



การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์



การประเมินองค์การคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเกณฑ์ในคู่มือ
การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๙ -
๒๕๖๕) มีตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ



รายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กระทรวงยุติธรรม

องค์กรต้นแบบ	องค์กรคุณธรรม	องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	กรมราชทัณฑ์	สำนักงานกิจการยุติธรรม
กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ		สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
กรมคุมประพฤติ		สำนักงาน ป.ป.ส.
		กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
		สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
		สถาบันอนุญาโตตุลาการ

ระดับ	ขั้นตอน
ระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม 	ขั้นตอนที่ ๑ องค์การมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
	ขั้นตอนที่ ๒ องค์การมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
	ขั้นตอนที่ ๓ องค์การมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด

ระดับ	ขั้นตอน
ระดับที่ ๒ องค์การคุณธรรม 	ขั้นตอนที่ ๔ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด
	ขั้นตอนที่ ๕ องค์การมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์การให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด
	ขั้นตอนที่ ๖ องค์การมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

ระดับ

ขั้นตอน

ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ



ขั้นตอนที่ ๓ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้นและพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง

ขั้นตอนที่ ๔ องค์การมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การการยัดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ ๕ องค์การมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์การคุณธรรมเพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้

เกณฑ์การประเมิน มี 9 ข้อ ดังนี้



ข้อ ๑

“องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม”



เกณฑ์การให้คะแนน

2

ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่
ร้อยละ ๘๐.๐๐ ขึ้นไป ประกาศ
เจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์
อักษร

1

ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร
ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็น
ลายลักษณ์อักษร

0

ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร
ที่ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
เป็นลายลักษณ์อักษร
น้อยกว่าร้อยละ ๕๐.๐๐

เอกสารแนบที่ต้องใช้ประกอบ

๑. แบบ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์
๒. แบบ ๑.๒ รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และกำหนดคุณธรรม
เป้าหมาย

ข้อ ๒

“องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”



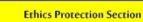
เกณฑ์การให้คะแนน

2	1	0
ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย น้อยกว่าร้อยละ ๕๐.๐๐

เอกสารแนบที่ต้องใช้ประกอบ

๑. แบบ ๑.๑ (ใช้หลักฐานร่วมกับเกณฑ์การประเมิน ข้อ ๑ ได้)

๒. แบบ ๒.๑ รายละเอียดของคุณธรรมเป้าหมาย



ข้อ ๓

“องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม
ของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย
ที่กำหนด”



เกณฑ์การให้คะแนน

2	1	0
- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

เอกสารแนบที่ต้องใช้ประกอบ

๑. แบบ ๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก/กอง/ศูนย์ กองทำเอง

๒. แบบ ๓.๒ แผนส่งเสริมคุณธรรม สำนัก/กอง/ศูนย์ (ใช้แนวทางตามที่แจ้งเวียน) กองทำเอง



คำสั่ง (สำนัก/กอง/ศูนย์)

ที่ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
(สำนัก/กอง/ศูนย์)..... สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

แบบ ๓.๑

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงประกาศ บุคลากรภายในหน่วยงานมี
ทัศนคติ วิสัยทัศน์ และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย
และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอ
จังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม สำนัก/กอง/ศูนย์.....สถาบัน
นิติวิทยาศาสตร์ โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการกอง..... | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) หัวหน้ากลุ่มงาน..... | คณะกรรมการ |
| (๓) หัวหน้ากลุ่มงาน..... | คณะกรรมการ |
| (๔) หัวหน้ากลุ่มงาน..... | คณะกรรมการ |
| (๕) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
(ตำแหน่ง.....) | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
(ตำแหน่ง.....) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

(๑) ร่วมกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

(๒) จัดทำ...



กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

Ethics Protection Section



แบบ ๓.๒

แผนส่งเสริมคุณธรรม

กอง/สำนัก.....สังกัด.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	ผู้รับผิดชอบ (กลุ่ม/ฝ่าย)
ปัญหาที่ยากแก่				
๑.				
๒.				
๓.				
ความดีที่ยากทำ				
๑.				
๒.				
๓.				

ลงชื่อ ผู้เสนอข้อมูล

()

ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง/ศูนย์

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม

Central Institute of Forensic Science

เข้าถึงง่าย ได้มาตรฐาน บริการเท่าเทียม

ข้อ ๔

“องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้”



เกณฑ์การให้คะแนน

2	1	0
การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ร้อยละ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙ และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่าร้อยละ ๔๐

เอกสารแนบที่ต้องใช้ประกอบ

๑. แบบ ๔.๑ แบบรายงานการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

๒. หลักฐานแนบประกอบการดำเนินกิจกรรม

แบบรายงานการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
สำนัก/กอง/ศูนย์..... สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่เดือน.....พ.ศ.....



เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	รายงานความคืบหน้า/ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ปัญหาที่ยกมา				
๑.				☐ สำเร็จ คือ (ผ่านตัวชี้วัดที่ตั้งไว้) ☐ ระดับที่ ๑ ☐ ระดับที่ ๒ ☐ ระดับที่ ๓ ☐ ระดับที่ ๔ ☐ ระดับที่ ๕ (หลักฐานตามเอกสารแนบ) ☐ ไม่สำเร็จ เพราะ(.....)
๒.				☐ สำเร็จ คือ (ผ่านตัวชี้วัดที่ตั้งไว้) ☐ ระดับที่ ๑ ☐ ระดับที่ ๒ ☐ ระดับที่ ๓ ☐ ระดับที่ ๔ ☐ ระดับที่ ๕ (หลักฐานตามเอกสารแนบ) ☐ ไม่สำเร็จ เพราะ(.....)

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	รายงานความคืบหน้า/ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ความสำเร็จที่ยกมา				
๑.				☐ สำเร็จ คือ (ผ่านตัวชี้วัดที่ตั้งไว้) ☐ ระดับที่ ๑ ☐ ระดับที่ ๒ ☐ ระดับที่ ๓ ☐ ระดับที่ ๔ ☐ ระดับที่ ๕ (หลักฐานตามเอกสารแนบ) ☐ ไม่สำเร็จ เพราะ(.....)
๒.				☐ สำเร็จ คือ (ผ่านตัวชี้วัดที่ตั้งไว้) ☐ ระดับที่ ๑ ☐ ระดับที่ ๒ ☐ ระดับที่ ๓ ☐ ระดับที่ ๔ ☐ ระดับที่ ๕ (หลักฐานตามเอกสารแนบ) ☐ ไม่สำเร็จ เพราะ(.....)

สรุปความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน มีกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จและผ่านตัวชี้วัด
จำนวน.....กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ..... ของแผนที่กำหนดไว้ (ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)
เลขานุการคณะทำงาน

ลงชื่อ ผู้เสนอ
(.....)
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์

ข้อ ๕

“องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน
ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพ
และบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด”



เกณฑ์การให้คะแนน

2	1	0
- มีการประเมินผลและรายงานผลความสำเร็จของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ	มีการประเมินผลและรายงานผลความสำเร็จของแผน	ไม่มีการติดตามประเมินผล

เอกสารแนบที่ต้องใช้ประกอบ

๑. แบบ ๕.๑ รายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม สำนัก/กอง/ศูนย์



กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

Ethics Protection Section



แบบ ๕.๑

รายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
(สำนัก/กอง/ศูนย์).....สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่.....

ณ.....

๑. รายงานการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

(จะต้องมีการระบุความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน มีกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จและผ่านตัวชี้วัด จำนวน.....
กิจกรรม จาก.....กิจกรรมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ.....
ของแผนที่กำหนดไว้ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๒. ข้อเสนอแนะในการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี

(มี/ไม่มี/เป็นไปตามแผน ทั้งนี้ อาจมีข้อความที่ประธานคณะทำงาน/ประธานการประชุม (กรณีจัดประชุม) แนะนำ
การทำงาน)

ข้อ ๖

“องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้”



เกณฑ์การให้คะแนน

2	1	0
- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

เอกสารแนบที่ต้องใช้ประกอบ

๑. แบบ ๖.๑ ประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากร/ การประกาศยกย่องด้วยรูปแบบวิธีอื่นใด



ข้อ ๓/

“องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผน
ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น
และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง”



เกณฑ์การให้คะแนน

2	1	0
- มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จน้อยกว่าร้อยละ ๗๐.๐๐

เอกสารแนบที่ต้องใช้ประกอบ

๑. แบบ ๓/๑ รายงานการประชุมคณะทำงานดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม สำนัก/กอง/ศูนย์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

๒. แบบ ๓/๒ แบบรายงานการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

รายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
(สำนัก/กอง/ศูนย์).....สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันที่.....

ณ.....

๑. รายงานการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

(จะต้องมีการระบุสรุปความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน มีกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จและผ่านตัวชี้วัด จำนวน..
กิจกรรม จาก.....กิจกรรมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ.....
ของแผนที่กำหนดไว้ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

๒. รายงานความเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กรในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรม

(สำนัก/กอง/ศูนย์ อาจอธิบายเล็กน้อย ว่าในการทำกิจกรรมแต่ละกิจกรรม บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไป
ในทิศทางที่ดีขึ้นอย่างไร)



กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

Ethics Protection Section



แบบรายงานการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
สำนัก/กอง/ศูนย์.....สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม
ปัญหาที่ยกมาทำ					
๑.					☐ สำเร็จ คือ (ผ่านตัวชี้วัดที่ตั้งไว้และมีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากการประเมินครั้งที่ ๑ - มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น) ☐ ระดับที่ ๑ ☐ ระดับที่ ๒ ☐ ระดับที่ ๓ ☐ ระดับที่ ๔ ☐ ระดับที่ ๕ (หลักฐานเพิ่มเติมตามเอกสารแนบ) ☐ ไม่สำเร็จ เพราะ(.....)
๒.					☐ สำเร็จ คือ (ผ่านตัวชี้วัดที่ตั้งไว้และมีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากการประเมินครั้งที่ ๑ - มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น) ☐ ระดับที่ ๑ ☐ ระดับที่ ๒ ☐ ระดับที่ ๓ ☐ ระดับที่ ๔ ☐ ระดับที่ ๕ (หลักฐานเพิ่มเติมตามเอกสารแนบ) ☐ ไม่สำเร็จ เพราะ(.....)

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	ระยะเวลาดำเนินการ	รายงานความคืบหน้า/ ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม
ความดีที่ยกมาทำ					
๑.					☐ สำเร็จ คือ (ผ่านตัวชี้วัดที่ตั้งไว้และมีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากการประเมินครั้งที่ ๑ - มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น) ☐ ระดับที่ ๑ ☐ ระดับที่ ๒ ☐ ระดับที่ ๓ ☐ ระดับที่ ๔ ☐ ระดับที่ ๕ (หลักฐานเพิ่มเติมตามเอกสารแนบ) ☐ ไม่สำเร็จ เพราะ(.....)
๒.					☐ สำเร็จ คือ (ผ่านตัวชี้วัดที่ตั้งไว้และมีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากการประเมินครั้งที่ ๑ - มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น) ☐ ระดับที่ ๑ ☐ ระดับที่ ๒ ☐ ระดับที่ ๓ ☐ ระดับที่ ๔ ☐ ระดับที่ ๕ (หลักฐานเพิ่มเติมตามเอกสารแนบ) ☐ ไม่สำเร็จ เพราะ(.....)

สรุปความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน มีกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จและผ่านตัวชี้วัด

จำนวน.....กิจกรรม จาก.....กิจกรรมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ.....ของแผนที่กำหนดไว้ (ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

เลขานุการคณะทำงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(.....)

ผู้อำนวยการกอง/สำนัก

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม

Central Institute of Forensic Science

เข้าถึงง่าย ได้มาตรฐาน บริการเท่าเทียม

ข้อ ๘

“องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่
การยึดมั่นในทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี
วัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้”



เกณฑ์การให้คะแนน

2	1	0
มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ

เอกสารแนบที่ต้องใช้ประกอบ

แบบ ๘.๑ แบบรายงานการมีส่วนร่วมในกิจกรรม ๓ มิติ



กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

Ethics Protection Section



แบบ ๘.๑

แบบรายงานการมีส่วนร่วมในกิจกรรม ๓ มิติ

☐ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา

โดย (จัดกิจกรรม, ประชาสัมพันธ์, เข้าร่วมกิจกรรม)

ชื่อกิจกรรม.....

วัน.....สถานที่.....

แนบภาพประกอบ

☐ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

โดย (จัดกิจกรรม, ประชาสัมพันธ์, เข้าร่วมกิจกรรม)

ชื่อกิจกรรม.....

วัน.....สถานที่.....

แนบภาพประกอบ

☐ วิถีวัฒนธรรม

โดย (จัดกิจกรรม, ประชาสัมพันธ์, เข้าร่วมกิจกรรม)

ชื่อกิจกรรม.....

วัน.....สถานที่.....

แนบภาพประกอบ

ข้อ ๙

“องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้
ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้”



เกณฑ์การให้คะแนน

๒	๑	๐
องค์กรมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	องค์กรมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ

เอกสารแนบที่ต้องใช้ประกอบ

๑. แบบ ๙.๑ แบบรายงานการถ่ายทอด/เผยแพร่ผลงาน ด้านคุณธรรมต้นแบบ



กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

Ethics Protection Section



แบบ ๙.๑

แบบรายงานการถ่ายทอด/เผยแพร่ผลงาน ด้านคุณธรรมต้นแบบ

ครั้งที่ ๑ (จัดกิจกรรม/มีตนมาดูงาน/จัดนิทรรศการ/เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์/หรือเพจ ของหน่วยงาน/หนังสือเรียน/OPS INTERNET/Website/Facebook)

๑. เรื่องที่เผยแพร่

- ๑) ประกาศเจตนารมณ์ ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์
- ๒) แผนส่งเสริมคุณธรรม ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์

๒. วันที่เผยแพร่.....

๓. แนบภาพประกอบ

ครั้งที่ ๒ (จัดกิจกรรม/มีตนมาดูงาน/จัดนิทรรศการ/เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์/หรือเพจ ของหน่วยงาน/หนังสือเรียน/OPS INTERNET/Website/Facebook)

๑. เรื่องที่เผยแพร่

- ๑) การดำเนินกิจกรรม "ปัญหาที่ยากแก่"

๒. วันที่เผยแพร่.....

๓. แนบภาพประกอบ

ครั้งที่ ๓ (จัดกิจกรรม/มีตนมาดูงาน/จัดนิทรรศการ/เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์/หรือเพจ ของหน่วยงาน/หนังสือเรียน/OPS INTERNET/Website/Facebook)

๑. เรื่องที่เผยแพร่

- ๑) การดำเนินกิจกรรม "ความดีที่ยากทำ"

๒. วันที่เผยแพร่.....

๓. แนบภาพประกอบ

ครั้งที่ ๔ (จัดกิจกรรม/มีตนมาดูงาน/จัดนิทรรศการ/เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์/หรือเพจ ของหน่วยงาน/หนังสือเรียน/OPS INTERNET/Website/Facebook)

๑. เรื่องที่เผยแพร่

- ๑) ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

๒. วันที่เผยแพร่.....

๓. แนบภาพประกอบ

ครั้งที่ ๕ (จัดกิจกรรม/มีตนมาดูงาน/จัดนิทรรศการ/เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์/หรือเพจ ของหน่วยงาน/หนังสือเรียน/OPS INTERNET/Website/Facebook)

๑. เรื่องที่เผยแพร่

- ๑) การดำเนินกิจกรรม ๓ มิติ

๒. วันที่เผยแพร่.....

๓. แนบภาพประกอบ

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม

Central Institute of Forensic Science

เข้าถึงง่าย ได้มาตรฐาน บริการเท่าเทียม

กำหนดการประเมินองค์กรคุณธรรม

ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ
ขั้นตอนที่ ๑ สำนัก/กอง/ศูนย์ ตั้งคณะทำงานฯ ภายในหน่วยงาน, ประกาศแผนฯ และประกาศ เจตนารมณ์ภายในหน่วยงาน (แบบ ๑.๑, แบบ ๑.๒, แบบ ๒.๑, แบบ ๓.๑, แบบ ๓.๒)	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๔
ขั้นตอนที่ ๒ สำนัก/กอง/ศูนย์ ดำเนินการตามแผน	ธ.ค. ๒๕๖๔ – มี.ค. ๒๕๖๕
ขั้นตอนที่ ๓ คณะทำงานฯ ของสำนัก/กอง/ศูนย์ ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ	เม.ย. ๒๕๖๕

ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ
ขั้นตอนที่ ๔ สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดส่งผลติดตามผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมประกอบด้วย ๔.๑ แบบรายงานการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนฯ (แบบ ๔.๑) ๔.๒ รายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ (แบบ ๕.๑) ๔.๓ หลักฐานประกอบการดำเนินกิจกรรม ๔.๔ ประกาศยกย่อง (แบบ ๖.๑) ๔.๕ การดำเนินกิจกรรม ๓ มิติ (ถ้ามี) (แบบ ๘.๑)	๕ เม.ย. ๒๕๖๕ ๕ เม.ย. ๒๕๖๕ ๕ เม.ย. ๒๕๖๕ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕ พ.ค. ๒๕๖๔ – มิ.ค. ๒๕๖๕
ขั้นตอนที่ ๕ คณะทำงานฯ ของสำนัก/กอง/ศูนย์ ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ทั้งหมด	ก.ค. ๒๕๖๕

ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ
ขั้นตอนที่ ๖ สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดส่งผลติดตามผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมประกอบด้วย ๖.๑ รายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ (แบบ ๓.๑) ๖.๒ แบบรายงานการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนฯ (แบบ ๓.๒) ๖.๓ หลักฐานประกอบการดำเนินกิจกรรม ๖.๕ การดำเนินกิจกรรม ๓ มิติ (แบบ ๘.๑) ๖.๖ การเผยแพร่องค์ความรู้ (แบบ ๙.๑) ๖.๗ แบบสรุปผลการประเมินตนเอง ๖.๘ หลักฐานอื่นๆ ทั้งหมด (ที่ยังไม่ได้ส่ง ตามขั้นตอนที่ ๔)	๕ ก.ค. ๒๕๖๕ ๕ ก.ค. ๒๕๖๕ ๕ ก.ค. ๒๕๖๕ ค.ค. ๒๕๖๔ – มิ.ย. ๒๕๖๕ ค.ค. ๒๕๖๔ – มิ.ย. ๒๕๖๕