



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๓๔๘๐-๔
ที่ ยธ ๑๐๐๑/ว ๒๕๐๗ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์/รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์/ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้อำนวยการ
กอง/เลขานุการกรม/หัวหน้าหน่วยงานขึ้นตรง

ด้วยสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ได้มีประกาศสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เรื่อง รับสมัครข้าราชการ
เข้ารับการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เพื่อพิจารณาคัดเลือกและส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ. พิจารณาดำเนินการต่อไป

ในการนี้ จึงขอให้แจ้งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ดังกล่าวจัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง
ตามรายละเอียดสำเนาประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีข้อสงสัยประการใดเกี่ยวกับการรับสมัครคัดเลือก
ขอได้สอบถามโดยตรงที่กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๒ ๓๔๗๙ - ๘๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไปด้วย

(นางสาวบุญเดือน กองธานี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

สำเนาเรียน

๑. พันตำรวจโท วรรณพงษ์ คชรักษ์ ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
๒. พันตำรวจโท ไพศิษฐ์ สังคหะพงศ์ รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
๓. นายโกลม พรหมเพ็ญ รองผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
๔. ผู้อำนวยการกองมาตรฐานนิติวิทยาศาสตร์
๕. ผู้อำนวยการกองตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์
๖. ผู้อำนวยการกองนิติวิทยาศาสตร์บริการ
๗. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการติดตามคนหายและการพิสูจน์ศพนิรนาม
๘. ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการทางนิติวิทยาศาสตร์
๙. ผู้อำนวยการกองสารพันธุกรรม
๑๐. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนางานนิติวิทยาศาสตร์ และผู้เชี่ยวชาญ
๑๑. ผู้อำนวยการกองสารสนเทศนิติวิทยาศาสตร์
๑๒. สำนักงานเลขานุการกรม
 - กลุ่มบริหารงานทั่วไปและประสานราชการ
 - กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
 - กลุ่มพัฒนาบุคลากร
 - กลุ่มงานการคลัง
 - กลุ่มนโยบายและแผน
๑๓. หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๕. หัวหน้ากลุ่มกฎหมายและนิติการ
๑๖. หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม



ประกาศสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

ด้วยสถาบันนิติวิทยาศาสตร์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๓/๑๖๑ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางกระบวนการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยา และระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือก จะต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) ขั้นตอนที่ ๑ ให้ดำเนินการสมัครด้วยตนเองตามที่ประสงค์ทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัคร เข้าร่วมระบบ HIPPS รุ่นที่ ๑๕” ทั้งนี้ ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดแล้ว /อย่างใดอย่างหนึ่ง...

อย่างใดอย่างหนึ่งประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และส่งรายชื่อที่สมัครเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งแนบสำเนาผลการทดสอบ (ผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดแล้ว อย่างใดอย่างหนึ่งประกอบการสมัคร) กับสำนักงาน ก.พ. ทางเว็บไซต์ดังกล่าว ยื่นต่อกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม โดยตรง ภายในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ เพื่อรวบรวมและส่งข้อมูลให้สำนักงาน ก.พ. ต่อไป

๒.๓ ขั้นตอนที่ ๒ (เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑ แล้ว) สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ กำหนดให้รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ โดยสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีรายละเอียดหลักฐานการประกอบรับสมัคร ดังนี้

๒.๓.๑ กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๕” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่ มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สถาบันนิติวิทยาศาสตร์จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร คัดเลือกมาตั้งแต่ต้น เช่นเดียวกับสำนักงาน ก.พ.

๒.๓.๒ พิมพ์ใบสมัครในกระดาษ A๔ และนำส่งให้กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขาธิการกรม เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๓.๓ ข้าราชการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับ สำนัก/กอง/หน่วยงานขึ้นตรง เพื่อให้ความเห็นชอบพร้อมหลักฐานตามข้อ ๒.๓.๑ – ข้อ ๒.๓.๒ หรือ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก/กอง/หน่วยงานขึ้นตรง ให้ความเห็นประกอบ พร้อมหลักฐานตามข้อ ๒.๓.๑ – ข้อ ๒.๓.๒

๓. วิธีการคัดเลือก

๓.๑ สำนักงาน ก.พ.กำหนดการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงโดยแบบประเมินสมรรถนะของสำนักงาน ก.พ. เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ในวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี จึงขอให้ผู้ที่มีคุณสมบัติที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ (๑)

๓.๒ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ตามคำสั่งสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ที่ ๑๑๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงมิติ การคัดเลือก ดังนี้

/มิติการคัดเลือก...

มิติการ คัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐)	(๑) ความสามารถทาง เทคโนโลยีดิจิทัล	• ICDL Workforce Basics (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics) หรือ • IC3 Digital Literacy Certification (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ • ICDL Workforce Basics (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics) หรือ • IC3 Digital Literacy Certification (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications) หรือ • แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร) ได้แก่ Level 1 และ Level 2) สำหรับผู้ประกอบการที่ต้องการมองเห็นให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร
	(๒) ความสามารถทาง ภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนน ความสามารถทางภาษา ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	• ภาษาอังกฤษ * - CU – TEP หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

/มิติการคัดเลือก...

มติการ คัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
		- TOEFL หรือ	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet – Based)
		- IELTS หรือ	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES หรือ	ทักษะการอ่านและ การฟังไม่ต่ำกว่า B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะ การฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน
		• ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat หรือ • ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ • ภาษาสเปน - DELE หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
		• ภาษาจีน - HSK หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
		• ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2
	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ ดังนี้ ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒) การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม ๓) การอุทิศตนเพื่อส่วนรวม ๔) ความรับผิดชอบในหน้าที่	การสัมภาษณ์	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

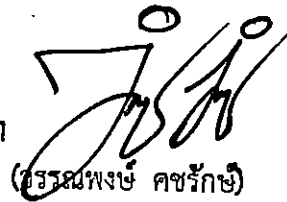
มติการ คัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
	๕) ความสามารถทำงาน ร่วมกับผู้อื่น และความสามารถ ในการทำงานที่หลากหลาย ๖) ข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และ การแก้ไขปัญหา (จัดทำเป็น เอกสารความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ โดยใช้ รูปแบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖) ๗) ข้อคำถามหรือเอกสารอื่น ใดตามที่กรรมการคัดเลือกฯ กำหนดเพื่อประกอบการ พิจารณาคัดเลือก		
	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัด ทดสอบในวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ (กำหนดเพียง ๑ วัน)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
๒. ผลงาน (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๔๐)	(๑) ผลการปฏิบัติราชการใน รอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการ ประเมิน)	เอกสารประกอบใบสมัคร	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ (ได้ระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมิน)
	(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง จำนวน ๑ เรื่อง (จัดทำเป็นเอกสารความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยใช้รูปแบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖) โดยมีหัวข้อ ดังนี้ ๑) ผลงานมีความสำคัญ อย่างไร ๒) ผู้สมัครมีส่วนร่วมอย่างไร ๓) เหตุการณ์เกิดขึ้นเมื่อไร ๔) จะพัฒนาให้ดีขึ้นอย่างไร	เอกสารประกอบใบสมัคร	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐

(หมายเหตุ : ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทยด้านดิจิทัลและภาษา รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ คน ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จากใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการสัมภาษณ์ การประเมินสมรรถนะในด้านต่าง ๆ ตามที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ และสำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าว ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พันตำรวจโท



(Worrapong Chakraborty)

ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์

กำหนดการจัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.

(ก) กำหนดการวัน เวลา และสถานที่

วัน เวลา	วิชา	สถานที่	อุปกรณ์ที่ใช้
วันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	แบบประเมิน สมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.	หอประชุมสุขุม นัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี	- ปากกา - ดินสอที่มีความดำ เท่ากับ ๒ ปี หรือมากกว่า - ยางลบ

หมายเหตุ ประตูห้องเปิด เวลา ๐๙.๐๐ น. และประตูห้องปิด เวลา ๑๐.๐๐ น.

(ข) ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินฯ

๑. ขอให้ผู้เข้ารับการประเมินฯ ปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการประเมินอย่างเคร่งครัด

๒. ให้ผู้เข้ารับการประเมินฯ ปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๒.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยมเช่นเดียวกับการปฏิบัติราชการปกติ และประพฤติตนเป็นสุภาพชน ผู้ที่สวมกางเกงขาสั้น เสื้อไม่มีแขน หรือรองเท้าแตะพองน้ำ จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมิน

๒.๒ ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจนไปในวันประเมิน หากไม่มีบัตรดังกล่าวแสดงตนในการเข้ารับการประเมินฯ จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมิน กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล หลังจากกรอกรับระบบสมัครแล้ว ในวันประเมินให้นำสำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล พร้อมลงนามกำกับรับรองสำเนาถูกต้อง ส่งให้เจ้าหน้าที่ขณะเซ็นชื่อเข้ารับการประเมินฯ หากไม่มีหลักฐานดังกล่าวจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ โดยเด็ดขาด

๒.๓ ควรไปถึงสถานที่จัดการประเมินก่อนเริ่มการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ๔๕ นาที และเข้าห้องได้เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจบัตรประจำตัวประชาชน หรือ บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และอุปกรณ์ที่อนุญาตให้นำเข้าห้องได้ หลังเวลาประตูห้องปิด จะไม่อนุญาตให้ผู้มาสายเข้าห้อง

๒.๔ อนุญาตให้นำเฉพาะปากกา ดินสอที่มีความดำเท่ากับ ๒ ปีหรือมากกว่า ยางลบ กล้องใส่อุปกรณ์เขียนตอบแบบใส สำหรับกระเป๋าสตางค์และโทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) หากจะนำเข้าห้องให้ปิดเครื่อง แล้ววางไว้ได้เก้าอี้ที่นั่ง

๒.๕ ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องนั่งตามที่นั่งและห้องที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ผู้ที่นั่งผิดที่ จะไม่ได้รับการตรวจกระดาษคำตอบ

๒.๖ ต้องระบายวงกลมในกระดาษคำตอบให้ดำเข้มเต็มวงวงกลม จะระบายไม่เต็มวงกลม หรือใช้เครื่องหมายอื่นไม่ได้ และจะต้องใช้ดินสอดำที่มีความดำเท่ากับ ๒ ปีหรือมากกว่า จะใช้ดินสอที่จางกว่าที่กำหนด หรือใช้ดินสอสีอื่นหรือปากกาไม่ได้ ถ้าระบายผิด ระบายจาง หรือไม่ระบาย จะไม่ได้รับการตรวจกระดาษคำตอบ ทั้งนี้ เครื่องตรวจกระดาษคำตอบจะตรวจตามข้อมูลของผู้เข้ารับการประเมินฯ ระบายเท่านั้น สำนักงาน ก.พ.จะไม่รับผิดชอบใด ๆ ทั้งสิ้นกับผลการตรวจกระดาษคำตอบของเครื่องตรวจกระดาษคำตอบหากผู้เข้ารับการประเมินฯ ไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในข้อนี้

๒.๗ ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของเจ้าหน้าที่ โดยเคร่งครัด เมื่ออยู่ในห้อง ห้ามพูดหรือติดต่อกับผู้เข้ารับการประเมินรายอื่น

๒.๘ ห้ามนำแบบทดสอบ กระดาษคำตอบ หรือคัดลอกส่วนใดส่วนหนึ่งของแบบประเมินออกจากห้อง

๒.๙ เมื่อหมดเวลาให้หยุดทำแบบประเมินโดยทันที และรอนกว่าเจ้าหน้าที่เก็บและนับแบบทดสอบและกระดาษคำตอบจนครบถ้วนจึงอนุญาตให้ออกจากห้องได้

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบและวิธีการประเมิน หรือผู้ใดทุจริตหรือพยายามทุจริตอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมิน และสำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณาสั่งการให้คะแนนในการประเมินฯ ครั้งนี้ก็ได้

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย
ICDL Workforce Basics	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) https://www.tpqi.go.th/home.php
IC3 Digital Literacy Certification	
แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute)	

หมายเหตุ - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI

- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)
อังกฤษ	CU-TEP TOEFL IELTS DIFA TES	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ http://www.mfa.go.th/dvifa/th/
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย https://www.goethe.de/ins/th/th/
ฝรั่งเศส	DEL F	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ https://afthailande.org/th
สเปน	DELE	โรงเรียนฝรั่งเศสนานาชาติ กรุงเทพฯ* Lycée Français International de Bangkok (* เป็นผู้จัดสอบภาษาสเปนในปัจจุบัน - ปี ๒๕๖๒) https://www.lfib.ac.th/2018/
จีน	HSK	สถาบันขงจื้อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษาสมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์ http://www.ojsat.or.th/

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบมีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ

- ผู้พิการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

ข้อมูลด้านภาษาจากส่วนมาตรฐานและประเมินผล

สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ