



**การดำเนินงาน
และผลสำเร็จตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
กลุ่มตรวจสอบภายใน**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนส่งเสริมคุณธรรม

ปัญหาที่อยากแก้

เป้าหมายคุณธรรม

- ★ การดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้น่าอยู่

ความดีที่อยากทำ

เป้าหมายคุณธรรม

- ★ การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมีนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม No Gift Policy
- ★ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน
- ★ การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด
- ★ การแสดงความกตัญญู กตเวทิตาต่อผู้มีพระคุณ

การดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อม ภายในหน่วยงานให้น่าอยู่... ★ ปัญหาที่อยากแก้

กิจกรรม: 5 ส. สร้างวินัย

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร
กลุ่มตรวจสอบภายใน ช่วยกันดูแลรักษา
สภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้สะอาด
และเป็นระเบียบเรียบร้อย

เป้าหมาย

บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม
5 ส. สร้างวินัย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90
ของจำนวนบุคลากร



การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีนโยบาย
นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม

No Gift Policy

ความดีที่อยากทำ

กิจกรรม: โปร่งใส ไร้ทุจริต No Gift Policy

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
ยึดถือความถูกต้องอย่างเคร่งครัด
และมีความเที่ยงธรรม

เป้าหมาย

มีการรณรงค์ตามนโยบาย
ของกระทรวงยุติธรรมในการป้องกัน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ สังกัดกระทรวง
ยุติธรรม และไม่มีข้อร้องเรียน
ในการรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่



การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา ของหน่วยงาน

ความดีที่อยากทำ

กิจกรรม: Internal Audit จิตอาสา

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร
ในกลุ่มตรวจสอบภายใน รู้จักการเสียสละ
แบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น มีจิตสำนึก
ในการเป็นผู้ให้ โดยไม่หวังผลตอบแทน

เป้าหมาย

บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม
Internal Audit จิตอาสา
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 จำนวนบุคลากร



การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด

ความดีที่อยากทำ

กิจกรรม: ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ

วัตถุประสงค์

เพื่อลดการใช้พลังงานในหน่วยงาน
และให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน
มีจิตสำนึก ในการประหยัดทรัพยากร
ในหน่วยงาน

เป้าหมาย

การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม
ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90
ของวันทำการ



การแสดงความกตัญญู กตเวทิตา ต่อผู้มีพระคุณ

ความดีที่อยากทำ

กิจกรรม: รู้คุณ กตัญญู ดำรงอยู่ ในองค์กร

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน
มีความสำนึก รู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญู
ต่อผู้มีพระคุณและองค์กร อีกทั้ง แสดงออกถึง
ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

เป้าหมาย

บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม
รู้คุณ กตัญญู ดำรงอยู่ ในองค์กร
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

กิจกรรม
5 ส. สร้างวินัย

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ปัญหาที่อยากแก้

เป้าหมายคุณธรรม

การดูแลรักษาความสะอาด
และสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน
ให้น่าอยู่

กิจกรรม

"5 ส. สร้างวินัย"

การประเมินผลความสำเร็จ

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคน
มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม

"5 ส. สร้างวินัย"

ช่วยกันดูแลรักษาสภาพแวดล้อม
ภายในหน่วยงาน ให้สะอาด
และเป็นระเบียบเรียบร้อย
คิดเป็นร้อยละ 100

กิจกรรม 5 ส. สร้างวินัย

Before After



กลุ่มตรวจสอบภายใน



กลุ่มตรวจสอบภายใน

กิจกรรม 5 ส. สร้างวินัย



บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินกิจกรรม 5 ส. อย่างต่อเนื่อง รักษาความสะอาด และจัดโต๊ะปฏิบัติงานของตนเองให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน ก่อนเวลาเลิกงานเป็นประจำทุกวัน



Before

After



ความเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในกลุ่มตรวจสอบภายใน ในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

- บุคลากรมีความตระหนักถึงภาพรวมของหน่วยงาน และให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม “5 ส. สร้างวินัย” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวนับเป็นจุดเริ่มต้น ในการสร้างความมีระเบียบวินัยต่อตนเอง ด้วยการดูแลสถานที่ปฏิบัติงาน ให้มีความสะอาด และคงความเป็นระเบียบเรียบร้อยอยู่เสมอ
- เมื่อบุคลากรประพฤติ ปฏิบัติจนเป็นนิสัย ก็จะสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้อยู่ในกรอบของระเบียบ ข้อบังคับ หรือความถูกต้อง ต่อบุคคลและสังคมต่อไป

บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

- * สถานที่ปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยสะอาดตา
- * สามารถสังเกตสิ่งผิดปกติได้ง่าย ลดการสูญหาย ของอุปกรณ์ และเอกสารต่าง ๆ
- * สถานที่ปฏิบัติงานปลอดจากแมลงและสัตว์พาหะต่าง ๆ เช่น มด หนู แมลงสาบ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ภิกขุธรรม

โปรงใส ไร้ทุจริต
No Gift Policy

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ความดีที่อยากทำ

เป้าหมายคุณธรรม

การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
และมีนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติ
ที่เป็นรูปธรรม No Gift Policy

กิจกรรม

โปร่งใส ไร้ทุจริต
No Gift Policy

การประเมินผลความสำเร็จ

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการรณรงค์
ตามนโยบายของกระทรวงยุติธรรม
ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ
ติดประกาศประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
 อีกทั้ง บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือความถูกต้อง
อย่างเคร่งครัด และมีความเที่ยงธรรม ไม่มีข้อร้อง
เรียนในการรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
คิดเป็นร้อยละ 100

กิจกรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต No Gift Policy



กลุ่มตรวจสอบภายใน



กลุ่มตรวจสอบภายใน

กิจกรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต No Gift Policy

เมื่อวันพุธที่ 31 พฤษภาคม 2566

นายไตรยฤทธิ์ เตมียังค์ ผู้อำนวยการสถาบัน
นิติวิทยาศาสตร์ พร้อมด้วย ทีมผู้บริหาร ได้ร่วม
ตรวจเยี่ยม และสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) กลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งผู้อำนวยการ
สถาบันฯ ได้มีการสื่อสารนโยบาย ประเมินการรับรู้
และรับทราบข้อคิดเห็นต่าง ๆ



ความเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในกลุ่มตรวจสอบภายใน ในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือความถูกต้อง
อย่างเคร่งครัด และมีความเที่ยงธรรม

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึง
ความถูกต้อง มีความละเอียด และเรงกลัว
ต่อการกระทำความผิด

บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

- กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการรณรงค์เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อประโยชน์ในการสร้างความตระหนักถึง “การงดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการนำไปสู่การทุจริตต่อหน่วยงาน

- บุคลากรในองค์กรร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริต โดยการสวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักถึงความโปร่งใส ไร้ทุจริต



ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

กิจกรรม

Internal Audit

จิตอาสา

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ความดีที่อยากทำ

เป้าหมายคุณธรรม

การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา
ของหน่วยงาน

กิจกรรม

Internal Audit จิตอาสา

การประเมินผลความสำเร็จ

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคน
มีส่วนร่วมในกิจกรรม

"Internal Audit จิตอาสา"

ด้วยความสมัครใจ ไม่นิ่งดูดาย
ที่จะช่วยเหลือ แบ่งปันสิ่งของ
หรือกำลังทรัพย์อันเป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น
คิดเป็นร้อยละ 100

A graphic featuring a white heart outline on a yellow background. A red blood drop is positioned at the bottom right of the heart, containing a white ECG (heart rate) line. The background has faint, repeating letters 'A', 'B', and 'B' in a darker yellow color.



เมื่อวันพุธที่ 21 มิถุนายน 2566 สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โดยนางเดือนเพ็ญ เขียวสิงห์ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอยภายใน และบุคลากรกลุ่มตรวจสอยภายใน เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ครั้งที่ 9/2566 ณ ห้องประชุมสนฉัตร 1-3 ชั้น 3 กระทรวงยุติธรรม

តាំបុណ្យព័កហាតរ

พระสงฆ์จากวัดสระเกศ ราชวรมหาวิหาร จำนวน 3 รูป ถักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง ขนส่ง ยาพื้นบ้าน สมุนไพรจากบ้านชัย

คณะนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
 1. วัตถุประสงค์ของการจัดทำเอกสาร
 2. ขอบเขตของเอกสาร
 3. วิธีการดำเนินการ
 4. ผลการดำเนินงาน
 5. ข้อเสนอแนะ
 6. สรุป



...and the ...

สำหรับเครื่องอุปโภค บริโภค ข้าวสารอาหารแห้ง และข้าวของเครื่องใช้ต่าง ๆ จากกิตติทำบุญอุทิศบาปกรรมนั้น ไปมอบให้กับโรงเรียนเด็กพิเศษคุณพ่อเรย์ เมืองพิทยา จังหวัดชลบุรี ขมรมผู้สูงอายุ และพระสงฆ์ที่จำพรรษา ณ จังหวัดเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

ความเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในกลุ่มตรวจสอบภายใน ในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด



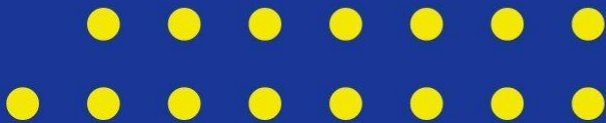
บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้ความร่วมมือและดำเนินกิจกรรม
“Internal Audit จิตอาสา” ด้วยความสมัครใจ



บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความเอื้ออาทรต่อเพื่อนร่วมงาน
ไม่นิ่งดูเฉยเมื่อพบเห็นปัญหา



บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เสียสละเวลาและกำลังทรัพย์
เพื่อสาธารณประโยชน์ หรือกิจกรรมอันเป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น



บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม



หน่วยงานมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม
อันอบอุ่นไปด้วยความมีน้ำใจ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
ต่อผู้อื่น



สามารถรับรู้ได้ถึงความสุข จากสภาพแวดล้อม
ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

กิจกรรม

ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ความดีที่อยากทำ

เป้าหมายคุณธรรม

การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด

กิจกรรม

ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ

การประเมินผลความสำเร็จ

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคน
มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม

"ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ"

มีความตระหนักถึงการใช้ทรัพยากร
อย่างประหยัด ปิดไฟในช่วงพักกลางวัน
ถอดปลั๊กไฟทุกครั้งหลังเลิกงาน และลดการใช้
กระดาษ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
ในการทดแทน ซึ่งได้ดำเนินการเป็นประจำ
และสม่ำเสมอ คิดเป็นร้อยละ 100

กิจกรรม ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ



กลุ่มตรวจสอบภายใน



กิจกรรม ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ

ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ
กลุ่มตรวจสอบภายใน

ปิดไฟเมื่อไม่ใช้
แต่อย่าปิดไฟ ด้วยความเย็นเกินไป

ถ้าไม่ใช้ไฟ ก็ถอดปลั๊ก
ด้วยนะจ๊ะ ถึงถอดไฟ

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ปิดปั๊บ ประหยัดปั๊บ คิดตามจุดต่าง ๆ ทั้งภายในห้องกลุ่มตรวจสอบภายใน และระหว่างทางเดินด้านนอก เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด

ความเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในกลุ่มตรวจสอบภายใน ในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด



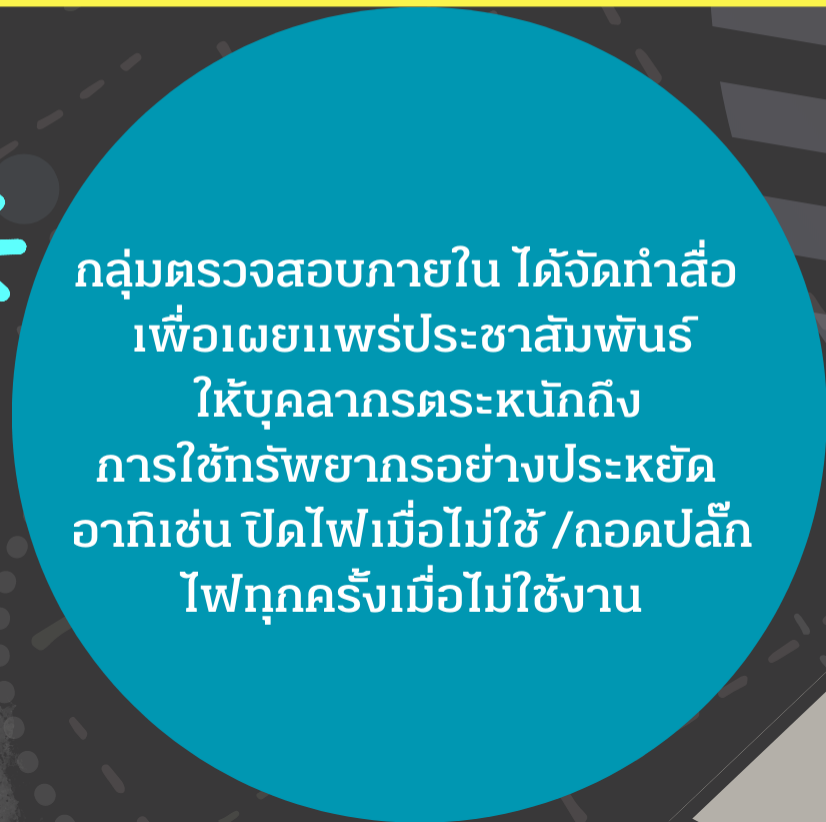
บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความตระหนัก
ถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด



บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ปิดไฟ
ในช่วงพักกลางวัน ถอดปลั๊กไฟทุกครั้ง
หลังเลิกงาน และลดการใช้กระดาษ ใช้เทคโนโลยี
สารสนเทศในการทดแทน



บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม



กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดทำสื่อ
เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรตระหนักถึง
การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด
 อาทิเช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้ / ถอดปลั๊ก
ไฟทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งาน

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

กิจกรรม

**รู้คุณ อดิത്യญ
ดำรงอยู่ในองค์กร**

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม

ความดีที่อยากทำ

เป้าหมายคุณธรรม

การแสดงความกตัญญู กตเวทิตา
ต่อผู้มีพระคุณ

กิจกรรม

รู้คุณ กตัญญู ดำรงอยู่
ในองค์กร

การประเมินผลความสำเร็จ

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคน
มีส่วนร่วมในกิจกรรม

“รู้คุณ กตัญญู ดำรงอยู่ ในองค์กร”

มีความสำนึก รู้คุณ และแสดงออกถึง
ความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณและองค์กร อีกทั้ง
แสดงออกถึงความจงรัก รักดีต่อชาติ ศาสนา
และพระมหากษัตริย์ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม
เฉลิมพระเกียรติ ร่วมลงนามถวายพระพร
ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น
คิดเป็นร้อยละ 100





การประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่างได้

กลุ่มตรวจสอบภายใน ขอชื่นชม ยกย่องบุคคล
และให้เกียรติในความดี นางสาวนตทิพย์ ประเสริฐพรศักดิ์
สำนักงานจัดกลางงานทั่วไป เป็นผู้มีความประพฤติดี
สมควรได้รับการยกย่องเชิดชู ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน มาตรฐานทางจริยธรรม และประพฤติ
ปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมองค์กร ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ทั้งนี้ ได้มอบประกาศนียบัตร เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ
ในการทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ต่อไป



กลุ่มตรวจสอบภายใน ขอสนับสนุน ส่งเสริม และเชิดชูให้ "กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สถาบันนิติวิทยาศาสตร์"
เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้มอบประกาศนียบัตร เพื่อส่งเสริม
ให้บุคลากรในหน่วยงาน มีขวัญและกำลังใจในการทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน



กลุ่มตรวจสอบภายใน

ขอมอบประกาศนียบัตรเพื่อแสดงว่า

นางสาวนตทิพย์ ประเสริฐพรศักดิ์

เป็นผู้มีความประพฤติดี สมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
มาตรฐานทางจริยธรรม และประพฤติปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมองค์กร กลุ่มตรวจสอบภายใน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางเตือนใจ เพียรสังข์)
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน



กลุ่มตรวจสอบภายใน สถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ขอมอบประกาศนียบัตรเพื่อแสดงว่า

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางเตือนใจ เพียรสังข์)
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ความเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในกลุ่มตรวจสอบภายใน ในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด



บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความสำนึก รู้คุณ และแสดงออก
ถึงความกตัญญู ต่อผู้มีพระคุณและองค์กร



บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ร่วมลงนาม
ถวายพระพร ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น



บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดี
ของผู้อื่น หรือหน่วยงาน อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน
มีขวัญและกำลังใจ ในการทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม
ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

- ❖ บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความสำนึก รู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อผู้มีพระคุณและองค์กร
- ❖ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ร่วมลงนามถวายพระพร ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น
- ❖ ชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดี ของผู้อื่น หรือหน่วยงาน อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน มีขวัญและกำลังใจในการทำ ความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ วาไรออน