตามสายงานที่ปฏิบัติ และมีสมรรถนะตามความจำเป็นในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มพัฒนาบุคลากร ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 - 4 มิถุนายน 2567 ณ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และรูปแบบออนไลน์ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 13 คน ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีกรอบแนวคิด (Mindset) และทักษะที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

4.1 โครงการเสริมสร้างความรู้ ทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เป้าหมาย

พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมต่อการแก้ปัญหาที่มีความซับซ้อนและรองรับอนาคต

ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามีทักษะในการตัดสินใจพร้อมตอบสนองต่อปัญหาที่ซับซ้อนและรองรับอนาคต

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มพัฒนาบุคลากร ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภายนอกในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างความรู้ ทักษะเชิงยุทธศาสตร์ และภาวะผู้นำ ดังนี้

1. นางสาวจุฑารัตน์ จินตทานนท์ รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เข้าร่วมอบรมโครงการหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 11 ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - เดือนกรกฎาคม 2567 (ทุกวันเสาร์)
2. นางสาวอมรรัตน์ เล็กวิชัย และนางสาวศิริรัตน์ เมียนเกิด นักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้บริหารงานยุติธรรมระดับกลาง (บรท.)” รุ่นที่ 23 (รูปแบบผสมผสาน) วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 - 26 ธันวาคม 2566 ณ อาคารกระทรวงยุติธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีกรอบแนวคิด (Mindset) และทักษะที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ผลการดำเนินงาน

3. นางสาวสุริดา สุวรรณรังษี นักนิติวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง:ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่น 99 วันที่ 4 มีนาคม 2567 - 14 พฤษภาคม 2567 ในรูปแบบผสมผสาน ระหว่างการฝึกอบรมแบบ Online ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Zoom และ Onsite ณ โรงแรมอัสวิน แกรนด์คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ โรงแรมในพื้นที่จังหวัดชลบุรีและโรงแรมในพื้นที่จังหวัดนครปฐม

4. นางสาวปรียะมาศ ปาปะเก นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมโครงการหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ 6 วันที่ 19 มิถุนายน 2567 - 23 สิงหาคม 2567 ณ สำนักงบประมาณ โรงแรมในพื้นที่ต่างจังหวัด และสถานที่อื่นๆ

5. นางสาวแพรว ศุภจริยาวัตร นักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง (ยรท.) รุ่นที่ 19 วันที่ 2 กรกฎาคม 2567 - 21 สิงหาคม 2567 ณ วิทยาลัยกิจการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม และรูปแบบออนไลน์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีกรอบแนวคิด (Mindset) และทักษะที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

4.2 โครงการพัฒนาทักษะการคิดสู่การสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม

เป้าหมาย

พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมต่อการแก้ปัญหาที่มีความซับซ้อนและ
รองรับอนาคต

ตัวชี้วัด

- 1.บุคลากรที่ได้รับการพัฒนามีทัศนคติที่ดีในการสร้างผลงานวิจัย และมีทักษะการคิดเชิงนวัตกรรม
- 2.หน่วยงานมีผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม จำนวน 6 เรื่อง

ผลการดำเนินงาน

1. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ส่งบุคลากรจำนวน 2 ราย คือ นายจักรชัย มังกรแสงแก้ว และนางสาวสิริธร ศรีอุดม เข้าร่วมอบรมหลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการงานวิจัย และนวัตกรรม ของหน่วยรับงบประมาณจากกองทุนส่งเสริม ววน. รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 - 12 มกราคม 2567
2. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนามีทัศนคติที่ดีในการสร้างผลงานวิจัย และมีทักษะการคิดเชิงนวัตกรรมบุคลากรได้เรียนรู้และสร้างสรรคงานวิจัย นำเสนอในงาน AFSN จำนวน 38 คน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีกรอบแนวคิด (Mindset) และทักษะที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ผลการดำเนินงาน

3. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์มีผลงานวิจัยจากกองทุนส่งเสริม ววน. ที่แล้วเสร็จนับถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (พ.ศ. 2564 - 2567) จำนวน 6 เรื่อง ดังนี้

3.1 การพัฒนาปัญญาประดิษฐ์เพื่อประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์รูปแบบสารพันธุกรรม แบบผสม

3.2 ผลสัมฤทธิ์ของการป้องกันการกระทำผิดซ้ำของผู้ต้องขังโดยการจัดเก็บสารพันธุกรรมดีเอ็นเอ

3.3 งานวิจัยเกี่ยวกับหลักการที่สำคัญสำหรับกฎหมายฐานข้อมูลสารพันธุกรรมดีเอ็นเอสำหรับนักโทษในประเทศไทย

3.4 ปัญญาประดิษฐ์สำหรับช่วยคัดกรองกระดูกมนุษย์จากลักษณะทางกายภาพ

3.5 การตรวจพิสูจน์สารพันธุกรรมจากชิ้นส่วนกระดูก 3 ชนิดเพื่อนำไปใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกชิ้นส่วนกระดูกสำหรับการตรวจพิสูจน์บุคคลสูญหายและศพนิรนาม

3.6 มาตรฐานการบริหารจัดการศพนิรนาม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีกรอบแนวคิด (Mindset) และทักษะที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

4.3 โครงการสร้าง Coach ปรับ Mindset ปลุก Passion ด้าน นิติวิทยาศาสตร์

เป้าหมาย

พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมต่อการแก้ปัญหาที่มีความซับซ้อนและ
รองรับอนาคต

ตัวชี้วัด

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนามีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน และสามารถนำ
เทคนิคการสอนงานไปพัฒนาทีมงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงาน

- 1.กลุ่มพัฒนาบุคลากร แจ้างเวียนแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
รายบุคคล (IDP) ซึ่งระบุหลักสูตรการสอนงาน ให้ผู้ที่สนใจเข้าเรียนผ่าน
ระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2567
- 2.กลุ่มบริหารงานทั่วไปและประสานราชการ มีการสอนงานให้กับบุคลากร
ใหม่ เช่น การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ การเขียนหนังสือ
ราชการ และการกลั่นกรองหนังสือเพื่อเสนอผู้บริหาร ฯลฯ
- 3.กลุ่มนโยบายและแผน จัดกิจกรรมสอนงาน การแลกเปลี่ยนความรู้และ
การให้คำแนะนำเชิงปฏิบัติแบบตัวต่อตัวหรือการทำงานเป็นกลุ่มระหว่าง
ผู้สอนและบุคลากร เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้มีความพร้อม
ในการทำงานในสายอาชีพ รวมถึงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงาน
ที่กำหนดจนบรรลุเป้าหมาย ระหว่างวันที่ 23 - 27 ตุลาคม 2566 มี
บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 10 คน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีกรอบแนวคิด (Mindset) และทักษะที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ผลการดำเนินงาน

4. กองปฏิบัติการพิเศษทางนิติวิทยาศาสตร์ (ศูนย์ปฏิบัติการนิติวิทยาศาสตร์จังหวัดชายแดนภาคใต้) มีการสอนแนวทางการปฏิบัติงานรุ่นน้องภายในกลุ่มงาน เรื่อง วิธี แนวคิด สำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ ในโครงการจัดการองค์ความรู้ (KM Day) เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567 และเรื่อง ทบทวนการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ และขั้นตอนการปฏิบัติงานการออกจัดเก็บสารพันธุกรรมผู้ต้องขังที่มีการออกจัดเก็บฯ เมื่อวันที่ 5 - 7 มีนาคม 2567 โดยมีบุคลากรเข้าร่วม จำนวน 15 คน
5. กลุ่มงานการคลัง มีการสอนงานภายในกลุ่มงาน เช่น การทำรายงานรายกอง การจัดทำทะเบียนคุมจวงเงิน และการลงรหัสงบประมาณ เป็นต้น
6. กลุ่มงานการคลัง เข้าร่วมการอบรมตามแผนงานของกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร เช่น เทคนิคการใช้โปรแกรม Excel/Word และนำมาประยุกต์ใช้ภายในหน่วยงาน และถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 5 สร้างองค์กรแห่งความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี

5.1 โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เปิดกว้าง

เป้าหมาย

สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เปิดกว้างรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง

ตัวชี้วัด

หน่วยงานมีกิจกรรมหรือช่องทางการรับฟังความคิดเห็นภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

1. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีช่องทางการสื่อสารผ่านช่องทางไลน์ กลุ่มสื่อสารองค์กร และหน่วยงานในสังกัดมีไลน์กลุ่มย่อยสำหรับติดต่อสื่อสาร ให้ข้อเสนอแนะ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
2. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีการจัดประชุมผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน และหน่วยงานในสังกัดมีการจัดประชุมกลุ่มย่อยเป็นประจำ เพื่อแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนมุมมอง ปัญหา และอุปสรรคในการทำงาน
3. หน่วยงานในสังกัดมีการนำผลการประเมินความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานมาปรับใช้ แก้ไข พัฒนางาน และกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในสังกัด
4. หน่วยงานมีการสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการภายในของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ผ่านช่องทาง Google Forms

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 5 สร้างองค์กรแห่งความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี

5.2 โครงการเสริมสร้างความผาสุกและคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย

เสริมสร้างความผาสุกและคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัด

1. หน่วยงานมีการค้นหาปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร
2. จัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุกและคุณภาพชีวิตที่ดี

ผลการดำเนินงาน

1. กลุ่มพัฒนาบุคลากร ดำเนินการสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความผูกพัน และคุณภาพชีวิตของบุคลากร ระหว่างวันที่ 1 - 16 กุมภาพันธ์ 2567 มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 217 คน
2. กลุ่มพัฒนาบุคลากร จัดทำสรุปและรายงานผลการสำรวจความผาสุก ความผูกพัน และคุณภาพชีวิตของบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2567
3. กลุ่มพัฒนาบุคลากร แจกเวียนรายงานผลการสำรวจความผาสุก ความผูกพัน และคุณภาพชีวิตของบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567
4. ประกาศใช้และแจกเวียนแผนเสริมสร้างความผาสุก ความผูกพันและคุณภาพชีวิตของบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2567

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 5 สร้างองค์กรแห่งความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี

5.3 โครงการเสริมสร้างความผูกพัน

เป้าหมาย

เสริมสร้างความผูกพัน ความภาคภูมิใจ และความเป็นเจ้าขององค์กร

ตัวชี้วัด

1. หน่วยงานมีการค้นหาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากร
2. จัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพันขององค์กร

ผลการดำเนินงาน

1. กลุ่มพัฒนาบุคลากร ดำเนินการสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจ ความผูกพัน และคุณภาพชีวิตของบุคลากร ระหว่างวันที่ 1 - 16 กุมภาพันธ์ 2567 มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 217 คน
2. กลุ่มพัฒนาบุคลากร จัดทำสรุปและรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ ความผูกพัน และคุณภาพชีวิตของบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2567
3. กลุ่มพัฒนาบุคลากร แจกเวียนรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ ความผูกพัน และคุณภาพชีวิตของบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567
4. ประกาศใช้และแจกเวียนแผนเสริมสร้างความพึงพอใจ ความผูกพันและคุณภาพชีวิตของบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2567

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 5 สร้างองค์กรแห่งความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี

5.4 โครงการเพชรยอดมงกุฏ

เป้าหมาย

เสริมสร้างความผูกพัน ความภาคภูมิใจ และความเป็นเจ้าขององค์กร

ตัวชี้วัด

บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นเพชรยอดมงกุฏ จำนวน 2 ด้าน

ผลการดำเนินงาน

1. คณะกรรมการคัดเลือกเพชรยอดมงกุฏ ดำเนินการทบทวนและมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์/ใบสมัคร/แบบประเมินการคัดเลือกเพชรยอดมงกุฏ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2567
2. ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เห็นชอบแนวทางการคัดเลือกเพชรยอดมงกุฏ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2566
3. กลุ่มพัฒนาบุคลากร แจ้งเวียนแนวทางการคัดเลือกเพชรยอดมงกุฏ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2567
4. คณะกรรมการคัดเลือกเพชรยอดมงกุฏ คัดเลือกบุคลากรให้เป็นเพชรยอดมงกุฏ เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2567 จำนวน 3 ด้าน ดังนี้
 - 4.1 นางสาววรรณ สำอางศรี นักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ เพชรยอดมงกุฏด้านการให้บริการตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ
 - 4.2 นางเพ็ญทิพย์ สุตรธรรม นักนิติวิทยาศาสตร์ชำนาญการ เพชรยอดมงกุฏด้านการให้บริการตรวจพิสูจน์วัตถุพยานลายพิมพ์นิ้วมือ ฝ่ามือและฝ่าเท้า
 - 4.3 นางสาววิไลพร ไหลงาม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เพชรยอดมงกุฏด้านการให้บริการตรวจทางนิติเวชคลินิก

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 5 สร้างองค์กรแห่งความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี

5.5 โครงการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานเป็นทีม

เป้าหมาย

เสริมสร้างความผูกพัน ความภาคภูมิใจ และความเป็นเจ้าขององค์กร

ตัวชี้วัด

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนามีพฤติกรรมการทำงานเป็นทีมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน

1. หน่วยงานในสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีการสนับสนุนให้บุคลากรทำงานเป็นทีมผ่านกิจกรรมการทำงานร่วมกัน การร่วมกิจกรรมจิตอาสา การร่วมบริจาคสิ่งของ การทำกิจกรรม 5 ส. การร่วมกิจกรรมวันสำคัญประจำปีและวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมออกกำลังกาย และกิจกรรมปลูกต้นไม้ ฯลฯ
2. หน่วยงานในสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยการชมเชยและมอบของรางวัล เมื่อมีผลการปฏิบัติงานดี
3. กลุ่มพัฒนาบุคลากร จัดโครงการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความผูกพันและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นทีมของบุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 3 - 4 กันยายน 2567 ณ โรงแรมเฟลิกซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท กาญจนบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 211 คน ใช้งบประมาณ 739,490 บาท จากการสังเกตพฤติกรรมของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการฯ มีพฤติกรรมการทำงานเป็นทีมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 5 สร้างองค์กรแห่งความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี

5.6 โครงการจิตอาสา 904 กระทรวงยุติธรรม

เป้าหมาย

เสริมสร้างความผูกพัน ความภาคภูมิใจ และความเป็นเจ้าขององค์กร

ตัวชี้วัด

หน่วยงานจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานจิตอาสากระทรวงยุติธรรม

ผลการดำเนินงาน

- 1.คณะทำงานดำเนินงานโครงการจิตอาสาพระราชทาน 904 วปร. ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสากระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2567
- 2.ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เห็นชอบแผนการจัดกิจกรรมจิตอาสากระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567
- 3.กลุ่มพัฒนาบุคลากร ดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสากระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 ณ วัดเทพธรรมาราม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 154 คน
- 4.กลุ่มพัฒนาบุคลากร รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสากระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 6 การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

6.1 โครงการพัฒนาบุคลากรตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม

เป้าหมาย

ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจและมีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

ผลการดำเนินงาน

1. คณะทำงานส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมเงินหมื่น 3
2. ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2567
3. กลุ่มพัฒนาบุคลากร แจกเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2567
4. หน่วยงานในสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ร่วมกันขับเคลื่อนและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทุกกิจกรรม
5. บุคลากรมีความเข้าใจและมีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ร้อยละ 71

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 6 การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

6.2 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม

เป้าหมาย

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด

- 1.ร้อยละบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม
- 2.ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรม

ผลการดำเนินงาน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอยู่ระหว่างจัดทำแบบประเมินคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 7 การพัฒนารอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัล

7.1 โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากร

เป้าหมาย

เสริมสร้างความรอบรู้ด้านดิจิทัล

ตัวชี้วัด

บุคลากรมีคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินทักษะดิจิทัลในระดับที่เหมาะสม

ผลการดำเนินงาน

1. กองสารสนเทศนิเทศวิทยาาสตร์ จัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลและการทำแบบประเมินทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Government) สถาบันนิเทศวิทยาาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. กองสารสนเทศนิเทศวิทยาาสตร์ เสนอขอความเห็นชอบหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลด้วยตนเอง และการแบ่งกลุ่มสำหรับใช้งานระบบประเมินทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากร สถาบันนิเทศวิทยาาสตร์
3. กองสารสนเทศนิเทศวิทยาาสตร์ แจงเวียนให้บุคลากรดำเนินการเข้าเรียนหลักสูตรการพัฒนาทักษะดิจิทัลด้วยตนเอง
4. บุคลากรมีคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินทักษะดิจิทัลในระดับที่เหมาะสม