



# บันทึกข้อความ

ผู้อำนวยการสถาบันฯ  
เลขที่รับ 374  
วันที่ 21 ส.ค. 2569  
เวลา 11.59 น.

รองวิชาการ  
เลขที่รับ 199  
วันที่ 9 ส.ค. 2569  
เวลา 16.05 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โทร. ๐๘๔ ๐๓๔ ๘๕๗๖

ที่ ยธ ๑๐๑๓/๑๖

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม)

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ วันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๑๔.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๗ อาคารอำนวยการ (อาคาร ๑) สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อพิจารณาโครงการ/โครงการ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ขอเรียนว่า ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ กิจกรรม/โครงการ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีทั้งหมด ๒๔ โครงการ/กิจกรรม เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายของกระทรวงยุติธรรม คือ “กระทรวงยุติธรรม ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรม มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทุกหน่วยงาน ได้ค่าคะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

## ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรมได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งเป็นไปตามเป้าหมายของกระทรวงยุติธรรม คือ “กระทรวงยุติธรรม ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” จึงขอให้ท่านได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๓.๑ พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๒ พิจารณาอนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ บนเว็บไซต์ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓.๑ และข้อ ๓.๒

-เห็นชอบ  
-อนุมัติ (๓๗๖ ๓.๑-๓.๒)

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ขงุฯ ที่ ๓๗๖/๓.๑

๒๕๖๙ ก ๓.๒

(นางสาวจุฑารัตน์ จินตกานนท์)

รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

รพพ ๓๗๖ ก๓๗ ๑๖๘

21 ส.ค. 2569

(นายสุรชาติ นิลตา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(นายวีระกิตติ์ หาญปริพรรณ์)

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

21 ส.ค. 2569



# แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

และ

# แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



กลุ่มงานจริยธรรม  
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑ หลักการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๒
๑.๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	
๑.๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๒
๑.๒.๒ แผนระดับที่ ๒	
• แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๓
• แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)	๓
๑.๒.๓ แผนระดับที่ ๓	
• แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
• แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๕
๑.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันนิติวิทยาศาสตร์	๖
<b>ส่วนที่ ๒ หลักการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</b>	๑๐
๒.๑ หลักการและเหตุผล	๑๑
๒.๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	
๒.๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๑๓
๒.๒.๒ แผนระดับที่ ๒	
• แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๑๓
• แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๑๓
๒.๒.๓ แผนระดับที่ ๓	
• แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๔
• แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๕
• ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	๑๖
• แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๖
๒.๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์	๑๘
<b>ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</b>	๒๑

ส่วนที่ ๑



หลักการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงาน ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรม มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

### ๑.๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องตามแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดย แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ ๒ และ ๓ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บทได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ดังนี้

#### ๑.๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

##### ๑.๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภายใต้กระทรวงยุติธรรม ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลัก ที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๙ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

## ๑.๒.๒ แผนระดับที่ ๒

### ๑.๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยแผนย่อย ๒ แผน คือ

#### แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### แนวทางการพัฒนา :

๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

##### เป้าหมายแผนย่อย :

ก) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ข) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

##### แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

##### แนวทางการพัฒนา :

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

##### เป้าหมายแผนย่อย :

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

### ๑.๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๒) หมายความว่า ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น

เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูล

ผ่าน เทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๑.๒.๓ แผนระดับที่ ๓

๑.๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

#### แนวทางการขับเคลื่อน

๑) เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียด ต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒) เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนา มาตรการ กระบวนการ ในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

๓) เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต

**๑.๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙**

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงยุติธรรม  
พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งออกเป็น ๒ แผนย่อย คือ

**๑) แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์  
สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชน  
ทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้  
ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความ  
ซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วม  
ร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์  
ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และ  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มี  
วัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนและประชาชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้  
ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิด  
โอกาสการทุจริต การวิเคราะห์สถิติคดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ ของบุคลากรภาครัฐ และกฎหมายมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่าง  
โปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติ มิ  
ชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลด  
การใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

**๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต**

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส  
ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ  
โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย  
การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง  
กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ควบคู่ไปกับ การปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี มีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

### **๑.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

แผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีเป้าหมาย ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนามตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงยุติธรรม สรุปได้ดังนี้

#### **๑) แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชน ทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนและประชาชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต การวิเคราะห์สถิติ คดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้  
ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

**๒) แผนย่อยที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต**

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้  
ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การ  
บังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการ  
และกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับ  
การปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน  
การดำเนินคดี มีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของ  
หน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ  
ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความ  
รวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต



# แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ



ส่วนที่ ๒



หลักการ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



### ๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ จัดทำขึ้นเพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้ทักษะชีวิต (Soft Skills) และคุณธรรมจริยธรรมอย่างสมดุล ครบถ้วนทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และจิตใจ เป็น "มนุษย์ที่ สมบูรณ์" ที่เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และสามารถสร้างพลังบวกเพื่อร่วมแก้ไขปัญหาสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเสริมสร้างสังคมคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และขับเคลื่อนเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติอย่างเป็น รูปธรรม โดยเชื่อมโยงกับประเด็นภายใต้แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติได้แก่ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยน ค่านิยมและวัฒนธรรม และประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์รวมถึงประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมถึงสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทั้งนี้แผนฯ ฉบับดังกล่าว มีเป้าหมายเพื่อให้ "คนไทย มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ" และเพื่อให้การขับเคลื่อน บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม ได้กำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็นหลัก ประกอบด้วย ๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปีภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปีพ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline) ๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปีพ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปีพ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline) การดำเนินงานตามแผนฯ ดังกล่าว มีกระทรวง วัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน ผ่าน ๓ แผนย่อยหลัก ประกอบด้วย แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม

### ๒.๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

#### ๒.๒.๑ แผนระดับที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ

##### ๒.๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

### ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝัง ค่านิยม วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัยมีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างความปลอดภัยและสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชนครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

#### **๒.๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**

##### เป้าหมาย

การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ ไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง การเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม ให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

##### ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยสร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกันและมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่างๆ เพื่อการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพและสนับสนุนการพัฒนาทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

#### **๒.๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

##### เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ๒.๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### ๒.๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### ๑) ประเด็น ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

##### เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุข และเป็นที่ยอมรับของนานาชาติประเทศมากขึ้น

ตัวชี้วัด ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ปรากฏในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑๐) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปีฐานภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๒) ประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

##### เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ตัวชี้วัด ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐

#### ๓) ประเด็น ๑๕ พลังทางสังคม

##### เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

ภายในปี ๒๕๗๐

#### ๔) ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

### ๒.๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลง สร้างความพร้อมของประเทศต่อการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤต และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่มที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals : SDGs) บนฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศ แผนฯ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” หมายถึง การสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้าง

เศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้น และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการกำหนดเป้าหมายหลัก ๕ ประการ คือ

๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

ด้วยการถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนา (Agenda) ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดหมุดหมายการพัฒนา ๑๓ ประการ บ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” ในช่วงระยะเวลา ๕ ปีข้างหน้า โดยมีหมุดหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมโดยตรง คือ หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งเป็นปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ โดยมีเป้าหมายและผลลัพธ์การพัฒนาระดับหมุดหมาย คือ

๑) คนไทยพัฒนาทุกช่วงวัย มีสมรรถนะสำหรับโลกยุคใหม่คุณลักษณะที่ดีของสังคมและภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก นับตั้งแต่เด็กช่วงตั้งครรภ์ถึงปฐมวัย เกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการที่ดี และมีอุปนิสัยดี เด็กวัยเรียนวัยรุ่นมีสมรรถนะ ทักษะชีวิต คุณลักษณะเจตคติพลเมืองดี ที่เข้มแข็ง เชื่อมโยงงานกับชีวิต วัยแรงงานมีศักยภาพ พัฒนางานและตนเองอย่างต่อเนื่อง และผู้สูงอายุเป็นพลเมืองมีคุณค่าของสังคม ซึ่งมีทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าหมายนี้

๒) กำลังคนมีสมรรถนะสูงสอดคล้องกับการผลิตและงานอนาคต

๓) ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

### ๒.๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

#### วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทย ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม

๒.๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**แผนย่อยที่ ๑**

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งหวังให้ประชาชนและสังคมตื่นตัวตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

**แผนย่อยที่ ๒**

การปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**๒.๒.๓.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)**

เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริม และพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อน มาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษา จริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ และเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐให้บรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลักดินนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

**๒.๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑) **แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี
๒. เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

**แนวทางการพัฒนา**

(๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน เช่น ประกาศเจตนารมณ์/นโยบายการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ภายในส่วนราชการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในส่วนราชการ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในส่วนราชการ จัดกิจกรรมเสริมสร้างการตระหนักรู้ในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) ให้แก่บุคลากรในสังกัด เช่น การอบรม การจัดทำสื่อการเรียนรู้การประกวดคลิปวิดีโอสั้น

(๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน เช่น กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็น แบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ภายใต้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๒) แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุก ภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี
๒. องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบท ของสังคมไทยเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐
๓. หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

**แนวทางการพัฒนา**

(๑) ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน เช่น สร้าง/พัฒนาระบบเครดิตทางสังคมภายใน ส่วนราชการ เพื่อเป็นเครื่องมือในการส่งเสริม สนับสนุน และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร ทำความดีอย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมระบบ เครดิตทางสังคม

(๒) พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

๓) แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิตจาก การส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ชีวิตจาก การส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี

#### แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน เช่น จัดทำคลังความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในส่วนราชการ เช่น จัดทำคู่มือส่งเสริมคุณธรรม ชุดความรู้/องค์ความรู้เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ภายในส่วนราชการ แผ่นพับ หรือช่องทาง ออนไลน์เพื่อใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ของบุคลากร กิจกรรมถอดบทเรียนหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากองค์กร/หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็น ต้นแบบโดดเด่น และบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านสื่อสร้างสรรค์ เช่น สื่อวีดิทัศน์คลิปวิดีโอสั้นหรืออินโฟกราฟิกเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายในส่วนราชการ กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้ที่มีความดูแลและเครือข่าย ของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

### ๒.๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๙

จากนโยบายของรัฐบาลในยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ซึ่งครอบคลุมความหมายปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ขยายความได้ ดังต่อไปนี้

พอเพียง : การดำรงชีวิตอย่าง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต สร้างวัฒนธรรมคุณธรรม และส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน โดยความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งนี้ ได้กำหนดแผนย่อยในการดำเนินงานออกเป็น ๓ แผนย่อย ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

**เป้าหมาย :** บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

**แนวทางการพัฒนา :**

๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม

**แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

**เป้าหมาย :**

๑) บุคลากรร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

๒) หน่วยงานมีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม

๓) หน่วยงานมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

**แนวทางการพัฒนา :**

๑) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคม

๒) พัฒนากลไกให้หน่วยงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

**แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

**เป้าหมาย :** บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

**แนวทางการพัฒนา :** ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในหน่วยงาน



# แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ



## ส่วนที่ ๓



### รายละเอียด

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

และ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม ๒๔ โครงการ/กิจกรรม

- ภายใต้แผนป้องกันฯ จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม
- ภายใต้แผนส่งเสริมฯ จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม
- สอดคล้องทั้ง ๒ แผน จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
<p>๑. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและอายต่อการทุจริต</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด มีสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ</p>	-
<p>๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมได้แลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด ๑. ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด ๑. ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มงานจริยธรรม  (สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมขับเคลื่อนหลัก)</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สุ่มไป ในทางทุจริต</p>	-

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
เพื่อยกระดับค่าคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด อันจะส่งผลให้ค่าคะแนนในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมสูงขึ้น	ของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๕ ๒. ค่าคะแนนในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๘๕								
๓. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร บุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด ๑. สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีการประกาศเจตจำนงสุจริต No Gift Policy ๒. มีการลงนามร่วมกันของผู้บริหาร และบุคลากร เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ๓. เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริต No Gift Policy	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม (สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมขับเคลื่อนหลัก รวบรวมรายงาน ป.ป.ท. และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต  แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย  แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่	

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
	๔. มีการรายงานตามกรอบ ระยะเวลาที่กระทรวง กำหนด								
๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ (กิจกรรมคัดเลือกผู้ประพฤดีดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (THE BEST)) วัตถุประสงค์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและพัฒนา บุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยข้าราชการ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการ คัดเลือกผู้ประพฤดีดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ครั้งต่อปี)	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต	แผนย่อยที่ ๑ : การ ส่งเสริมสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำความดีที่ เหมาะสมกับบริบทของ สังคมไทย แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม
๕. โครงการรายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกันการทุจริตและ ประพฤดีมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง ยุติธรรมยึดถือปฏิบัติและเป็นเครื่องมือ ในการป้องกันความเสี่ยงของบุคลากรใน การกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤดี มิชอบ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด ดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤดีมิชอบ และ รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดี ทุจริตและประพฤดีมิชอบใน หน่วยงานภาครัฐ	-

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
<p>๖. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด</p> <p>มาตรการ/แนวทางเพื่อ เฝ้าระวังการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดี ทุจริตและประพฤติมิชอบใน หน่วยงานภาครัฐ</p>	-
<p>๗. กิจกรรมการรายงาน/สถิติข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติข้อร้องเรียนของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ อย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อหาแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด</p> <p>ดำเนินการรายงานข้อ ร้องเรียนในระบบตาม แนวทางและระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและ โครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อ การลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่</p>	-

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
<p>๘. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิด โอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียน พฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไป ในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด จำนวนช่องทางการร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔ :</u> ปรับระบบงานและ โครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อ การลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่</p>	-
<p>๙. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการ บริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤ ติมิชอบ วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการ ปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณี การทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วน ราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มี มาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถ รายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด สามารถจัดส่งรายงานข้อ ร้องเรียน กรณีมีข้อ ร้องเรียนกรณีการทุจริต และประพฤติมิชอบให้แก่ กระทรวงยุติธรรม ภายใน ๗ วันทำการ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	<p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๕ :</u> ปรับปรุงกระบวนการ ปราบปรามการทุจริตที่มี ความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ การดำเนินงานของ กระบวนการและกลไกการ ปราบปรามการทุจริต</p>	-

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติราชการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรม
<p>๑๐. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมตาม คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อยกระดับสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานใน สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ที่ เข้าร่วมการประเมินองค์กร คุณธรรมตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๑</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	-	<p><u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การ ส่งเสริมสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำหน้าที่ที่ เหมาะสมกับบริบทของ สังคมไทย <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำหน้าที่</p>
<p>๑๑. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและสร้างการรับรู้ให้ บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ปฏิบัติ หน้าที่บนพื้นฐานคุณธรรมจริยธรรมในด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด จำนวนการจัดสื่อส่งเสริม การปฏิบัติหน้าที่บน พื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม (๑๒ ฉบับ/ปี)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	-	<p><u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การ ส่งเสริมสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำหน้าที่ที่ เหมาะสมกับบริบทของ สังคมไทย <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำหน้าที่</p>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		แผนปฏิบัติราชการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรม
<p>๑๒. กิจกรรมต่อต้านการทุจริต (รณรงค์เชิงสัญลักษณ์โดยใส่เสื้อสีขาว วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเจ้าหน้าที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด มีกิจกรรมต่อต้านการทุจริต(รณรงค์เชิงสัญลักษณ์โดยใส่เสื้อสีขาว) ที่บุคลากรเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	-	<p><u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p> <p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่</p>
<p>๑๓. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ มีจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ทำความดีเพื่อสังคม</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด จำนวนการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ให้กับเด็ก เยาวชน คนพิการ ผู้สูงอายุ หรือผู้ด้อยโอกาส จำนวน ๑ กิจกรรม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	-	<p><u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p> <p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่</p>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
<p><b>๑๔. กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (ประเพณีอันดีงามของไทย/วันสำคัญทางศาสนา)</b> วัตถุประสงค์ เพื่ออนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมความเป็นไทย สร้างการมีส่วนร่วมของคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด จำนวนการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย จำนวน ๑ กิจกรรม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	-	<p><u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p>
<p><b>๑๕. กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</b> วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด จำนวนการจัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ จำนวน ๕ กิจกรรม/ปี</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	-	<p><u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
<p>๑๖. กิจกรรม “แต้มบุญดิจิทัล” วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์กระทำความดีอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เทคโนโลยีมาช่วยอำนวยความสะดวก</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด มีระบบเครดิตทางสังคม ๑ กิจกรรม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	-	<p><u>แผนย่อยที่ ๒</u> การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย</p>
<p>๑๗. โครงการยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ นำไปสู่การพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการ ยกย่อง คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด ค่าคะแนนผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อย กว่า ๙๐ คะแนน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร และกลุ่ม งานจริยธรรม	-	<p><u>แผนย่อยที่ ๒</u> การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย</p>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติราชการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรม
๑๘. “นิติวิทย์ จิตผ่องใส” (กิจกรรม ทำบุญตักบาตรสถาบันนิติวิทยาศาสตร์) วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน เกิดความสัมพันธ์อันดีภายใน หน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ประจำเดือน (๑๒ ครั้ง)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	-	<u>แผนย่อยที่ ๒</u> การพัฒนา ระบบและการเสริมสร้าง ขีดความสามารถของ กลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม ตาม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๑๙. กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายผ้าไทย วัตถุประสงค์ เพื่อร่วมอนุรักษ์ฟื้นฟู สนับสนุน ส่งเสริม สืบสานวัฒนธรรมไทย ด้วยการแต่งกายผ้า ไทย และสร้างความตระหนักในคุณค่าและ รักวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยรณรงค์แต่งกายผ้าไทย ทุกวันอังคาร และวันศุกร์	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด บุคลากรแต่งกายด้วยผ้า ไทย ทุกวันอังคารและวัน ศุกร์	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม	-	<u>แผนย่อยที่ ๒</u> การพัฒนา ระบบและการเสริมสร้าง ขีดความสามารถของ กลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม ตาม

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริต	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
									หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒๐. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ ความรู้ของบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และ/หรือการป้องกันการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรของ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมการ ป้องกันการทุจริต	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด ร้อยละคะแนนเฉลี่ยความรู้ ความเข้าใจในด้าน คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันการทุจริต ของ บุคลากร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	กลุ่มงานจริยธรรม		<u>แผนย่อยที่ ๑</u> การส่งเสริม การเรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพคนและ องค์กรเครือข่ายเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม <u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> ส่งเสริมให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
<p>๒๑. การขับเคลื่อนภารกิจด้านจิตอาสาตามแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานจิตอาสากระทรวงยุติธรรม</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคี และเคารพสถาบันพระมหากษัตริย์และเสริมสร้างให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด ผู้บริหาร บุคลากร มีส่วน ร่วมในกิจกรรมจิตอาสา ตามแผนปฏิบัติการเพื่อ ขับเคลื่อนงานจิตอาสา กระทรวงยุติธรรม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			กลุ่มพัฒนาบุคลากร	<p><u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p> <p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่</p>	
<p>๒๒. การสรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกให้มีสิทธิได้รับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง กระทรวงยุติธรรม</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม รวมทั้งบุคคลทั่วไปที่ประกอบคุณงามความดีมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนและผลสำเร็จของงาน ทำให้ส่วนราชการสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด สถาบันนิติวิทยาศาสตร์มี การพิจารณาคัดเลือก บุคคลผู้มีคุณสมบัติตรง ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวง ยุติธรรมกำหนด</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			กลุ่มงานจริยธรรม	<p><u>แผนย่อยที่ ๑</u> : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p> <p><u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่</p>	

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์/แผน	
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔		แผนปฏิบัติราชการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ	แผนปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรม
<p>๒๓. การประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีความยึดมั่นในหลัก คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู” มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนราชการ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด สถาบันนิติวิทยาศาสตร์มี การประกาศเจตนารมณ์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			กลุ่มงานจริยธรรม	<p>แผนย่อยที่ ๑ : การ ส่งเสริมสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำหน้าที่ที่ เหมาะสมกับบริบทของ สังคมไทย แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำหน้าที่</p>	
<p>๒๔. การส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวง ยุติธรรม มีส่วนร่วมในกิจกรรมการ ส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร และมี พฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด บุคลากรสถาบันนิติ วิทยาศาสตร์มีส่วนร่วมใน กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรกระทรวง ยุติธรรม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กลุ่มพัฒนาบุคลากร	<p>แผนย่อยที่ ๑ : การ ส่งเสริมสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำหน้าที่ที่ เหมาะสมกับบริบทของ สังคมไทย แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำหน้าที่</p>	



กลุ่มงานจริยธรรม  
สถาบันนิติวิทยาศาสตร์  
กระทรวงยุติธรรม

๑๑๑ หมู่ ๔ ตำบลบ้านใหม่  
อำเภอเมืองปทุมธานี  
จังหวัดปทุมธานี ๑๒๐๐๐

