

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
๑.๑ แผนระดับที่ ๑	๒
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๒
๑.๒ แผนระดับที่ ๒	๓
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓
๑.๓ แผนระดับที่ ๓	๔
๑.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กระทรวงยุติธรรม	๔
๑.๓.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕
ส่วนที่ ๒ หลักการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๘
๒.๑ หลักการและเหตุผล	๙
๒.๒ วิสัยทัศน์ (Vision)	๙
๒.๓ พันธกิจ (Mission)	๙
๒.๔ เป้าประสงค์ (Goal)	๙
๒.๕ วัตถุประสงค์หลัก (Objective)	๑๐
๒.๖ ตัวชี้วัด	๑๐
๒.๗ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม	๑๐
๒.๘ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑๑
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๒

ส่วนที่ ๑



หลักการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



๑.๑ แผนระดับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- *๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ประกอบด้วยแผนย่อย ๒ แผน คือ

*แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา :
- ๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
 - ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
 - ๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
 - ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- เป้าหมายแผนย่อย :
- ก) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 - ข) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

- แนวทางการพัฒนา :
- ๖) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
 - ๗) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
 - ๘) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
- เป้าหมายแผนย่อย :
- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๓ แผนระดับที่ ๓

๑.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กระทรวงยุติธรรม

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) = CPI

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายแผนย่อย : ก) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ข) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๘ แนวทาง : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมีแนวทางที่ ๑ - ๕ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริตมีแนวทางที่ ๖ - ๘

แนวทางการพัฒนา : ๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

*แนวทางการพัฒนา : ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แนวทางการพัฒนา : ๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

*แนวทางการพัฒนา : ๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา : ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แนวทางการพัฒนา : ๖) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา : ๗) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา : ๘) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๑.๓.๒ แผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีเป้าหมาย ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กระทรวงยุติธรรม สรุปได้ดังรูป

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)

เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) CPI

ปี 63 – 65 (ระยะที่ 1)

1 ใน 54/ไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน

แผนย่อย

*1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. การปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต*

2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง*

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต ร้อยละ ๕๐

2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม
จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ร้อยละ 10

1. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนดกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๕

1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๕๐

2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน
2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข้อมูลเรื่องวินัย (ทุจริต)
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข้อมูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ 10

2. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ
จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกข้อมูลว่ากระทำการทุจริต
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข้อมูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง ร้อยละ 10

2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลง ร้อยละ 25

แนวทางที่ 1

แนวทางที่ 2*

แนวทางที่ 3

แนวทางที่ 4*

แนวทางที่ 5

แนวทางที่ 6

แนวทางที่ 7

แนวทางที่ 8

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม



ส่วนที่ ๒



หลักการ

แผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรม

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



๒.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ขยายระยะเวลาการบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้กระทรวงยุติธรรมดำเนินการปรับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงยุติธรรม ให้มีกรอบระยะเวลาสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และปรับรูปแบบการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ดังนั้นในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมุ่งเน้น มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต และจิตอาสา ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักคำสอน ของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม และมีรูปแบบการดำเนินงานที่สอดคล้อง กับสถานการณ์ในปัจจุบัน ให้สามารถบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงร่วมกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแผนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๒ วิสัยทัศน์ (Vision)

กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม

๒.๓ พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- ๔) เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักสากล

๒.๔ เป้าประสงค์ (Goal)

- ๑) บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติ
- ๒) ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรมภายใต้หลักคุณธรรม
- ๓) สังคมเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรมในการอำนวยความยุติธรรมด้วยหลักนิติธรรม

๒.๕ วัตถุประสงค์หลัก (Objective)

- ๑) เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงยุติธรรมในทุกระดับ กลุ่มผู้อยู่ในความดูแลของหน่วยงานในสังกัดและกลุ่มผู้นำขององค์กร
- ๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๖ ตัวชี้วัด

- ๑) ร้อยละของการส่งเสริมคุณธรรมให้กลุ่มเจ้าหน้าที่ และกลุ่มผู้อยู่ในความดูแลของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรมีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๓) มีภาคีเครือข่ายร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

๒.๗ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่นำมาใช้ในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

๒.๘ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความมีวินัย สุจริต จิตอาสา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- ระบบบริหารจัดการองค์กรมีความเป็นเอกภาพ สามารถรักษาระดับค่าคะแนน ITA ให้เป็นไปไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด โดยยึดหลัก คุณธรรม นิติธรรม ความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า
- ภาควิชาช่วย ยึดมั่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานด้านสิทธิ เสรีภาพ และสิทธิมนุษยชน
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ส่วนที่ ๓



รายละเอียด

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๘ โครงการ/กิจกรรม



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ : ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑. กิจกรรมจัดทำ/ประกาศ/แจ้ง รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสของ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ให้แก่ บุคลากรในสังกัด <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อขับเคลื่อนดำเนินงานตาม ภารกิจขององค์กรให้สอดคล้องกับ นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> มีการประกาศนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส ๑ ครั้ง/ปี	-	✓	✓	✓	✓	- กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม - ทุกหน่วยงาน ในสังกัดสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์	- ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๖ - แผนแม่บทประเด็น ที่ ๒๑ (ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ) - แผนปฏิบัติการด้านการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวง ยุติธรรม แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต	- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา - กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัย ข้าราชการด้วยความพอเพียง ในทางทุจริต
๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะและ องค์ความรู้ของบุคลากรด้านการ ป้องกันการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์รับทราบ พรบ./ประมวล จริยธรรม/ข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อ ป้องกันการทุจริต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละคะแนนเฉลี่ยความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริตของบุคลากร ในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (เป้าหมายคะแนนเฉลี่ย ผ่านเกณฑ์ร้อยละ๗๐)	-		✓	✓		- กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม - ทุกหน่วยงาน ในสังกัดสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์	- ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๖ - แผนแม่บทประเด็น ที่ ๒๑ (ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ) - แผนปฏิบัติการด้านการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวง ยุติธรรม แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต	- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา - กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัย ข้าราชการด้วยความพอเพียง ในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ : ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติราชการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ	แผนปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรม
๓. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ บนพื้นฐานคุณธรรมจริยธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำสื่อส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่บนพื้นฐานคุณธรรมจริยธรรม ความหมาย ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของ จำนวนการจัดทำสื่อ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๑๐๐ หรือจำนวน ๑๒ ฉบับ/ปี)	-	✓	✓	✓	✓	- กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	- ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๖ - แผนแม่บทประเด็น ที่ ๒๑ (ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ) - แผนปฏิบัติการด้านการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวง ยุติธรรม แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต	- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา - กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัย ข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
๔. โครงการคัดเลือกผู้ประพฤตินิ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (THE BEST) วัตถุประสงค์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและพัฒนา บุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดี ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย ข้าราชการ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด จำนวนครั้งในการคัดเลือก ผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงาน ที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง/ปี จำนวน ๒ คน/ปี	-			✓	✓	- กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม - ทุกหน่วยงาน ในสังกัดสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์	- ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๖ - แผนแม่บทประเด็น ที่ ๒๑ (ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ) - แผนปฏิบัติการด้านการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวง ยุติธรรม แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต	- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่าง ที่ดี (Role Model) ในด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาวินัยข้าราชการ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ : ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
๕. หน่วยงานกำหนดตัวชี้วัด ส่งเสริม คุณธรรมรายบุคคล อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด วัตถุประสงค์ เพื่อให้คนในองค์กร มีส่วนร่วม ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดี ขึ้น ตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความสำเร็จในการ ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัด ส่งเสริมคุณธรรม รายบุคคล ๑ ตัวชี้วัด (เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐)	-	✓	✓	✓	✓	- กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร - ทุกหน่วยงาน ในสังกัดสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์	- ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๖ - แผนแม่บทประเด็น ที่ ๒๑ (ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ) - แผนปฏิบัติการด้านการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวง ยุติธรรม แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต	- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่าง ที่ดี (Role Model) ในด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาวินัยข้าราชการ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ : ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติราชการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	แผนปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรม
๖. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเกิดความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ต่อการปฏิบัติราชการ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด ร้อยละของผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	-	✓	✓			- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์	- ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๖ - แผนแม่บทประเด็น ที่ ๒๑ (ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ) - แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม แนวทางการพัฒนา ที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ	- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ
๗. การขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อปรับทัศนคติของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ให้มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคี และเคารพสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนหน่วยงานในสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เข้าร่วมการขับเคลื่อนงานจิตอาสา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-	✓	✓	✓	✓	- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์	-	- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา - กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ : ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติราชการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	แผนปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรม
๘. การขับเคลื่อนการประเมินองค์กร คุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรมดำเนินการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักการ ระเบิด จากข้างใน เพื่อยกระดับเป็นองค์กร คุณธรรม	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวน หน่วยงานในสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์ เข้าร่วม การประเมินองค์กร คุณธรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	-	✓	✓	✓	✓	- กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม - ทุกหน่วยงานใน สังกัดสถาบัน นิติวิทยาศาสตร์	-	- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติให้เป็นแบบอย่าง ที่ดี (Role Model) ในด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาวินัยข้าราชการ

