



ประกาศสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่กระทรวงการคลัง มีหนังสือที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณที่ไม่ได้กำหนดไว้ให้อยู่ในดุลพินิจของส่วนราชการที่จะพิจารณา โดยจะอนุโลมเช่นเดียวกับลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ ก็ได้ และหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ ข้อ ๖ การเลิกจ้าง วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของลูกจ้างชั่วคราว ให้อยู่ในดุลพินิจของส่วนราชการที่จะพิจารณาตามความเหมาะสมและเป็นธรรม

เพื่อเป็นการปรับปรุงการบริหารงานบุคคลในเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานและการต่อสัญญาจ้างของลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงเห็นควรกำหนดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก “ประกาศสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ ในสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์”

ข้อ ๓ ให้ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ จัดทำแบบรายงานการปฏิบัติหน้าที่ ประจำเดือน โดยบันทึกในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ผู้ควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ในทุเดือน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก ความในข้อ ๓ แห่งประกาศสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ การเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานราชการ และการพิจารณาต่อสัญญาจ้างของลูกจ้างชั่วคราว และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว

๔.๑ ในระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ใดที่มาปฏิบัติราชการสายเกินกว่า ๒๓ วัน หรือมีวันลาป่วยเกิน ๑๕ วันทำการ ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้างต่อไป

๔.๒ ในระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ใดที่มาปฏิบัติราชการสายเกินกว่า ๒๓ วัน หรือมีวันลาป่วยเกิน ๑๕ วันทำการ จะไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง”

ข้อ ๕ การลาป่วย...

ข้อ ๕ การลาป่วยตามข้อ ๔ ไม่รวมถึงการลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน เนื่องจากประสบอันตรายหรือเหตุอื่นใดในขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือที่ได้รับมอบหมายในหน้าที่ราชการ ให้ได้รับการยกเว้น

ข้อ ๖ ประกาศฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป หากประกาศสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวฉบับใด ซึ่งขัดแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือในการวินิจฉัยตามประกาศฉบับนี้ ให้ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์มีอำนาจวินิจฉัย และคำวินิจฉัยของผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



พันตำรวจเอก

(ทรงศักดิ์ รักศักดิ์สกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์